



KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Referat

Til stede:

Svein Stølen, rektor

Irene Sandlie, personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Rigmor Smith-Gahrnsen, TF

Greta Holm, HF

Solveig Kristensen, MN

Marthe Amundsen, UV

Tiril Willumsen, OD

Synnøve Kronen Snyen, Studentparlamentet

Elisabeth Josefine Lackner, Avdeling for fagstøtte

Forfall: Aud Valborg Tønnessen (TF), Stina Mosling (KHM), Anne Jorunn Berg (STK), Ingjerd Hoëm (SV), Helga Reis (HF), Kristin Margrete Heggen (MED), Hedda Ugletveit (NHM) og Herman Bruserud (JUR)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møte den 22.11.17

[Referatet \(pdf\)](#) ble sendt ut sammen med innkalling og godkjent i møtet.

2. Forslag til ny handlingsplan

Gruppen fikk tilsendt forslag til ny handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold sammen med innkallingen.

Planen skal vare fra 2018-2020, slik at det må tas i betraktningen når man ser på omfanget av tiltak og i arbeidet med å utarbeide tiltak. Implementering av handlingsplanen og der tilhørende prioriteringer vil være tema for koordineringsgruppens videre arbeid i perioden.

Forslaget til handlingsplan ble diskutert i møtet og gruppens innspill tas med videre i bearbeidingen av planen som skal behandles på styremøtet den 6. februar 2018.

3. Møteplan for våren 2018

Det er satt opp 3 møter for våren 2018. Gruppens medlemmer fikk innkalling i Outlook i forkant av møtet, samt at møteplanen med noen tentative punkter til agenda ble vedlagt innkallingen til møtet.



4. Orienteringssaker:

Oppfølging av trakassering med hovedvekt på seksuell trakassering ved UiO

På styremøtet 05.12.17 ble det redegjort for oppfølging og håndtering av saker om trakassering. Det ble også informert om det kommende arbeidet med å forebygge seksuell trakassering.

Tema for 8. mars-arrangementet skal være seksuell trakassering

Seksuell trakassering med utgangspunkt i metoo-kampanjen skal være tema for 8. mars arrangementet. Programmet blir fordelt i tre bolker med en avsluttende panelsamtale:

1. Metoo kampanjen
2. Seksuell trakassering i arbeidslivet
3. Seksuell trakassering: kjønn og makt i akademia
4. Panelsamtale

Tid: 8. mars, kl 13-16

Sted: Professorboligen

Nettskjema for rapportering sendes ut sammen med rapportering til virksomhetsrapporten

Skjema for rapportering på arbeidet med likestilling og mangfold og bruken av likestillingsmidler sendes som del av rapporteringen til virksomhetsrapporten for 2017.

5. Eventuelt

Det var en eventuelt-sak på møtet:

Stortinget har bedt regjeringa legge til rette for innføring av tilleggspoeng for det underrepresenterte kjønn når kjønnsbalansen er svært skeiv, og KD har bedt institusjonene som ønsker kvoter/tilleggspoeng for underrepresentert kjønn spille dette inn i forbindelse med årets høring av opptaksforskriften.

Alle fakultetene hadde mulighet til å uttale seg før svaret ble sendt til KD, hvor UiO på nytt har bedt om 30 % guttekvote på psykologi.