

UiO **Universitetet i Oslo**

# Referat fra møte i sentralt arbeidsmiljøutvalg - 2/2020

**Tid:** 25. mai 2020 kl.0900-1030

**Sted:** Zoom

**Tilstede fra arbeidsgiversiden:**

Universitetsdirektør Arne Benjaminsen  
Personaldirektør Irene Sandlie  
Torborg Storaas (vara for Eiendomsdirektør John Skogen)  
Dekan Aud V. Tønnessen (Det teologiske fakultet)  
Dekan Frode Helland (Det humanistiske fakultet)

**Forfall:**

Natalia Zubillaga (hovedtillitsvalgt NTL)  
Eiendomsdirektør John Skogen

**Tilstede fra arbeidstakersiden:**

Hovedverneombud Hege Lynne  
Tina Næss (hovedtillitsvalgt Akademikerne)  
Marianne Midthus Østby (vara for Natalia Zubillaga, NTL)  
Belinda Eikås Skjøstad (hovedtillitsvalgt Forskerforbundet)  
Asle Fredriksen (Hovedtillitsvalgt Parat)

**Observatører:**

LMU- og studentrepresentant Johannes Saastad  
Enhet for HMS og beredskap: Anita Sandberg, Johan Løberg Tofte, Elin Agathe Hult og Frøydis Schulz (referent)  
Enhet for BHT: Bjørnar Vold-Sarnes,

## SAKSLISTE

**SAK 14/20**

[Referat fra møte 1/20](#)

Referatet (pdf) er godkjent.

## DISKUSJONSSAK

**SAK 15/20**

**Håndtering av koronasituasjonen ved UiO**

Personaldirektør Irene Sandlie orienterte om håndtering av koronasituasjonen; strategi, tiltak og hovedtrekk av erfaringer. [Presentasjonen er vedlagt.](#)

Universitetsledelsen opplever at situasjonen har blitt håndtert i hovedsak svært godt i hele organisasjonen, og at tiltak og ordninger har fungert bedre enn forventet. Omstillingsvilje og godt samarbeid mellom verneorganisasjonen og de tillitsvalgte, lederlinja og ansatte har vært avgjørende for god håndtering.

Det er viktig å ha fokus på personalpolitikk også i det videre. Vi går inn i en fase med både bruk av hjemmekontor og tilstedeværelse på jobb, og fokus må være personaloppfølging for begge jobbsituasjoner, både når det gjelder fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Arbeidstakersiden har også opplevd god håndtering, selv om det kunne vært rom for enda tettere samarbeid og involvering. Det er et behov i organisasjonen for klare retningslinjer rundt gjenåpning, slik at praksis blir mest mulig lik gjennom organisasjonen.

BHT har hatt jevn kontakt med miljøene og har fulgt opp sårbare grupper spesielt. PhD'er, og utenlandske ansatte, har hatt generelt større bekymring rundt familie, bosituasjon, progresjon i arbeidet. Administrativt ansatte har til dels opplevd større arbeidsmengde under vanskeligere forhold. Ledelsen oppleves stort sett som raus, men en del frustrasjon rundt selvledelse og egen innsats, digital omlegging og tekniske utfordringer, ergonomi på hjemmekontor, zoom-tretthet. Mange ansatte opplever å bli slitne av digitale møter og lite sosial kontakt. Det er nok også flere som er engstelige for smittesituasjonen enn hva som meldes fra om. AKAN-avtaler har blitt fulgt spesielt opp. Også ledere merker utfordringer med flere og endrede arbeidsoppgaver, krevende personaloppfølging og usikkerhet rundt situasjonen fremover.

UiO har gjort seg mange erfaringer av korona-situasjonen, og det er viktig å ta med videre. Økt digital kompetanse i organisasjonen og kvalitativt godt hjemmearbeid er viktige punkter.

## ORIENTERINGSSAKER

### SAK 16/20

#### E-læringskurs i grunnleggende HMS

HMSB ved Elin Agathe Hult orienterte om HMS-e-læringskurs som tilbys og prosess med å omlegge HMS-grunnkurset. [Presentasjonen er vedlagt.](#)

### SAK 17/20

#### Reviderte varslingsrutiner

Avdeling for personal ved Berit Hernes Bakke orienterte om arbeidet og presenterte endringer i varslingsrutinene. [Covernotat](#) og [reviderte varslingsrutiner](#) er vedlagt.

## VEDTAKSSAKER

### SAK 18/20

#### HMS-mål

HMSB ønsker AMUs tilslutning til å sette ned en arbeidsgruppe bestående av ressurser fra HMSB, AP og HVO, for å formulere mål som AMU tar stilling til i et senere møte. [Presentasjon](#) ved Elin Agathe Hult er vedlagt.

**Vedtak:** AMU støtter at det settes ned en arbeidsgruppe som utarbeider HMS-mål, som legges frem for behandling i AMU senere.

### SAK 19/20

#### LAMU-seminar

Arbeidsgruppa foreslår å utsette LAMU-seminaret til 2021.

**Vedtak:** LAMU-seminaret utsettes til 2021.

## SAK 20/20

### HVO informerer om erklæring om medvirkning i UiOs byggeprosjekter.

[Beskrivelse av medvirkningen](#) er vedlagt. AMU bør forberede diskusjon om AMUs rolle i byggesaker i et senere møte.

**Vedtak:** AMU stiller seg bak vedlagte beskrivelse av medvirkning fra verneorganisasjonen i byggesaker ved UiO. AMU må i løpet av 2020 ta stilling til hvordan AMU bør orienteres og involveres i byggesaker ved UiO.

## ORIENTERINGSSAKER

### SAK 21/20

#### Faste orienteringssaker

##### a. **Aktuelt fra hovedverneombudet**

Hovedverneombudet har hatt ukentlige møter med lokale hovedverneombud gjennom korona-situasjonen. Innspill herfra er viderebragt SBL.

##### b. **Aktuelt fra universitetsdirektøren**

##### c. **Aktuelt fra bedriftshelsetjenesten**

##### d. **Aktuelt fra HMS-koordinator for UiO**

##### e. **Aktuelt fra Eiendomsavdelingen**

##### f. **Aktuelt fra Læringsmiljøutvalget**

##### g. [Referat fra lokale arbeidsmiljøutvalg](#)

### SAK 22/20

#### Eventuelt

Ingen saker meldt.

Referent Frøydis Schulz