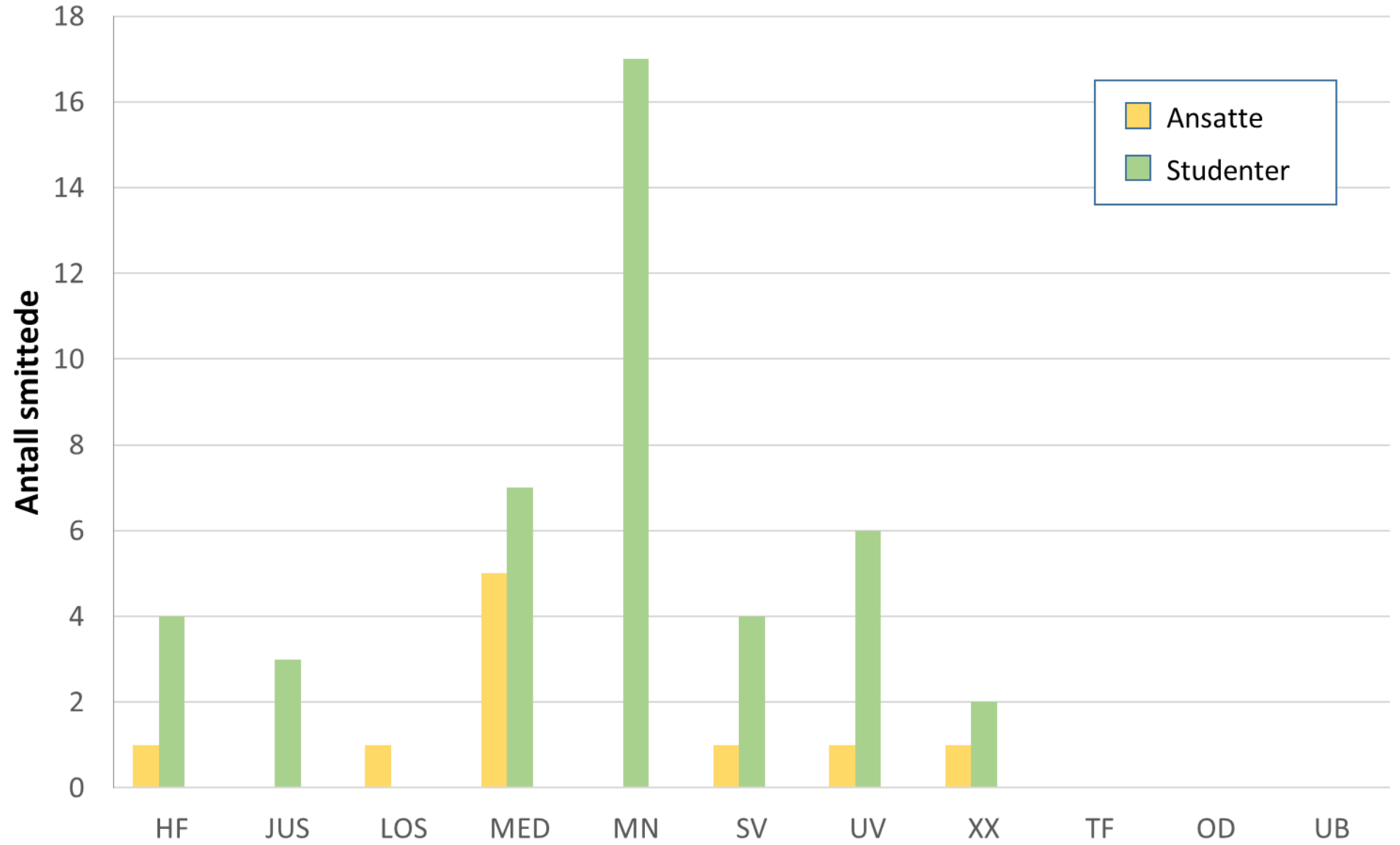


Generelt om koronasituasjonen

- **Smittetrykket i Oslo**
 - Økning over tid – kan være tegn på utflating primo uke 48
 - Flest nye tilfeller av smitte i 20-29, mens største relative økning i 10-19
- **UiOs Smittevernveileder**
 - Endret til nettbasert, og forhåpentligvis lettere tilgjengelig. Oppdateres fortløpende.
- **Kjente smittetilfeller ved UiO og bistand til og fra kommunale smittesporingsteam**
 - Kort om de kjente enkelttilfellene og samarbeidet med Oslo kommune
- **Sentralt smittevernutvalg**
 - Primært prinsipielle spørsmål, samt rådgivning, bistand og felles problemstillinger
- **SiOs teststasjon og samarbeid med SiO og bydelen**
- **Scenarier**
 - Enkelttilfeller
 - Lokale utbrudd
 - Kommunale utbrudd

Antall rapporterte smittetilfeller pr enhet

16.11.2020



Status personal og arbeidsmiljø under koronasituasjonen

Det sentrale AMU møte 4/2020

Avdeling for personalstøtte

Kort tilbakeblikk - Tiltak i startfasen av korona innen personal og arbeidsmiljø

- Personalpolitiske spørsmål og retningslinjer
 - Utarbeidelse av ulike personalpolitiske retningslinjer for hjemmekontorsituasjonen
 - Retningslinjer for forlengelse av stipendiater
- Informasjon til ansatte og ledere om hvordan forholde seg til situasjonen, personalpolitikk, betydningen av god personaloppfølging og arbeidsmiljø
- Kurs om smittevern

Fokusområder innen personal - status

- **Stort fokus på oppdatert informasjon til ansatte og ledere:**
 - Faste ukentlige møter i AP der behov for oppdatering av nettsidene vurderes.
 - Fokus på å kunne gi løpende oppdateringer.
- **Personalpolitiske spørsmål og retningslinjer – siste nytt:**
 - Presiseringer knyttet til hjemmekontor og HMS, ergonomi, IT-utstyr – sist oppdatert med informasjon om bistand til hjemkjøring av utstyr.
 - Informasjon om yrkesskadeforsikring og hjemmekontor.
 - Tydeliggjort noe mer knyttet til forlengelse av stipendiater og postdoktorer (kun tydeliggjøring av hva som gjelder).
 - På tjenestereiser er det ikke store endringer. Det er videreført at UiO følger retningslinjene til FHI og fraråder reiser som ikke er strengt nødvendige fram til 15. januar 2021. Det som kan sies å være litt nytt er at vi i tråd med nasjonale retningslinjer har sagt at unødvendige tjenestereiser innenlands heller ikke skal gjennomføres.
 - Endringer i reglene knyttet til omsorgsdager i 2021 og sykepenger planlegges publisert lagt innen 1. januar 2021. Samarbeid med ADS, fraværsgruppen om dette.
- **AP svarer fortløpende ut personalrelaterte spørsmål vedrørende korona:**
 - Mange spørsmål knyttet til forlengelser for stipendiater og postdoc.
 - Mange spørsmål knyttet til tjenestereiser.
- **Ledelse og oppfølging av ansatte:**
 - AP har utarbeidet en nettside med tips til ledere om personalledelse og arbeidsmiljøoppfølging under koronakrisen. [Link \(html\)](#).
- **Kurs:**
 - AP er godt i gang med tilbudene om kurs i digital møteledelse (gjennomført 3 kull) som er blitt godt mottatt. Kurs i selvledelse – mestring av arbeidssituasjonen (gjennomført 1 gang, og skal gjennomføres en gang til før jul). Kurs i fjernledelse skal vurderes. APs kursportefølje er i stor grad videreført i høst digitalt. Det er god oppslutning på digitale kurs. Kurs som retter seg mot situasjonen vi er i nå vil fortsette ut over våren.
- **Informasjon og dialog i ulike nettverk:**
 - Nettverk for administrative ledere, HR-ledernetverket og PK-nettverket – Løpende.

Arbeidsmiljø under korona

En økende pågang henvendelser til BHT etter sommerferien fra de som:

- har hatt erfaring med nedstengning fra før og som ikke ser med glede på ny nedstengning .
- opplever stort arbeidspress, og har lite nettverk - mulig overvekt vit.sk. ansatte (også mange utenlandske).
- opplever uoverensstemmelser etter å ha opplevd å måtte komme tilbake raskere på jobb enn ønsket i august.

Stress er en faktor i nesten alle samtaler. Utfordringer med avgrensning mellom arbeid/fritid.

Økt grad av opplevd ensomhet blant flere. Mindre sosiale happenings på Zoom/Teams enn i våres. Stort ønske å kunne møtes fysisk til samtale.

Økt etterspørsel etter:

- Kurs i forhold til hjemmekontor (ergonomi og psykosos./org. faktorer).
- Stor pågang rådgivning lederstøtte.
- Stor etterspørsel digitale arbeidsplasskartlegginger.

Samarbeid AP og BHT nettsider – hvordan ta vare på de ansatte fremover?

- Råd om pausestrekk
- Oppfordre til bevegelse, gå tur møter
- Lederansvar

Sykefravær juli-oktober 2020 sammenlignet med samme periode i 2019

	12.3.2020 - 30.6.2020	1.7.2020 - 31.10.2020	Utvikling fra vår 2020 til høst 2020
EM	reduksjon	reduksjon	samme trend som i våres, men ikke like stor reduksjon
SM	reduksjon	reduksjon	samme trend som i våres, men enda færre SM enn i 2019
EM SB	betraktelig økning	noe økning	samme trend som i våres, men ikke i nærheten like stor økning
VP	økning	reduksjon	motsatt trend av i våres, noe færre Høst 2020 vs Høst 2019

Arbeidsmiljørelaterte undersøkelser

- PULS
- ARK
- Bry deg
- UiOs underviserundersøkelse
- UiOs survey til undervisnings- og programledere
- Noen enheter har også gjennomført:
 - allmøter, hvor arbeidsmiljøspørsmål eksempelvis er tatt opp gjennom mentimeter-spørsmål
 - egne enkle temperaturmålinger lokalt via nettskjema, med oppfølging i allmøter

