

UNIVERSITETET I OSLO

Oppsummering fra
LAMU-seminaret
4. april 2022



Rammer for LAMU-seminaret

Formål: Seminaret er et tilbud om kompetanseheving fra AMU til LAMU

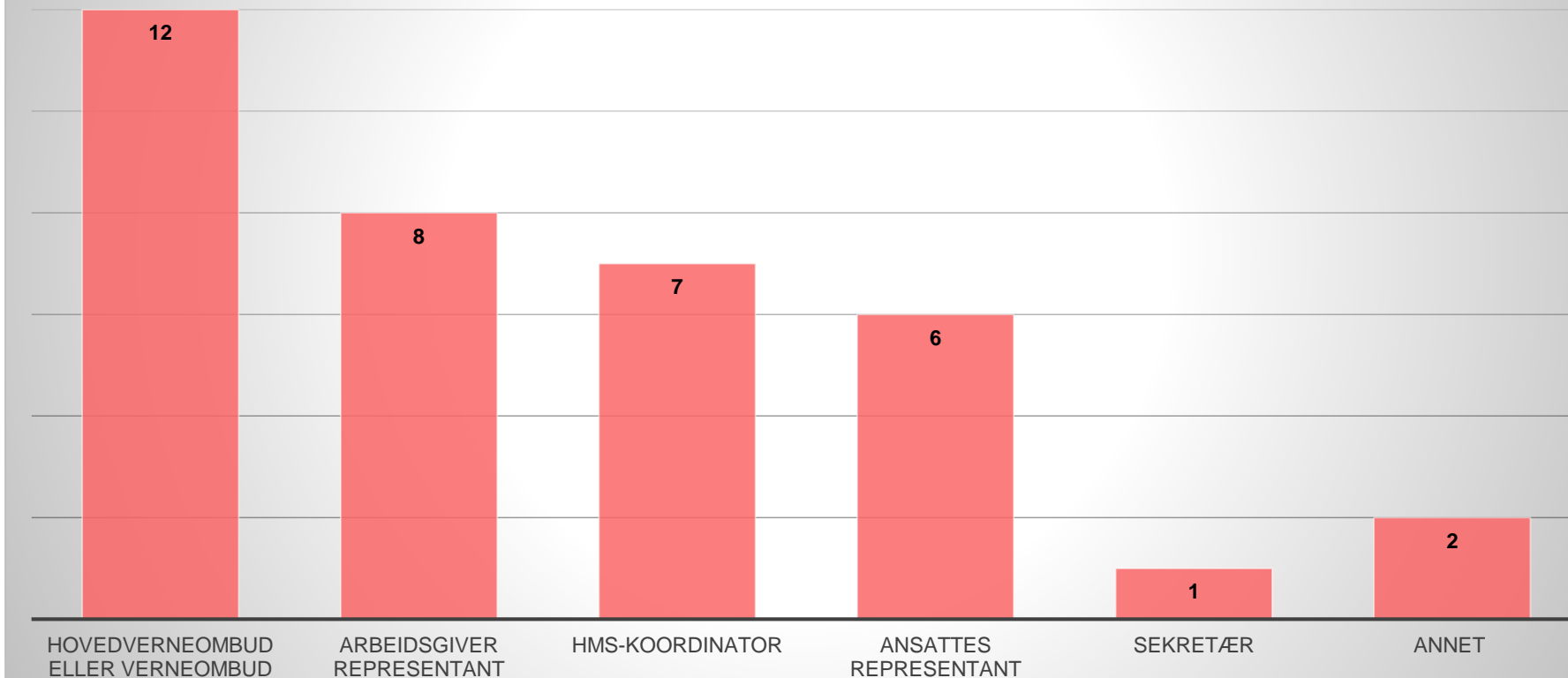
- Kostnadsramme: ca. 170.000kr
- Varighet på seminaret: ½ dag
- Antall deltagere: 120

PROGRAM

Konferansier: Cecilie Wingerei Lilleheil

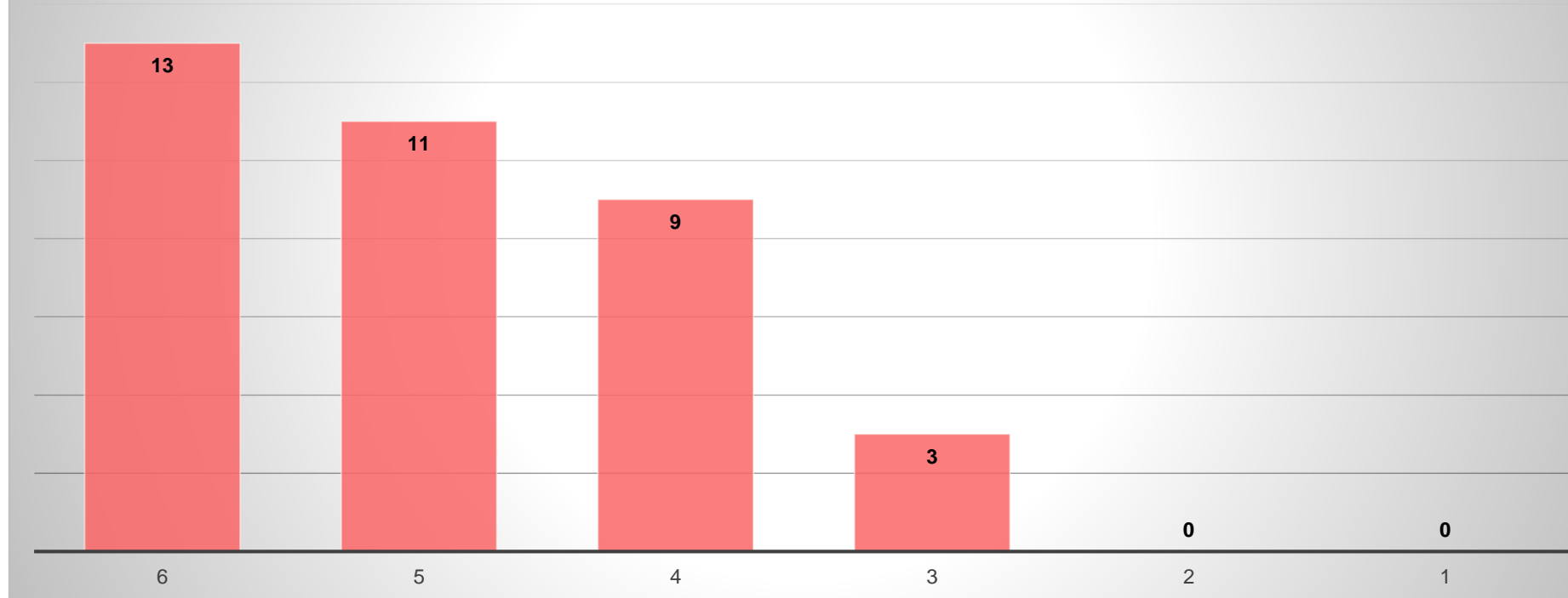
- 08.30 Registrering, kaffe og te
- 09.00 Velkommen v/ AMU-leder Cecilie Wingerei Lilleheil
- 09:10: Innlegg om HMS-arbeidet ved UiO og viktigheten av dette v/
universitetsdirektør Arne Benjaminsen
- 09:20: Hovedverneombud Hege Lynne har ordet
- 09:30: Hvordan jobber vi i LAMU hos oss – gode eksempel v/ HF og KHM
- 09.45: Pause
- 10:00: Martin Skjøsberg – Arbeid og psykisk helse – inkluderende
arbeidsmiljø
- 10.45: Pause
- 11.00: Gry Espedal - Gode arbeidsmiljø
- 11:30: Gruppearbeid: Hvordan ønsker vårt LAMU å ta med inspirasjon herfra i
vårt arbeidet videre – og hvordan planlegge for dette arbeidet gjennom
2022? Punktvis liste med innspill sendes inn.

Hvem har svart på undersøkelsen?

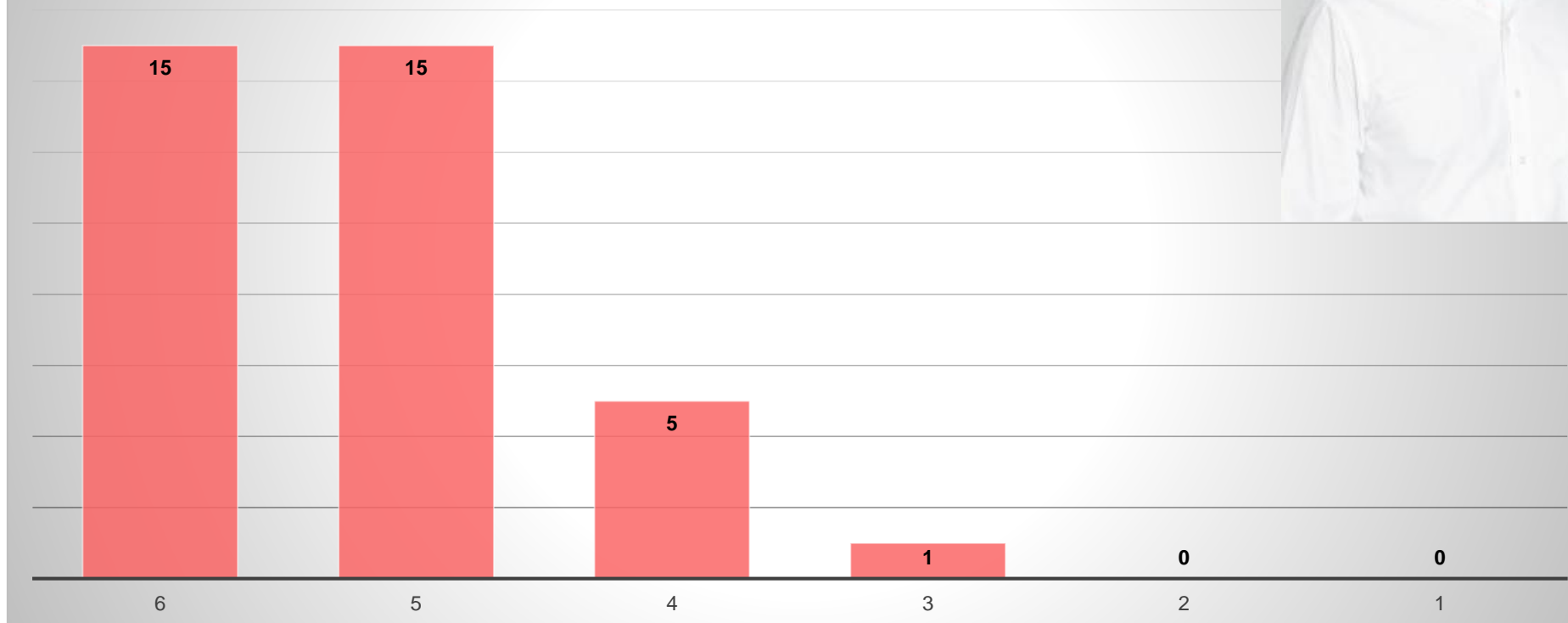
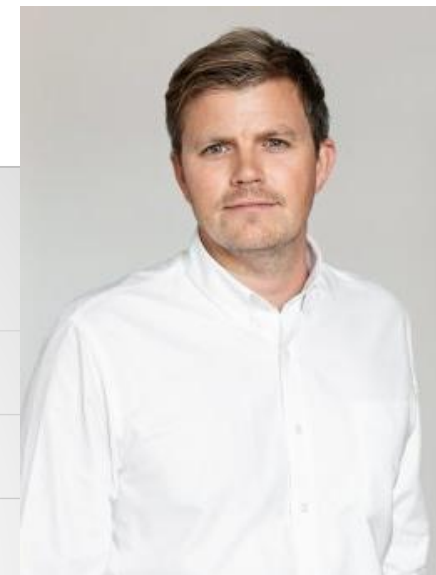




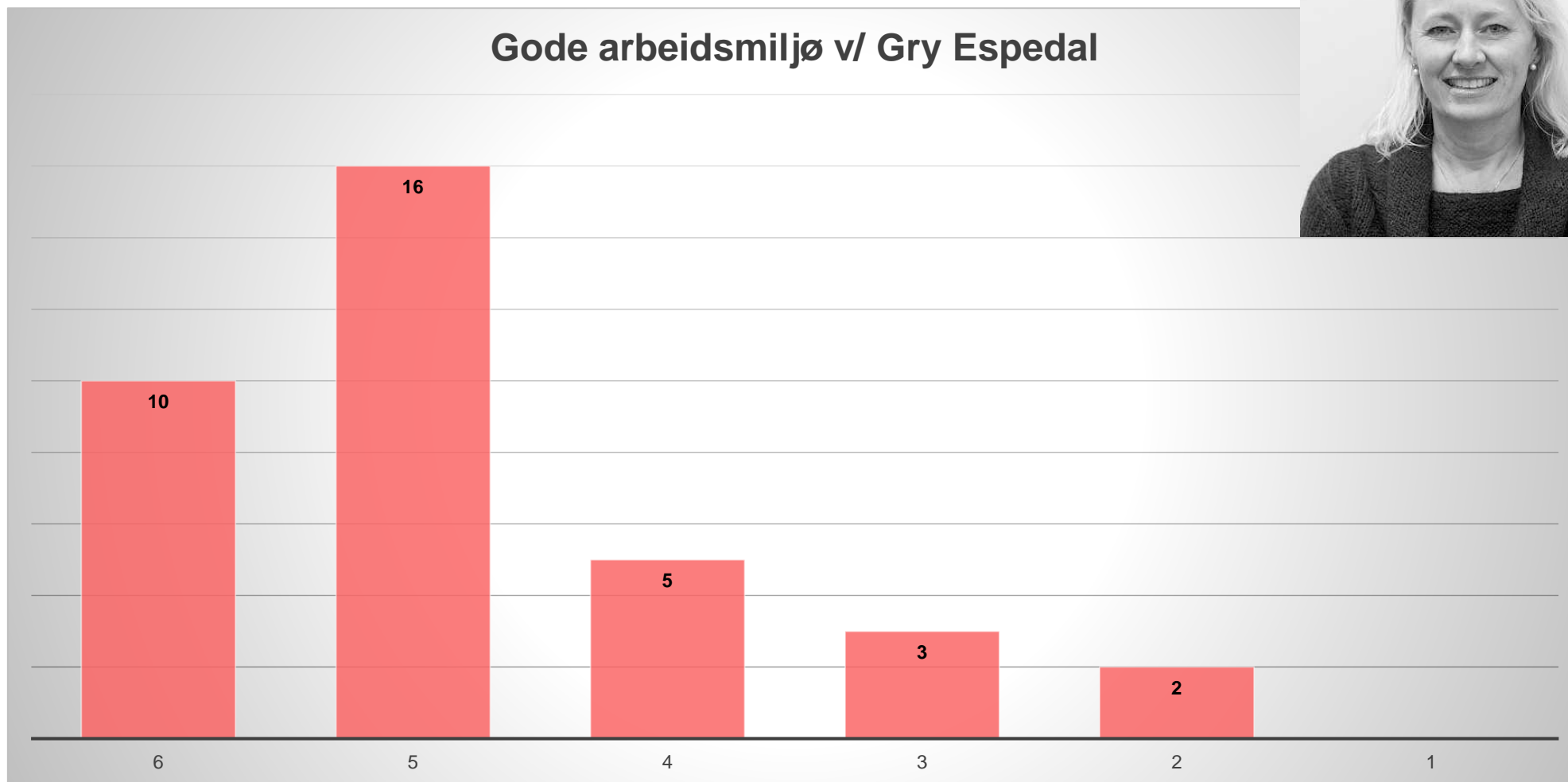
Hvordan jobber vi i LAMU hos oss - gode eksempler fra HF og KHM



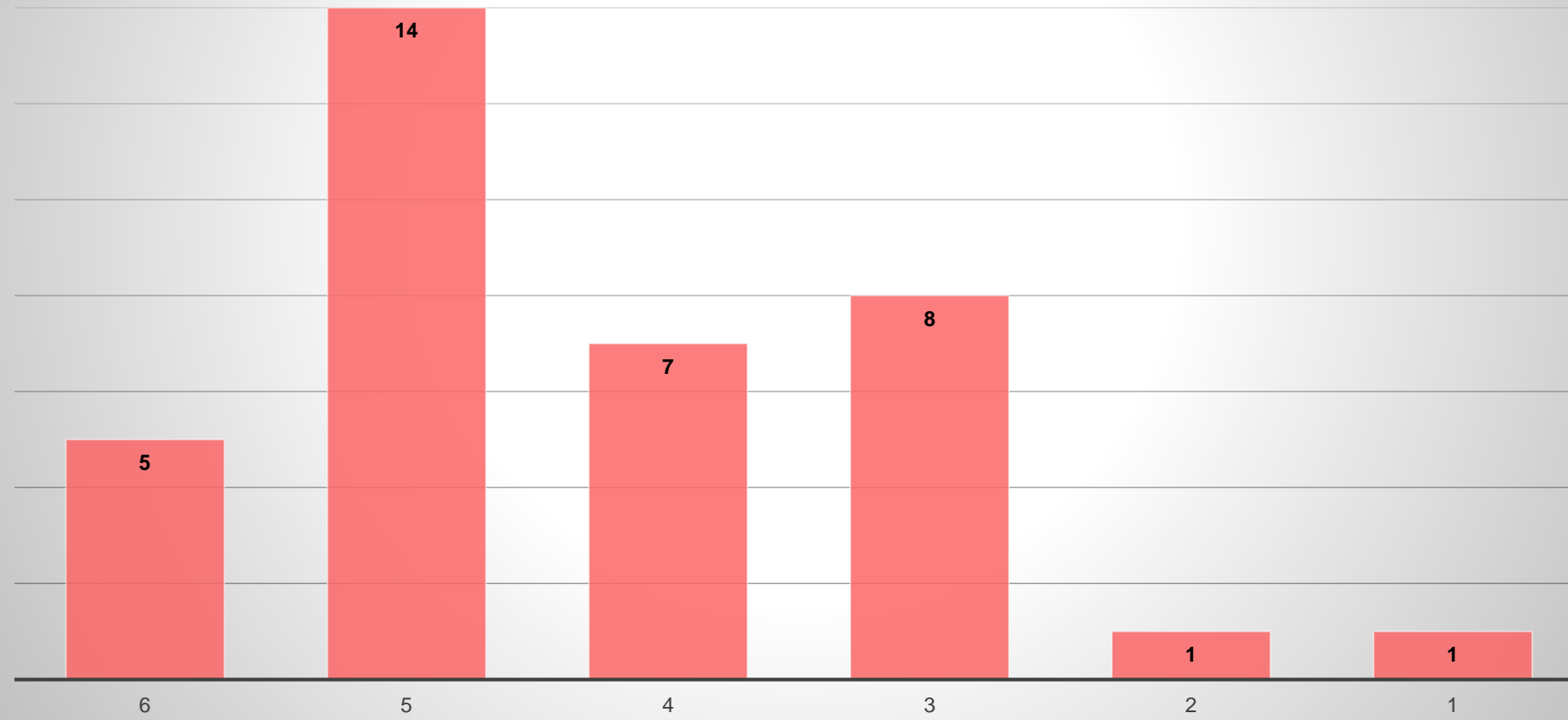
Arbeid og psykisk helse, inkluderende arbeidsmiljø v/ Martin Skjønsberg



Gode arbeidsmiljø v/ Gry Espedal



**Gruppearbeidet: Hvordan ønsker vårt LAMU å ta med
inspirasjon herfra i vårt arbeid videre? Og hvordan planlegge
for dette arbeidet gjennom 2022?**



Er det noe spesielt fra seminaret som du har tatt med til ditt LAMU?

- Psykisk helse
- Skape systematikk i LAMU arbeidet (formøter og oppfølging av tiltak)
- Holde fast i prosesser som går over tid
- Hva vil vi med arbeidsmiljøutvalg?
- Avholdes LAMU kun for å opprettholde lovens krav, eller bruker vi det i henhold til lovens intensjon for å forbedre arbeidsmiljøet og jobbe systematisk med det?

Er det spesifikke temaer som du tenker at LAMU-seminaret burde fokusere på neste år?

- Skolering av ledere lokalt
- IA-arbeid og tilrettelegging
- Systematisk HMS arbeid
- Ulike roller i HMS arbeidet ved UiO (hva innebærer rollene og hva kreves for å fylle rollene?)
- Eksponeringsregister ved UiO
- ARK- gjennomføring og oppfølging
- Hvordan UiO jobber systematisk med arbeidsmiljøutvikling, gode eksempler og refleksjoner fra enhetene

Har du en kommentar eller tilbakemelding som kan være nyttig for oss å kjenne til?

Det er fint med slike seminarer. Å treffes på tvers har stor verdi

Kjempebra seminar!

Takk for et flott og superrelevant seminar!

Har AMU forslag til tema for neste års
LAMU-seminar?