



# Referat fra møte den 30.05.18 i koordineringsgruppen for likestilling

---

## Til stede:

Irene Sandlie, personaldirektør  
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver  
Elisabeth Josefine Lackner, avdeling for fagstøtte  
Anne Jorunn Berg, STK  
May-Len Skilbrei, JUR  
Tiril Willumsen, OD  
Marthe Amundsen, UV  
Solveig Kristensen, MN  
Hedda Ugletveit, NHM  
Aud- Jorunn Sandal, SV  
Aud Valborg Tønnessen, TF  
Rigmor Smith-Gahrnsen, TF  
Synnøve Kronen Snyen, studentparlamentet

**Forfall:** Ingjerd Hoëm (SV), Svein Stølen (rektor), Stina Mosling (KHM), Hedvig Lie Nygaard (AF), Helga Reis (HF) og Kristin Margrete Heggen (MED)

## SAKSLISTE

### 1. Godkjenning av referat fra møte den 14.03.18

[Forslag til referat \(pdf\)](#) ble sendt med innkallingen og godkjent i møte.

### 2. Likestillingsmidlene – evaluering av dagens ordning

I forkant av møte ble gruppens medlemmer bedt om å forberede seg på å gi tilbakemelding om dagens ordning med tildeling av likestillingsmidler. Hvordan har ordningen fungert for enheten? Eventuelt hvilke andre måter eller ordninger kan tenkes å fungere bedre?

Det ble gjennomgått i møte og avdeling for personalstøtte vil på neste møte presentere et forslag i tråd med diskusjonen og tilbakemeldingene som ble gitt.

### 3. Programmet for mangfoldsseminaret

[Utkast til mangfoldsseminaret \(pdf\)](#) som skal avholdes den 22. august sammen med dekanene og fakultetsdirektørene ble delt ut i møte. Det er lagt opp til et program med både innlegg og diskusjon. Asta Busingye Lydersen skal lede seminaret. Formålet med dette seminaret er å få opp en bruttoliste for hvilke utfordringer/muligheter UiO har knyttet til mangfold, og ikke minst hvordan skal vi forholde oss til dette?



#### 4. Forslag til prioriteringer høsten 2018 og 2019

- Innspill fra gruppen
- Hva skal løftes til dekanmøtene?

Det kom opp mange innspill til områder å ta tak i:

- Opprykk
- Videre arbeid med seksuell trakassering
- Årlige ansattkampanjer eksempelvis om tema som #metoo
- Se på ansettelsesprosessene og bedømmelseskomiteen – blant annet knyttet til bias
- Rekrutteringsprosessen – trenger vi noen kontrollmekanismer?
- Løfte likestillingstematikk eksempelvis igjennom årlige seminarer
- Be dekanene om å svare på hva de gjør som ledere for å oppfylle handlingsplanen
- Oppfølging etter mangfoldsseminaret
- Skape mangfoldsnettverket som lovet i handlingsplanen
- Kjønnsperspektiv i pensum – hvem har skrevet pensum, hvem foreleser på prestisje forelesningene? Få dekanene på banen her?

#### 5. Status arbeidet med seksuell trakassering

- UHRMOT

Anita Sandberg er med i arbeidsgruppen til UHRMOT fra UiO. Videre er Professor Øystein Gullvåg Holter og professor Ragnhild H. Hennem med i gruppen via sitt verv i Komité for kjønnsbalanse og mangfold i academia.

Arbeidet til UHR er organisert etter følgende arbeidspakker:

- Fakta og forskning
- Forebygging, kultur og opplæring
- Varsling og rutiner
- Events

Koordineringsgruppen har vært særlig interessert i spørsmålet om kartlegging. Det kan se ut til at det vil være en av leveransene til UHRMOT, kanskje via ARK. Det er også innledet forskningssamarbeid med svenske forskere som kan være av relevant for koordineringsgruppen å følge med på.

- UiOs arbeid pr. nå og veien videre

Totalt skal 7 heldagskurs gjennomføres denne våren. Kursene får stort sett gode tilbakemeldinger. Avdeling for personalstøtte (AP) fortsetter arbeidet høsten 2018 med å kurse ledere på lavere nivå i organisasjonen. Dette i samarbeid med enhetene. På sikt er planen å kunne tilby dette kurset fast med jevne mellomrom.

AP skal den 20.juni på direktørnettverket med en sak om mulige modeller for videreføring av kurset for ledere på lavere nivå i organisasjonen.



## UiO : Universitetet i Oslo

Parallelt med kursingen er det gjennomført en rekke aktiviteter denne våren i regi av AP. Dette er redegjort for på tidligere møter i koordineringsgruppen.

Ressursgruppen for arbeid med å forbygge seksuell trakassering har avholdt 5 møter og en workshop, hvor det ble gjennomført en risikoanalyse, hvor risikofaktorer, risikosituasjoner og risikogrupper ble identifisert og prioritert. Mulig forebyggende tiltak ble med utgangspunkt i dette identifisert og prioritert.

Forslag til ny tekst til nettsiden om «etiske retningslinjer» er utarbeidet og overlevert rektor og AP for videre saksbehandling. Det er videre jobbet fram tre temaområder som skal danne utgangspunkt for arbeidet høsten 2018. Disse er:

- Retningslinjer for studentkontakt/veiledere
- Vær varsom plakaten/sosiale medier og alkoholpolicy
- Prioritere forslagene til forebyggende tiltak og utvikle langtidspan

### 6. Møteplan høsten 2018

Møteplanen ble sendt sammen med innkallingen, og ble godkjent i møte.

### 7. Orienteringssaker:

- [Ny handlingsplan](#) publisert på nettsiden
- Tildeling av kvalifiseringsstipend 2018  
Det er sendt brev til enhetene om tildeling av kvalifiseringsstipend. Brevet var vedlagt innkallingen. Det var i år totalt 33 søkere til stipendet. 9 stipender ble delt ut for 2018.
- Mentorprogrammet 2018/19 – frist påmelding 10.august  
Brev sendes til fakultetene om frist for påmelding til UiOs mentorprogram for kvinnelige postdoktorer. Det bes også om forslag til mulige mentorer.
- [Rapport](#) fra Underdal-utvalget er tilgjengelig
- Midlertidighetsprosjektet ledet av Svein Stølen  
Det er gjennomført et oppstartseminar denne våren og arbeidet fortsetter til høsten. Koordineringsgruppen oppfordres til å komme med innspill.
- Arbeidet med merittering av undervisning (ved Aud Tønnesen)  
Aud Tønnesen redegjorde for gruppens arbeid.
- Ny rapport fra NiFU om [tidsbruk](#) i academia

### 8. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.