

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr.: O-sak 1
Møtenr.: 2/2015
Møtedato: 10. mars 2015
Notatdato: 24. februar 2015
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Elisabeth Kvalvåg

UiOs tilbud knyttet til karriereveiledning og kompetanseutvikling for phd og postdoktor

Bakgrunn

Det vises til at universitetsstyrets medlem, Sofie Høgestøl, i universitetsstyremøtet 27. januar ba om en orientering om UiOs tilbud knyttet til karriereveiledning og kompetanseutvikling for phd og postdoktorer.

Oversikt over dagens karriere- og kompetanseutviklingstilbud

Det tilbys ulike typer kurs fra avdelingene Personalstøtte, Fagstøtte og ved fakultetene. Vedlagte notat av 9. januar 2015 gir i all hovedsak en oversikt over hvilke kompetanseutviklingstilbud som gis i sentralregi. UiO har imidlertid ingen samlet oversikt over utviklingstiltakene hvor også fakultetenes tilbud er innlemmet.

Av sentrale karriereutviklingstiltak har UiO gjennom flere år gjennomført mentorprogram for kvinnelige postdoktorer. Programmet er et tiltak for å øke oppmerksomheten på kjønn og rekruttering og minske frafall blant kvinner i akademiske rekrutteringsstillinger. UiO sentralt har derimot ikke etablert konkrete tiltak knyttet til karriereveiledning utover det som ligger i arbeidsgivers generelle oppfølgingsansvar. Faglig og personlig utvikling skal bl.a. ivaretas som tema i medarbeidersamtalen.


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Irene Sandlie
personaldirektør

Vedlegg: Notat til UiODoc om UiOs kompetansetilbud for phd og postdoktor



Til Ledelsens møte med UiODoc
Fra Avdeling for fagstøtte og Avdeling for personalstøtte

Sakstype: Orienteringssak
Møtedato: 13. januar 2015
Notatdato: 9. januar 2015
Arkivsaksnr.:
Saksbehandler: Irene Sandlie/Hege B. Pettersen

Vedrørende kompetansetilbud for ph.d.-kandidater og post.doc

Bakgrunn

I møtet mellom UiOs ledelse og UiODoc 16. september 2014 ble det uttrykt ønske om å få en oversikt over hva som tilbys av kompetanseutviklingstiltak sentralt og på fakultetene. Oversikten nedenfor er ikke utfyllende, men viser hva som er gjort tidligere, kurs som tilbys pr i dag eller er under utvikling i regi av avdelingene i LOS. I tillegg er det noen eksempler på tilbud i regi av fakultetene.

Det finnes flere tilbydere av kurs, program, workshops med innhold som enten er direkte rettet mot eller relevant for ph.d-kandidater og post.docs. Det finnes ikke per i dag en samlet- og målgruppeordnet- oversikt dette.

Det ble foretatt en kartlegging i 2011 av hvilke kompetansetilbud som da fantes innen det som kan kalles «generiske ferdigheter». Her kommer målgruppene for tilbudene klart frem. Kartleggingen ble gjort på forespørsel fra KD og oppsettet og rammene for kartleggingen fulgte OECD-definisjonen for generiske ferdigheter.

PhD-prosjektet gjennomførte en del piloter i 2012: 2 rettet mot veiledning av PhD-kandidater og 1 rettet mot PhD-kandidater: «Kom i gang med din ph.d.! - oppstartskurs for ph.d.-kandidater». Erfaringene med disse tas med inn i et eventuelt IKU-prosjekt.

Med midler fra internasjonaliseringsåret ble det i 2012-2013 gjennomført en god del piloter innen kompetanseutvikling. Flere av pilotene var åpne for ph.d og postdocs, men den som var spesifikt rettet mot ph.d.-kandidater var «How to be an Effective Researcher (Kom godt i gang med din PhD)».

Det er flere pågående eller påtenkte prosjekter på UiO. De to viktigste er nok «Prosjekt for bedre forskerstøtte» og «Intern kompetanseutvikling ved UiO» (IKU). Disse prosjektene er gode innspillsarenaer og vil forhåpentligvis avklare det som dreier seg om ambisjonsnivå og innretning på det fremtidige kompetansetilbudet ved UiO. IKU-prosjektet vil vurdere om det er behov for mer kartlegging av eksisterende tilbud, kompetanse og behov blant ulike grupper.

Generell kompetanse i ph.d-utdanningen

Ph.d.-utdanningen er omfattet av det nasjonale kvalifikasjonsrammeverket. I seg selv innfører rammeverket ingen nye elementer i utdanningene, men gir en beskrivelse av de generelle forventningene til ferdige kandidater på ulike nivåer.



Formålet med rammeverket er å gi arbeidslivet og verden for øvrig et bilde av den helhetlige kompetansen kandidatene på ulike nivåer har ved avsluttet utdanning. Institusjonene konkretiserer og utdyper dette for hver utdanning. Rammeverket deler kompetansen inn i «kunnskaper», «ferdigheter» og «generell kompetanse». De to første er i stor grad knyttet til det faglige innholdet i utdanningen, mens det siste er definert slik:

«Generell kompetanse er å kunne anvende kunnskap og ferdigheter på selvstendig vis i ulike situasjoner gjennom å vise samarbeidsevne, ansvarlighet, evne til refleksjon og kritisk tenkning i utdannings- og yrkessammenheng.»

Det som ofte kalles «generiske ferdigheter» vil i rammeverket i stor grad falle inn under «generell kompetanse». Rammeverket inneholder følgende elementer i denne kategorien:

- Behandle etiske problemstillinger, utføre forskning med faglig integritet
- Styring av komplekse, tverrfaglige arbeidsoppgaver/prosjekter
- Formidling av forsknings- og utviklingsarbeid
- Delta i debatter i internasjonale fora
- Vurdere behovet for, ta initiativet til og drive innovasjon

Denne typen elementer er det derfor naturlig å se i en programkontekst; det er noe alle kandidatene på doktorgradsprogrammene skal ha med seg når de er ferdige, enten de er ansatt ved UiO eller ikke.

Fakultetene har ansvaret for det faglige innholdet i ph.d.-utdanningene, men det finnes tilbud som er felles for UiO og som også retter seg mot ph.d.-kandidater. Videre er det en målsetning å legge til rette for bedre informasjon om kurs, seminarer og arrangementer på tvers av fakulteter.

Kurs på fakultetene

Flere fakulteter har introduksjonskurs som inngår som del av den obligatoriske opplæringsdelen, feks introduksjonskurs for ph.d.kandidater II på medisinsk fakultet
<http://www.uio.no/studier/emner/medisin/med/MF9030/>

HF og SV tilbyr formidlingskurs for ph.d.-kandidater.

Se: http://www.hf.uio.no/forskning/doktorgrad-karriere/forskerutdanning/kurs/arr_hf/2015/formidlingskurs.html

Kursportefølje i regi av Avdeling for Personalstøtte

UiO tilbyr en rekke kurs for sine ansatte. Prioriteringen av innhold i kursporteføljen er basert på en kartlegging via nettskjema, samt konkrete innspill fra ledere. Kursenes hensikt er å dekke ulike kompetansebehov, samt tilby utviklingsmuligheter på områder som understøtter UiOs mål og planer.

For stipendiater særskilt, er det satt opp kurs i "Academic English Workshop for PhD candidates at UiO". Dette er en to-dagers workshop i akademisk skriving spesielt designet for stipendiater og fokuserer hovedsakelig på skriftlige ferdigheter i engelsk, samt fagtermer og bruk av online ressurser.

Kursporteføljen lanseres årlig på UiOs nettsider i januar. Alle stipendiater kan melde seg på alle kurs i porteføljen som er av interesse og/eller nytte.

Tabellen nedenfor viser de kursene som er satt opp for våren 2015.

Kursnavn

Engasjerende og effektive grupper/team

Introduksjonskurs for nyansatte

Sykefraværsoppfølging for ledere

Seniorkurs

Working with Norwegians

English course for administrative staff at UiO

Academic English Workshop for PhD candidates

Rekruttering og intervjueteknikk

Møteledelse

Praktisk konflikthåndtering

Forvaltningsloven

Introduksjonsseminar for stipendiater

Som ledd i et systematisk kompetansetilbud er Avdeling for Personalstøtte i gang med et større arbeid for å sikre målgruppetilpassete introduksjonprogram for alle nytilsatte ved Universitetet.

Introduksjonsprogrammet vil bestå av elementer som er felles for alle og elementer som er tilpasset enkelte målgrupper. Stipendiater er et eksempel på en slik målgruppe. Mandat for introduksjonsprogrammet vil foreligge i februar 2015.

Tema som kan være aktuelle å inkludere i en introduksjon for stipendiater er en klargjøring av ulike roller i stillingen (student, forsker, tjenestemann og underviser), og rettigheter og plikter knyttet til disse. Det kan også være interessant å gå særlig inn på rollen som forsker og forskningsetikk, samt gi en orientering om forhold rundt det å være ansatt i staten og ved UiO. Det målgruppespesifikke innholdet i introduksjonsprogrammet er ennå ikke utviklet.

Kurs i regi av Avdeling for fagstøtte

Denne våren piloterer et utviklingsprogram for yngre talentfulle forskere. Se:

<http://www.uio.no/english/for-employees/competence/leadership-development/research-leaders/yrt/index.html>

Kompetansetiltak rettet mot ph.d.-kandidater og/eller post.doc som utredes eller er under utvikling:

- Karriereplanleggingskurs for ph.d.-kandidater på UiO, jf UiOs årsplan 2015-17. Mulig oppstart I 2016. Forbehold om prioritering/finansiering.
- Kurs i entreprenørskap for ph.d.-kandidater. Et samarbeidsprosjekt med OsloTech og andre institusjoner i norden. Under utvikling av MN, men åpning for deltakelse fra andre fakulteter.
- Introduksjonsseminar for stipendiater