



Innkalling

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

<p>Dato: 12.02.20 kl 11.30 – 13.30 Sted: Møterom 3, 10.etg. Lucy Smiths hus</p>

Til stede:

Svein Stølen, rektor
Irene Sandlie, personaldirektør
Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver
Anne Julie Semb, SV
Aud Tønnesen, TF
Marthe Amundsen, MN
Øystein Gullvåg Holter, STK
Helga Reis, HF
Stina Mosling, KHM
Runa Fiske, SP
May-Len Skilbrei, JUR
Anders Moss, UV

Frafall: Linda Hildegard Bergersen (OD), Eivind Engebretsen (MED) og Hedda Ugletveit (NHM)

SAKSLISTE

1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent.

2. Godkjenning av referat fra møte den 29.10.19 og 04.12.20

Referatene ble vedlagt innkallingen og godkjent i møte.

3. Regnskap 2019

Regnskap for 2019 ble delt ut i møte og sendes til gruppen sammen med referatet. Til informasjon skal lønnskostnader som direkte kan knyttes til tiltak som er finansiert av øremerkede midler dekkes av disse midlene fra 2019. Det vil si at driften subsidierer ikke satsningen.

4. Budsjett 2020

Budsjett for 2020 ble delt ut i møte. Det er gjort noen justeringer i budsjettet for 2020 jfr. informasjon om at lønnskostnader dekkes av likestillingsmidlene.

5. Kort om arbeidet sentralt i 2019 og prioriteringer for 2020



Det ble i korte trekk gjennomgått både arbeidet som er gjort i 2019 og prioriteringer for 2020. For utdypet informasjon om arbeidet i 2019 se likestillingsrapporten for 2019.

Tiltakene og arbeidet som er gjennomført i 2019:

- Kvalifiseringsstipend som ble lyst ut våren 2019 hadde 61 søkere. 17 fikk tildelte stipend.
- Opprykkseminar ble gjennomført i november 2019. Programmet ble fulltegnet med en gang. Nytt seminar settes opp våren 2020.
- Mentorprogrammet 2019/2020 er halvveis i løpet. Neste samling handler om karriereveier. Siste samling er i juni. Programmet for 2020/21 er under planlegging.
- Det er gjort et forarbeid med å utvikle et nytt tilbud rettet mot førsteamanuensis gruppen. Arbeidet fortsetter våren 2020.
- PRIDE-arrangementet er overført til seksjon for samfunnskontakt. Avdeling for personalstøtte holder i den faglige delen. Det vil etter planen lages et faglig arrangement sammen med Oslomet på Pride house som tidligere som del av dette. Dessuten vil det bli satt opp kurs i rosakompetanse.
- FIMI har gjennomført 2 møter i 2019. I vårsemesteret handlet det om språkoppklæring. ISMO jobber videre med denne problematikken. I høstsemesteret handlet møtet om mangfoldig studentrekruttering, hvor blant annet UB snakket om akademiskskrivekurs.
- Det er gjennomført et seminar om mangfoldsledelse våren 2019, og gitt tilbud om flere Rosakompetanse kurs.
- Arbeidet med å få på plass en mangfoldsrapport er påbegynt arbeid, men satt på vent av kapasitetshensyn.
- Arbeidsgruppen som jobbet med BIAS har laget en veileder basert på KHM's veileder. Denne skal ferdigstilles.
- Det forebyggende arbeidet knyttet til trakassering og seksuell trakassering har hatt høy prioritet:
 - o Gjennomført kurs nivå 4
 - pilot på MED for deres ledere på nivå 4, 2 åpne kurs for nivå 4 ledere på fakultetene og 1 eget kurs for LOS
 - o Kursing på hovedverneombudsamling ved UiO og Nasjonalt
 - o Kursing ved flere enheter inkl. risikokartlegging ved noen enheter
 - o Det jobbes med videreutviklingen av kursene for ordinær drift
 - o Ny nettside om varsling inkl. infopakke til lederne er laget. Disse ferdigstilles snart.
 - o Oppfølging av kartleggingen igjennom blant annet informasjonsarbeid, eksempelvis allmøte ved JUS og møter i lederlinja, samt dialogmøter internt om blant annet stipendiatgruppen.

Prioriteringer våren 2020:

- Sette mangfoldsrapport i bestilling.
- Fortsette arbeidet med å forebygge trakassering og seksuell trakassering.
- Tilby mentorprogram, kvalifiseringsstipend og opprykkseminar.
- Fortsette med kompetanseheving om mangfold igjennom FIMI og seminarer.
- Igangsette evaluering av handlingsplanen. Videre prosess med eventuell ny handlingsplan avgjøres etter at Strategi 2030 er vedtatt.

6. Oppsummering av enhetenes organisering av arbeidet med likestilling og mangfold ved Hege



Enhetenes organisering av likestilling og mangfoldsarbeidet ble gjennomgått i møte. Enhetene som ikke har oppdatert sin informasjon bes om å gjøre dette før neste møte i mars.

7. Øystein Gullvåg Holter legger fram noen resultater fra FRONT sett i forhold til kartleggingen av mobbing og trakassering i akademia.

- Det legges opp til diskusjon og innspill til videre oppfølging

Resultatene fra FRONT ble sett i sammenheng med resultatene fra kartlegging av sektoren. Gruppen diskuterte også eventuell framtidig kartlegging.

8. Felles møte med forum for forskningsdekaner den 25. mai, om Forskningsrådets Policy for kjønnsbalanse og kjønnsperspektiver i forskning og innovasjon, vedlagt

- Forberedelse – hva ønsker vi fokusere på?

Møte med Forskningsrådet vil være på en time. Rektor innleder før Forskningsrådet presenterer policyen. Siste del av møte er satt opp til diskusjon og spørsmål.

9. Saker til orientering:

- Seminar om [Mangfoldsrekruttering](#) 17. mars, kl 9-12, Professorboligen
- Vårens [opprykkseminar](#) er satt opp den 28. april fra kl 9 – ca 12, Hannah Ryggen rommet
- UiOs offisielle [8.mars arrangementet](#) avholdes den 6. mars fra kl 12 – 15.30 i Professorboligen. Tema er antifeminisme med fokus på backlash og dekolonialisering
- Den årlige [nettverkskonferansen \(kifinfo.no\)](#) avholdes i Trondheim den 12. mars. Dagen før arrangeres konferansen [Kvinnovasjon \(kifinfo.no\)](#).

10. Feiring

Øystein Gullvåg Holter går inn i emeritussenes rekker denne våren.

11. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.