

Agenda for likestillings og mangfolds koordineringsgruppe den 29.11.2021

Ansvarlig for møtet: Odontologi og Medisin

Tittel for dagens møte: "Tiltak som kan sikre at minoriteter søker seg til faste vitenskapelige stillinger"

Agenda for møtet:

- *13:00 – 13:40: UiO sentralt har ordet v/ Åse Gornitzka*
- *13:40– 13:55 Tony Sandset presenterer dagens tema samt relevans for UiO og MEDs handlingsplan*
- *13:55 – 14:05: Janne Elin Reseland presenterer OD's arbeid og kobler dette videre på dagens tema*
- *14:05 -14:40: Breakout rooms m/ spørsmål til diskusjon (1 gruppeleder per gruppe samt 1 per gruppe noterer og rapporterer etter sesjonen er ferdig)*
 - *Hvordan skal UiO definere mangfold og hva er de praktiske utfordringene med begrepet når det gjelder ansettelse både for teknisk-administrative ansatte og vitenskapelige stillinger?*
 - *Er mangfoldsbegrepet for bredt og hva kan eventuelt gjøres for å gjøre begrepet mer konkret inn imot rekrutteringsarbeid?*
 - *Finnes det allerede eksisterende konkrete tiltak for å øke andelen med etnisk minoritetsbakgrunn inn i stillinger hos dere? Videre, jobbes det også med å øke andelen i lederstillinger?*
 - *Hvis det ikke finnes konkrete tiltak, finnes det naturlige innfartsveier for dette ved din enhet, altså allerede eksisterende tiltak/arenaer der mangfold kan innlemmes?*
 - *Kan allerede eksisterende tiltak som handler om likestilling bygges ut/overføres til tema om mangfold?*
- *14:35-15:00: Fellesdiskusjon ang. mangfolds begrepet samt konkrete tiltak som kan implementeres og ev. overføres fra likestillingsstrategier*