



# Koordineringsgruppen for likestilling

## Referat fra møte den 20.04.21

Tilstede: Irene Sandlie (personaldirektør), Anders Moss (UV), Anne Julie Semd (SV), Aud Tønnesen (TF), Helga Reiss (HF), Greta Holm (HF), Marthe Amundsen (MN), May-len Skilbrei (JUR), Beret Bråten (STK), Janne Elin Reseland (OD), Hugo De Boer (NHM), Eivind Engebretsen (MED), Ghazaleh Amini (ISMO), Mathilde Skoie (HF) og Hege E. Løvbak (sekretær)

Forfall: Svein Stølen (rektor) og Bente Follestad Bakken (KHM)

## Saksliste

### 1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent.

### 2. Godkjenning av referat fra møte 13.02.21

Referatet fra møte 13.02.21 ble godkjent i møte.

### 3. Arbeidet med integrering ved HF

STK og HF hadde ansvar for dette møte. Møte handlet om integrering av internasjonalt ansatte og integrering sett i et mer overordnet mangfolds- og likestillingsperspektiv. Mathilde Skoie som leder HFs arbeidsgruppe for integrering presenterte arbeidet som er gjort og satt i gang ved HF. Det er blant annet gjort en del arbeid knyttet til å tydeliggjøre språkravet til ansatte inkludert fokus på opplæring. Det er også sendt ut en spørreundersøkelse blant de internasjonalt ansatte som skal brukes til å tilpasse tiltak og videre arbeid med integrering ved HF.

Enhetene fikk på forhånd tilsendt spørsmål om hvilke utfordringer internasjonalisering kan gi i et likestillings- og mangfoldsperspektiv ved deres enhet, og eventuelle tiltak de har. Dette i lys av at STK er i gang med å lage en rapport om mangfold ved UiO. Helga Reiss og Beret Bråten spilte opp til diskusjon ved å peke på relevante dilemmaer.

### 4. Status tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering

Gruppen fikk tilsendt nyeste versjon av *Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021 – 2024* før møte. Innspill fra koordineringsgruppen, dekanmøte 03.03.21 og IDF er tatt inn i den endelige versjonen av planen. Blant annet er



# UiO : Universitetet i Oslo

lederperspektivet styrket, det er lagt inn mer tekst med argumentasjon for arbeidet og det er satt inn tiltak på studentrekruttering.

## 5. Informasjonssaker:

- a. Tiltak for kvinnelige førsteamanuenser
  - i. Kvalifiseringsstipend, frist 7.mai
  - ii. Opprykkseminar den 25.mai

Det er sendt ut mail til alle kvinnelige førsteamanuenser i mer enn 50 % stilling ved UiO og det er sendt mail til relevante nettverk med informasjon om tiltakene. Enhetene vil motta brev om tiltakene i løpet av kort tid.

- b. Minner om henvendelse fra Kif om e-postliste, se mail fra 27.03.21

Det er fortsatt mulig å beskjede om dere vil stå på e-post listen til kif-komiteen. Gi beskjed til Hege Elisabeth Løvbak.

## 6. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.