



## Notat

Til: AMU

Fra: Avdeling for organisasjon og personal

---

Sakstype: Informasjonssak

Møtedato: 6.5.24

Notatdato: 29.4.24

Saksansvarlig: Gudleik Grimstad

Saksbehandler: Linn Grimstad-Nielsen

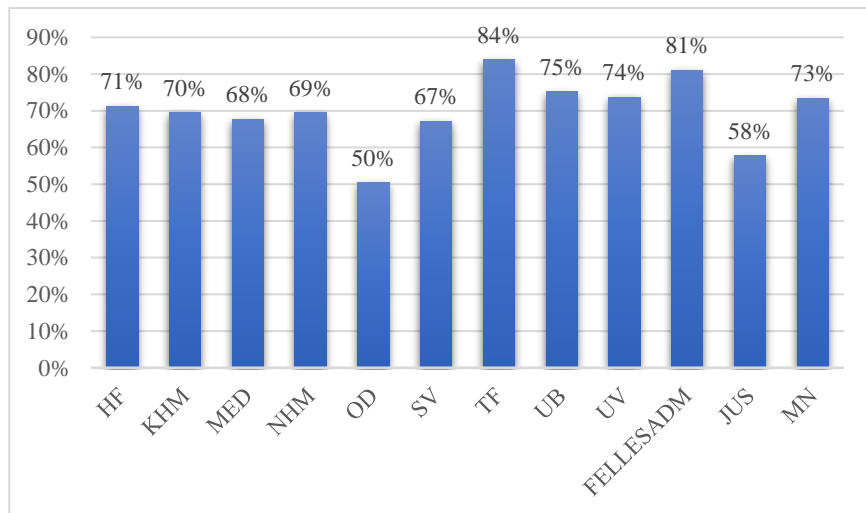
---

### **Arbeidsmiljøundersøkelsen 2024 – resultatrapport og oppfølging. Orientering om arbeid med hovedrapport inkl. uakseptabel oppførsel**

I perioden 12.februar – 3. mars besvarte over 6700 ansatte arbeidsmiljøundersøkelsen (ARK). I denne saken vil det bli kort orientert om resultatene på nivå 1 (resultatrapport) og om hvordan enhetene jobber med oppfølging etter undersøkelsen. Det vil også bli informert om arbeidet med en hovedrapport med analyser av sentrale forhold som påvirker arbeidsmiljøet og uakseptabel oppførsel.

#### **Svarprosent**

Svarprosenten for UiO var samlet på 70,9 %. Svarprosent per enhet vises i diagrammet nedenfor.





## Resultatrapportene

Resultatrapportene for UiO på nivå 1 ligger samlet i vedlegg 1.

I rapportene fra spørreundersøkelsen presenteres de syv områdene som kartlegges i undersøkelsen. Resultatene fremstilles i søylediagram som gjennomsnittsverdier (søyler) og standardavvik (sorte streker). Standardavviket gir uttrykk for om ansatte har svart ganske likt (kort strek) eller ulikt (lang strek).

I spørreskjemaet er det brukt både enkeltspørsmål og grupper av spørsmål som samlet undersøker ett teoretisk definert tema. Enkeltspørsmålene fremstilles med turkise søyler, grupper av spørsmål framstilles i blå søyler. Resultatene er regnet ut slik at en søyle som strekker seg langt til høyre er å regne som et ønskelig resultat.

Noen steder i rapporten er negativt ladede spørsmål snudd til å bli positive (angitt med R\*). Dette er gjort for å ta vare på logikken om at en søyle som strekker seg lang til høyre er et ønskelig resultat. Det er altså fravær av det negative som vises ved endepunktet på søylen.

Til sist i rapporten vises resultatene fra de blå søylene, samlet i et sektordiagram og sammenliknet med resultatene i UH-sektoren. Her vises også svarprosent. Når det sammenliknes med tidligere gjennomføringer ved UiO, så vises de samlede enhetsvise gjennomføringene av ARK for de ulike periodene (årets undersøkelse er første felles gjennomføring).

## Hovedtendenser

Hovedtendensen er at arbeidsmiljøet for UiO har blitt forbedret på de fleste områder siden sist (sammenliknet med de som har gjennomført ARK i perioden 2017-2023).

De fleste ansatte opplever at de får brukt sine kunnskaper og ferdigheter i jobben og at de opplever god støtte fra sine nærmeste kolleger. De fleste opplever også at de får den støtten de trenger fra sin nærmeste ledelse og at det er en høy grad av rolleklarhet.

Når det gjelder medvirkning og involvering og intern informasjonsflyt kan det tyde på at dette er områder vi bør undersøke nærmere. Det samme gjelder overbelastning og arbeid-hjem-konflikt som også har en litt lavere skår. UiO skårer likevel høyere på disse områdene om vi sammenlikner med sektoren samlet.

Det vil komme mer om sammenhenger mellom ulike arbeidsmiljøfaktorer i ARK hovedrapport.

## Oppfølging lokalt etter arbeidsmiljøundersøkelsen

Arbeidsutvalget for ARK har gjennomført planlagte samlinger for alle ledere og verneombud med følgende temaer:

- Hvordan lese og tolke rapportene
- Hvordan få til prosesser som skaper god medvirkning
- Hvordan komme frem til områder vi vil bevare eller forbedre
- Hvordan komme frem til de beste tiltakene
- Hvordan evaluere og justere underveis



Hensikten med samlingene har vært å forberede lederne på oppfølgingen i sine enheter. Totalt har ca. 500 ledere og verneombud deltatt på samlingene. Det jobbes nå lokalt ute på enheten med oppfølgingen av undersøkelsen. Før sommeren vil et evalueringsskjema bli sendt ut til alle enheter.



### **Hovedrapport for UiO, inkludert rapport om uakseptabel oppførsel**

Arbeidsutvalget vil i perioden frem til 15.mai samarbeide med ARK-sekretariatet ved NTNU om analyser av sentrale forhold som påvirker arbeidsmiljøet, samt uakseptabel oppførsel. Når det gjelder uakseptabel oppførsel vil vi bl.a. kunne se nærmere på forekomst fordelt på stillingsgrupper, kjønn og alder, fordeling i hvem som utøver uakseptabel oppførsel, diskrimineringsgrunner og hvor mange som har sagt ifra om disse forholdene. Rapporten vil også trekke frem eventuelle risikoforhold og gi anbefalinger for videre arbeid.

Rapporten vil gi et godt grunnlag for videre utvikling av arbeidsmiljøet ved UiO. Vi vil bl.a. kunne se dette opp mot satsninger og tiltak innenfor ulike områder som f.eks. tiltaksplan for mangfold, likestilling og diskriminering og risikovurderingsarbeid innenfor området vold og trusler.

**Vedlegg:** Vedlegg 1 – 2024-UiO.no