

Til: Representanter, vararepresentanter og observatører i AMU

Dato: 30.11.2012

Saksnr.: 2012/2939

**Referat fra møte i arbeidsmiljøutvalget (AMU)
5. november 2012 kl. 9-12 i Kollegierommet**

Tilstede fra arbeidsgiversiden:	Tilstede fra arbeidstakersiden:
Universitetsdirektør Gunn-Elin Aa. Bjørneboe (leder)	Hovedverneombud Hege Lynne
HR-direktør Anita Sandberg	Ole Martin Nodenes
Dekan Frode Vartdal	Berit Kaasa
Viserektor Ragnhild Hennum	Torill Marie Rolfsen
Ass driftssjef Arvid Thorstensen	Ellen Dalen

Enhet for BHT: Elin Olaug Rosvold

Forfall:	Observatører:
- Vara hovedverneombud Bjørge Hoff	- HMS-koordinator for UiO Elisabeth Mona
- Studentrepresentant	- Studieavdelingen/LMU Tor Kristian Brænde
	- HMS-stab Eva Isaksen (Referent)

Sak 42/12 Referat fra møte 3/12

[Referatet](#) (pdf) var godkjent gjennom skriftlig tilbakemelding.

VEDTAKSSAKER

Sak 43/12 Møteplan for 2013

De foreslåtte møtedatoene ble vedtatt.



HMS-stab
Sekretariat for AMU
Kontoradr.: Lucy Smiths hus, 6. et.,
Problemveien 7, 0313 OSLO

Telefon: 22 85 63 81
Telefaks: 22 85 62 50
lamu-amu@admin.uio.no
<http://www.uio.no/om/organisasjon/adm/opa/hms-stab/>

Sak 44/12 Fokusområde 2013

Forslaget om å styrke forbindelsene mellom AMU og de LAMU som rapporterer til AMU, ble vedtatt. Det vil bli invitert representanter fra 2 LAMU til hvert møte. AU fikk i oppdrag å konkretisere hvordan dette skulle gjøres, med frist til 12. november 2012. LAMUene får invitasjon 19. november 2012.

DISKUSJONSSAKER**Sak 45/12 Plan for interne HMS-revisjoner**

Et viktig ledelsesverktøy i det systematiske HMS-arbeidet er interne revisjoner. Enheten for intern revisjon (EIR) har sett på prosedyren for intern HMS-revisjon. Det vil være behov for flere revisjoner innen HMS enn EIR har kapasitet til. I 2013 er det planlagt 4 revisjoner hvor sikkerhet på laboratoriene skal være tema. En fra HMS-stab vil være med i tillegg til en av de lokale HMS-koordinatorene, dersom de har tid til opplæring og gjennomføring. I tillegg kan enhetene gjennomføre egne revisjoner slik MN-fakultetet gjør nå.

Det ble presisert viktigheten av at disse revisjonene også ble fulgt opp og eventuelle avvik lukket.

ORIENTERINGSSAKER**Sak 46/12 Ros-analysene**

Saken ble utsatt

Sak 47/12 Faste orienteringssaker**a. Aktuelt fra hovedverneombudet.**

HVO bruker tid på omorganiseringsprosessene. Det har vært arbeidsmiljøkonferanse i Bergen med 7 deltakere fra UiO.

b. Aktuelt bedriftshelsetjenesten.

I forbindelse med at enhetene nå skal sette opp arbeidsgivers plan for bruk av bedriftshelsetjenester i 2013, er det kommet forespørsler om hvilke tjenester de brukte i 2012. BHT jobber med å få oppgradert datasystemet sitt slik at de kan ta ut slike rapporter i fremtiden. Det arbeides for å få en blogg hvor de kan legge ut stoff som ikke passer inn i oppsettet for UiO-web. UiO søker NAV om refusjon i forbindelse med BHTs deltakelse på dialogmøter og møter for sykmeldte. Disse midlene går inn i det videre IA-arbeidet.

c. Aktuelt fra HMS-koordinator for UiO

[Ny HMS-web](#) er lagt ut under «Om UiO». Valg av verneombud har vært

gjennomført ved mange enheter og det har vært en del spørsmål i den forbindelse. Grunnkurs i HMS er lagt ut for påmelding. Det er ønskelig at det skal være lett å se helheten av moduler og hvilke som er obligatoriske. I tillegg til de modulene som har vært presentert før, er det satt opp en modul om AKAN som holdes av AKAN-Norge. HVO uttrykte bekymring i fht opplæring av verneombud fordi valget ikke var i gang alle steder, mens opplæring begynte nå. Det er gjennomført kurs i sikker håndtering av gass for ledere og det skal gjennomføres tilsvarende for de som bruker gass. Kurset holdes av AGA som vi har rammeavtale med. Rammeavtalen for bedriftshelsetjenester er inngått med Synergi helse.

d. Aktuelt fra Teknisk avdeling (TA)

Ny driftssjef, Åke Appelquist, begynner i TA 5. november 2012. Det pågår en organisasjonsutviklingsprosess i TA og de ansatte inviteres jevnlig til allmøter. Det skal gjennomføres oppgraderinger i ventilasjonsanlegg i flere bygg og det skal gjennomføres ombygginger. Ombygginger og rehabiliteringer gir utfordringer, blant annet vil arbeidet i Sophus Bugges hus kreve at bygges stenges for en periode. Det har vært møte mellom UiO og Statsbygg om overtakelse av bygg og om miljøplanlegging.

e. Aktuelt fra Læringsmiljøutvalget (LMU)

Tema i LMU denne høsten er læringsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført ved UiO og andre universitet og høyskoler våren 2012. Sveinung Svanberg ved Enhet for intern revisjon har presentert utkastet til mandat for Studentombudet. Mottak av de nye studentene blir vurdert hvert år og presentert for LMU. Nytt fra i høst er at LMU mottar referat fra AMU.

f. Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg – skriftlig

[Referat LAMU-møter](#) (pdf)

Sak 48/12 Status LAMU seminar

Rammene for LAMU-seminaret er fastsatt. Seminaret er i Gamle losjen, den 8. februar 2013. Seminaret starter kl 9 og avsluttes med lunsj. Hovedtema blir arbeidsmiljøundersøkelser. Siden innovasjon er satsingsområde for UiO i 2013, kan det være interessant å se på dette i en arbeidsmiljøsammenheng. Tradisjonen tro blir det invitert en foredragsholder. Arbeidsutvalget til AMU og OPA har ansvaret for programmet.

Sak 49/12 UHR – arbeidsmiljøutvikling

HR-direktør

Status for prosjektet (ARK) ble presentert. TF har vært pilot ved UiO og skal presentere funnene for de ansatte 6. og 7. november 2012. NTNU gjennomfører nå en pilot for hele universitetet. Det gjøres endringer som følge av erfaringene fra pilotene og AMU vil få mer informasjon på møtet i mars 2013. Ved en eventuell bruk av ARK ved UiO vil det bli nedsatt en partssammensatt gruppe som skal følge opp

gjennomføringen av prosjektet. Her vil både fagforeningene, verneombud og ledelsen være representert.

Sak 50/12 HMS på alle møter
HR-direktør

HMS står som et punkt på alle ledermøter. Dette gir både en påminnelse om at det kan være konkrete HMS-saker som oppsummering fra vernerunder eller medarbeidersamtaler eller det kan være å huske på å se HMS-aspektene ved de sakene som behandles. Hvor godt dette fungerer i praksis er usikkert, men det var et ønske om at punktet blir stående. Det kan være hensiktsmessig at referatene tydeligere får fram at HMS-aspektene har vært vurdert i tilknytning til en sak.

Sak 51/12 Revisjon fra ekstern samarbeidspartner
Universitetsdirektør

Statoil gjennomførte en revisjon av det systematiske HMS- og kvalitetsarbeidet ved UiO den 17. oktober 2012. I tillegg til å intervju universitetsdirektøren, HMS-koordinator ved UiO og ledende verneombud ved MN-fakultetet, hadde de en befaring på et laboratorium ved Institutt for geofag. Statoil var svært fornøyd med det arbeidet som blir gjort ved UiO, se vedlagte revisjonsrapport.

Sak 52/12 IHR
Universitetsdirektøren.

Universitetsstyret behandlet IHR i sitt møte den 23. oktober 2012. IHR har etter det vært tema både på allmøte i sentraladministrasjonen og i et lederseminar for ledere i sentraladministrasjonen. Fram til styremøtet 5. februar 2013 vil det bli en konkretisering av hvilke endringer som skal gjennomføres og en plan for implementering. Tempo for endringene synes høyt, men det er viktig å være klar over at implementeringen først kommer etter styremøtet i februar. Det er kommet signaler om at ansatte er usikre på hvordan endringene vil berøre dem og om de kan miste jobben. Ledelsen fastholder at ingen skal sies opp som følge av IHR.

OPA må ha et særskilt ansvar for å sikre at medvirkning og medbestemmelse i prosessen blir ivaretatt. Endringene vil føre til nye arbeidsoppgaver og arbeidsmiljølovens bestemmelser om informasjon og opplæring må følges.

§ 4-2 Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling.

(2) I utformingen av den enkeltes arbeidssituasjon skal:

e) det gis tilstrekkelig informasjon og opplæring slik at arbeidstaker er i stand til å utføre arbeidet når det skjer endringer som berører vedkommendes arbeidssituasjon.

Sak 53/12 Eventuelt

Hovedverneombud Hege Lynne har blitt pekt ut av fagforeningene til en ny 2-årsperiode som hovedverneombud.

Saksbehandler: Eva Isaksen