



**UiO : Universitetet i Oslo**

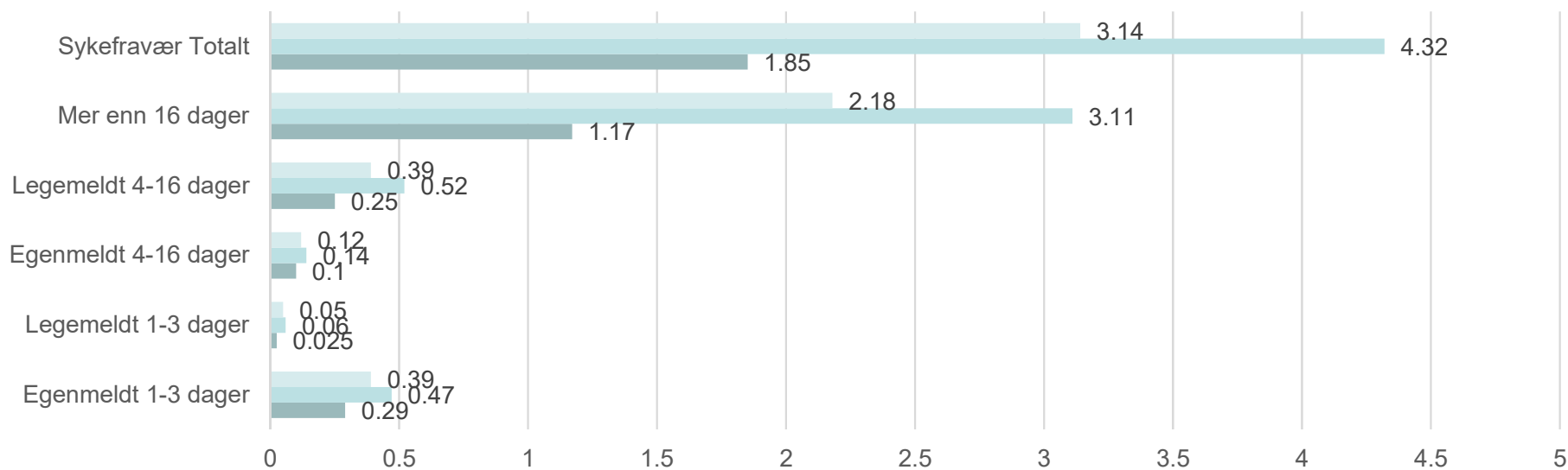
## **Sykefraværstatistikk for UiO 2020**

Møte i det sentrale AMU 8. mars 2021



# Korttids- og langtidsfravær ved UiO og sykefraværet totalt i 2020 fordelt på kjønn

Sykefravær % - UiO 2020



	Egenmeldt 1-3 dager	Legemeldt 1-3 dager	Egenmeldt 4-16 dager	Legemeldt 4-16 dager	Mer enn 16 dager	Sykefravær Totalt
Totalt	0.39	0.05	0.12	0.39	2.18	3.14
Kvinner	0.47	0.06	0.14	0.52	3.11	4.32
Menn	0.29	0.025	0.1	0.25	1.17	1.85

# Hovedpunkter

Grunnlagsdata er hentet fra SAP (uttrekk pr. ultimo januar, uke 4/2021) og SSB

## Oppsummering av hovedpunktene:

- I 2020 hadde UiO et totalt sykefravær på 3,14 %. **Sykefraværet har gått ned med 0,4 prosentpoeng sammenliknet med 2019**
- Kvinner har høyere sykefravær enn menn. Henholdsvis 4,32 % for kvinner og 1,85 % for menn. **Sykefraværet har gått ned hos både menn og kvinner sammenliknet med 2019.** Henholdsvis 0,48 prosentpoeng for kvinner og 0,35 prosentpoeng for menn
- Fordelt på stillingsgruppene teknisk-administrativ (TA) og vitenskapelig (VIT), var den totale sykefraværsprosenten for TA på 4,25 % og for VIT var sykefraværsprosten på 2,29 %. **Sammenliknet med 2019 var det en nedgang for TA på 1,08 prosentpoeng. For VIT var det en marginal oppgang på 0,09 prosentpoeng.** Det må legges til grunn at det kan være underrapportering på sykefraværet for ansatte i vitenskapelige stillinger

**Hovedpunkter forts. - Faste ansatte/midlertidig ansatte (tabellen tilsvarener tall og tekst i sykefraværssrapportens kapittel 3, kulepunkt 5)**

<b>Ansatte</b>	<b>Sykefravær totalt (egenmeldt og legemeldt) %</b>
<b>Faste ansatte</b>	3,35 %
<b>Midlertidig ansatte</b>	2,76 %
<b>Faste vitenskapelige ansatte</b>	1,80 %
<b>Midlertidig vitenskapelig ansatte</b>	2,70 %
<b>Faste teknisk-administrative ansatte</b>	4,40
<b>Midlertidige teknisk-administrative ansatte</b>	3,42 %

## Hovedpunkter forts.

- Egenmeldinger meldt som arbeidsrelatert fravær omfattet 23 personer og utgjorde til sammen 49 dager. **Det er en nedgang på 19 personer sammenliknet med 2019, og en nedgang på 39 dager sammenliknet med 2019.** Fordelt på kjønn var 12 menn og 11 var kvinner. 19 personer var ansatt i teknisk-administrative stillinger, 4 var ansatt i vitenskapelig stillinger
- Egenmeldinger meldt som svangerskapsrelatert utgjorde 58 dager. Det er 12 flere dager sammenliknet med 2019
- Per februar 2021 følger Fraværsgruppen (GRUF) opp 49 nye saker der ansatte har maksdato i 1. kvartal 2021. Disse har hatt minst seks måneder fravær i 2020. I tillegg følger GRUF opp 99 personer 1. kvartal 2021 som har gått til maksdato og som fortsatt er fraværende på grunn av sykdom
- Langtidsfraværet i små enheter gir store utslag relativt. Likeså vil kvinneandelen også kunne påvirke, da kvinner generelt sett har et høyere sykefravær enn menn. Dette gjelder også på landsbasis og er ikke særskilt for UiO

# Arbeidsmiljø - Forebyggende arbeid i 2020

I 2020 har det generelt vært økt etterspørsel etter kurs i forhold til hjemmekontor (ergonomi og psykososiale/org. faktorer). Det har vært stor pågang i rådgivning knyttet til lederstøtte, og stor etterspørsel etter digitale arbeidsplasskartlegginger. Dette har blitt fulgt opp

- Høsten 2020 kunne AP tilby kurs i Digital møteledelse. Kurs i fjernledelse er under utvikling (målgruppen er ledere og personaloppfølging utgjør en stor del av kurset). Kurs som retter seg mot koronasituasjonen vil fortsette ut over våren 2021
- BHT har utarbeidet kurset «God ergonomi på kontorarbeidsplassen – og på hjemmekontoret» og BHT avholder kurs i "stress i arbeidslivet" og "stress for stipendiater"

Det har vært utarbeidet og blitt gjennomført en rekke arbeidsmiljørelaterte undersøkelser ved UiOs enheter. Som eksempler kan nevnes:

- ARK
- PULS
- Bry deg
- UiOs underviserundersøkelse
- UiOs survey til undervisnings- og programledere

Noen enheter har også gjennomført:

- allmøter, hvor arbeidsmiljøspørsmål eksempelvis er tatt opp gjennom mentometer-spørsmål
- egne enkle temperaturmålinger lokalt via nettskjema, med oppfølging i allmøter

AP viser for øvrig til informasjon i møte i det sentrale AMU 4/2020

- Det er påbegynt et arbeid med å revidere rutinene for oppfølging av langtidssykemeldte. Målet var å ferdigstille rutinene innen 1. juli 2020. På grunn av koronasituasjonen er ferdigstillingen forsinket, men det tas sikte på å få de ferdigstilt og godkjent innen 1. juli 2021