

# UNIVERSITETET I OSLO

## Årsrapport

Enhet for bedriftshelsetjeneste

Julie Tran  
Seksjonssjef ved EBHT  
26.02.24



# 2023 oppsummert av bedriftshelsetjenesten

## Rammebetingelser

- 6.5 årsverk

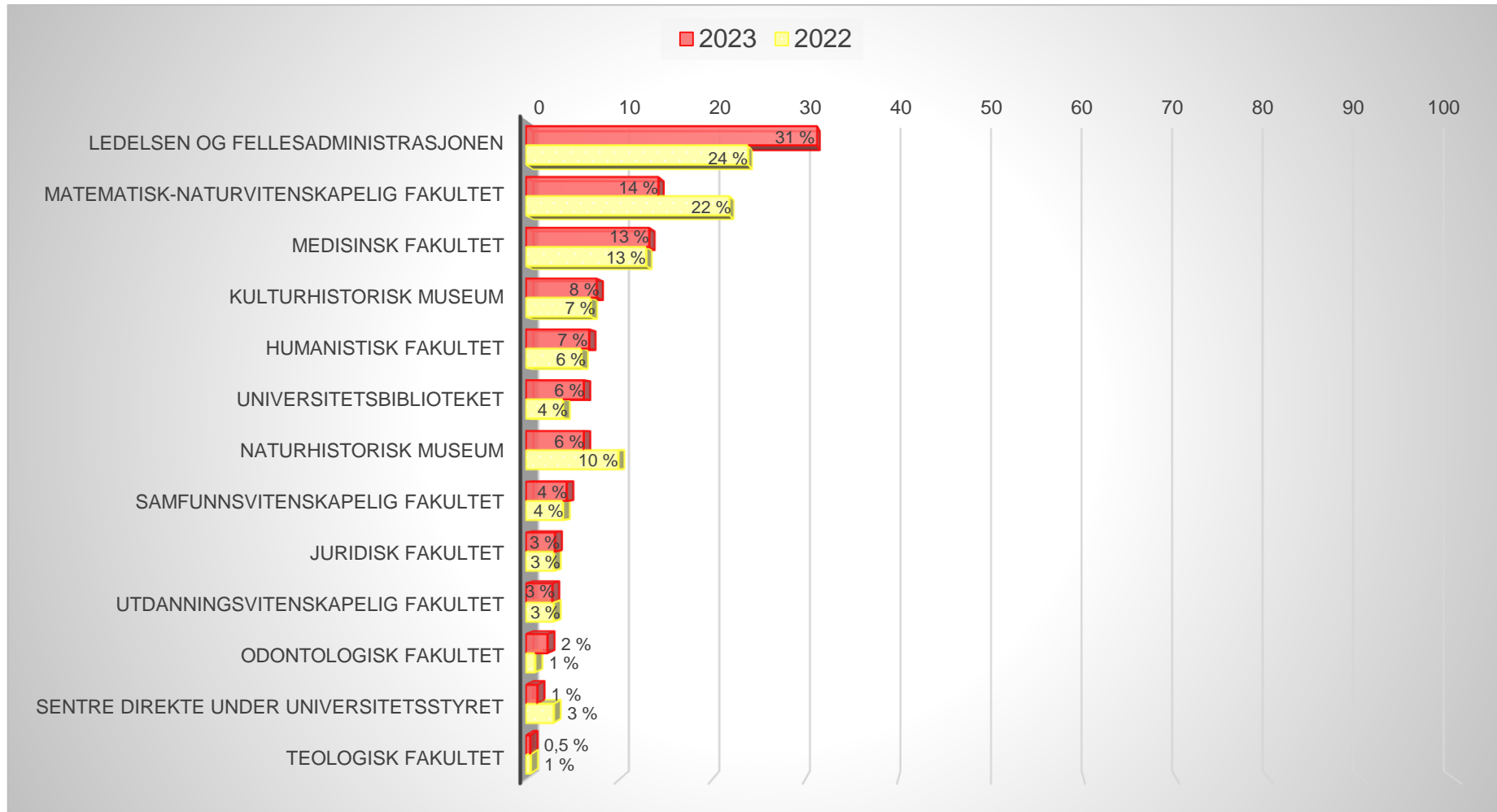
## Intern drift og arbeidsmiljø

- Arbeidsmiljø
  - Elektronisk journalsystem (EPJ) over på skyløsning
  - Overgang til ny leverandør av bedriftshelsetjenester
  - Ny intern arbeidsgruppe ifm. byggesaker
  - Samarbeid med NTNU og UiB
- Krav fra Arbeidstilsynet
  - Bistå med forebyggende arbeid ihht. bransje
  - Obligatorisk kurs «Obligatorisk opplæring for BHT»

# Bruk av BHT-tjenester

- Enhet for bedriftshelsetjeneste
  - 31 % FELLESAADM, 14 % MN-fakultetet og 13 % MED-fakultetet
    - Ulikt antall årsverk og type drift
  - Gitt bistand skilles etter fagområder, undervisning og administrativt arbeid
  - Mørketall på korte henvendelser
- Ekstern bedriftshelsetjeneste, Falck
  - Hovedsakelig arbeidsplassvurderinger og psykososiale samtaler
  - Typisk ad hoc-bestillinger

# Prosentvis tidsbruk per enhet i 2023 sammenlignet med 2022



# Systematisk HMS-arbeid

- Handlingsplanmøter
- Tverrfaglig arbeidsgrupper
- Nettverkssamlinger
- Kurs/workshops
- HMS-grunnkurs
- Vernerunder
- AMU
- Byggesaker
- Uforutsette alvorlige hendelser

# BHT-tjenester

- Arbeidsmedisin og – helse
  - Kombinert stilling leder/lege
  - Sykepleier og overlege
    - Bistår i andre fagfelt, prioriterer arbeidsmedisinske lovpålagte oppgaver
  - Stor bredde i type henvendelser fra Akan-saker til arbeidsmedisinsk poliklinikk m.m.
    - Eks. på arbeidsmedisinske problemstillinger: Tropesykdom og ildfaste keramiske fibre
- Ergonomiske forhold
  - Handlingsplanmøter 2023: Forebyggende arbeid på gruppe- fremfor individnivå
    - Ingen særlig endring sammenlignet med 2022
  - Stor etterspørsel på individuelle arbeidsplassvurderinger
  - Showrom, populært tilbud blant ansatte

- Yrkeshygiene
  - Fra rådgivning til kartlegging og måling
  - Bestemte tids- og ressurskrevende tjenester må bestilles av leder
    - Ofte mer omfattende enn det brukere er klar over
  - E-læringskurs
    - BHT-bistand for å gjøre om fysisk kurs til e-læringskurs
- Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
  - Ca 7.000 UiO-ansatte, 1.5 årsverk med hovedfag innen fagområdet
  - Individuelle psykososiale samtaler. Ofte forebyggende effekt, men tids- og ressurskrevende
    - Fortsatt hyppig brukt av midlertidige ansatte
    - Ansatt(e) som har blitt varslet på av student(er)
  - utfordringer i arbeidsmiljøet
    - En lengre prosess, vesentlig at enheter jobber kontinuerlig med arbeidet selv etter BHT har bistått

# Anbefalte tiltak for 2024

- Forankring av OPA sin veiledning om oppfølging av ansatte sykemeldt utover maksdato i ledergrupper
  - Informasjon på UiO sine nettidder
  - Revidert UiO mål- og tiltaksplan for inkluderende arbeidsliv 2023-2024
- Prioritere ergonomisk gruppeveiledning fremfor individuelle arbeidsplassvurderinger
  - Økt deltakelse på «HMS-grunnmodul 10. Ergonomi» eller tilsvarende opplæring
- Ha et system som sikrer gjennomføring av obligatorisk laboratoriekurs
  - Opplæring og avklaring rundt rutiner for eksponeringsregister
- Sikre og ivareta støttetiltak for sårbare ansattgrupper