



## Referat

### KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

**Dato:** 27.02.19 kl 09.00 – 11.00

**Sted:** Styrerommet, 10.etg. Lucy Smiths hus

#### Til stede:

Svein Stølen, rektor  
Irene Sandlie, personaldirektør  
Berit Kolberg Rosinè, kommunikasjonsdirektør  
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver  
Hedvig Lie Nygaard, seniorrådgiver  
Anne Oddrun Husby Mork, MN  
May-Len Skilbrei, JUR  
Stina Mosling, KHM  
Helene Aarseth, STK  
Hedda Ugletveit, NHM  
Greta Holm, HF  
Tiril Willumsen, OD  
Ingjerd Hoëm, SV  
Bente Johansen, MED

#### Forfall:

Helga Reis (HF), Aud Valborg Tønnessen (TF), Marthe Amundsen (UV) og Ingrid Uleberg (SP)

## SAKSLISTE

### 1. Gruppediskusjon om koordineringsgruppens rolle

Sammen med innkallingen ble det vedlagt et program for denne delen av møtet. Gruppen ble delt i grupper for diskusjon av spørsmålene skissert i programmet. Dette dannede utgangspunkt for den videre diskusjon i plenum. Under er diskusjonen oppsummert i korte trekk:

- Koordineringsgruppen er et strategisk organ. To ulike vinkler for oppfølging:
  - Det som diskuteres i møtene må realiseres på fakultetene.
  - Gruppen kan fungere som arena for erfaringsdeling og hvor saker kan diskuteres før det løftes til dekanene.
- Lederforankring er avgjørende, både på fakultetene og fra toppledelsen.
- Det er ulikt hvem som stiller fra enhetene til denne gruppen fordi arbeidet er organisert forskjellig fra enhet til enhet. Dette henger nok også sammen med hvem som er drivere for dette arbeidet lokalt og/eller som har mest kompetanse på dette feltet, som igjen er viktige elementer for gruppen. Gruppen sikrer med det at likestillingsarbeidet får og har kvalitet. Men arbeidet og erfaringsutveksling bør skje



både på dekannivået og operativt. Sakene som behandles i koordineringsgruppen må også komme tilbake til enhetene. Et spørsmål som kom opp i den forbindelse er om dekanmøte bør ta en (ny) diskusjon om hvem som skal sitte i koordineringsgruppen. Et annet aspekt er å be dekanene om å si noe om hvordan de sikrer dialogen mellom koordineringsgruppen og ledelsen lokalt.

- Gruppas mandat peker på at gruppen har en strategisk rolle for Universitetet i Oslo sin likestillingspolitikk. På en annen side er gruppen en viktig arena for erfaringsutveksling. Bør møtene deles opp til strategiske møter, hvor rektor deltar og møter med andre saker som ledes av personaldirektøren? Eller kan man i større grad skille på strategiske saker og erfaringsutveksling og mer operative saker i møtene?
- Strategiske saker bør også løftes til dekanmøte. Bør man ved saker om likestilling ha mulighet til at dekanene kan ta med seg sin representant fra koordineringsgruppen?
- Bør likestilling og mangfold inn som del av styringsdialogen med enhetene?
- Det er behov for egne temamøter om likestilling og mangfold.

## 2. Regnskap 2018

Regnskap for 2018 ble delt ut og gjennomgått i møtet. Det er brukt en del mindre enn budsjettet med. Dette henger blant annet sammen med at rapporten om mangfold ved UiO ikke er satt i bestilling enda.

## 3. Budsjett 2019

Budsjettet for 2019 ble delt ut og gjennomgått i møtet. Av nye poster er det satt opp en post som har fått tittel kompetansetiltak opprykk hvor det er tenkt å utvikle et tiltak for kvinnelige førsteamanuensis for opprykk til professor. En annen post er bevisgjøringsarbeid bias som er knyttet til arbeidsgruppen som er nedsatt for å se på muligheten for større bevissthet om bias i tilsettingsprosesser.

## 4. Konkretisering av mangfold ved UiO i perioden 2018 -2020

Brev med forslag til konkretisering av mangfold ved UiO i handlingsplanperioden ble vedlagt innkallingen til møte. Gruppen ble særlig bedt om å se på siste avsnitt om konkretisering. Det ble diskutert flere endringsforslag, og på bakgrunn av diskusjonen vil forslaget tilpasses før det presenteres for rektoratet.

## 5. Orienteringssaker:

- [Mangfoldslederseminar 9. april](#). NB! Denne er lagt til innkallingen før møte.
- [Likestillingsrapporten 2018 \(pdf\)](#) er vedlagt UiOs virksomhetsrapportering for behandling i styremøte den 12. mars. Gruppen har tidligere fått et utkast tilsendt på sirkulasjon. Ferdig rapport ble vedlagt innkallingen.
- Universitetsstyret behandler den 12. mars en sak om UiOs arbeid med forebygging og håndtering av seksuell trakassering, styrepapirene ettersendes gruppen.
- UiOs 8. mars-arrangement: [Hvem skal bære \(frem\) velferdsstaten?](#) [Befolkningspolitikk i et bredt perspektiv](#), avholdes i Professorboligen
- [Nettverkskonferansen 2019 \(kifinfo.no\)](#) arrangeres ved UiT den 2-3.april. Koordineringsgruppensmedlemmer kan delta på konferansen om ønskelig.
- Arbeidsgruppen som jobber med forslag til opplæring og veiledning for bedømmelseskomiteer om bias, jfr. handlingsplanen er i gang. Mer info kommer på neste møte. NB! Denne ble også lagt til innkallingen.



UiO : **Universitetet i Oslo**

## **6. Eventuelt**

Det var ingen eventuelt saker.