



Referat fra Koordineringsgruppen for likestilling den 16.02.21

Til stede:

Svein Stølen, Irene Sandlie, Hege Elisabeth Løvbak, Anne Julie Semb (SV), Marthe Amundsen (MN), May-Len Skilbrei (JUR), Anders Moss (UV), Janne Elin Reseland (OD), Bente Follestad Bakken (KHM), Karl Oskar Lie Bjerke (Student) og Beret Bråten (STK).

Frafall: Hedda Ugletveit (NHM), Aud Tønnesen (TF) og Helga Reiss (HF).

Saksliste

1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent. Det var ingen saker til eventuelt.

2. Godkjenning av referat fra møte 10.12.20

Referat fra møte 10.12.20 ble godkjent uten endringer.

3. Status Tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering

Det ble gitt en kort innledning om endringene i tiltaksplanen fra sist gjennomgang i koordineringsgruppen desember 2020. Planen skal til diskusjon i dekanmøte den 03.03.21.

AP tar innspillene fra gruppen med seg videre i arbeidet med å ferdigstille tiltaksplanen.

4. Likestillingsrapporten 2020

Gruppen fikk tilsendt et utkast til likestillingsrapport for 2020 og ble særlig bedt om å se på delen hvor enhetene har rapportert på tiltak og arbeid. Hege gjennomgikk hovedpunktene i rapporten som vedlegges UiOs årsrapport til styret i mars. Etter styrebehandling blir rapporten tilgjengeliggjort på nettsiden.

5. Organisering av koordineringsgruppen for likestilling for 2021

Forslaget om å ha en rulleringsordning for koordineringsgruppens møter ble vedtatt på møte i desember 2020. Forslag til organisering av møtene for 2021 ble vedlagt sakspapirene.

Følgende rammer ble vedtatt:

- Møtetid totalt er 2 timer
- Enhetene har 1,5 time til tema/område de ønsker å diskutere
- 30 minutter holdes av til saker fra rektor/AP



UiO : Universitetet i Oslo

- Møtene organiseres i samarbeid med fakultets/enhetsledelsen, deres representant i koordineringsgruppen for likestilling og Hege Elisabeth Løvbak (AP).

Følgende organisering ble vedtatt:

HVEM	NÅR	HVA
UiO sentralt	16.02.21	Prioriteringer for 2021, årsrapportering, tiltaksplan, Koordineringsgruppens møteplan og organisering for 2021
HF og STK	20.04.21	
MN, TF og NMH	15.06.21	Presentasjon av OLA-prosjektet om mentorprogrammet ved UiO
JUR og KHM	Høstsemesteret	
MED og OD	Høstsemesteret	
SV og UV	Høstsemesteret	

I tillegg kommer et seminar om mangfold ved UiO som del av arbeidet med tiltaksplanen for dette området.

6. Orienteringssaker:

- a. Regnskap 2020
- b. Budsjett 2021
- c. Kort om The Guild – working Group on gender and Diversity, arbeidsgruppe om interseksjonalitet
- d. Mangfoldsrekruttering seminar II

7. Orientering om igangsetting av arbeidet med mangfoldsrapport ved Beret Bråten ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning

Beret Bråten ved Senter for tverrfaglig kjønnsforskning orientere om igangsettingen av arbeidet med mangfoldsrapport ved UiO som skal fungere som kunnskapsgrunnlag for tiltaksplanen. Arbeidet vil bygges opp på følgende måte:

1. Kunnskapsoppsummering
Forskning fra sektoren og mangfoldsarbeid gjennomført ved UiO. Herunder vil Koordineringsgruppen bli bedt om å bidra med planer og arbeid gjennomført på egen enhet.
2. Ansattstatus
Det vil blant annet utvikles en survey til ansatte ved UiO.
3. Begreps/tilnærmings/tiltaksavklaring
Fokus på begrepsavklaring og tilnærmingsavklaring. Hva er mangfold ved UiO?

Rapporten skal være ferdig til høsten 2021.



UiO : **Universitetet i Oslo**