



Referat

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Dato: 04.12.19 kl 08.00 – 10.00

Sted: Styrerommet, 10.etg. Lucy Smiths hus

Til stede:

Irene Sandlie, personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Ingjerd Hoem, SV

Bente Johansen, MED

Rigmor Smith-Gahrnsen, TF

Marthe Amundsen, MN

Øystein Gullvåg Holter, STK

Helga Reis, HF

Stina Mosling (KHM)

Forfall: Svein Stølen (rektor), Hedda Ugletveit (NHM), Linda Hildegard Bergersen (OD), May-Len Skilbrei (JUR), Eivind Engebretsen (MED), Runa Fiske (SP) og Hedvig Lie Nygaard (avdeling for kommunikasjon og samfunnskontrakt).

SAKSLISTE

1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent.

2. Rapportering og organisering av likestilling og mangfoldsarbeidet ved enhetene

Hovedtema for møte var som varslet rapportering og organisering av likestilling og mangfoldsarbeidet ved UiO. Hver enhet fikk maks 10 minutter hver til å presentere:

- det viktigste arbeidet som er gjort på likestilling og mangfold i 2019 ved deres enhet. Hva er hovedlinjene, da full rapportering kommer som del av virksomhetsrapporteringen.
- hvordan organiseres likestilling og mangfoldsarbeidet ved enheten. Hvordan er for eksempel mangfold tenkt inn i dette arbeidet som er et nytt element i likestillingsarbeidet ved UiO siden forrige gjennomgang av organiseringen (2016). Hvordan er koblingen mellom medlem av koordineringsgruppen og enhetens ledelse/dekanat? Tidligere presentasjon av organiseringen av arbeidet er vedlagt innkallingen.

Presentasjonene tas til orientering. Enhetenes Power Points deles med gruppen. Hege samler informasjonen om hvordan arbeidet organiseres ved enhetene.



3. Orientering:

- Det ble gitt en oppsummering av opprykkseminaret den 28. november i møte. Seminaret ble fulltegnet meget raskt, derfor skal det settes opp et nytt seminar i vårsemesteret.
- Det ble også gitt en kort oppsummering av FIMI- møte den 2. desember om studentrekruttering, neste møte vil avholdes i vårsemesteret i regi av ISMO.
- Hege har deltatt på The Guild Working Group on Gender and Diversity og vil holde gruppen orientert om arbeidet framover.
- AP arbeider med å lage et seminar om mangfoldsrekruttering. Datoen er satt til 17. mars 2020.

4. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.

Vedlegg:

- Presentasjon av organisering av likestillingsarbeidet ved UiO