



## Referat

### KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

**Dato:** 24.04.19 kl 09.00 – 11.00

**Sted:** Styrerommet, 10.etg. Lucy Smiths hus

#### Til stede:

Irene Sandlie, personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Hedvig Lie Nygaard, avdeling for kommunikasjon og samfunnskontrakt

May-Len Skilbrei, JUR

Hedda Ugletveit, NHM

Rigmor Smith-Gahrnsen, TF

Ingjerd Hoëm, SV

Ingrid Uleberg, SP

Eivind Engebretsen, MED

Helga Reis, HF

Marthe Amundsen, UV

Tone Vold-Sarnes, SV

#### Forfall:

Svein Stølen, (rektor), Helene Aarseth, STK, Aud Valborg Tønnessen (TF), Anne Odrun Husby Mork (MN), Linda Hildegard Bergersen (OD) og Stina Mosling (KHM)

#### SAKSLISTE

##### 1. Godkjenning av referat fra møte den 27.02.19

Referatet ble sendt med innkallingen og godkjent i møte.

##### 2. Status fra arbeidsgruppen om Bias i tilsettingsprosesser

Formålet med arbeidsgruppen er å utvikle bedre opplæring og veiledning for bedømmelseskomiteer for å bevisstgjøre medlemmene om implisitte fordommer (bias) om kjønn og mangfold, jfr. tiltak i handlingsplanen for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold 2018-2020. Gruppen har jobbet denne våren og har tatt utgangspunkt i tre aktiviteter som gruppen mener vil bidra til formålet:

- Lage film til bruk i opplæringsammenheng. Det finnes ulike filmer som forklarer bias, men som likevel ikke nødvendigvis er spisset nok til akademia og en norsk kontekst.
- Gjøre KHM's veileder for leder av bedømmelseskomiteen til en UiO-veileder som kan gjøres tilgjengelig på nettsiden til UiO.
- Gi innspill til det kommende arbeidet med rekrutteringsprosessen ved UiO. Eksempelvis peke på hvor i prosessen en bør være særlig oppmerksom på bias.



### 3. Pride 2019

UiO skal som tidligere år delta på Oslo Pride i samarbeid med Oslomet med parolen *Fryktløs kunnskap*. Årets tema for Pride er historie. Det vil bli satt opp et faglig arrangement med Oslomet som tar utgangspunkt i dette. Hvis det planlegges andre arrangement ved UiO i forbindelse med pride ønsker Hege beskjed om det for å kunne lenke det opp til UiOs pride-side. Det er ikke utstilling på KHM i år pga oppussing. Det skal trykkes opp nye t-skjorter, samme logo, men ny farge - rød eller rosa?

4. juni fra kl 9-12 tilbys alle ansatte [kurset Rosakompetanse](#).

### 4. Innspill til hvilke elementer som bør inngå i en kravspesifikasjon til rapport om mangfold ved UiO

Det ble vedlagt et kort notat med forslag til elementer som bør inngå i en kravspesifikasjon til rapporten om mangfold ved UiO. Gruppen kommenterte på notatet og ga innspill til rapporten som tas med videre i prosessen med å utvikle en kravspesifikasjon. Gruppen holdes orientert om arbeidet.

### 5. Minirapport om mentorprogrammet ved UiO – aktuelle interne kandidater for oppdraget?

Det 11 mentorprogrammet avsluttes i juni. Mange både mentorer og mentees har vært igjennom programmet, men hvor er de i dag? Har mentees fortsatt sin karriere i akademia? Hvordan har mentorene tatt med seg lærdommen fra programmet inn i sitt videre arbeid?

Programmet blir evaluert underveis og igjennom et spørreskjema til slutt, likevel kan det være nyttig å få en liten status på betydningen av mentorprogrammet fra 2002 - 2019. Prisramme: inntil 100 000kr

Gruppen foreslo å ta kontakt med Vitenskapsbutikken.

### 6. Presentasjon av FRONT 2

Rigmor Smith-Gahrnsen presenterte FRONT 2 som MN, NHM og TF har fått tildelt midler til igjennom Forskningsrådets Balanse program. Prosjektet bygger på MNs FRONT-prosjekt, men med noe mer organisasjonsutvikling. Det vil også i dette arbeidet knyttes følgeforskning.

### 7. Orientering:

- Styresak om arbeidet med å forebygge og håndtere seksuell trakassering og veien videre  
Irene gikk igjennom styresaken i korte trekk. Gruppen får tilsendt styresaken på mail.
- Kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuensis har frist 29. april  
Det er lyst ut kvalifiseringsstipend både via nettsidene og i brev form til enhetene. Alle førsteamanuenser i mer enn 50%-stilling har mottatt mail om muligheten for å søke om stipend.



## UiO : Universitetet i Oslo

- Søknad om deltagelse i mentorprogram for kvinnelige postdoktorer har frist 25.april  
Påmelding til mentorprogrammet 2019/20 er åpnet for alle postdoktorer ved UiO. Enhetene har fått brev med informasjon om programmet og de er bedt om å melde inn mulige mentorkandidater.
- Studiebesøk til Kings College  
Det undersøkes muligheten for et studiebesøk til Kings College.

### 8. Eventuelt

Forum for internasjonalisering, manifold og inkludering (FIMI) har fått nettside

<https://www.uio.no/for-ansatte/nettverk-moter/los-enhetene/fimi/>.

Koordineringsgruppen vil motta innvitasjon til møtene i FIMI.