



UiO : Universitetet i Oslo

Status

HMS-mål for UiO



- Mål vs. policy
- Hva finnes i dag
- Hva gjør fakultetene
- Videre arbeid

Krav til mål – best practice: ISO 45001

6.2.1 OH&S objectives

The organization shall establish OH&S objectives at relevant functions and levels in order to maintain and continually improve the OH&S management system and OH&S performance (see [10.3](#)).

The OH&S objectives shall:

- a) be consistent with the OH&S policy;
- b) be measurable (if practicable) or capable of performance evaluation;
- c) take into account:
 - 1) applicable requirements;
 - 2) the results of the assessment of risks and opportunities (see [6.1.2.2](#) and [6.1.2.3](#));
 - 3) the results of consultation with workers (see [5.4](#)) and, where they exist, workers' representatives;
- d) be monitored;
- e) be communicated;
- f) be updated as appropriate.

Strategi 2020

: Det gode universitetet

.....

MÅL 5: Universitetet i Oslo skal legge til rette for at studenter og ansatte skal realisere sitt potensial i et godt arbeids- og læringsmiljø.

.....

Strategi 2020

Arbeidet for bedre helse, miljø og sikkerhet ved universitetet skal styrkes. UiO skal legge prinsippene for universell utforming til grunn. Det er avgjørende med systematiske rutiner, klare ansvarsforhold og god intern kommunikasjon i forhold til det fysiske arbeidsmiljøet. Det er behov for oppgradering og forbedring av infrastrukturen og laboratoriesikkerheten. For å forene den kritiske, faglige dialogen med ansattes og studenters behov for et inkluderende og støttende arbeids- og læringsmiljø, skal de psykososiale sidene ved dette ha særlig oppmerksomhet. Universitetet skal kartlegge ansattes og studenters opplevelse av fysisk og psykososialt arbeids- og læringsmiljø. En sentral ledelsesoppgave er å identifisere og ta tak i konflikter så tidlig som mulig.

Strategi 2020 – forts.

Universitetet i Oslo skal ha en kultur for helse, miljø og sikkerhet som fokuserer på forebygging. Sentralt i dette er klare ansvarsforhold og et godt samarbeid mellom læringsmiljø- og arbeidsmiljøutvalgene, fagforeninger, studentorganisasjoner, vernelinje og universitetets ledelse på alle nivåer.

«Operasjonelt mål»

Risiko under kontroll

IA-avtalen

Nasjonale mål:

1. Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
 2. Frafallet skal reduseres.
- Tiltaksplan for IA ved UiO er under utarbeidelse

Fakultetene/museene og biblioteket

- Etterspør sentrale planer og mål
- Ser til:
 - AMU
 - Visjon 2020
 - Årsplan 2019 - 2021
 - «Risiko under kontroll»
 - Enhetens øvrige strategier og planer

Eksempler på mål

	Risiko under kontroll	Psykososialt	IA	Kjemikaliebruk
Langsiktig mål (31.12.2022)	HMS-ROS gjennomført på alle fakulteter, institutter, museer, UB og i LOS innen fysisk, kjemisk, biologisk, psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø, feltarbeid, ergonomi Styringssystem i tråd med ISO 45001	Alle enheter skal ha gjennomført kartlegging og finne tiltak for å utvikle arbeidsmiljøet ved enheten minst hvert 3. år. Tiltakene skal gjennomføres og evalueres	Nasjonale mål tilpasses UiO	Substitusjonsvurdering gjennomført for alle merkepliktige kjemikalier Redusere antall kjemikalier i bruk ved UiO med 15 %
Handlingsplan sentralt LOS	Tilby kurs og støtte innen HMS-ROS Etablere prosedyrer, eks: <ul style="list-style-type: none"> Håndtering av farlig vare Substitusjonsvurdering Tilby CIM for feltarbeid	Tilby kurs og støtte til gjennomføring av ARK Tilrettelegge CIM for oppfølging av tiltak	Handlingsplan er under utarbeidelse	Etablere rammeavtaler for kjemikalieinnkjøp Utvikle stoffkartotek Etablere nettverk for kjemikaliekontakter
Mål og planer lokalt Fakultetene/Museene/ UB	Mål og handlingsplaner utarbeides lokalt	Mål og handlingsplaner utarbeides lokalt	Mål og handlingsplaner utarbeides lokalt	Mål og handlingsplaner utarbeides lokalt

Tidsplan

