

Til: Arbeidsmiljøutvalget

Dato: 24. februar 2020

Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2019

Bakgrunn

Arbeidsmiljøutvalg skal ifølge regelverket utarbeide en årsrapport som sendes styret og fagforeningene. For sentralt arbeidsmiljøutvalg ved UiO (AMU) er det utarbeidet følgende årsrapport.

Administrative forhold

AMU har hatt fire møter i 2019.

Øverste ledelse er representert i AMU og de ansattes representanter er utpekt av fagforeningene. Hovedverneombudet er medlem i kraft av sitt verv. Bedriftshelsetjenesten er medlem i AMU med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Enhet for HMS og beredskap, og representant for LMU/studentrepresentant er observatører. Enhet for HMS og beredskap er sekretariat for AMU. Vedlegg 1 tabell 1 viser sammensetningen av AMU i 2019.

Saker i AMU 2019

Tabell 2 i vedlegg 1 viser hvilke saker som har vært behandlet i AMU i 2019.

AMU har i 2019 arbeidet med en rekke sentrale problemstillinger i tråd med AMUs formål. AMU har blitt holdt orientert om rapportering av HMS-avvik ved enhetene og utvikling av styringssystemet for HMS, og har diskutert medvirkning i forskjellige prosesser av betydning for arbeidsmiljøet. AMU har blant annet blitt orientert om arbeidet med ny ruspolicy for UiO, nye varslingsrutiner, videre prosess i ARK, ROS-analyser ved UiO.

AMU har videre fått oversendt årsrapporter fra Enhet for bedriftshelsetjeneste og om HMS-arbeidet ved UiO og sykefraværstatistikk. Arbeidsgiver er pliktig til å ha en plan for bruken av bedriftshelsetjenesten. Denne planen har vært presentert i AMU. AMU har også fått oversendt årsrapport fra hovedverneombudet.



Konflikthåndtering

AMU har i 2019 engasjert seg i håndtering av konflikter ved UiO. Rammeverk, retningslinjer og virkemidler for forebygging og håndtering av konflikter er gjennomgått, og hvordan rammeverket kan gjøres bedre kjent i alle ledernivåer diskutert. Bruk av faktaundersøkelser og håndtering av varsling ved UiO er diskutert.

Konflikthåndtering er også tema når AMU inviterer alle LAMUene til seminar i mars 2020.

Medvirkning i byggesaker

AMU har fulgt videre prosessen fra 2018 med å beskrive og konkretisere roller og medvirkningsprosesser i byggesaker.

Mobbing/trakassering

AMU har mottatt sluttrapport fra UiOs ressursgruppe for forebygging av seksuell trakassering, og oppfordret LAMUene til å arbeide med kartlegging av risikofaktorer, -grupper og -situasjoner, og finne forebyggende tiltak. AMU er også orientert om rapport etter sektorkartlegging av mobbing/trakassering, og funn ved UiO.

HMS-pris

UiOs HMS-pris deles årlig ut til en person eller gruppe ved UiO som har gjort en markant innsats for arbeidsmiljøet ved sin enhet eller UiO som helhet. I 2019 ble prisen tildelt Grace Engen, forskningskoordinator i CHARM ved Institutt for helse og samfunn.

LAMU-seminar

Seminaret i 2019 fikk gode tilbakemeldinger. I alt 110 medlemmer av AMU/LAMUer møtte til seminaret der mobbing og trakassering var tema.

Sykefravær

Det registrerte, samlede totale fraværet ved UiO i 2019 er på 3,54 %. Det er en oppgang på 0,13 prosentpoeng fra 2018. Universitetet i Oslo har et forholdsvis stabilt sykefravær. Sykefraværet er nærmere beskrevet i egen sykefravær rapport fra Avdeling for personalstøtte.

HMS-revisjoner

AMU har gitt sin tilslutning til foreslått plan for HMS-revisjoner i 2020.

Lokale arbeidsmiljøutvalg

Ved UiO er det 26 lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU): på fakultet, muséene, sentre, universitetsbiblioteket, LOS, EA og ved institutt ved MN-fakultetet, MED-fakultetet og OD-fakultetet. Medlemmene av LAMU-ene samt sekretærer og observatører ble invitert til ovennevnte seminar i mars 2019.

Det er 12 LAMU som sender referat til AMU. Vedlagte tabell 3 i vedlegg 1 viser hvem som representerer øverste ledelse i LAMU, om lokalt hovedverneombud er medlem og hvor mange møter som har vært holdt. Referatene fra de lokale arbeidsmiljøutvalgene ligger ved innkallingen til AMUs møter som en orienteringssak.

Med hilsen

Anita Sandberg

Frøydis Schulz

Enhet for HMS og beredskap
Sekretariat for AMU

Vedlegg 1**Tabell 1. Oversikt over representanter i AMU 2019**

Arbeidsgiverrepresentanter	Arbeidstakerrepresentanter
Universitetsdirektør Arne Benjaminsen (leder av AMU)	Natalia Zubillaga (hovedtillitsvalgt NTL)
Personaldirektør Irene Sandlie	Hovedverneombud Hege Lynne
Eiendomsdirektør John Skogen	Belinda Eikås Skjøstad (hovedtillitsvalgt Forskerforbundet)
Dekan Aud Valborg Tønnessen	Asle Fredriksen (hovedtillitsvalgt Parat)
Dekan Dag Michalsen	Tina Næss (hovedtillitsvalgt Akademikerne)

Tabell 2. Oversikt over tema på AMUs møter i 2019.

Møte 1: 11.mars	Møte 2: 20.mai	Møte 3: 23.september	Møte 4: 18.november
Sykefraværsoppfølging årsrapport for 2018	Ruspolicy	Beslutningsprosesser i byggesaker	ROS-analyser ved UiO – bakgrunn, metode og status
HMS i byggesaker	Rapport over HMS-avvik	Rapport etter sektorkartlegging av mobbing/ trakassering	Konflikthåndtering – virkemidler for forebygging og håndtering
Byggeprosjekter 2019	BOTT-statusoppdatering og medvirkning i nasjonale prosjekter	IA-avtalen – handlingsplan for UiO	LAMU-seminaret 2020
Sluttrapport fra ressursgruppa for forebygging av seksuell trakassering	Oppfølging av LAMU-seminaret 2019	Tema for LAMU-seminar 2020	Orientering om HMS-avvik
LAMU-seminar og UiOs HMS-pris 2019	Varslingsrutiner – orientering om prosess med justering av rutinene	Kjemikaliestyingsprosjekt ved UiO	AMU møteplan 2019.
Årsrapport 2018 for AMU	Faktaundersøkelser og håndtering av varslinger og konfliktsaker ved UiO	HMS-styringssystem - omstrukturering	Oversikt over opplæring og nytt opplegg for HMS-opplæring
ARK – videre prosess			Håndtering av kjemikaliesprut i øyet og annen akutt medisinsk hjelp
Varslingsrutiner – orientering om prosess med justering av rutinene			Plan for HMS-revisjoner
Ny IA-avtale			
HMS-mål for UiO			
Bestilling og bruk av BHT 2019			
BHTs årsrapport 2018			
UiOs årsrapport for HMS-arbeidet 2018.			
HVO årsrapport 2018			

Tabell3. Oversikt over de LAMU som skal sende referat til AMU

Navn	Representasjon	Informasjon om møtene på nett	Kommentarer
TF-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør og dekan, lokalt hovedverneombud for TF er medlem.	Møteplan for 2020 er lagt ut på lokale web-sider. 4 innkallinger og 4 referat lagt ut for 2019.	
HF-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør. Lokalt hovedverneombud for HF er medlem.	Møteplan for 2020 er lagt ut.	
JUS-LAMU	Øverste ledelse er representert ved ass. fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for JUS er medlem.	4 innkallinger og 2 referat for 2018 er lagt ut.	
MN-LAMU	Øverste ledelse er representert ved dekan, lokalt hovedverneombud for MN er medlem.	Møteplan for 2020 er lagt ut. Innkallinger og referat er lagt i Ephorte med henvisning fra nettside.	
MED-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for MED er medlem.	Møteplan for 2020 er lagt ut. 4 referat for 2019 er lagt ut.	
SV-LAMU	Øverste ledelse er representert ved underdirektør, lokalt hovedverneombud for SV er medlem.	Møteplan for 2020 er lagt ut. 4 referat for 2019 er lagt ut.	
OD-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for OD er medlem.	3 referat er lagt ut for 2019. Innkalling legges ikke ut.	
UV-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for UV er medlem.	Det er ikke lagt ut referater 2019/ møteplan 2020.	
NHM-LAMU	Øverste ledelse er representert ved avdelingsdirektør, lokalt hovedverneombud for NHM er medlem.	Møteplan og referat ligger på hjemmesiden, passordbeskyttet.	Sidene for referat er passordbeskyttet.
KHM-LAMU	Øverste ledelse er representert ved assisterende museumsdirektør.	Det er ikke lagt ut referater 2019/ møteplan 2020.	
UB-LAMU	Øverste ledelse er representert ved underdirektører, lokalt hovedverneombud for UB er medlem.	4 referat for 2019 er lagt ut.	