



## Rektorfullmakt

Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 5. juli 2022  
Saksnr: 2022/

### **Mandat for ressursgruppe for arbeid med tiltak for mangfold ved UiO**

Det skal utarbeides et vedlegg til eksisterende Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024, med konkrete tiltak for mangfoldsutfordringer ved UiO. Rektoratet og dekanmøtet er enige om at det skal nedsettes en ressursgruppe høsten 2022 for dette arbeidet, som skal resultere i en vedtakssak i universitetsstyret senest januar 2023.

Det er utarbeidet et mandat for ressursgruppen (vedlegg 1). Videre har dekanmøtet foreslått medlemmer til ressursgruppen, som vil inviteres til å delta i gruppen når mandatet er godkjent.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt mandat for ressursgruppe for mangfold høsten 2022.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
personaldirektør

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Mandat for ressursgruppe for mangfold og inkludering høsten 2022

Vedlegg 2 - [Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024](#)



# UNIVERSITETET I OSLO

Saksbehandler: *Marie Johanne Talleraas*  
+47 22 85 82 17, [m.j.talleraas@admin.uio.no](mailto:m.j.talleraas@admin.uio.no)

# Mandat for ressursgruppe mangfold og inkludering høsten 2022

## Bakgrunn og formål

Universitetet i Oslo skal jobbe systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, herunder større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte (Strategi 2030).

Som ett ledd i dette arbeidet har UiO vedtatt Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 (vedtatt i Universitetsstyret 4. mai 2021). For å oppnå ambisjonene i Strategi 2030, ble tiltaksplanen vedtatt med mål om at det skulle utvikles et kunnskapsgrunnlag om mangfold ved UiO. Videre arbeid med mangfoldsutfordringer ved UiO skulle skje etter dette var ferdigstilt.

Rapporten «Mangfold og inkludering ved UiO – en forskningsrapport» (Bråten & Mikalsen, 2022) er ett av kunnskapsgrunnlagene som legges til grunn for å konkretisere tiltak for å tilrettelegge for mangfold. I tillegg har Studieavdelingen (SADM) utviklet en situasjonsanalyse om studieprogram i 2021, mangfoldsbegrepet ble diskutert i dekanmøte 3. mars 2021 og mottak av internasjonalt ansatte ble diskutert i Forum for internasjonalisering, mangfold og inkludering (FIMI) 23. mars 2021. Videre foreligger det også årlige rapporteringer om likestillingsarbeidet ved UiO. Rektoratet og dekanmøtet er enige om at det skal nedsettes en ressursgruppe høsten 2022 som skal sørge for videre arbeid med konkretisering av tiltak med bakgrunn i dette kunnskapsgrunnlaget.

## Arbeidsområde og fungeringstid

Rektor utnevner en ressursgruppe som skal bidra til å utvikle tiltak for økt mangfold og inkludering ved UiO. Ressursgruppe for mangfold og inkludering skal utvikle konkrete tiltak som svarer på mangfoldsutfordringene ved UiO i henhold til foreliggende kunnskapsgrunnlag.

**Målet** for arbeidsgruppen er å utarbeide konkrete tiltak for å øke mangfold og inkludering ved UiO, som skal komplimentere og utfylle de eksisterende tiltakene definert i tiltaksplanen. Arbeidet skal resultere i et vedlegg til eksisterende tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 som skal sendes ut på høring til UiOs enheter oktober 2022.

Mandatet retter seg mot følgende **hovedoppgaver**:

1. Ressursgruppen skal vurdere det brede kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn i arbeidet med utformingen av tiltak for mangfold og inkludering.
2. Ressursgruppen skal komme med forslag om konkrete tiltak som skal bidra til å oppnå større mangfold og inkluderende kultur for ansatte og studenter.
  - a. Tiltakene som utvikles skal omhandle rekruttering av studenter og ansatte, kompetanseheving, karrierestøtte og kommunikasjon. De kan også omhandle flere tema dersom ressursgruppen ser det som relevant.
  - b. Tiltakene skal utformes med et langsiktig perspektiv for å rekruttere og beholde mangfoldet blant studenter og ansatte.

- c. Tiltakene skal legge til rette for synergi mellom tiltak for mangfold og pågående tiltak for karrierestøtte, kompetanseheving og lederopplæring ved UiO.

Det settes ingen bestemt sluttdato for ressursgruppens arbeid, men ressursgruppen regnes som ferdige med arbeidet når vedlegget til tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 er vedtatt i universitetsstyret senest januar 2023. Hovedperioden for ressursgruppens arbeid er antatt å være august – oktober 2022.

## Medlemmer

Dekanmøtet har foreslått medlemmer til ressursgruppen, som oppnevnes formelt august 2022. Likestillingsrådgiver Marie Johanne Talleraas i avdeling for personalstøtte (AP) er arbeidsgruppens sekretær. Arbeidsgruppen vil også ha tilgang på faglig støtte fra UiOs koordineringsgruppe for likestilling.



## Rektorfullmakt

Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 1. september 2022

Saksnr: 2022/30440-2

### **Oppnevning av medlemmer til ressursgruppe for arbeid med tiltak for mangfold ved UiO**

I forbindelse med utvikling av tiltak for mangfold til eksisterende Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024, er det satt ned en ressursgruppe for å bidra til arbeidet. Formålet med gruppens arbeid er lagt frem for rektorat og dekanmøtet i juni 2022, og medlemmer til gruppen ble foreslått av dekanmøtet.

Mandatet for ressursgruppen ble godkjent juli 2022 (2022/30440-1). Etter dette ble foreslåtte medlemmer invitert til å delta i ressursgruppen. Gruppen består av følgende medlemmer:

- Mathilde Skoie, professor og prodekan for forskning ved Det humanistiske fakultet (leder for ressursgruppen)
- Melanie Kirmess, professor og prodekan for studier, Det utdanningsvitenskapelige fakultet
- Are Skeie Hermansen, førsteamanuensis og medlem av Akademiet for yngre forskere, Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Marthe Amundsen, seniorrådgiver og medlem av Koordineringsgruppen for likestilling, Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Tony Sandset, forsker og medlem av Koordineringsgruppen for likestilling, Det medisinske fakultet

Ressursgruppens sekretær er seniorrådgiver Marie Johanne Talleraas i Avdeling for personalstøtte.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor oppnevner på fullmakt følgende medlemmer til ressursgruppe for mangfold og inkludering høsten 2022.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
personaldirektør



# UNIVERSITETET I OSLO

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Mandat for ressursgruppe for mangfold og inkludering høsten 2022

Vedlegg 2 - [Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024](#)

Saksbehandler: *Marie Johanne Talleraas*

+47 22 85 82 17, [m.j.talleraas@admin.uio.no](mailto:m.j.talleraas@admin.uio.no)



## Rektorfullmakt

Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 5. juli 2022  
Saksnr: 2022/30440

### **Mandat for ressursgruppe for arbeid med tiltak for mangfold ved UiO**

Det skal utarbeides et vedlegg til eksisterende Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024, med konkrete tiltak for mangfoldsutfordringer ved UiO. Rektoratet og dekanmøtet er enige om at det skal nedsettes en ressursgruppe høsten 2022 for dette arbeidet, som skal resultere i en vedtakssak i universitetsstyret senest januar 2023.

Det er utarbeidet et mandat for ressursgruppen (vedlegg 1). Videre har dekanmøtet foreslått medlemmer til ressursgruppen, som vil inviteres til å delta i gruppen når mandatet er godkjent.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt mandat for ressursgruppe for mangfold høsten 2022.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
personaldirektør

Vedlegg:

Vedlegg 1 - Mandat for ressursgruppe for mangfold og inkludering høsten 2022

Vedlegg 2 - [Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024](#)



# UNIVERSITETET I OSLO

Saksbehandler: *Marie Johanne Talleraas*  
+47 22 85 82 17, [m.j.talleraas@admin.uio.no](mailto:m.j.talleraas@admin.uio.no)



# Mandat for ressursgruppe mangfold og inkludering høsten 2022

## Bakgrunn og formål

Universitetet i Oslo skal jobbe systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, herunder større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte (Strategi 2030).

Som ett ledd i dette arbeidet har UiO vedtatt Tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 (vedtatt i Universitetsstyret 4. mai 2021). For å oppnå ambisjonene i Strategi 2030, ble tiltaksplanen vedtatt med mål om at det skulle utvikles et kunnskapsgrunnlag om mangfold ved UiO. Videre arbeid med mangfoldsutfordringer ved UiO skulle skje etter dette var ferdigstilt.

Rapporten «Mangfold og inkludering ved UiO – en forskningsrapport» (Bråten & Mikalsen, 2022) er ett av kunnskapsgrunnlagene som legges til grunn for å konkretisere tiltak for å tilrettelegge for mangfold. I tillegg har Studieavdelingen (SADM) utviklet en situasjonsanalyse om studieprogram i 2021, mangfoldsbegrepet ble diskutert i dekanmøte 3. mars 2021 og mottak av internasjonalt ansatte ble diskutert i Forum for internasjonalisering, mangfold og inkludering (FIMI) 23. mars 2021. Videre foreligger det også årlige rapporteringer om likestillingsarbeidet ved UiO. Rektoratet og dekanmøtet er enige om at det skal nedsettes en ressursgruppe høsten 2022 som skal sørge for videre arbeid med konkretisering av tiltak med bakgrunn i dette kunnskapsgrunnlaget.

## Arbeidsområde og fungeringstid

Rektor utnevner en ressursgruppe som skal bidra til å utvikle tiltak for økt mangfold og inkludering ved UiO. Ressursgruppe for mangfold og inkludering skal utvikle konkrete tiltak som svarer på mangfoldsutfordringene ved UiO i henhold til foreliggende kunnskapsgrunnlag.

**Målet** for arbeidsgruppen er å utarbeide konkrete tiltak for å øke mangfold og inkludering ved UiO, som skal komplimentere og utfylle de eksisterende tiltakene definert i tiltaksplanen. Arbeidet skal resultere i et vedlegg til eksisterende tiltaksplan for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 som skal sendes ut på høring til UiOs enheter oktober 2022.

Mandatet retter seg mot følgende **hovedoppgaver**:

1. Ressursgruppen skal vurdere det brede kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn i arbeidet med utformingen av tiltak for mangfold og inkludering.
2. Ressursgruppen skal komme med forslag om konkrete tiltak som skal bidra til å oppnå større mangfold og inkluderende kultur for ansatte og studenter.
  - a. Tiltakene som utvikles skal omhandle rekruttering av studenter og ansatte, kompetanseheving, karrierestøtte og kommunikasjon. De kan også omhandle flere tema dersom ressursgruppen ser det som relevant.
  - b. Tiltakene skal utformes med et langsiktig perspektiv for å rekruttere og beholde mangfoldet blant studenter og ansatte.

- c. Tiltakene skal legge til rette for synergi mellom tiltak for mangfold og pågående tiltak for karrierestøtte, kompetanseheving og lederopplæring ved UiO.

Det settes ingen bestemt sluttdato for ressursgruppens arbeid, men ressursgruppen regnes som ferdige med arbeidet når vedlegget til tiltaksplanen for mangfold, likestilling og inkludering 2021-2024 er vedtatt i universitetsstyret senest januar 2023. Hovedperioden for ressursgruppens arbeid er antatt å være august – oktober 2022.

## Medlemmer

Dekanmøtet har foreslått medlemmer til ressursgruppen, som oppnevnes formelt august 2022. Likestillingsrådgiver Marie Johanne Talleraas i avdeling for personalstøtte (AP) er arbeidsgruppens sekretær. Arbeidsgruppen vil også ha tilgang på faglig støtte fra UiOs koordineringsgruppe for likestilling.