



Referat

KOORDINERINGSGRUPPEN for likestilling

Dato: 25.05.20

Kl 12.00 – 13.00 felles møte med Forum for forskningsdekaner med presentasjon fra Jesper W. Simonsen fra Forskningsrådet

Kl 13.00 – 14.00 ordinært møte i koordineringsgruppen

Til stede:

Svein Stølen, rektor

Irene Sandlie, personaldirektør

Hege Elisabeth Løvbak, likestillingsrådgiver

Anne Julie Semb, SV

Aud Tønnesen, TF

Marthe Amundsen, MN

Helene Aarseth, STK

Helga Reis, HF

Stina Mosling, KHM

Runa Fiske, SP

May-Len Skilbrei, JUR

Anders Moss, UV

Linda Hildegard Bergersen, OD

Bente Johansen, MED

Hedda Ugletveit, NHM

Frafall: Eivind Engebretsen (MED)

Saksliste for fellesmøte med Forum for forskningsdekaner

1. Svein Stølen ønsker velkommen

Rektor ønsket velkommen til fellesmøte med Forum for forskningsdekaner og Koordineringsgruppen for likestilling om Forskningsrådets policy for kjønnsbalanse og kjønns perspektiver i forskning og innovasjon.

2. **Jesper Werdelin Simonsen fra Forskningsrådet presenterer [Policy for kjønnsbalanse og kjønnspektiver i forskning og innovasjon \(forskingsradet.no\)](https://forskingsradet.no)**

Områdedirektør Jesper W. Simonsen som har det overordnet ansvar for Forskningsrådets arbeid med kjønnsbalanse og kjønnspektiver i forskning presenterte deres policy.

3. Spørsmål og diskusjon

Det var satt av tid til spørsmål og diskusjon etter presentasjonen.



Saksliste for ordinært møte i koordineringsgruppen for likestilling

1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent i møte.

2. Karrieretiltak for kvinner i vitenskapelige stillinger ved UiO våren 2020

a. Tildeling av kvalifiseringsstipend for kvinnelige førsteamanuenser

Det var satt av penger til 10 stipend, til sammen 1 million kroner. Totalt var det 47 søkere fordelt på de fleste enhetene ved UiO. Enhetene ble derfor bedt om å prioritere søkerne der det var behov for det. Det er sendt ut brev om tildeling til enhetene. Søkerne er informert via e-post.

b. Opptak til Mentorprogrammet for 2020/21

Opptaket til det kommende programmet er gjennomført og oppstarten er satt til september. Det planlegges for at programmet delvis må gjøres digitalt, i hvert fall for 2020. Konsulentene vi bruker har erfaring med å ha digitale mentorprogram, men det kan medføre noe økte kostnader, siden det må endres en del på opplegget.

Ved årets opptak var det flere mentorer enn det vi har behov for. Det er gledelig. Det er noen fakulteter som har vært ekstra flinke til å finne mentorer. Det var totalt 41 søkere til programmet og dets 24 plasser. I opptaket har vi, foruten de formelle kriteriene, lagt vekt på bredde og fagrepresentasjon, men har også fordelt noe etter størrelse på fakultetene. Begrunnelsen for søknaden er også vektlagt. Der det ble vurdert som like gode søknader ble det gjennomført trekning.

c. Opprykkseminar den 4. juni er utsatt til høsten

Opprykkseminaret måtte dessverre utsettes på grunn av Korona-situasjonen. Seminaret settes opp som et Zoom- seminar den 6.oktober. [Programmet](#) er publisert på nettsidene våre.

3. Møteplan høsten 2020

Møteplan er satt opp og publisert på [nettsiden til koordineringsgruppen](#). Gruppen får innkalling i Outlook. Det er satt opp både digitale og fysiske møter. Det vil bli gitt ytterligere beskjed etter hvert.

4. Prosess for evaluering av UiOs handlingsplan for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold og arbeidet med ny handlingsplan

Proessen for arbeidet med å evaluere handlingsplanen ble presentert i møte. Gruppen får tilsendt presentasjonen i etterkant av møte.

Formålet med evalueringen er å se på måloppnåelsen for handlingsplanen 2018-2020 og bidra til å identifisere oppfølgingspunkter, forbedringer og fokusområder for det videre arbeidet. Både enhetene som mottar likestillingsmidler og UiO sentralt ved



Avdeling for personalstøtte bidrar til evalueringen som til slutt samles som en rapport som etter planen skal ferdigstilles før utgangen av årsskifte.

3 faser

- Første: Innhente dokumentasjon

Dette er tenkt igjennom nettskjema som sendes til enhetene. Parallelt vil handlingsplaner fra andre i sektoren i Norge og Norden undersøkes.

- Andre: Analyse

Likestillingsrådgiveren er sekretær for dette arbeidet. Koordineringsgruppen vil fungere som referansegruppe, mens Svein Stølen og Irene Sandlie utgjør styringsgruppen.

- Tredje: Utarbeide en rapport og et forslag til veien videre

Det vil bli utarbeidet en rapport som inkluderer forslag til videre plan/arbeid. Sluttresultatet følger ordinær saksgang.

5. Handlingsplan/tiltaksplan ved enhetene

- HF presenterer deres nye [handlingsplan for likestilling og mangfold](#) og arbeidet med å få denne på plass ved fakultetet.

Presentasjonen ettersendes gruppen.

- Spørsmål og diskusjon

6. Orientering

- Ny [Balanse-utlysning](#). Midler til nettverksstøtte til å fremme kjønnsbalanse i norsk forskning.

Formålet med utlysningen er å finansiere en møteplass der norske forskningsinstitusjoner kan bli oppdatert på nye ideer, metoder og teorier om kjønnsbalanse i academia. BalanseHub vil samle og dele nyttig og nødvendig kunnskap fra forskningsfronten, og være en arena for erfaringsutveksling mellom prosjektene som deltar.

Utlsningen har to prioriteringer (A) Koordinering og ledelse av BalanseHub og (B) Deltagelse i BalanseHub.

Frist: 16. september

- FRONT har laget ny [nettside](#)

7. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.