



Referat

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Dato: 05.09.19 kl 14.00 – 16.00

Sted: Styrerommet, 10.etg. Lucy Smiths hus

Til stede:

Svein Stølen, rektor

Irene Sandlie, personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Hedvig Lie Nygaard, avdeling for kommunikasjon og samfunnskontrakt

Inger-Johanne Sand, JUR

Hedda Ugletveit, NHM

Ingvill Nygård Bojer, SV

Stina Mosling, KHM

Runa Fiske, SP

Natalia Andronova, OD

Greta Holm, HF

Anne Odrun Husby Mork, MN

Øystein Gullvåg Holter, STK

Forfall:

Helene Aarseth, (STK), Aud Valborg Tønnessen (TF), Linda Hildegard Bergersen (OD), Ingjerd Hoëm (SV), May-Len Skilbrei (JUR), Helga Reis (HF) og Eivind Engebretsen (MED)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av referat fra møte den 05.06.19

Referatet ble godkjent med en tekstlig presisering.

2. Kartleggingen av mobbing og trakassering ved UiO og oppfølgingsarbeidet

- Innspill til hvordan jobbe videre med oppfølging av disse resultatene

Hovedfunnene fra kartleggingen ble gjennomgått i møte. Det videre oppfølgingsarbeidet følger handlingsplanens aktiviteter og den vedtatte langtidsplanen. Hovedfokuset vil være på lederopplæring og informasjonsarbeid særlig knyttet til videreutvikling av nettsidene våre.

Videre ble det i diskusjonen trukket fram hvor viktig det er med lederstøtte, slik at saker kan løses på lavest mulig nivå. Kanskje bør kursingen gjøres obligatorisk? Risikokartlegging kan brukes som verktøy til å starte samtalene lokalt. Rektor kan ved behov stille på arrangement på fakulteter hvor denne tematikken løftes. Et tips til å se på dette fra en annen vinkling er å se på Elsa Mari Almås sitt arbeid som spør *hva er seksuellfolkeskikk?* Det er også viktig å løfte fram de ulike kanalene for å si ifra, som Bedrifts helsetjenesten, studentpresten, Sio Helse og studentombudet.



3. Rapport om mangfold

- Status og veien videre

Koordineringsgruppen har gitt gode innspill til den første skissen til oppdragsbeskrivelse for en mangfoldsrapport ved UiO. Hege har vært dialog med KIF-komiteens sekretariat som har gjennomført tilsvarende rapporter på sektornivå. Dette for å få tips til gode fagmiljø og deres erfaringer med å lyse ut forskningsoppdrag innenfor dette feltet som har nedslagsfelt både i kjønnsforskningen, men også forskning på ulikhet og høyere utdanning. KIF har jobbet med å få på plass at Kunnskapsdepartementet (KD) på ny får laget statistikk av typen [Mer mangfoldsstatistikk](#) fra 2017. Denne gangen ønskes statistikk på sektornivå og institusjonsnivå. Status er at KD har etablert kontakt med ulike leverandører, og at bestillingen av rapport vil omfatte noe mer enn forrige rapport som for eksempel at tallene brytes ned på fag. Det innebærer at UiO avvente bestilling av konkrete tall og fokuserer på de andre områdene som ønskes kartlagt.

Avdeling for personalstøtte jobber videre med kravspesifikasjon og er i dialog med innkjøpsavdelingen.

Det er behov for en referansegruppe til å være med å vurdere tilbudene og ikke minst være med i dialogen underveis med oppdragstager for å kvalitetssikre arbeidet. Koordineringsgruppen bes om å komme med forslag til hvem som bør delta i en slik referansegruppe. Det kan både være medlemmer fra gruppen og /eller personer med særlig relevant kompetanse fra deres enhet.

4. Presentasjon av resultater fra FRONT ved Øystein Gullvåg Holter

Øystein Gullvåg Holter presenterte resultatene fra FRONT-prosjektet. Presentasjonen vedlegges referatet. Cecilie Thun som også var tilknyttet forskningsdelen av dette prosjektet har nylig gitt ut to artikler. Se blant annet artikkel fra [Kifinf.no](#) som omtaler hovedfunnene.

5. Orientering:

- Reprise av det faglige innlegget i forbindelse med Pride [Masker og motstand - Den homofile og media fra 1940 til i dag](#) settes opp den 16.09.19 kl 11 - 12.30 på "Abels utsikt"
- [Kurs i rosa kompetanse](#) med FRI (foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold) den 31.10.19 fra kl 9 - 10:45 GSH, stort møterom
- [Women and Leadership 2019](#) konferansen arrangeres den 25.10.19 på Helga Eng's hus

6. Eventuelt

Hege deltar i The Guild working group Gender & Diversity på vegne av UiO. Kick off seminaret for denne gruppen er 7.-8.november i Bern.