



Referat fra møte i Koordineringsgruppen for likestilling den 15.06.21

Tilstede:

Svein Stølen
Irene Sandlie
Hege Elisabeth Løvbak
Anders Moss, UV
Anne Julie Semb, SV
Bente Follestad Bakken, KHM
Rigmor Smith-Gahrnsen, KHM
Hugo de Boer, NHM
Helga Reiss, HF
Marthe Amundsen, MN
Solveig Kristiansen, MN
Knut Liestøl, MN
May-len Skilbrei, JUR
Stina Mosling, MED
Janne Elin Reseland, OD
Karl Oskar Lie Bjerke, student

Ikke tilstede:

Aud Valborg Tønnesen, TF

Saksliste

1. Godkjenning av dagsorden

Dagsorden ble godkjent i møte.

2. Godkjenning av referat fra møte 20.04.21, sendt på e-post

Referatet ble godkjent i møte.

3. Presentasjon av rapport om mentorprogrammet ved UiO av studentene fra Organisasjon, ledelse og arbeid (OLA)

Studentene Albina Beqiri, Ida Charlotte Bratteberg Jakobsen, Ingrid Solberg, Kari Zakariassen og Siv Eli Finset har dette semesteret evaluert mentorprogrammet for kvinnelige postdoktorer som del av masterprogrammet Organisasjon, ledelse og arbeid (OLA). Hovedfunnene i rapporten og forslag til tiltak ble lagt fram i møte. Rapportens innspill vil tas med videre i vurderingen av programmet.

4. MN, NHM og TF har ansvar for agendaen for dette møte.

- Introduksjon av FRONT v/ Solveig Kristensen

Det ble gitt en kort innføring i FRONT prosjektene.



- Internasjonal mobilitet og likestilling v/Knut Liestøl

Presentasjonen bygget noe videre på dilemmaer som ble løftet i forrige møte som det at internasjonalisering kan se ut til å ha kjønnete konsekvenser. Problemstillinger fra presentasjonen ble diskutert i grupper og plenum.

- Arbeidspakke 1 "Kjønnsnøytrale ansettelsesprosesser" v/ Marthe Amundsen
Det presenteres funn fra kartleggingen samt våre anbefalinger rundt
letekomiteer, se vedlegg.

Det er gjennomført en kartlegging ved MN, TF og NHM i forbindelse med oppfølgingen av arbeidspakke 1 i FRONT-prosjektet. Arbeidet skal munne ut i en rapport og med et sett maler.

5. Informasjonssaker:

- Tiltak for kvinnelige førsteamanuenser
 - Kvalifiseringsstipend

Det var totalt 30 søkere til tiltaket om kvalifiseringsstipend. Potten for tildeling ble økt fra 10 til 12 stipend.

- Opprykkseminar den 25.mai

Det var 63 påmeldte til opprykkseminaret som forgikk digitalt. Første del av seminaret var i regi av Avdeling for personalstøtte med hovedfokus på gjennomgang av regelverket og pedagogiskmappe, mens i andre del av seminaret overtok enhetene ansvaret for spørsmål og diskusjon.

- Vikariat seniorrådgiver med ansvar for likestilling, mangfold og arbeidsmiljø i Avdeling for personalstøtte

Heges stilling er lyst ut som vikariat på ett år da Hege skal inn i et annet vikariat i Avdeling for personalstøtte.

- Teamsgruppe for koordineringsgruppen for likestilling

Det er opprettet en Teamsgruppe for koordineringsgruppen for sakspapirer, presentasjoner og mulighet for deling og diskusjon.

6. Eventuelt

Det var ingen saker til eventuelt.

GOD SOMMER!