

Til: Det sentrale AMU
Fra: Avdeling for personalstøtte

Dato: 3. februar 2020
Saksnr.:
Saksbehandler: GINAKB

Sykefraværstatistikk for UiO – 2020

1. Innledning

Avdeling for personalstøtte (AP) viser til UiOs handlingsplan for inkluderende arbeidsliv (IA) for perioden 2019-2022. Handlingsplanen ble iverksatt fra september 2019. Fokus i den nye handlingsplanen er rettet mot innsatsområdene i den nasjonale IA-avtalen. Videre er måltallet for sykefravær totalt for UiO justert fra 5,6 % til 5 %.

AP vil samtidig minne om at regjeringens inkluderingsdugnad ikke er en del av IA-avtalen, men går hånd-i-hånd med IA-avtalen. Inkluderingsdugnaden er en fellesføring til statlige virksomheter og UiO må rapportere på inkluderingsdugnaden til Kunnskapsdepartementet. Rapporteringen er således tatt inn i kapittel IV i årsrapporten til UiO.

2. Aktiviteter

2.1 Kurs, informasjon og opplæring

Det skal avholdes jevnlig kurs i sykefraværsoppfølging hvor formålet er å gi ledere med personalansvar og personalkonsulenter kunnskap om oppfølging av sykefravær. Det skal også sentralt gjennomføres kurs i «arbeid og psykisk helse». Disse kursene arrangeres normalt i løpet av 1. halvår hvert år, og målet er å kunne tilby disse kursene årlig. For øvrig tilbyr BHT å gjennomføre kurs lokalt. Disse kursene må enhetene bestille selv i tilknytning til lokale handlingsplaner. I 2020 er det ikke avholdt kurs i grunnleggende sykefraværsoppfølging og kurs i arbeid og psykisk helse pga. koronasituasjonen. BHT har utarbeidet kurset «God ergonomi på kontorarbeidsplassen – og på hjemmekontoret» og BHT avholder kurs i "stress i arbeidslivet" og "stress for stipendiater". BHT har lagt vekt på å gjøre flere av sine kurs digitale. For øvrig viser vi til BHTs rapport.

På grunn av koronasituasjonen har Avdeling for administrativ støtte, gruppe for fravær og NAV-refusjoner (GRUF), ikke hatt mulighet til å gjennomføre noe opplæring for ledere og



personlrådgivere. Alle ressurser i GRUF har vært brukt til å følge opp enkeltsaker og gi ledere støtte og veiledning i oppfølging av saker under koronapandemien.

GRUF har i tillegg fulgt utviklingen for å se om det har vært merkbare endringer i sykefraværet på grunn av koronaepidemien, men har ikke funnet noen generelle trekk, bortsett fra i enkeltsaker.

I regi av Avdeling for personalstøtte ble det høsten 2020 tilbudt kurs i Digital møteledelse som ble gjennomført med tre kull, og kurs i Selvledelse og effektivitet i en travel hverdag, som ble gjennomført to ganger. Kursene har vært åpne for alle medarbeidere, og har vært svært populære. Kurs i fjernledelse er under utvikling, med ledere som målgruppe hvor personaloppfølging utgjør en stor del av kurset. Kurs som retter seg mot koronasituasjonen vil fortsette ut over våren 2021.

I 2020 har det generelt vært økt etterspørsel etter:

- Kurs i forhold til hjemmekontor (ergonomi og psykososiale/org. faktorer)
- Stor pågang i rådgivning knyttet til lederstøtte
- Stor etterspørsel etter digitale arbeidsplasskartlegginger

2.2 Arbeidsmiljørettede undersøkelser

Det har vært utarbeidet og blitt gjennomført en rekke arbeidsmiljørelaterte undersøkelser ved UiOs enheter. Som eksempler kan nevnes:

- ARK
- PULS
- Bry deg
- UiOs underviserundersøkelse
- UiOs survey til undervisnings- og programledere

Noen enheter har også gjennomført:

- allmøter, hvor arbeidsmiljøspørsmål eksempelvis er tatt opp gjennom mentometer-spørsmål.
- egne enkle temperaturmålinger lokalt via nettskjema, med oppfølging i allmøter.

AP viser for øvrig til informasjon i møte i det sentrale AMU 4/2020.

2.2 Videreutvikling av rutiner

På bakgrunn av den nye handlingsplanen for IA ved UiO, ble det høsten 2019 påbegynt et arbeid med å revidere rutinene for oppfølging av langtidssykemeldte. Målet var å ferdigstille rutinene

innen 1. juli 2020. På grunn av koronasituasjonen er ferdigstillingen forsinket, men det tas sikte på å få de ferdigstilt og godkjent innen 1. juli 2021.

3. Sykefraværstatistikk 2020

Grunnlagsdata er hentet fra SAP (uttrekk pr. ultimo januar, uke 4/2021) og SSB. Tallmaterialet omfatter både egenmeldt og legemeldt fravær, og fravær fordelt på kjønn, stillingsgrupper (teknisk-administrative og vitenskapelige stillinger) og fakulteter/enheter. Sykefraværprosenten beregnes slik: sykefraværsværk* 100/avtalt dagsverk.

Tallene fra SSB rapporteres etterskuddsvis. Det betyr at det pr. dags dato kun foreligger tall til og med 3. kvartal 2020 fra SSB. I 3. kvartal 2020 var sykefraværprosenten (sesong- og influensajustert) på landsbasis på 6,2 %, både egenmeldt og legemeldt (SSB).

Oppsummering av hovedpunktene:

- I 2020 hadde UiO et totalt sykefravær på 3,14 %. Sykefraværet har gått ned med 0,4 prosentpoeng sammenliknet med 2019.
- Kvinner har høyere sykefravær enn menn. Henholdsvis 4,32 % for kvinner og 1,85 % for menn. Sykefraværet har gått ned for både menn og kvinner sammenliknet med 2019. Henholdsvis 0,48 prosentpoeng for kvinner og 0,35 prosentpoeng for menn.
- Det legemeldte sykefraværet over 16 dager (langtidssykefraværet) trekker generelt den totale sykefraværprosenten opp.
- Fordelt på stillingsgruppene teknisk-administrativ (TA) og vitenskapelig (VIT), var den totale sykefraværprosenten for TA på 4,25 % og for VIT var sykefraværprosten på 2,29 %. Sammenliknet med 2019 var det en nedgang for TA på 1,08 prosentpoeng. For VIT var det en marginal oppgang på 0,09 prosentpoeng. Det må legges til grunn at det kan være underrapportering på sykefraværet for ansatte i vitenskapelige stillinger.
- Uttrekk på gruppen faste ansatte viser et totalt sykefravær (egenmeldt og legemeldt) på 3,35 %. Uttrekk på gruppen midlertidig ansatte viser et totalt sykefravær (egenmeldt og legemeldt) på 2,76 %. Videre nedbryting av tallene viser at faste teknisk-administrative hadde et totalt sykefravær på 4,40 %, midlertidig teknisk-administrative hadde et totalt sykefravær på 3,42 %. Faste vitenskapelige hadde et totalt sykefravær på 1,80 % og midlertidig vitenskapelige ansatte hadde et totalt sykefravær på 2,70 %.

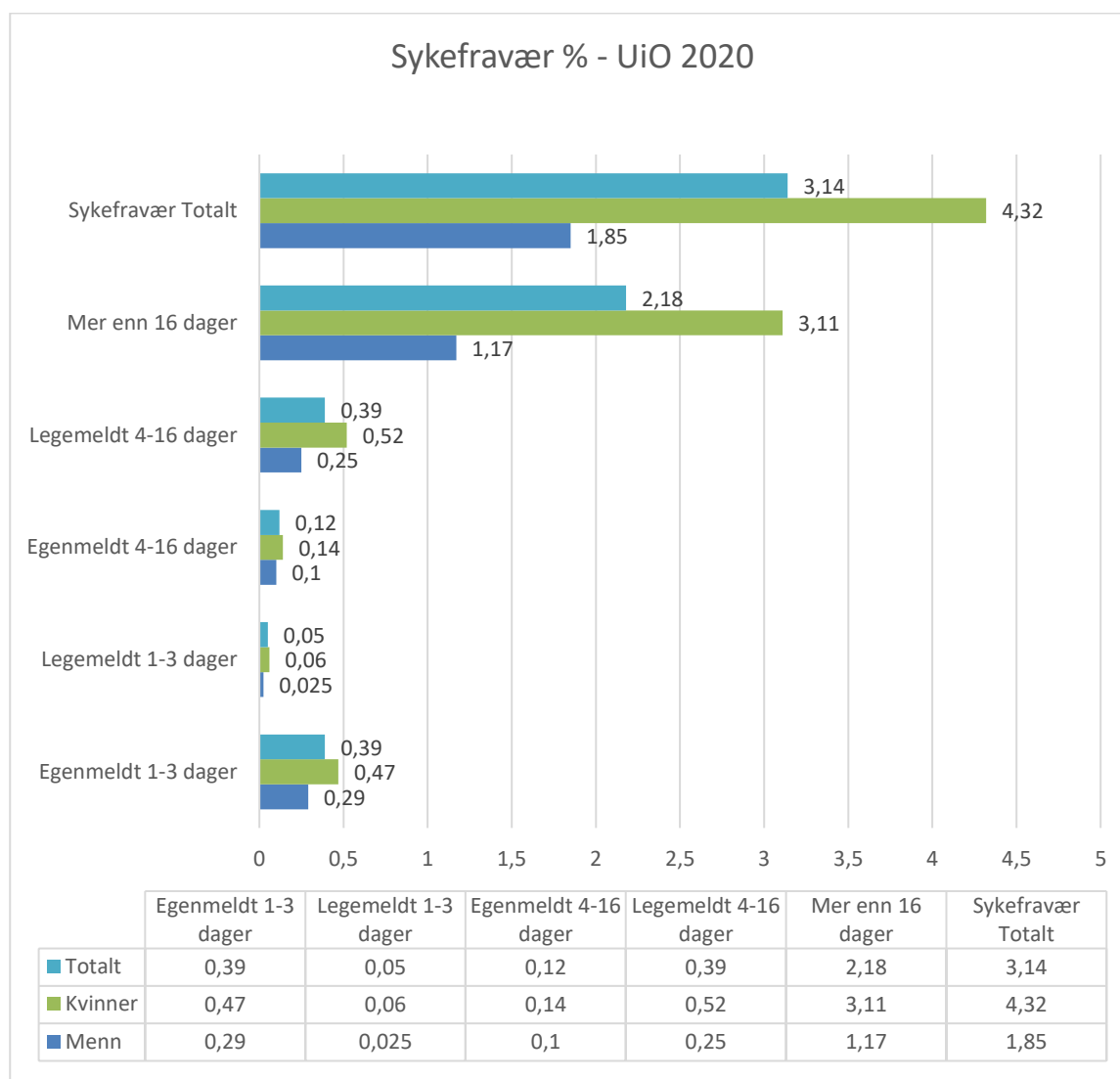
- Egenmeldinger meldt som arbeidsrelatert fravær¹ omfattet 23 personer og utgjorde til sammen 49 dager. Det er en nedgang på 19 personer sammenliknet med 2019, og en nedgang på 39 dager sammenliknet med 2019. Fordelt på kjønn var 12 menn og 11 var kvinner. 19 personer var ansatt i teknisk-administrative stillinger, 4 var ansatt i vitenskapelig stillinger.
- Egenmeldinger meldt som svangerskapsrelatert utgjorde 58 dager. Det er 12 flere dager sammenliknet med 2019.
- Per februar 2021 følger GRUF opp 49 nye saker der ansatte har maksdato i 1. kvartal 2021. Disse har hatt minst seks måneder fravær i 2020. I tillegg følger GRUF opp 99 personer 1. kvartal 2021 som har gått til maksdato og som fortsatt er fraværende på grunn av sykdom.

Vi minner om at langtidsfravær i små enheter gir store utslag relativt. Likeså vil kvinneandelen også kunne påvirke, da kvinner generelt sett har et høyere sykefravær enn menn. Dette gjelder også på landsbasis og er ikke særskilt for UiO.

3.1 Oversikt over korttids- og langtidsfravær ved UiO og sykefraværet totalt i 2020 fordelt på kjønn.

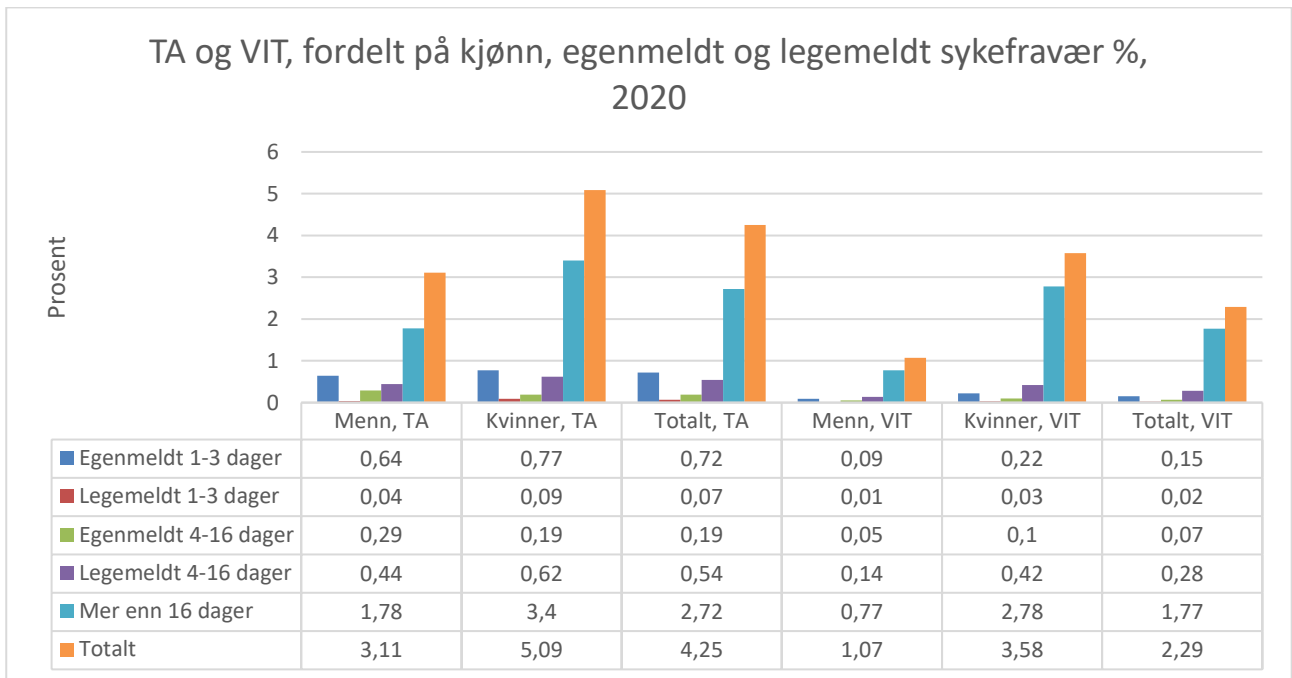
Figur 1. Korttids- og langtidsfravær ved UiO og sykefraværet totalt i 2020 fordelt på kjønn. Prosent.

¹ Det må skilles mellom arbeidsrelaterte helseproblemer på den ene siden og helserelaterte arbeidsproblemer på den andre siden. Det første er arbeidsfaktorer eller arbeidsforhold som forårsaker sykdom og helseplager, mens det andre er arbeidsfaktorer og arbeidsforhold som medfører at en gitt sykdom eller helseplage gjør det vanskelig å utføre jobben og dermed fører til fravær fra jobben (STAMI 2015).



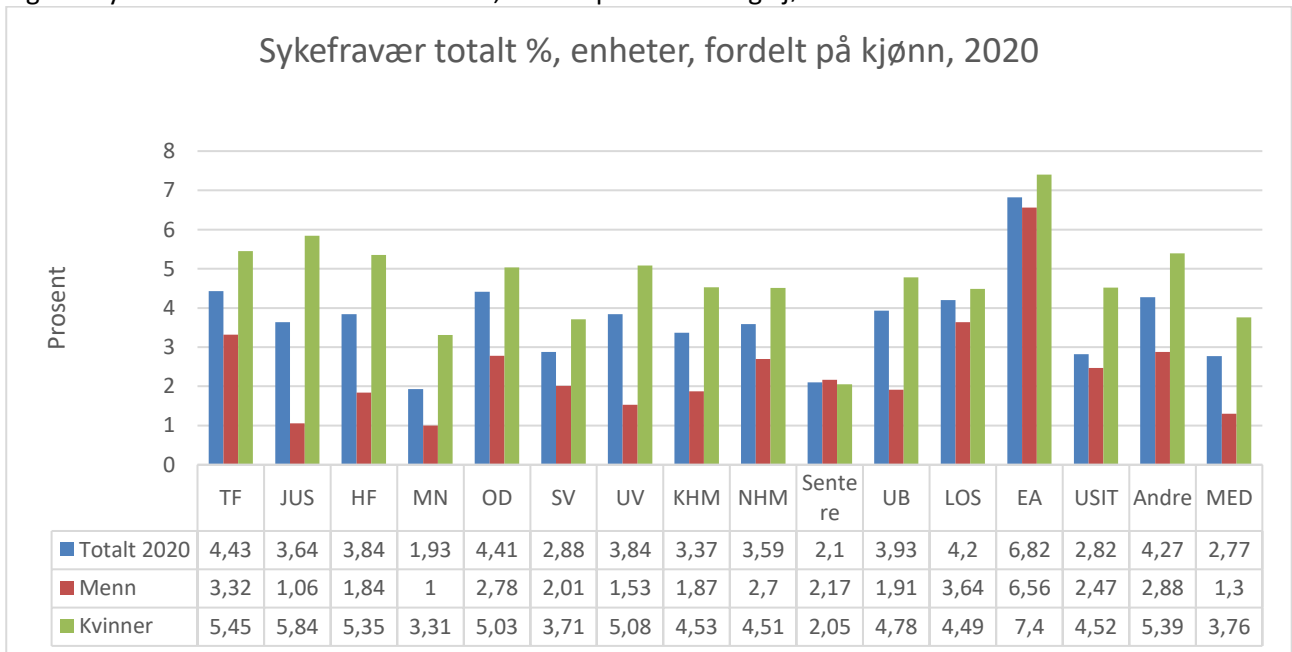
3.2 Oversikt over korttids- og langtidsfraværet i 2020 fordelt på stillingsgrupper og kjønn.

Figur 2 Korttids- og langtidsfraværet i 2020 fordelt på stillingsgrupper og kjønn. Prosent.



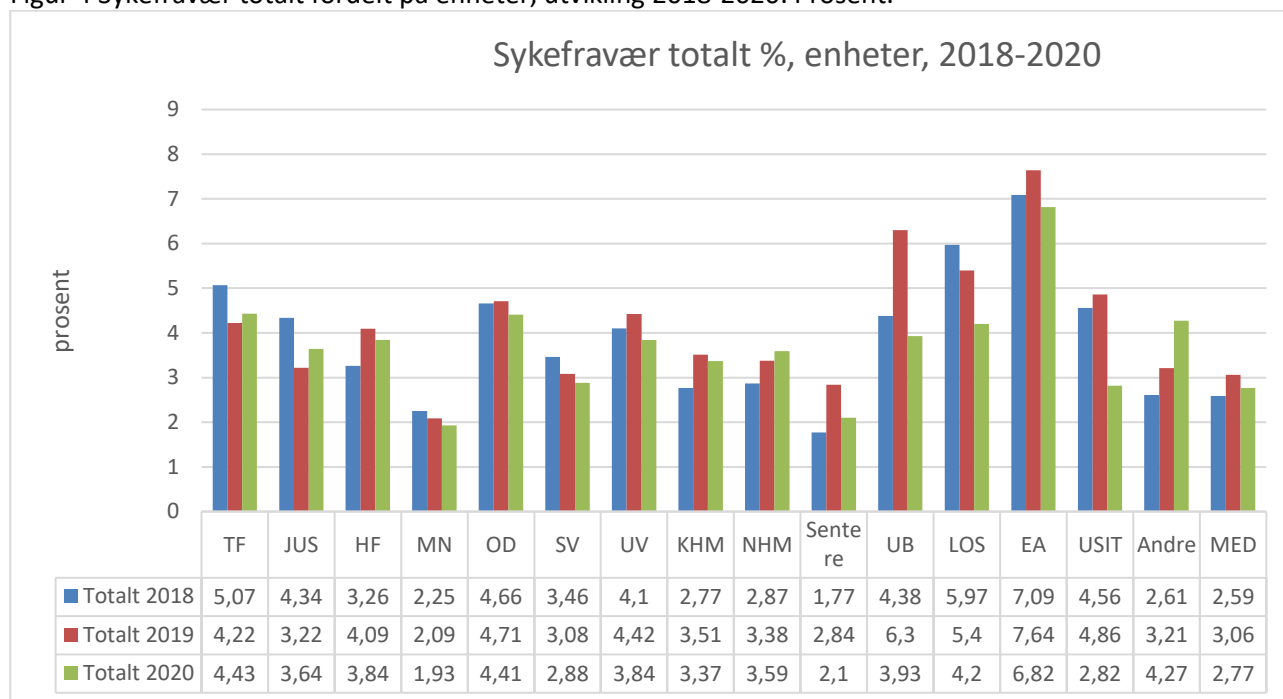
3.3 Oversikt over sykefraværet i 2020 fordelt på enheter og kjønn.

Figur 3 Sykefravær ved UiO. Totalt i 2020, fordelt på enheter og kjønn. Prosent.



3.4 Oversikt over utviklingen i sykefraværet totalt (egnemeldt og legemeldt) fra 2018-2020 fordelt på enheter.

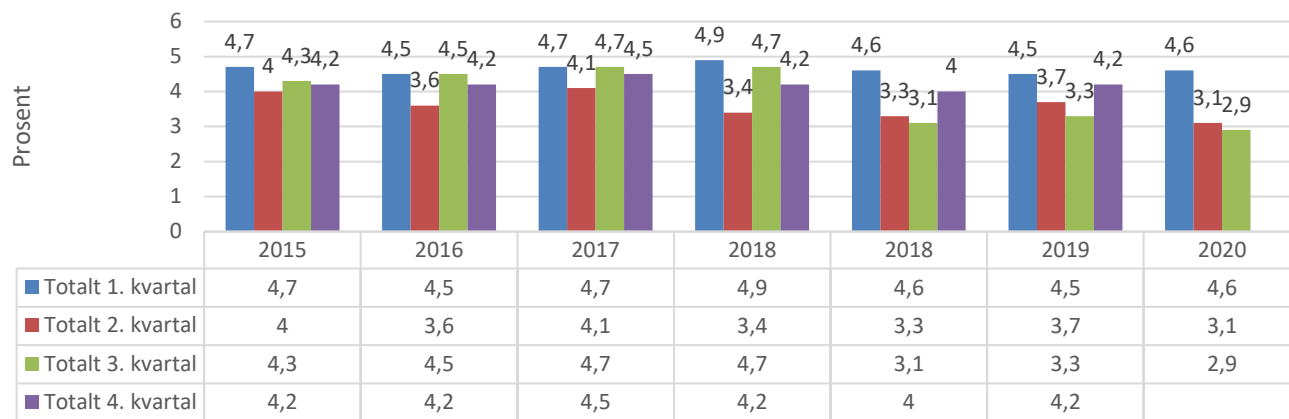
Figur 4 Sykefravær totalt fordelt på enheter, utvikling 2018-2020. Prosent.



3.5 Oversikt over utviklingen i sykefraværet totalt (egenmeldt og legemeldt) pr. kvartal fra 2011 til 2019. Kilde: SSB

Figur 5 Tall fra SSB. Sykefravær totalt for UiO, utvikling 1.-4- kvartal, 2011-2019. Prosent.

Egenmeldt og legemeldt sykefravær totalt %, 1.-4. kvartal,
2015-2020



*) 2018-kolonnen til høyre viser sykefravær uten feriekorrigerings. Frem til nå har NAV og SSB korrigert sykefraværsprosenten på bakgrunn av informasjon om ferie, såkalt feriekorrigerings. NAV og SSB har sammen besluttet å slutte med denne praksisen. SSB har således fjernet feriekorrigeringsen i beregningen av sykefraværsprosenten. Dette gir bedre kvalitet og vil forhindre at eventuelle endringer i folks ferievener påvirker tallene. Endringen fører ikke til at bildet som tidligere er tegnet av utviklingen i sykefraværet i Norge endres.