



Referat fra møte den 24.01.18 i koordineringsgruppen for likestilling

Til stede:

Svein Stølen, rektor
Irene Sandlie, personaldirektør
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver
Aud Valborg Tønnessen, TF
Helga Reis, HF
Stina Mosling, KHM
Anne Jorunn Berg, STK
Ingjerd Hoëm, SV
Mona Bratlie, MN
Tatsiana Komissarova, UV
Herman Bruserud, JUR
Synnøve Kronen Snyen, studentparlamentet

Forfall: Solveig Kristensen (MN), Tiril Willumsen (OD), Hedda Ugletveit (NHM), Marthe Amundsen (UV), Kristin Margrete Heggen (MED), May-Len Skilbrei, (JUR) Leif Erling Jensen (OD) og Elisabeth Josefine Lackner (Avdeling for fagstøtte)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møte den 12.12.17

[Referatet \(pdf\)](#) ble godkjent i møte.

2. Regnskap 2017

Regnskap for likestillingsmidlene ble delt ut i møte og gjennomgått av Hege Elisabeth Løvbak. Regnskapet viser at budsjetteringen har vært god, med noen unntak. Posten om coachinggrupper er mindre enn budsjettert, og det henger sammen med at det har blitt noen forsinkelser som gjør at resterende møter vil bli gjennomført i 2018. Videre har ikke alle kvalifiseringsstipendene kommet med på regnskapet for 2017, da disse ble utbetalt ved årsskiftet. UiOs deltagelse på Pride ble mer kostbart enn ventet, og seminaret om studievalg er blitt flyttet til våren 2018. Det er fortsatt et overskudd av midler.

3. Budsjett 2018

Tiltakene som det budsjetteres med er stort sett de samme som tidligere år med unntak av at det er satt opp konkret i budsjettet hva overskuddet skal brukes til i den nye handlingsplanperioden (2018-2020). Av nye poster er: rapport om mangfold ved UiO, lederutvikling, forebygge trakassering og øke mangfoldskompetansen ved UiO.



4. Utkast til årsrapport 2017

Gruppen fikk tilsendt førsteutkast av årsrapporten sammen med innkallingen til møtet. Hege Elisabeth Løvbak gikk igjennom rapporten som skal ferdigstilles før styremøte 14.mars. Likestillingsrapporten er vedlegg til UiOs virksomhetsrapportering.

5. Forslag til ny handlingsplan

- Prioritering og oppfølging

Hege Elisabeth Løvbak gikk igjennom prioriteringen fra sentralt hold for våren 2018. Det vil være et særlig fokus hovedmålet om å øke innsatsen for å forebygge seksuell trakassering og trakassering. Det vil bli lyst ut kvalifiseringsstipend og en ny runde med mentorprogram skal på plass. Videre skal det gjennomføres et seminar med koordineringsgruppen, dekanene og fakultetsdirektørene om mangfold ved UiO. Når det gjelder studentområdet vil AF ha fokus på å sammenstille informasjon om søkergrunnlaget og arrangere et seminar om studievalg.

Gruppen diskuterte mulige prioriteringer og innspill til oppfølging. Det ble særlig gitt innspill på det kommende mangfoldsseminaret.

For neste møte i koordineringsgruppen ønsket gruppen å diskutere opplæring og bevisstgjøring av bedømmelseskomiteene, samt bruk av moderat kjønnskvoltering.

6. Orienteringssaker:

- [Programmet for 8.mars-arrangementet](#) er publisert
- Årets nettverkskonferanse for likestillingsarbeidere skal avholdes i Bergen 10. – 11. april. Programmet kommer.
- Status for arbeidet med seksuell trakassering

7. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.