

AMU 07.03.22

Årlig orientering om
arbeidsmiljøkartlegginger ved UiO

Hege Elisabeth Løvbak, avdeling for
personalstøtte

ARK – vår sektors undersøkelse



Et lederverktøy



En medvirkningsarena



En forskningsdatabase

Gjennomføring av ARK 2021

Følgende enheter gjennomførte ARK i 2021:

- Det teologiske fakultet (TF)
- Kulturhistorisk museum (KHM)
- Naturhistorisk museum (NHM)
- Det samfunnsvitenskapelige fakultet (SV)



Følgende enheter skal gjennomføre ARK i 2022:

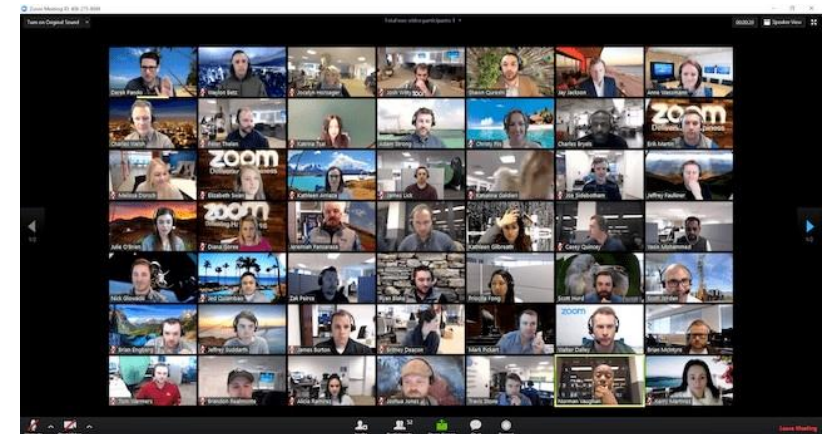
- Det medisinske fakultet (MED)
- Det juridiske fakultet (JUSS)
- Universitetsbiblioteket (UB)
- Det utdanningsvitenskapelige fakultet UV
- Ledelsen og støtteenheter (LOS) vil vurdere om ARK skal gjennomføres høst 2022 eller vår 2023

Det odontologiske fakultet (OD) planlegger for ARK i 2023

PULS – en temperaturmåling

Kort kartlegging av ansattes opplevelse av nåværende arbeidssituasjon

- Øyeblikksbilde her-og-nå
- Se medarbeiderne i den situasjonen vi er i
- For å kunne gjennomføre eventuelle tiltak



Gjennomføring av PULS 2021

- Avdeling for personalstøtte (pilot november/desember 2020)
- Avd. for forsknings- og innovasjonsadministrasjon
- Avd. for kommunikasjon og samfunnskontakt
- Eiendomsavdelingen
- Universitetsdirektørens stab
- USIT
- Universitetsbiblioteket
- UV (egne puls-undersøkelser, ikke i regi av Moment)



Følgende enheter har planlagt for, eller i gang med, PULS i 2022:

- BHT (januar 2022)
- Avdeling for studieadministrasjon
- Avdeling for økonomi- og virksomhetsstyring

Hovedtendenser på tvers av enhetene



- Høy svarprosent
- Hvordan ansatte har opplevet arbeidssituasjonen - variasjon
 - Blanding mellom hjemmekontor og arbeidssted har fungerer godt for mange, men krever koordinering for å sikre møtepunkter og det sosiale miljøet
 - Opplevelse av tilstrekkelig faglig samhandling og informasjon om forhold som berører jobben
 - Gode tilbakemeldinger på nærmeste leders støtte/dialog
 - Med noen unntak er det høye skårer på opplevelsen av fysisk arbeidsmiljø
 - Ulike opplevelser knyttet til hvordan arbeid på hjemmekontor har påvirket balansen mellom jobb og fritid
 - Ulike erfaringer og opplevelser med digitale og hybride møter. Behov for egnede møterom og teknisk utstyr
- Gjennomgående tendens i undersøkelsene at kommunikasjon rundt smittevern og trygghet på at smittevern er ivaretatt

Spørsmål?

Takk for meg!