

## Protokoll møte nr. 3/23 i Universitetsstyrets ansettelsesutvalg

6. juni 2023, kl. 10:00, zoom-møte.

Til stede fra Universitetsstyrets ansettelsesutvalg:

Svein Stølen (leder), Finn-Eirik Johansen, Marianne Midthus Østby, Ada Lassen-Urdahl.

Forfall: Ingrid Lossius Falkum

Til stede fra administrasjonen: Mari Theodorsen.

### V-sak 5/23

#### **Godkjenning av protokoll fra møte 2/23**

Vedtak

Protokoll fra møte 2/23 godkjent på sirkulasjon.

### V-sak 6/23

#### **Ansettelse uten kunngjøring i fast stilling som professor SKO 1404 (senterleder) i medisin (hematologi) ved Det medisinske fakultet, Institutt for klinisk medisin, Senter for fremragende forskning (SFF) Precision Immunotherapy Alliance (PRIMA)**

Vedtak

Universitetsstyrets ansettelsesutvalg slutter seg til innstillingen vedtatt av Tilsettingsutvalget ved Det medisinske fakultet den 28.03.2023 og ansetter Karl-Johan Malmberg i fast stilling som professor SKO 1404, ved Institutt for klinisk medisin, Senter for fremragende forskning (SFF) Precision Immunotherapy Alliance (PRIMA) fra 01.07.2023. Det gis ikke prøvetid for Karl-Johan Malmberg.

### V-sak 7/23

#### **Ansettelse uten kunngjøring i fast 80% stilling som professor SKO 1404 (senterleder) i medisin ved Institutt for klinisk medisin, Senter for fremragende forskning (SFF) Centre for Embryology and Healthy Development (CRESCO)**

Vedtak

Universitetsstyrets ansettelsesutvalg slutter seg til innstillingen vedtatt av Tilsettingsutvalget ved Det medisinske fakultet 28.03.2023 og ansetter Arne Klungland i fast 80 % stilling som professor (SKO 1404) ved Institutt for klinisk medisin, Senter for fremragende forskning (SFF), Centre for Embryology and Healthy Development fra 01.07.2023. Det gis ikke prøvetid for Arne Klungland.

### V-sak 8/23

#### **Merknader til saksbehandlingen ved ansettelse av professor II, Det medisinske fakultet**

Vedtak

Universitetsstyrets ansettelsesutvalg finner at forholdene som påpekes ikke er tilstrekkelig til å utgjøre «andre særegne forhold» etter forvaltningsloven,

og vurderer at den aktuelle deltakeren i intervjukomiteen som habil. Habilitetsvurderingen burde vært dokumentert. Universitetsstyrets ansettelsesutvalg forutsetter at Det medisinske fakultet gjennomgår egne rutiner og sørger for at alle som deltar i ansettelsesprosesser er tilstrekkelig kjent med relevant regelverk.

Fakultetet oppfordres særlig til å se nærmere på rutiner som sikrer at vurderinger blir tilstrekkelig dokumentert og gjort på grunnlag kjent for søkerne, slik at ansettelsesorganet kan kvalitetssikre både at prosessen har skjedd i henhold til gjeldende regler og at vurderingene er saklige og forankret i kravene til den aktuelle stillingen. Det er i tillegg viktig å sikre god kommunikasjon med søkerne underveis i prosessen. Det er en forutsetning at søkere får ryddig informasjon om hvordan ansettelsesprosessen skal foregå, herunder om gjennomføring av intervju og referanseintervjuer.