

Håndtering av koronasituasjonen

Status, tiltak og erfaringer

AMU 21. september 2020



Koronasituasjonen

- **Smittetrykket i Oslo**
 - Økning primo august, flatet noe ut, men økning mot slutten av uke 38
 - Smitte hovedsakelig mellom familiemedlemmer og ved sosiale sammenkomster. Også ukjente smitteveier
- **UiOs Smittevernveileder**
 - Oppdateres jevnlig og gir retning
- **Kjente smittetilfeller ved UiO og bistand til og fra kommunale smittesporingsteam**
 - Kort om de kjente enkelttilfellene og samarbeidet med Oslo kommune
- **Sentralt smittevernutvalg**
 - Primært prinsipielle spørsmål, samt rådgivning og bistand
- **SiOs teststasjon og samarbeid med SiO og bydelen**
- **Scenarier**
 - Enkelttilfeller
 - Lokale utbrudd
 - Kommunale utbrudd

Informasjon og kompetanseutvikling til ledere og personal

- **Personalpolitiske spørsmål og retningslinjer – nytt siden sist**
 - Retningslinjer for bruk av hjemmekontor til høsten
 - Hjemmekontor og HMS, ergonomi, IT-utstyr
 - Hjemmekontor og forsikringer
 - Fleksibel praktisering av kjernetidsbestemmelsene
 - Tjeneste- og privatreiser
 - Oppfølging av internasjonale ansatte og gjester
- **AP svarer fortløpende ut personalrelaterte spørsmål vedrørende korona**
 - Eksempler: har ansatte på timelønn krav på lønn for arbeid som ikke kan utføres? Kan arbeidsgiver trekke tilbake tilbud om ansettelse? Hva med ansatte som ikke ønsker å møte på jobb?
- **Ledelse og oppfølging av ansatte**
 - AP har utarbeidet en nettside med tips til ledere om personalledelse og arbeidsmiljøoppfølging under koronakrisen. [Link \(html\)](#)
- **Kompetanseutviklingstilbud**
 - Kurs i digital møteledelse, selvledelse, medarbeidersamtaler
- **Informasjon og dialog i ulike nettverk:**
 - Nettverk for administrative ledere, HR-ledernettsverket og PK-nettsverket

Arbeidsmiljøet under korona

- **Henvendelser til EBHT i perioden fra mars til august:**
 - Etter nedstenging (mars): få henvendelser. Kontaktet ansatte i sårbare grupper for oppfølging.
 - Under nedstenging (mars-primo juli): flere henvendelser. Utenlandske ansatte. Pågående konfliktsaker på vent. Delte meninger om hjemmekontor, tatt hensyn til ansatte med særlig behov. IT-utstyr og ergonomi.
 - Etter gjenåpning av universitetet (ultimo juli/primo august): usikkerhet for om det var trygt å komme tilbake. Usikkerhet rundt rutine for bruk av hjemmekontor. Risikovurdering ved tilbakekomst.
- **Tilbakemeldinger fra IDF**
 - Ansatte som var på jobb under nedstengningsperioden følte seg utrygge. Noe varierende praksis for innkjøp og utlån av utstyr.
- **Egenmelding, sykemelding og velferdspermisjon 12.03.20-01.07.20 sammenlignet med tilsvarende periode i 2019**
 - Antall egenmeldingsdager redusert
 - Antall sykemeldingsdager stabilt
 - Egenmelding pga syke barn og velferdspermisjon med lønn økte betraktelig

Arbeidsmiljørelaterte undersøkelser

- **ARK**
- **Puls**
- **Bry deg**
- **UiOs underviserundersøkelse**
- **UiOs survey til undervisnings- og programledere**
- **Enkelte enheter har også hatt allmøter, hvor arbeidsmiljøspørsmål eksempelvis er tatt opp gjennom mentimeterspørsmål**