



Referat fra møte den 28.09.18 i koordineringsgruppen for likestilling

Til stede:

Svein Stølen, rektor
Irene Sandlie, personaldirektør
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver
Elisabeth Josefine Lackner, avdeling for fagstøtte
Hedvig Lie Nygaard, avdeling for fagstøtte
May-Len Skilbrei, JUR
Tiril Willumsen, OD
Tatsiana Komissarova, UV
Mona Bratlie, MN
Anne Odrun Husby Mork, MN
Hedda Ugletveit, NHM
Ingjerd Hoëm, SV
Greta Holm, HF
Bente Johansen MED
Ingrid Uleberg, studentparlamentet

Forfall: Solveig Kristensen (MN), Helga Reis (HF), Kristin Margrete Heggen (MED), Marthe Amundsen (UV), Stina Mosling (KHM), Aud Valborg Tønnessen (TF), Rigmor Smith-Gahrnsen (TF) og Anne Jorunn Berg (STK)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møte den 30.05.18

Referatet ble lagt ved innkallingen og godkjent i møtet.

2. Oppsummering av diskusjonene på mangfoldsseminaret 22.august

- Hvilke oppfølgingspunkter bør løftes til dekanmøte?

Hege gikk igjennom en oppsummering av diskusjonene fra seminaret og oppfølgingspunkter knyttet til dette. Tilbakemeldingene fra koordineringsgruppen er at tiltakene må komme i linja og fra fakultetene selv.

Punkter som ble diskutert:

- On boarding og inkludering
- Skille mellom internasjonale forskere og etterkommere av innvandrere
- Språk (dette ligger ikke til koordineringsgruppens mandat og må løftes på andre arenaer)
- Speile samfunnet
- Det er viktig med en tydeliggjøring



Dekanismøte den 31.oktober skal diskutere videre oppfølging av seminaret og arbeidet med mangfold ved UiO.

3. Forslag til innspillsmøte om mangfold som ledd i oppfølgingen av handlingsplanen

Forslaget til innspillsmøte ble vedlagt innkallingen. Møte er et forsøk på oppfølging av Handlingsplanen, under hovedmålet om «styrke arbeidet med mangfold ved UiO» og aktiviteten: «Etablere et nettverk for administrative som jobber med mangfoldsrelaterte prosjekter og arbeidsområder jfr. den overordna målsettingen og som skal sikre at mangfoldstematikk løftes fram på ledelsesnivå»

Koordineringsgruppen ble bedt om å komme med innspill og er velkomne til å delta på møte.

Nb! nytt møtetidspunkt: 16.november

4. Tildeling av midler – forslag til ny modell

Forslag til ny modell for tildeling av likestillingsmidler ble vedlagt innkallingen og gjennomgått i møtet. Grunnlagsfilen for dagens tildeling ble vist i møte som bakgrunn for gjennomgangen av forslagene.

Koordineringsgruppen mente at forslag 1 var mest hensiktsmessig. Det innebærer at tildeling etter størrelse fortsetter, men med en liten nedjustering for MN, MED og HF, slik at det laveste beløp for et fakultet er 100 000kr og 50 000kr for et senter.

5. Kompetanseheving/opprykk for kvinnelige førsteamanuenser – innspill til tiltak?

Denne saken er satt opp jfr. oppfølgingen av handlingsplanen. Hovedmål: «Kvinneandelen i vitenskapelige stillinger og vitenskapelige lederstillinger skal øke», og aktiviteten om å fortsatt tilby kompetanseheving i forhold til opprykksøknad og regelverk.

Vi har ikke hatt opprykkseminar eller tilbud om coaching for førsteamanuensene i 2018. Det er begrunnet i at det er ønskelig å vurdere tilbudet som er for mulig forbedringer, samt prøve noe nytt. Tilbud for denne stillingsgruppen ble også trukket fram på møte i koordineringsgruppens møte 30.mai som et område flere enheter jobbet eller ønsket å jobbe med.

Koordineringsgruppen ble bedt om å gi innspill til mulige tiltak.

Tilbakemelding fra møte er at seminaret som tidligere har vært tilbydd, bør fortsette da dette oppleves som nyttig.

6. Høringer

- Forslag om etablering av et lavterskeltilbud for behandling av saker om seksuell trakassering
- Styrking av aktivitets- og redegjøringsplikten



Begge høringsforslagene ble vedlagt innkallingen og gjennomgått i korte trekk i møtet.

7. Orienteringssaker:

- Om mentorprogrammet 2018/19

Det er totalt 24 mentorer og 24 mentees på programmet som startet opp i høsten. Det har dessverre vært en del utfordringer knyttet til påmeldingen i år som vi vil ta lærdom av til neste runde med utlysning. Blant annet har flere forskere søkt programmet som kun er et tilbud for postdoktorer. Det er derfor en ganske ujevn fordeling mellom fakultetene, men alle som oppfylte kriteriene fikk tilslutt plass i programmet. Det var også til dels vanskelig å få mentorer, men endte til slutt med 12 kvinnelige mentorer og 12 mannlige mentorer.

Fordeling:

Mentees		Mentorer	
HF	1	HF	3
JUS	3	JUS	3
SV	4	SV	2
MED	4	MED	9
MN	11	MN	4
UV	1	TF	2
		NHM	1
		UV	
TOTALT	24	TOTALT	24

- Høring om Forskningsrådets policy om kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver

Det ble informert om at det er sendt inn et høringssvar på Forskningsrådets policy om kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver. Høringssvaret har blant annet vært til behandling i forum for forskningsdekaner.

- Eksempel på tiltak: [JUS kvinnenettverk](#) og [bibliografi](#)

May-Len Skilbrei presenterte et tiltak JUS har i sin handlingsplan. JUR har igjennom sitt likestilling og mangfoldsutvalg åpnet opp for å gi støtte til gode tiltak på områder det er spesielle utfordringer. Det internasjonale kvinnenettverket Daughters of Themis er et eksempel på et tiltak som det er gitt støtte til.

- Relevante arrangementet:
 - [Front avslutningskonferanse 9.november](#)

Solveig vil sende ut invitasjon og pamflett til gruppen før konferansen.

- Seminar: [Mangfold i akademia – fra begreper til tiltak](#) 8.november



8. Eventuelt

Hege orienterte kort om boken [Hva er kjønnsperspektiver i forskning? \(pdf\) \(kjonnforskning.no\)](#) som Kilden nasjonalt kunnskapssenter for kjønnsperspektiver og kjønnsbalanse i forskning har laget. Dette er en håndbok som henvender seg til forskere og andre som lurer på hva kjønnsperspektiver kan bety. Håndboka handler om kjønnsperspektiver i forskningens innhold.

Hege informerte om en relevant masteroppgave om hvordan søkere til toppstillinger i academia vurderes, hva som vektlegges og hvilken betydning kjønn har i slike prosesser. [Vurderingspraksiser og kjønnede betydninger. En undersøkelse av ansettelsesprosesser til faste vitenskapelige stillinger ved et norsk universitet \(pdf\) \(samfunnsforskning.no\)](#) ved Hannah Løke Kjos, tilknyttet CORE.