



# Referat fra møte den 14.03.18 i koordineringsgruppen for likestilling

---

## Til stede:

Svein Stølen, rektor  
Irene Sandlie, personaldirektør  
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver  
Hedvig Lie Nygaard, avdeling for fagstøtte  
Helga Reis, HF  
Stina Mosling, KHM  
Anne Jorunn Berg, STK  
Mona Bratlie, MN  
Tatsiana Komissarova, UV  
May-Len Skilbrei, JUR  
Tiril Willumsen, OD  
Hedda Ugletveit, NHM  
Gudleik Grimstad, SV  
Kristin Margrete Heggen, MED  
Rigmor Smith-Gahrnsen, TF  
Synnøve Kronen Snyen, studentparlamentet

Forfall: Solveig Kristensen (MN), Elisabeth Josefine Lackner (AF), Marthe Amundsen (UV), Aud Valborg Tønnessen, (TF) og Ingjerd Hoëm, (SV)

## SAKSLISTE

### 1. Godkjenning av referat fra møte den 24.01.18

[Forslag til referat \(pdf\)](#) ble sendt med innkallingen og godkjent i møte.

### 2. Handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018 -2020. Oppfølging etter styremøte 6. februar 2018

Hege Elisabeth Løvbak gikk igjennom tilbakemeldingene fra styret:

- God plan
- Likestilling er ikke det 50/50?
- Skille mellom ambisjon og målsetting. Ambisjoner er ledestjerne, mens mål skal nås. Må se på måltallene på nytt.
- Er ambisjonsnivået for mangfold tilstrekkelig?
- Lønnsgapet – særlig innenfor teknologi
- Kvalifikasjonsprinsippet gjelder - Få fram at kvalifikasjonene er høye uansett kjønn!
- Ønsker mentorprogram for kvinnelige forskere



- Omfangsundersøkelsen om seksuell trakassering i regi av UHR?
- Studentmålet om 40/60 som står i ingressen bør inn som (langsiktig) aktivitet i planen

Det ble besluttet at måltallene skal justeres jfr. styrets tilbakemeldinger, og at man må få fram at det er forskjell på måltall på UiO-nivå og fakultetsnivå. Ny versjon av handlingsplanen skal behandles og godkjennes på rektoratmøte.

Det kom opp spørsmål om UHRs arbeid med seksuell trakassering. Hege Elisabeth Løvbak oppdaterer gruppen om UHRs arbeid på neste møte.

### **3. Bevisstgjøring og opplæring av bedømmelseskomiteer**

KHM ved Stina Mosling presenterte deres arbeid med bevisstgjøring og opplæring av bedømmelseskomiteer. Gruppen diskuterte deretter, og delte erfaringer om hvordan dette gjøres ved de ulike fakultetene. Presentasjonen til Mosling ble ettersendt gruppen etter møtet.

Implisitt bias ble trukket fram som noe som bør inn i veiledningen/ opplæringen av bedømmelseskomiteene jfr. aktiviteten om dette i handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold. Både Rigmor Smith-Gahrse og Hege sender gruppen relevant forskning.

Det ble kort informert om at det skal etableres et prosjekt som skal gjennomgå alle prosedyrer rundt rekruttering, jfr tiltaksplan for rekruttering og prioritering i 2018 som ble vedtatt på styremøte 6. februar.

Irene Sandlie snakket kort om bruken av moderat kjønnskvolter.

### **4. Forslag til mangfoldsseminar den 22. august 2018**

Hege presenterte skissen til mangfoldsseminaret som skal avholdes for koordineringsgruppen for likestilling, dekanene og fakultetsdirektørene.

Seminaret er tenkt å omhandle 3 deler: Hva er mangfold?, Integrering – arbeidslivet og Etterkommeres muligheter i akademien

Spørsmålet som gruppen måtte ta stilling var om denne måten å gjøre det på snevrer inn mangfoldsbegrepet for raskt til å dreie seg om etnisitet.

I tillegg til innledere trengs en som kan fasilitere dagen for å sikre at deltagerne aktiviseres igjennom å diskutere og jobbe med problemstillinger sammen. Asta Busingye Lydersen er forespurt om oppdraget.

### **5. Orienteringssaker**

- Årsrapport 2017

Årsrapporten ble vedlagt UiOs virksomhetsrapportering for 2017. Rapporten er publisert på nettsidene våre.



Det rapporteres blant annet på tildelte midler. Dagens ordning skal evalueres. Det ble foreslått i møtet at man på neste møte gjør en evaluering. Hvordan gjør de det lokalt med bruken av midlene. Hva er positivt og hva er negativt med dagens ordning.

- Oppsummering av 8. mars arrangementet ved UiO

Arrangementet i sin helhet fungerte veldig godt. Programmet var godt sammensatt, og det var veldig positivt at studentene var møteledere, ikke minst var det bra at rektor var til stede hele dagen.

- Minner om årets nettverkskonferanse for likestillingsarbeidere i Bergen 10 – 11. april. [Programmet \(uib.no\)](http://uib.no) er klart.

Koordineringsgruppens medlemmer kan melde seg på og få konferansen dekket igjennom likestillingsmidlene.

- Status for arbeidet med seksuell trakassering

Kursene er i gang og Hege gikk igjennom de kommende datoene for kursene denne våren. Kurset er todelt. LDO holder delen før lunsj med hovedvekt på lovverket og hvordan forebygge seksuell trakassering, mens Moment holder siste delen av kurset hvor det gjennomgås hvordan enkeltsaker konkret bør håndteres i tråd med lovverket og UiOs eget regelverk.

Dette er noe alle bør delta på, men det kan være vanskelig å prioritere et heldagskurs var noe av tilbakemeldingen fra gruppen.

- Ny rapport fra NIFU [Likestilling blant professorene](#)

Rapporten er et arbeidsnotat som er utarbeidet på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet. Notatet viser at kvinneandelen stadig øker, men med mindre det settes inn tiltak, må vi vente til 2040 før vi har en 50/50-kjønnsbalanse.

## 6. Eventuelt

Det var ingen eventueltsaker.