

UNIVERSITETET I OSLO

Koordineringsgruppe for likestilling

21. Februar 2022



Agenda

Sak 1: Godkjenne innkalling

Sak 2: Godkjenne referat 29.11

Sak 3: Orienteringssaker

- Oppsummering fra saker Universitetsstyremøte 8. februar om parallelle prosesser for vurdering av forskere (NOR-CAM, UiO-KVM og EU-kommisjonen) i sammenheng med oppfølging av standarder for karrierestøtte ved UiO.
- Ny kif-komité 2022-2025
- Working group sitt arbeid med [definisjoner av Gender and Diversity](#) vedtatt av The Guild.
- Orientering om v rens likestillingstiltak for kvinnelige postdoktorer og førsteamanuenser.

Sak 4: Likestillingsrapporten

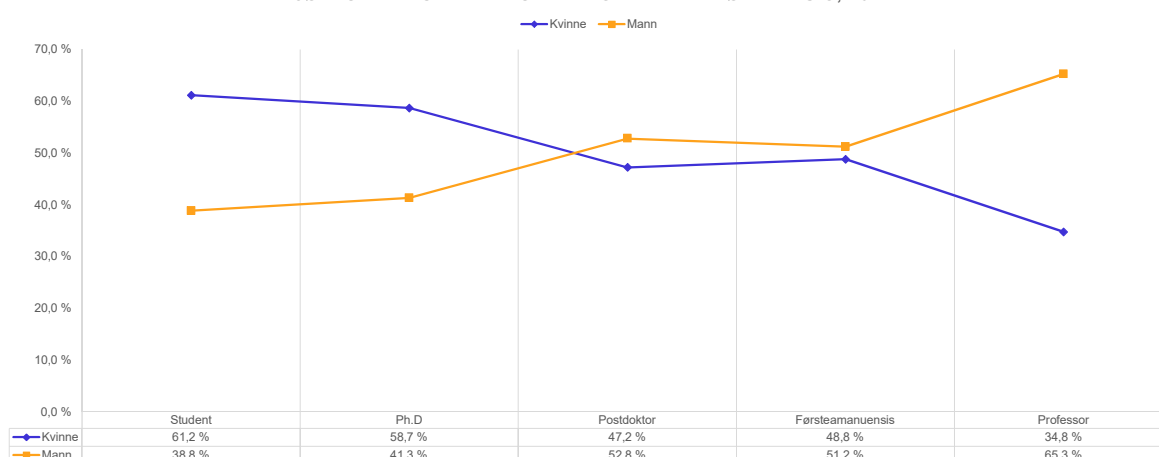
Sak 5: SV og UV diskuterer lokal tilpasning av tiltak for likestilling

Likestillingsrapporten 2021

- Kort gjennomgang ved Marie Johanne Talleraas
- Spørsmål og kommentarer i plenum etter gjennomgang

Hovedtrekk 2021

KJØNNBALANSE I VITENSKAPELIG KARRIERELØP VED UIO, 2021



Måloppnåelse i 2021 på definerte måltall

Måltall i tiltaksplanen 2021-2024	Tall for 2021
Øke andelen kvinner i professorstillinger til 40 % (33,2 % i 2020)	Andelen kvinner i professorstillinger (SKO1013) har økt til 34,8 % i 2021
Øke andelen kvinner i vitenskapelige lederstillinger (UN3)* til 50 % (38,8 % i 2020)	Andelen kvinner i vitenskapelige lederstillinger (UN3) har økt til 48,2 % i 2021
Øke andelen kvinner i professor II-stillinger til 40 % (30,7 % i 2020)	Andelen kvinner i professor II-stilling har økt til 34,8 % i 2021.

Kjønnsbalansen for alle stillingskategorier ved UiO, 2021

Stillingskategori	Andel kvinner (%)	Andel menn (%)	Total andel årsverk (%)
Teknisk-administrative stillinger (AD)	66	34	26
Lederstillinger (AD1)	56	44	4
Administrative stillinger (AD2)	71	29	19
Andre tekniske og administrative stillinger (AD3)	47	53	3
Støttestillinger for undervisning, forskning og formidling (ST)	41	59	12
Bibliotekstillinger (ST1)	73	27	1
Ingeniører (ST2)	33	67	10
Tekniske stillinger for undervisning, forskning og formidling (ST3)	77	23	1
Undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UN)	48	52	62
Undervisnings- og forskerstillinger (UN1)	42	58	36
Utdannings- og rekrutteringsstillinger (UN2)	57	43	23
Faglig-administrative lederstillinger (UN3)	48	52	1
Andre undervisnings-, forsknings- og formidlingsstillinger (UN4)	66	34	2
Sum	52	48	100

Kvinneandel professorstilling (SKO1013), per enhet, DBH

Fakultetsnavn	2020		2021	
	Årsverk	Årsverk kvinner (%)	Årsverk	Årsverk kvinner (%)
Det humanistiske fakultet	157,35	35,6	160,25	37,7
Det juridiske fakultet	67,6	32,7	71,9	36,3
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	241,4	22,4	236,6	24
Det medisinske fakultet	141,95	35,6	137,9	37,1
Det odontologiske fakultet	27,3	52	23,1	52
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	125,45	34,4	128,33	36,8
Det teologiske fakultet	14,4	29,2	12,6	33,3
Det utdanningsvitenskapelige fakultet	56,55	51,6	60,8	46,2
Kulturhistorisk museum	8,4	35,7	11,4	52,6
Naturhistorisk museum	14	14,3	14,5	13,8
UiO:Ledelsen og støtteenheter*	3	66,7	3,6	44,4
Universitetsstyret*	7,3	85	7,2	86,1
Sum	864,7	33,2	868,18	34,8

Studentrekruttering

- Situasjonsanalyse av likestilling på kjønn i UiOs studieprogrammet gjennomført i 2021
- En stor del av rapporten er derfor satt av til denne analysen

- Analyse av hvor skjev kjønnsbalanse kan oppstå, Før søknad
 - Søknadsfasen
 - Studieprogramfasen

- Studieavdelingen har utarbeidet et rapporteringsverktøy i Tableau som enhetene kan bruke for å gå dypere inn på sine studieprogram for å sette inn tiltak lokalt: [UiOs likestillingsrapport i statistikkverktøyet Tableau](#)

Permisjoner og sykefravær

- Avkortet datagrunnlag i 2021 pga overgang fra SAP/HR til DFØ.
 - Permisjoner: fra og med 1. mai 2021
 - Sykefraværsoversikt er forsinket pga sammenkobling av data mellom DFØ og det som er rapportert til SSB frem til 1. mai '21
- Tendensen:
 - Kvinner tar ut mer omsorgspermisjon enn menn (kvinneandel på 59%)
 - Kvinner tar ut flere dager permisjon enn menn

Antall dager kvinner	Antall dager menn
22782	12566

Mål for 2022?

- Utarbeide og ferdigstille tiltaksplan for mangfold i henhold til kartlegging av mangfoldssituasjonen ved UiO.
 - Utarbeide et standardkurs i trakassering og seksuell trakassering som tilbys som en fast del av UiOs kursportefølje for ledere.
 - Fortsette med kompetanseheving om mangfold gjennom Forum for internasjonalisering, mangfold og inkludering (FIMI) og seminarer
 - Planlegge og gjennomføre 8. mars-arrangementet «Hvordan kan klimapolitikk være rettferdig?» i samarbeid med Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
 - NORA-konferansen «Tensions and Potentials in Nordic Feminist and Gender Research» 20.-22. juni 2022
 - (Utarbeide kurs i mangfoldsledelse)
- Diskuteres videre ved neste koordineringsgruppemøte i april 2022.