



KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat

Til stede:

Prorektor Ragnhild Hennum

Line Sletten, UV

Greta Holm, HF

Helga Reiss, HF

Stina Mosling, KHM

Inga Bostad, JUR

Aud Valborg Tønnessen, TF

Kristin Margrete Heggen, MED

Gudleik Grimstad, SV

Øystein Gullvåg Holter, STK

Mona Bratlie, MN

Ingvild Leren Stensrud, Studentparlamentet

Kristin Fossum Stene, Avdeling for fagstøtte

Hege Elisabeth Løvbak, Likestillingsrådgiver

Forfall: Svein Stølen (MN), Lotta Snickare (MN), Irene Sandlie (AP), Hedda Ugletveit (NHM), Tiril Willumsen (OD)

SAKSLISTE

1. Utkast til årsrapport 2016

Utkast til årsrapporten 2016 ble vedlagt innkallingen til møtet. Rapporten skal vedlegges UiOs virksomhetsrapportering for 2016, som skal behandles den 14.03.17.

Det ble foreslått at man i brev form minner fakultetene på at midlene som tildeles er øremerket til arbeid med likestilling og kjønnsbalanse.

Endringer og forbedringer av utkastet blir gjort i henhold til diskusjonen i møtet.

2. Regnskap 2016 og budsjett 2017

Regnskap for likestillingsmidlene for 2016 ble vedlagt innkallingen, samt forslag til budsjett 2017.

De ubrukte midlene som står igjen fra omleggingen av tildelingen av likestillingsmidler er på 2 204 613kr. Disse skal etter planen brukes opp i løpet av en 2 års periode.

De planlagte sentrale tiltakene for 2017 er opprykkseminar, coachinggrupper og kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuensis, og mentorprogram med oppstart høsten 2017 for kvinnelige postdoktorer. Nytt av året er at det vil bli satt av midler til at UiO skal delta på Pride. 4 millioner fordeles på enhetene etter størrelse. Midlene er øremerket til arbeid med likestilling kjønnsbalanse jfr. handlingsplan.



3. Evaluering av handlingsplan

Det skal etter planen nedsettes en arbeidsgruppe med deltagere fra alle fakultetene som skal arbeide sammen våren og høsten 2017 med evaluering av gjeldende plan og momenter til ny handlingsplan.

Forslag til mandat: Få en bredere status for likestillingsarbeidet ved UiO igjennom å se på hvordan *Handlingsplanen for likestilling og kjønnsbalanse 2015- 2017* har fungert jfr. de konkrete målene som er satt i planen. Finne svar på: *Hva er gjort? Har vi nådd målene? Hvis ikke, hvorfor ikke det?* Identifisere hovedutfordringer og utvikle innholdselementer som skal danne grunnlag for ny handlingsplan.

Koordineringsgruppen fikk presentert tre muligheter til hvordan denne arbeidsgruppen kan settes sammen. Følgende tre alternativer ble presentert:

- A. Deltagere fra koordineringsgruppen
- B. Representanter foreslått av koordineringsgruppen
- C. Via brev til fakultetene, hvor fakultetene bes om å foreslå deltager til gruppen.

Det ble besluttet å gå for alternativ C, hvor AP sender brev til fakultetene og ber om forslag til deltagere.

Studentparlamentet oppnevner en person til å delta i arbeidet.

Koordineringsgruppen for likestilling vil fungere som diskusjonsarena for dette arbeidet, og det vil i tillegg bli nedsatt en referansegruppe for å gi innspill til ny handlingsplan høsten 2017.

4. Pride 2017

UiO som organisasjon skal for første gang delta på Pride. Det er satt i gang et samarbeid med HiOA om bidrag til det faglige programmet i Pride House, en mulig stand i Pride park og ikke minst gå i paraden sammen. I tillegg skal KHM ha en utstilling. Årets utstilling handler om Skeivt uteliv, [se mer informasjon om utstillingen \(skeivtuteliv.no\)](http://skeivtuteliv.no).

Forslag til mandat: gjøre UiO synlig på Pride gjennom det faglige programmet på Pride House, en stand i Pride park og i paraden. Det vil være et særlig fokus på studentene.

Arbeidet med Pride vil bli organisert av en liten arbeidsgruppe bestående av en representant fra studentparlamentet, en forsker fra STK, en administrativ ansatt fra AF og likestillingsrådgiveren. Sistnevnte leder og koordinerer arbeidet.

Det er også nedsatt en ressursgruppe for å gi innspill til arbeidet, og som skal bidra til å aktivisere folk til å gå under UiO og HiOAs parole eller synliggjøre UiO i paraden på andre måter.

5. Orientering:

- Helhetlig karrieropolitikk – styresak
Prosjektet skal etter planen til styret den 14.mars for å orientere om arbeidet så langt.
- Status kvote for menn i helseprofesjonsfagene
Kristin Fossum Stene orienterte om at denne saken er utsatt til ny likestillingslov er behandlet i stortinget i 2017.



- Arrangementer:
 - [8.mars arrangement i regi av STK og UiO sentralt](#)
 - [Realfags bibliotektes 8. mars arrangement](#)

6. Enhetens rapportering 2016 – presentasjoner

Følgende bestillingen ble sendt på mail:

- Gi en kort presentasjon av tiltakene og/eller bruken av likestillingsmidlene 2016
- Beskriv med tall utviklingen ved din enhet jfr. nøkkeltallene i handlingsplanen for likestilling og kjønnsbalanse i perioden 2015-2017.

Enhetens rapportering ble gjennomgått og presentert i møtet.

7. Eventuelt

Det var ingen eventuelt saker.