



Referat fra møte i Koordineringsgruppen for likestilling den 22. november 2017

Til stede:

Rektor Svein Stølen
Personaldirektør Irene Sandlie
Stina Mosling, KHM
Solveig Kristensen, MN
Aud Valborg Tønnessen, TF
Ingjerd Hoëm, SV
Anne Jorunn Berg, STK
Herman Bruserud, JUR
Synnøve Kronen Snyen, Studentparlamentet
Elisabeth Josefine Lackner, Avdeling for fagstøtte
Hedvig Lie Nygaard, Avdeling for fagstøtte
Hege Elisabeth Løvbak, Likestillingsrådgiver

Forfall:

Helga Reis (HF), Ulrika Löfkvist (UV), Tiril Willumsen (OD), Kristin Margrete Heggen (MED) og Hedda Ugletveit (NHM)

Saksliste

1. Forslag til ny handlingsplan

Forslag til handlingsplan ble sendt til gruppen to uker før møtet for å gi mulighet til diskusjon på enhetene før møte den 22. november.

Hege Elisabeth Løvbak gikk raskt igjennom evalueringen som arbeidsgruppen har jobbet med denne høsten, før gruppen diskuterte forslag til ny handlingsplan. Det ble besluttet at mangfold skal integreres i handlingsplanen slik det er foreslått, og at man på sikt kan vurdere om man skal ha to separate handlingsplaner.

Gruppens innspill tas med videre i utviklingen av handlingsplanen og ny versjon vil bli behandlet på neste møte den 12. desember.

2. Ressursgruppe for arbeid med å forbygge trakassering

Det er besluttet å nedsette en ressursgruppe for arbeid med å forebygge trakassering. Ragnhild Helene Hennem skal lede arbeidet. Gruppens mandat er å gjennomgå gjeldende retningslinjer og prosedyrer, samt identifisere konkrete forebyggende tiltak og holdningsskapende aktiviteter. Gruppen vil bestå av dekan, fakultetsdirektør, kontorsjef, vitenskapelig ansatte og en representant fra bedriftshelsetjenesten (BHT). En del av gruppens arbeid vil være å gjennomføre workshop med en bredere sammensetning som studentrepresentanter, medlemmer fra UiO Doc, representanter fra verneorganisasjon og fagforeningene.

Koordineringsgruppen stilte seg positive til en slik ressursgruppe, og kom med flere innspill til gruppens arbeid og det øvrige arbeidet med å øke innsatsen for å forebygge seksuell trakassering.



3. Orienteringssaker

- Kort om konferansen *Creating a competitive edge through diversity – leadership for Nordic research excellence towards 2030*

Hege anbefalte innleder [Frank Dobbins artikkel om gode mangfolds tiltak \(hbr.org\)](https://hbr.org). Det ble utover dette ikke tid til å gå igjennom så mye mer om konferansen, men for de som er interessert i å lese innledernes innlegg kan man gå inn på [nettside om konferansen \(kifinfo.no\)](https://kifinfo.no).

- En oversikt over tiltak for økt etnisk mangfold ved UiO er oversendt Kilden kjønnsforskning.no.

Kilden informasjonssenter for kjønnsforskning sendte i oktober ut en omfattende bestilling om hvilke tiltak UiO har for økt etnisk mangfold. Skjema ble besvart av Hege Elisabeth Løvbak. Oversikten vedlegges referatet fra møte.

4. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.