

Til: Arbeidsmiljøutvalget

Dato: 22. februar 2022

Årsrapport for arbeidsmiljøutvalget 2021

Bakgrunn

Arbeidsmiljøutvalg skal ifølge regelverket utarbeide en årsrapport som sendes styret og fagforeningene. For sentralt arbeidsmiljøutvalg ved UiO (AMU) er det utarbeidet følgende årsrapport.

Administrative forhold

AMU har hatt fire møter i 2021. Samtlige møter ble avholdt som zoom-møter.

Øverste ledelse er representert i AMU og de ansattes representanter er utpekt av fagforeningene. Hovedverneombudet er medlem i kraft av sitt verv. Bedriftshelsetjenesten er medlem i AMU med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett. Enhet for HMS og beredskap, og representant for LMU/studentrepresentant er observatører. Enhet for HMS og beredskap er sekretariat for AMU. Vedlegg 1 tabell 1 viser sammensetningen av AMU i 2021.

Saker i AMU 2021

Tabell 2 i vedlegg 1 viser hvilke saker som har vært behandlet i AMU i 2021.

Koronapandemien

Situasjonen under koronapandemien har vært i fokus i AMU i 2021, som i resten av virksomheten. Oppdatering på status, smittevernarbeid, ivaretagelse av arbeidsmiljøet, arbeidsmiljøkartlegginger og oppfølging spesielt av sårbare grupper har vært hovedsak i møte 1,2 og 3. Evaluering av pandemihåndteringen har vært diskutert og rapport fra EiR (Evaluering og læring – Beredskap og drift under pandemien) ble presentert i møte 4. AMU har, under pandemien, blitt holdt orientert om informasjon til ledere og personalansatte, retningslinjer og kurs utarbeidet for å møte situasjonen. Forhold ved hjemmekontor som ergonomi og psykososiale forhold har blitt diskutert, og



personaloppfølging ved både tilstedeværelse på jobb og ved hjemmekontor. Arbeidsmiljøundersøkelsen PULS for å få øyeblikksbilder under pandemien er diskutert.

I tillegg har AMU blitt orientert om og diskutert en rekke sentrale problemstillinger i tråd med AMUs formål.

AMU har blitt holdt orientert om utvikling av styringssystemet for HMS og kjemikaliestyling ved UiO. Presentasjon av dagens system for HMS-avvik og anbefalinger fra Enhet for HMSB til nytt system har vært drøftet i AMU.

AMU har videre fått oversendt årsrapporter fra Enhet for bedriftshelsetjeneste og om HMS-arbeidet ved UiO. Arbeidsgiver er pliktig til å ha en plan for bruken av bedriftshelsetjenesten. Denne planen har vært presentert i AMU. AMU har også fått oversendt årsrapport fra hovedverneombudet. Det er orientert om byggeprosjekter i 2021, og spesielt om status for rundt arbeidet med asbest ved UiO.

Orientering om PULS-undersøkelser ved UiO

AMU har blitt holdt orientert om PULS-undersøkelser planlagt og gjennomført ved UiO.

Asbest ved UiO

AMU har blitt holdt orientert om EA sitt arbeid med asbest ved UiO.

HMS-pris

UiOs HMS-pris deles årlig ut til en person eller gruppe ved UiO som har gjort en markant innsats for arbeidsmiljøet ved sin enhet eller UiO som helhet. Vinneren blir presentert under LAMU-seminaret den 4.april.2022.

LAMU-seminar

Seminaret i 2021 ble avlyst av smittevern hensyn. Temaet for seminaret var planlagt å være konflikthåndtering; LØFT-metodikk og forebygging av konflikter, UiOs rutiner for konflikthåndtering og gjenopprettelse av arbeidsmiljø etter konflikter. Seminaret planlegges satt opp til våren den 4.4.2022.

Sykefravær

Det registrerte, samlede totale sykefraværet ved UiO i 2020 er på 3,14 %. Det er en nedgang på 0,4 prosentpoeng fra 2019. Universitetet i Oslo har de siste årene hatt forholdsvis stabilt sykefravær. Data fra sykefraværet for 2021 foreligger ikke enda grunnet utfordringer med DFØ. Sykefraværsrapport er satt opp som en egen sak på AMU-1 2022.

HMS-revisjoner

HMS-revisjoner har ikke blitt gjennomført i 2021, fordi pågående pandemi har gjort det vanskelig å gjennomføre på en hensiktsmessig måte.

Lokale arbeidsmiljøutvalg

Ved UiO er det 26 lokale arbeidsmiljøutvalg (LAMU): på fakultet, muséene, sentre, universitetsbiblioteket, LOS, EA og ved institutt ved MN-fakultetet, MED-fakultetet og OD-fakultetet. Det er 12 LAMU som sender referat til AMU. Vedlagte tabell 3 i vedlegg 1 viser hvem som representerer øverste ledelse i LAMU, om lokalt hovedverneombud er medlem og hvor mange møter som har vært holdt. Referatene fra de lokale arbeidsmiljøutvalgene ligger ved innkallingen til AMUs møter som en orienteringssak.

Med vennlig hilsen

Krenar Badivuku

Enhet for HMS og beredskap
Sekretariat for AMU

Vedlegg 1**Tabell 1. Oversikt over representanter i AMU 2021**

Arbeidsgiverrepresentanter	Arbeidstakerrepresentanter
Universitetsdirektør Arne Benjaminsen	Cecilie W. Lilleheil (hovedtillitsvalgt Forskerforbundet) (leder av AMU)
Personaldirektør Irene Sandlie	Hovedverneombud Hege Lynne
Eiendomsdirektør John Skogen	Natalia Zubillaga (hovedtillitsvalgt NTL)
Dekan Aud Valborg Tønnessen	Asle Fredriksen (hovedtillitsvalgt Parat)
Dekan Frode Helland	Sarah Younes (hovedtillitsvalgt Akademikerne)

Tabell 2. Oversikt over tema på AMUs møter i 2021.

Møte 1: 08.mars	Møte 2: 31.mai	Møte 3: 20.september	Møte 4: 22.november
Korona – status	Oppdatering om koronasituasjonen ved UiO	Oppdatering om koronasituasjonen ved UiO	Evaluering og læring – Beredskap og drift under pandemien
Sykefravær rapport for 2020	LAMU-seminar	Kapasitet HMSB	Oppfølging av evalueringsrapporten fra EIR
Ny leverandør for renovasjon	Orientering om PULS-undersøkelser ved UiO	Orientering om PULS-undersøkelser ved UiO	Oppdatering på status rundt asbestprosjektet
HMS-avvik 2020	HMS-mål	Verdensdagen for psykisk helse 10. oktober	LAMU-seminar 2022
Kjemikaliestyling – oppdatering av kjemikaliedatabasen	Verdensdagen for psykisk helse 10. oktober	HMS-avvik	Arbeidet med trusselhåndtering ved UiO
Obligatorisk HMS-opplæring	Psykisk helse for PhDer og postdocs	Kjemikaliestyling ved UiO	AMU-møter i 2022
Årsrapport for AMU 2020	Asbest i UiO-bygg	LAMU-seminar	Egenevaluering av AMU
Bestilling og bruk av BHT 2020			
BHTs årsrapport 2020			
HVO årsrapport 2020			
UiOs årsrapport for HMS-arbeidet 2020.			
Arbeidsmiljøkartlegginger (ARK-status) (PULS-undersøkelser for UiO)			
Oversikt over byggeprosjekter 2020			

Tabell3. Oversikt over de LAMU som skal sende referat til AMU

Navn	Representasjon	Informasjon om møtene på nett	Kommentarer
TF-LAMU	Øverste ledelse er representert ved dekan og fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for TF er medlem.	Møte for 2022 er lagt ut. 3 referat for 2021 er lagt ut.	
HF-LAMU	Øverste ledelse er representert ved avdelingsdirektør. Lokalt hovedverneombud for HF er medlem.	Møteplan for 2022 er lagt ut. 4 innkallinger, 3 referat lagt ut for 2021.	
JUS-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for JUS er medlem.	Møteplan for 2022 er lagt ut.	
MN-LAMU	Øverste ledelse er representert ved dekan, lokalt hovedverneombud for MN er medlem.	Møteplan for 2021 er lagt ut. 1 referat fra 2021 er lagt ut.	
MED-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for MED er medlem.	Møte for 2022 er lagt ut. 4 referat for 2021 er lagt ut.	
SV-LAMU	Øverste ledelse er representert ved underdirektør, lokalt hovedverneombud er medlem.	4 referat for 2021 er lagt ut.	
OD-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for OD er medlem.	3 referater fra 2021 er lagt ut.	
UV-LAMU	Øverste ledelse er representert ved fakultetsdirektør, lokalt hovedverneombud for UV er medlem.	4 referater fra 2021 er lagt ut.	
NHM-LAMU	Øverste ledelse er representert ved avdelingsdirektør, lokalt hovedverneombud for NHM er medlem.	Møteplan og referat ligger på hjemmesiden, passordbeskyttet.	Sidene for referat er passordbeskyttet.
KHM-LAMU	Øverste ledelse er representert ved assisterende museumsdirektør. Lokalt hovedverneombud er medlem.	3 referater fra 2021 er lagt ut.	
UB-LAMU	Øverste ledelse er representert ved underdirektør, lokalt hovedverneombud for UB er medlem.	4 referat for 2021 er lagt ut.	
LOS-LAMU	Øverste ledelse er representert ved assisterende universitetsdirektører, lokalt hovedverneombud for LOS er medlem.	Det er gjennomført 1 møte i 2022 og referat ligger ute. 3 referater fra 2021 er lagt ut.	