

Til AMU møtet 4. juni 2018

Hovedverneombudet ønsker at AMU diskuterer hvordan verneombudet skal medvirke i store samarbeidsprosesser som BOTT.

På nettet står det om samarbeidet mellom UIO, UIT, UIB og NTNU som kalles BOTT at formålet er:

«BOTT-samarbeidet har som formål å styrke de deltagende organisasjonenes evne til å levere administrative og tekniske tjenester som støtter opp om organisasjonens primærvirksomhet.»

Siden formålet er å arbeide mer effektivt er derfor svært sannsynlig at samarbeidet vil føre til endringer i arbeidsverktøy (systemer) og arbeidsoppgaver for noen ansatte. Det vil også kunne komme nye systemer som alle ansatte skal bruke i sitt daglige arbeid. Det betyr at noe av dette nye vil påvirke alle ansatte.

For å oppnå et godt arbeidsmiljø og dermed god effektivisering er det viktig at ansatte har representanter i slike prosesser, som har til hensikt å endre arbeidsverktøy og oppgaver. Som verneombud skal vi se både den enkelt ansatte, arbeidet som utføres og hele arbeidsmiljøet. Jeg mener det er et viktig perspektiv å ta med inn tidlig i slike prosesser.

Hovedverneombudet ønsker synspunkter fra AMU på følgende:

- Hvordan skal ansatte medvirke i slike prosesser?
- Hvordan skal medvirkning fra vernetjenesten i store samarbeidsprosjekter som BOTT sikres i hht arbeidsmiljølovens krav?

Vi har fått informasjon om BOTT-samarbeidet på en del IDF-møter, men dette er ikke reell medvirkning. Mye er allerede bestemt når vi blir informert. Jeg ønsker å få tilbakemelding fra ledelsen på hvorfor man ikke inviterte en felles representant for verneombudene og tjenestemannsorganisasjonene inn i dette samarbeidet?

Jeg viser til Arbeidsmiljøloven:

§ 4-2. *Krav til tilrettelegging, medvirkning og utvikling*

(1) Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte skal holdes løpende informert om systemer som nyttes ved planlegging og gjennomføring av arbeidet. De skal gis nødvendig opplæring for å sette seg inn i systemene, og de skal medvirke ved utformingen av dem.

(3) Under omstillingsprosesser som medfører endring av betydning for arbeidstakernes arbeidssituasjon, skal arbeidsgiver sørge for den informasjon, medvirkning og kompetanseutvikling som er nødvendig for å ivareta lovens krav til et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

§ 6-2. *Verneombudets oppgaver*

(1) Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet.

(4) Verneombudet skal tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet innenfor ombudets verneområde,

Med vennlig hilsen

Hege Lynne
HVO