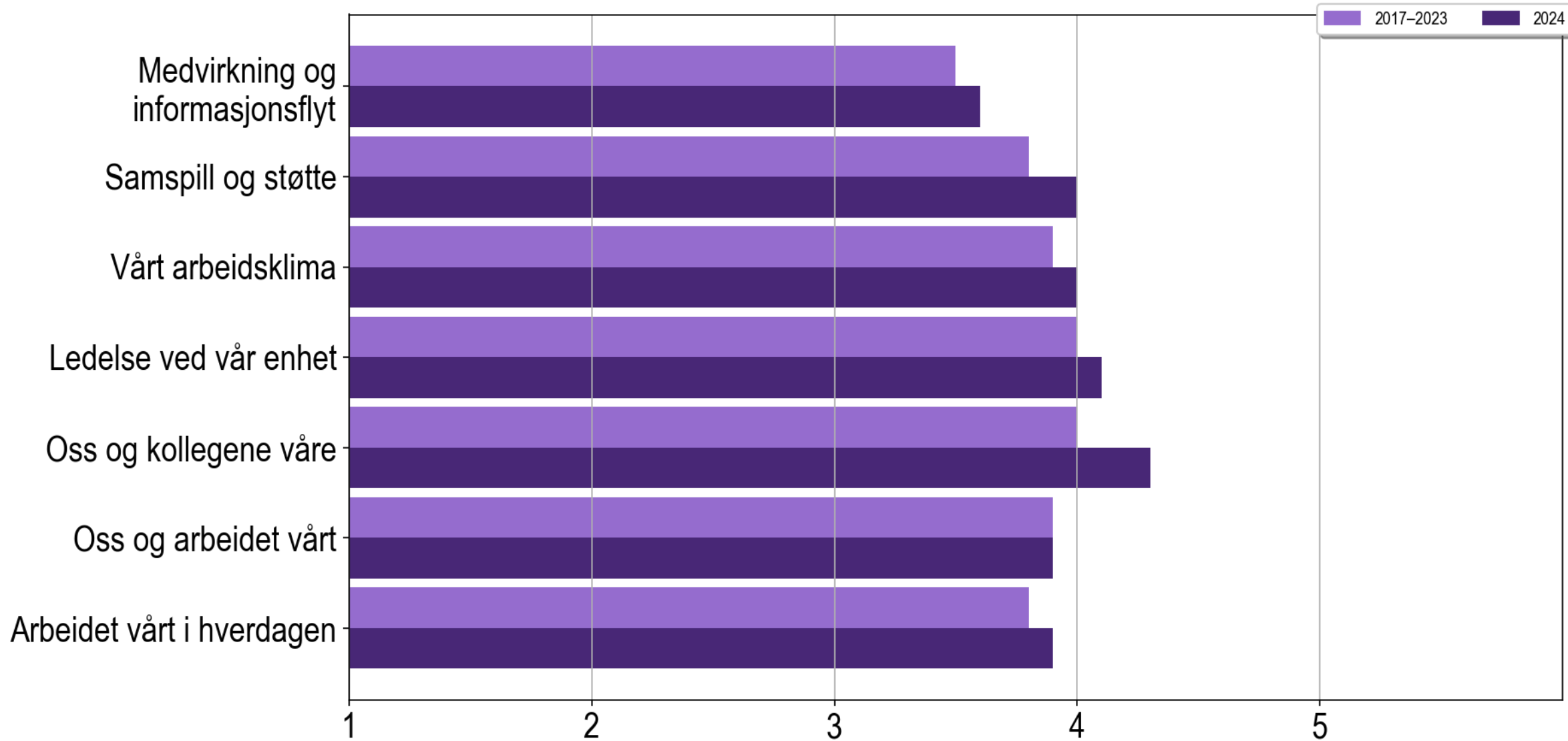


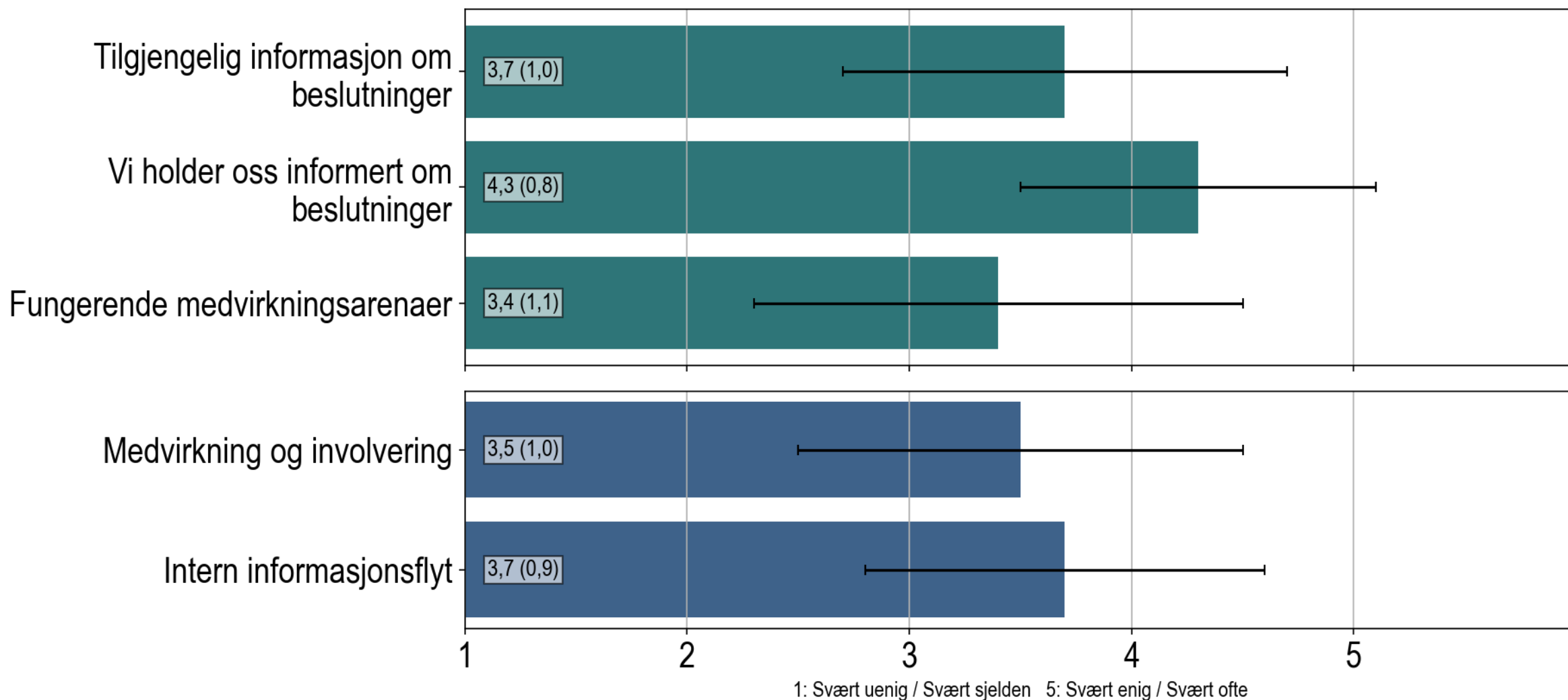


Gjennomgang av resultatene fra spørreundersøkelsen for
Universitetet i Oslo

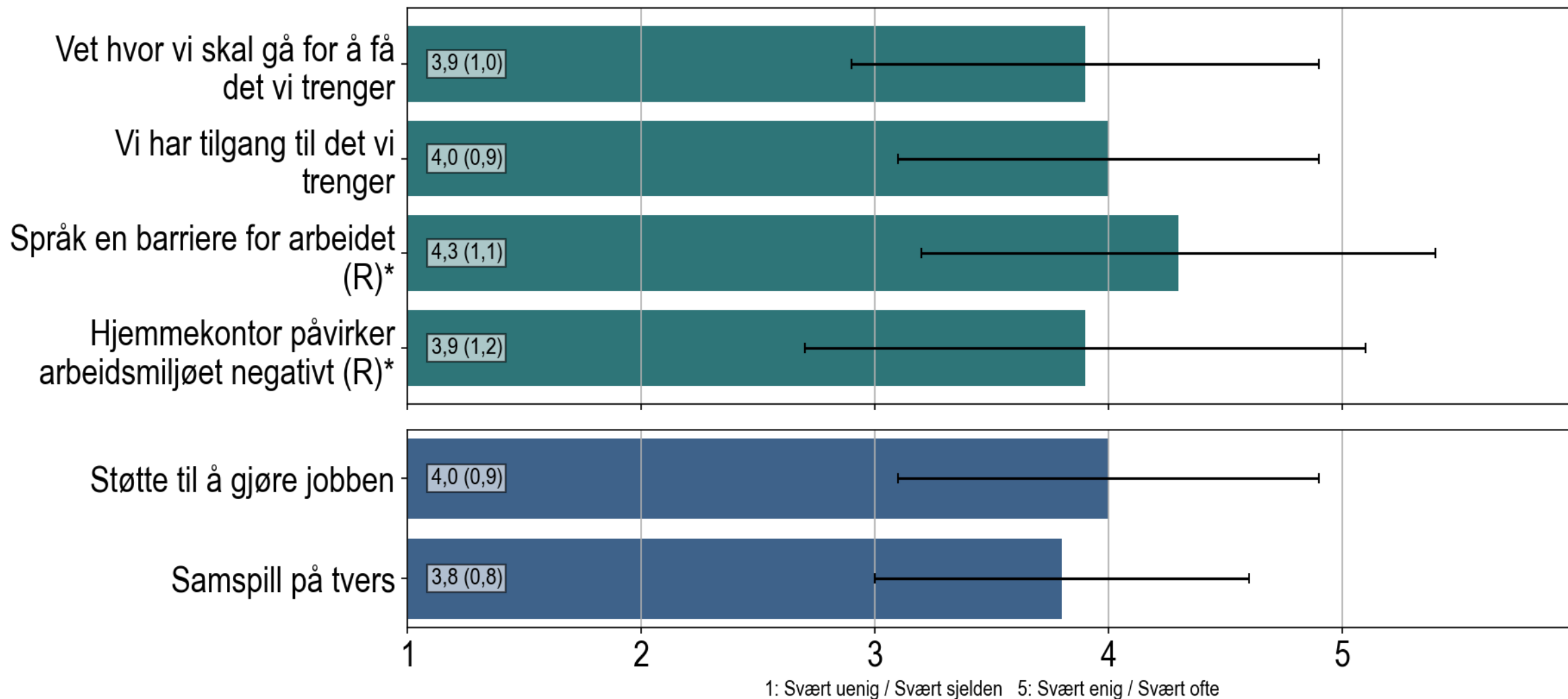
Hva har skjedd siden sist og hvorfor?



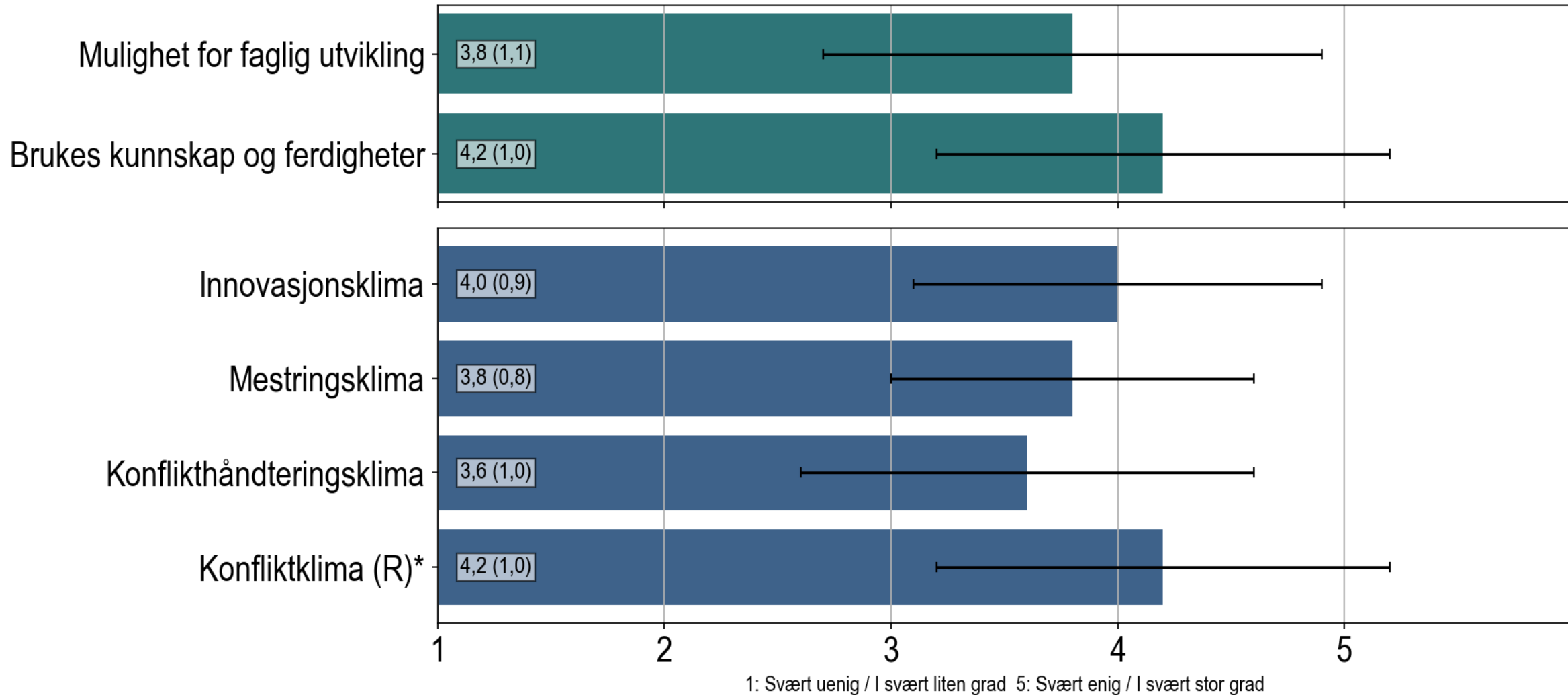
Medvirkning og informasjonsflyt



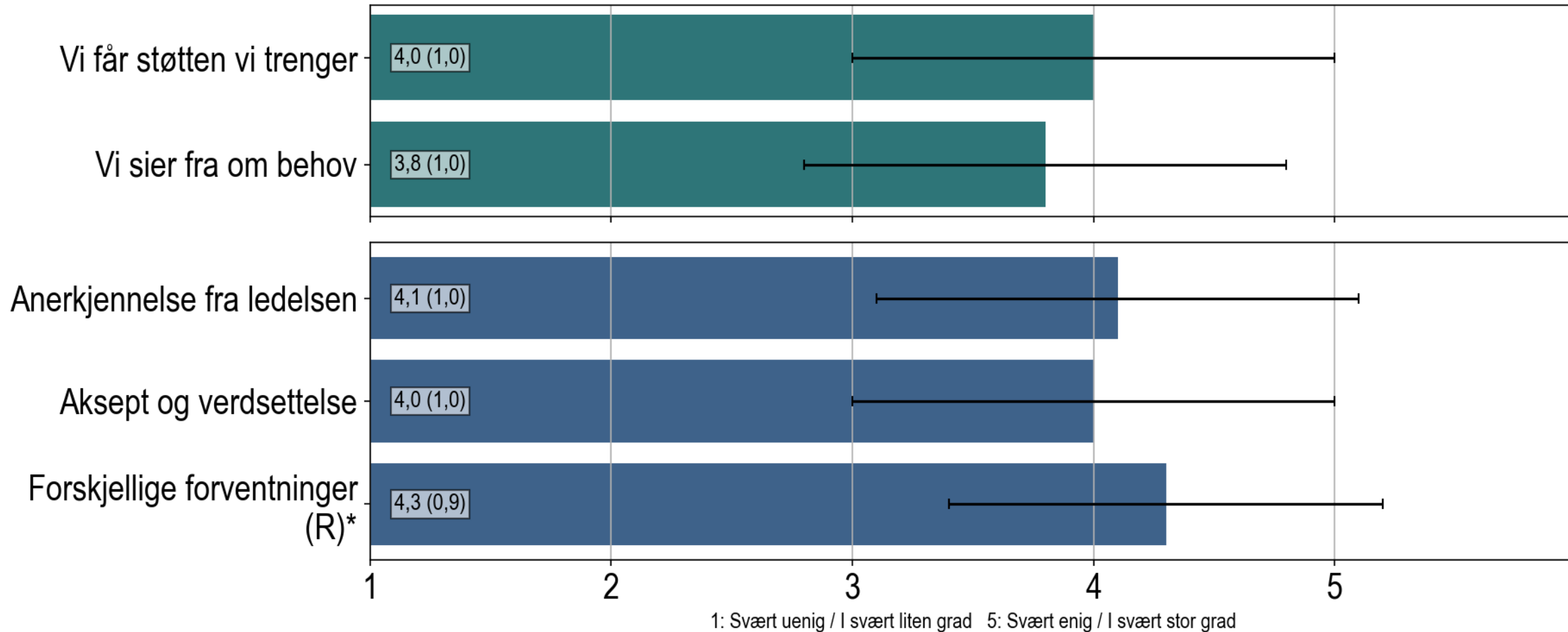
Samspill og støtte



Vårt arbeidsklima

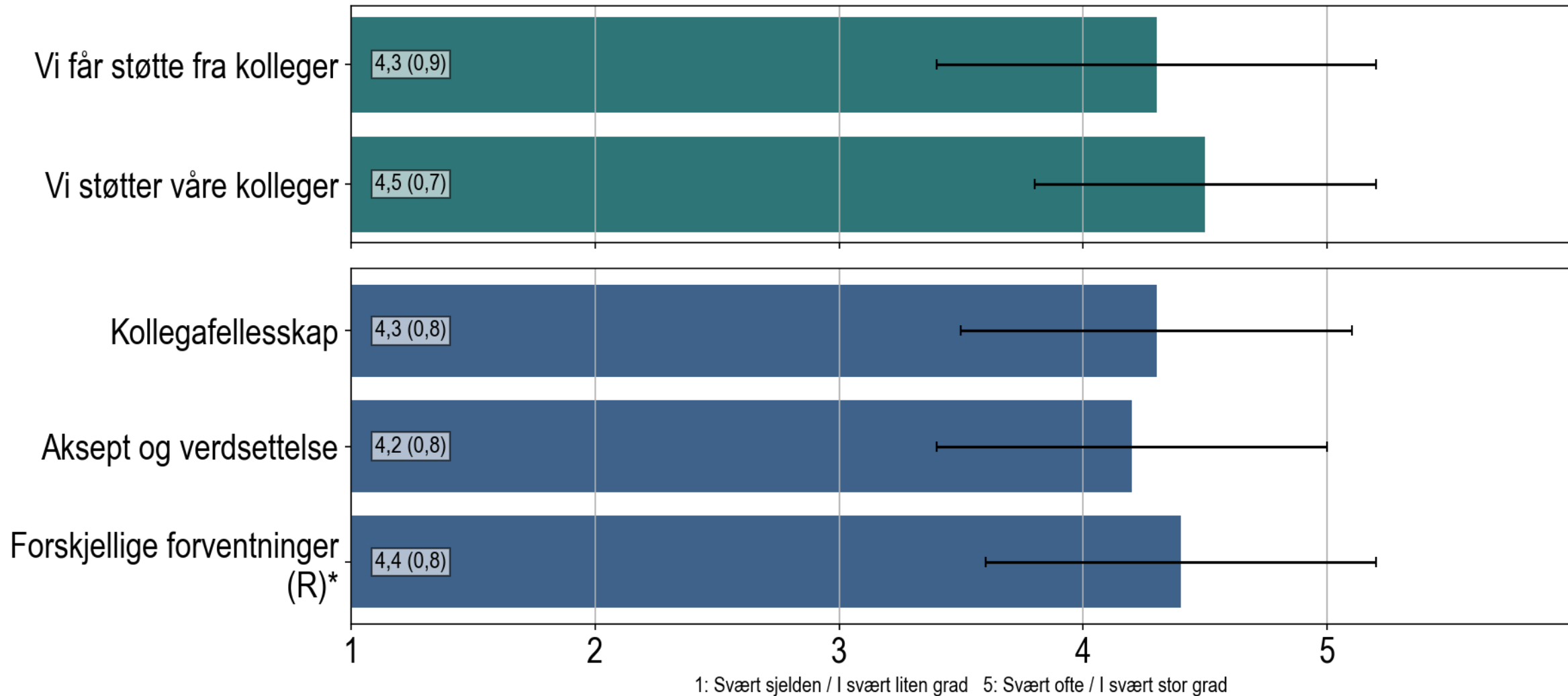


Ledelse ved vår enhet

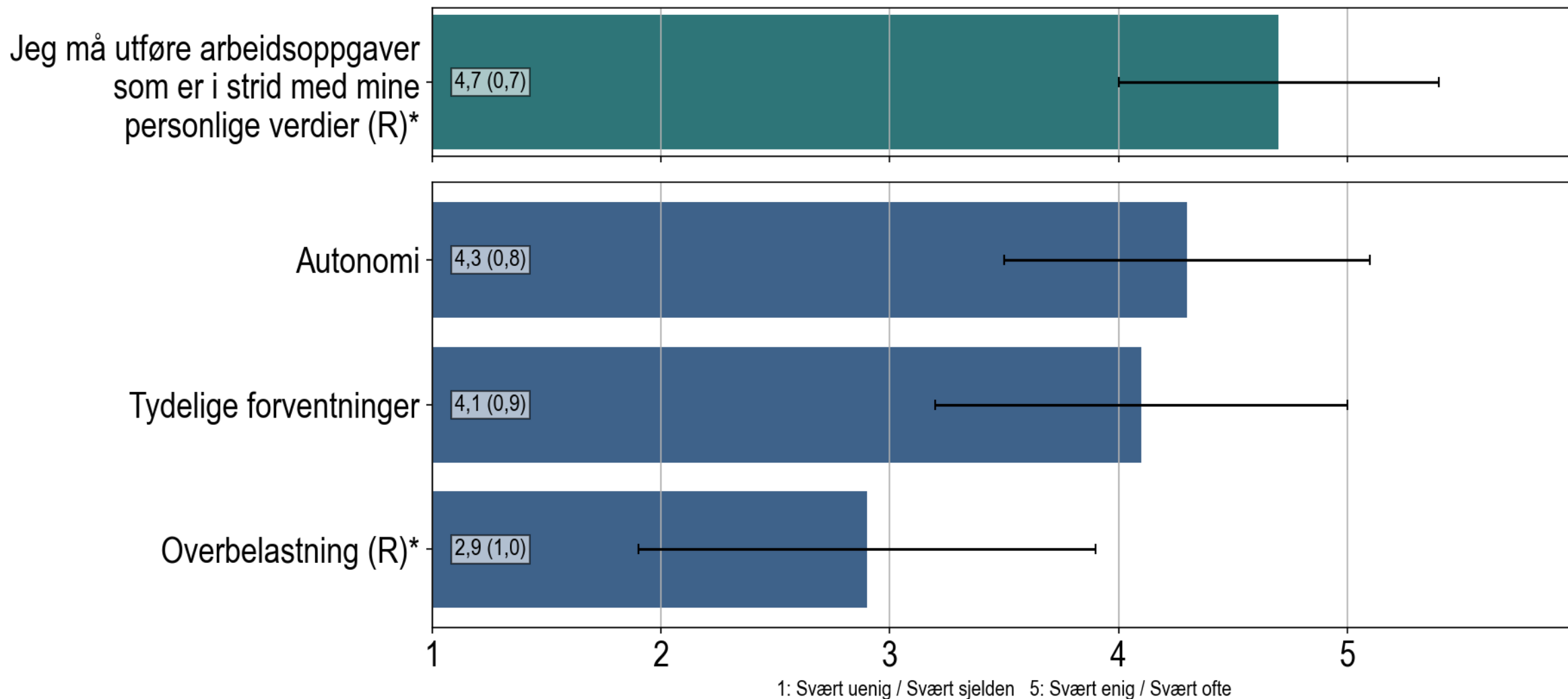


59,7 % har hatt medarbeidersamtale det siste året, og **69,2 %** opplevde den som nyttig eller svært nyttig.

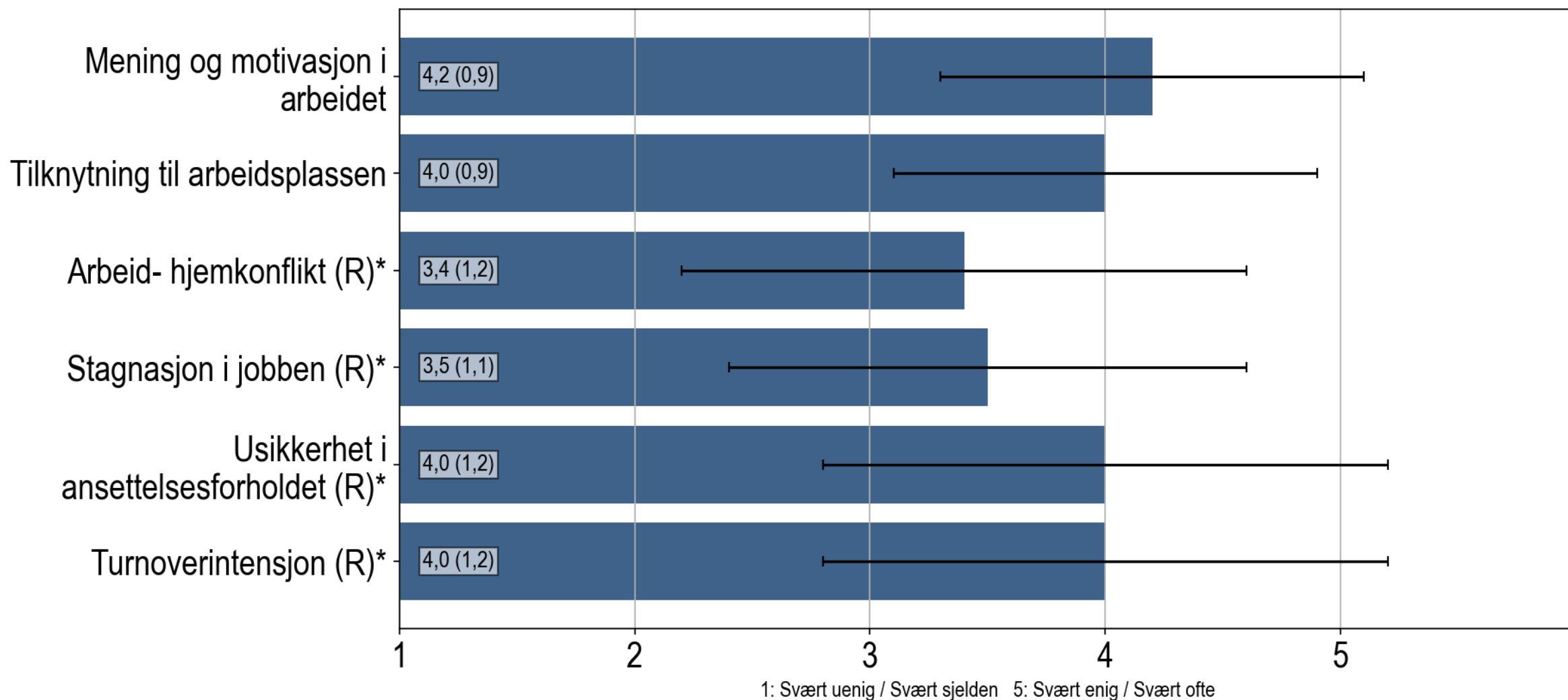
Oss og kollegene våre



Oss og arbeidet vårt



Arbeidet vårt i hverdagen



Håndtering av uakseptabel oppførsel

Vet hva vi skal gjøre ved uakseptabel oppførsel: Mot oss selv **77,4 %**, mot andre **72,4 %**.

UiO har egne ansatte, tjenester og systemer for å varsle og følge deg opp

Hvis du ønsker eller trenger oppfølging i din sak, må du si ifra.

Du kan si ifra til din nærmeste leder, eller leder over

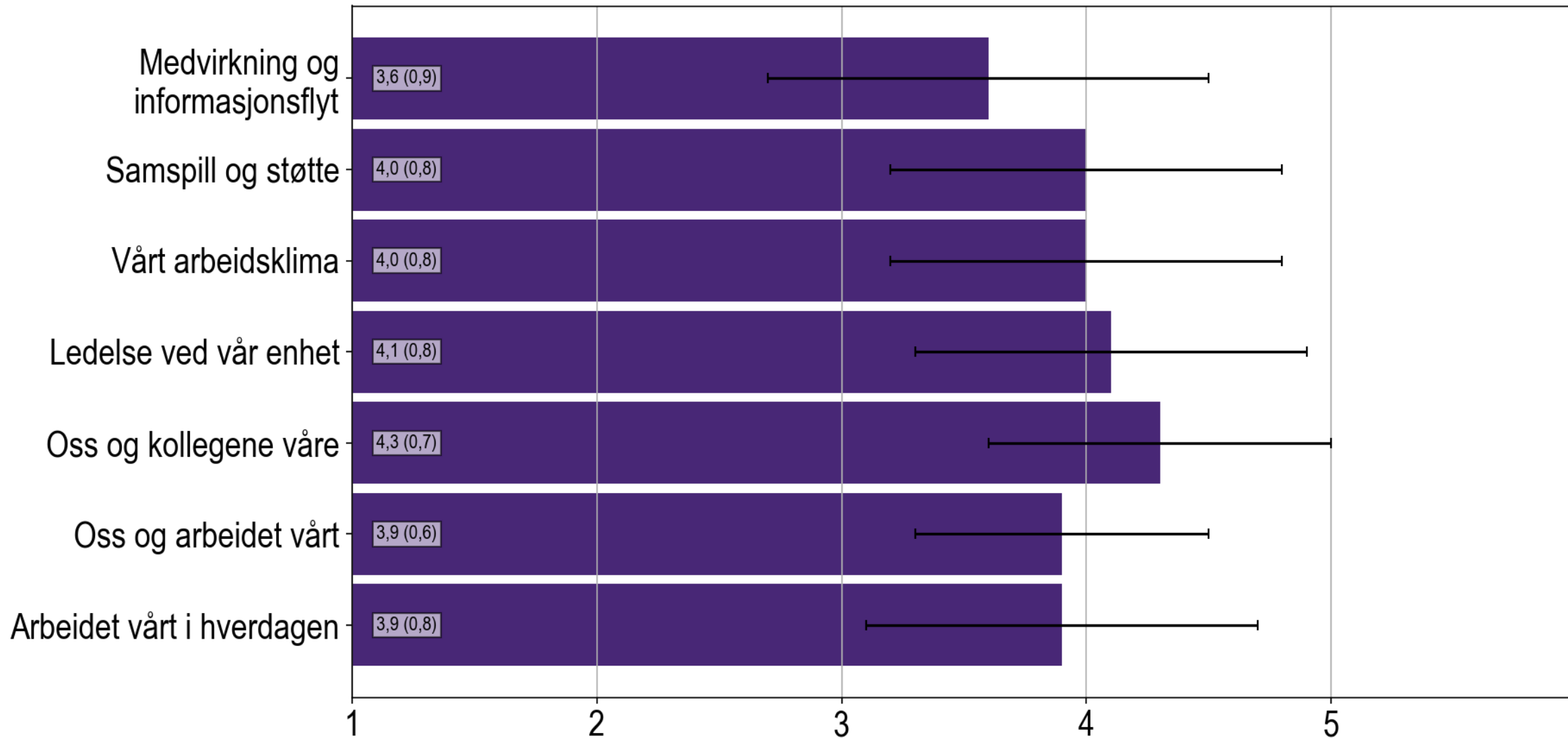
Du kan bruke UiOs varslingsystem [Si ifra!](#)

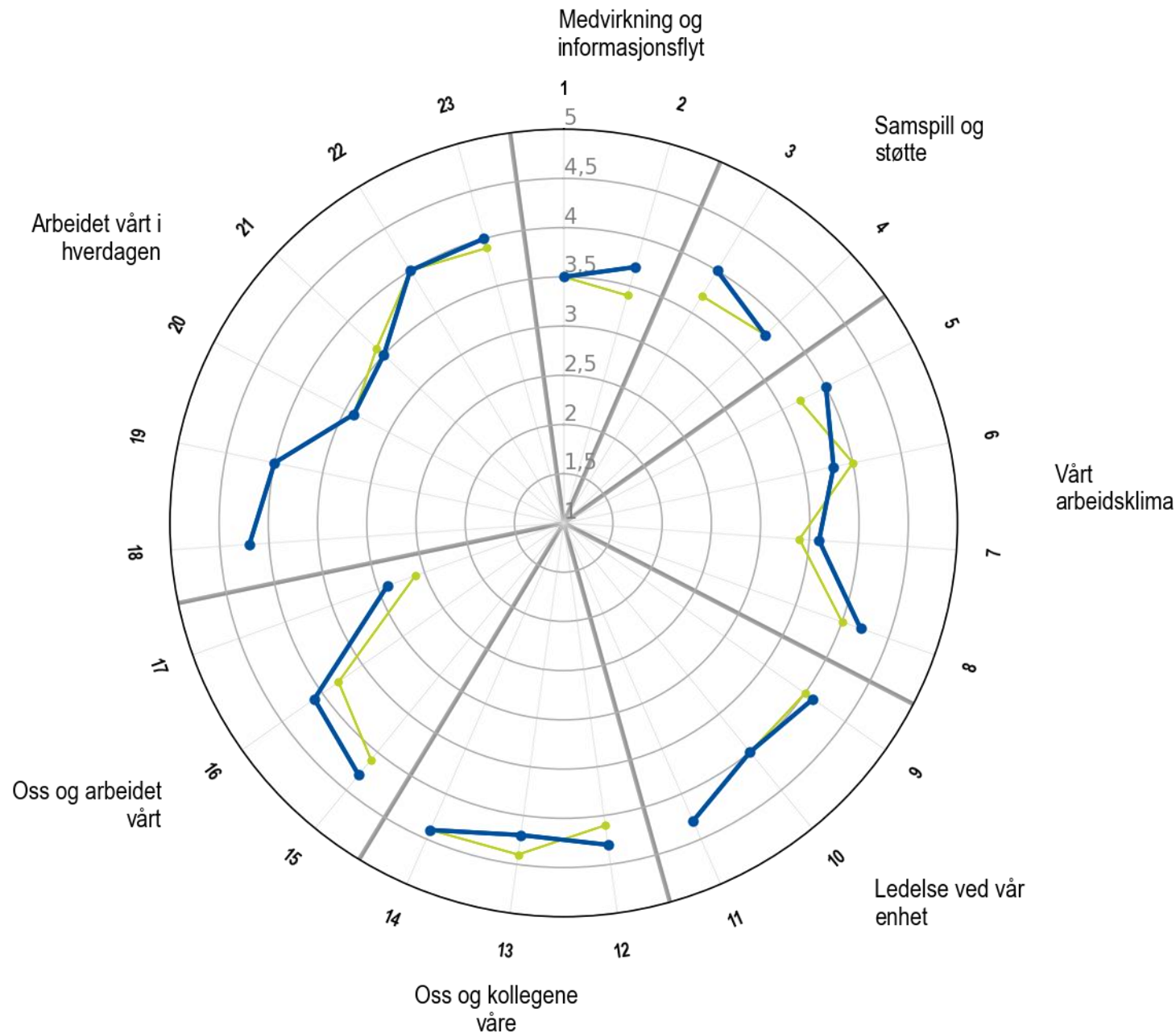
Du kan også si ifra til ditt [verneombud](#) eller [hovedverneombud](#)

Dersom du ønsker støtte eller veiledning, kan du også kontakte [Enhet for bedriftshelsetjeneste](#) (BHT) for en samtale. BHT har taushetsplikt.

Andre som kan gi støtte er [tillitsvalgte](#) i din fagforening eller eksterne med lovpålagt taushetsplikt (eks. advokat, lege og psykolog).

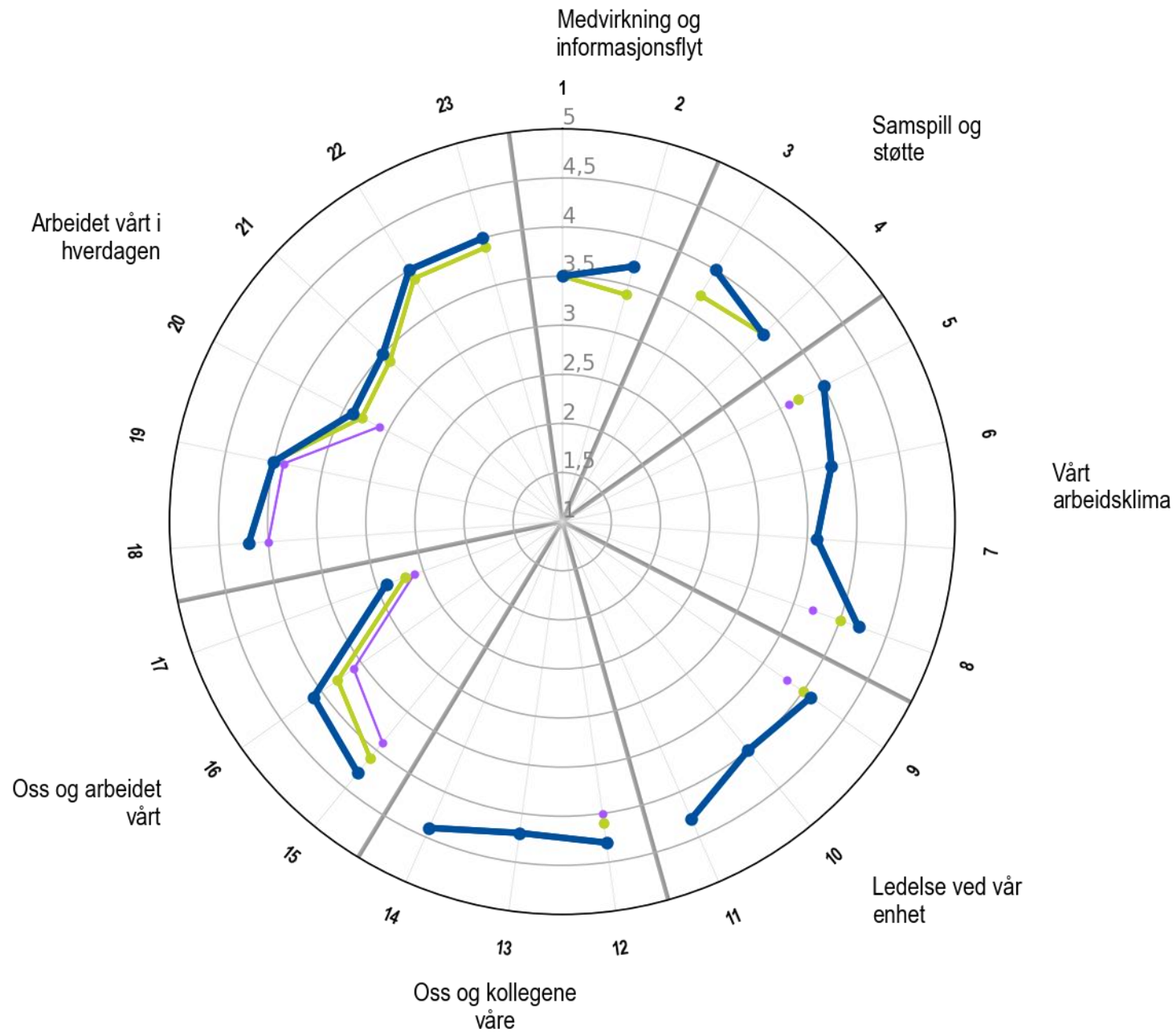
Vårt arbeidsmiljø oppsummert





Enhet (Svarprosent)

- UH-SEKTOR (63,9 %)
- UiO (70,9 %)



Runder (Svarprosent)

- 2013-2016 (62,0 %)
- 2017-2023 (64,0 %)
- 2024 (70,9 %)