

Årsrapport HVO 2022

Utdrag

BOTT

- BOTT ØL og DFØ
- Innføring har medført økt belastning på flere administrativt ansatte.
- Medvirkningsprosessen har vært utfordrende fordi beslutninger tas på et nivå over UiO
- Opplæringen ikke godt nok individuelt tilpasset

Livsvitenskapsbygget

- Vernetjenesten godt involvert.
- Stort prosjekt, krever mye tid.
- Mange kutt og optimaliseringer som til sammen utgjør en reduksjon i kvaliteten på de ansattes fysiske arbeidsmiljø. Hvor stor reduksjon er vanskelig å si.

Kompetanseheving

- Se til at alle de ca 220 verneombudene har lovpålagt kompetanse
- Modulbasert grunnkurs, delvis nyutviklet av HMSB og delvis innkjøpt elæringskurs.
- Heldagsseminar for alle VO, tematikk:
 - Radon og asbest
 - Styringssystem brannvern og overordnet risikovurdering for beredskap
 - Hvordan håndtere trusler mot ansatte
 - Verdensdagen for psykisk helse

Kompetanseheving

- Heldagsseminar med universitetsledelsen og lokale hovedverneombud:
 - Tilbake til normalen
 - Rolleforståelse.
 - Hva forventer arbeidsgiver av verneombud?
 - Hersketeknikker
- UH sektorens konferanse for hovedverneombud:
 - Organisasjonsrettferdighet, tillit og makt i endringsprosesser
 - Varsling
 - Fremtidens arbeidsplasser i akademia
 - Ytringsklima