

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 8
Møtenr.: 2/2015
Møtedato: 10. mars 2015
Notatdato: 26. februar 2015
Arkivsaksnr.: 2015/3260
Saksbehandler: Magnhild Nesheim

Valgt eller tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret:

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-2 pkt. 3 fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom instituttstyret etter tilråding fra fakultet/instituttstyret/instituttrådet foreslår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting).


Hovedproblemstillinger i saken:

Ved Psykologisk institutt skal det rekrutteres ny instituttleder for perioden 2016-2019. Styret ved Psykologisk institutt vedtok på møtet 8. desember 2014 med 6 mot 3 stemmer å endre fra valgt til tilsatt instituttleder.

Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet behandlet saken i ekstraordinært fakultetsstyremøte 26. februar 2015, og fattet enstemmig vedtak om å foreslå overfor universitetsstyret at rekrutteringsordningen skal endres stil at instituttleder ved Psykologisk institutt skal rekrutteres ved tilsetting.

FORSLAG TIL VEDTAK:

Universitetsstyret godkjenner at instituttleder ved Psykologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.


Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør


Irene Sandlie
personaldirektør



Vedlegg:

- Fremleggsnotat av 26.2.2015 fra universitetsdirektøren
- Oversendelsesnotat av 26.2.2015 fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Notat av 5.2.2015 fra Psykologisk institutt med vedlegg:
 - Resultat av rådgivende avstemning
 - Notat av 4.12.2014 til styret ved PSI
 - Protokoll fra styremøte ved PSI 8.12.2014
- Brev av 13.1.2015 fra tilsatte i det kliniske fagmiljøet ved PSI
- Instituttstyrets tilsvare til det kliniske fagmiljøet av 22.1.2015
- Utkast til protokoll fra møte i fakultetsstyret 26.2.2015

TIL
UNIVERSITETSSTYRET

Valgt eller tilsatt instituttleder – Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Universitetsdirektøren viser til notat av 26. februar 2015 fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet.

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-2 punkt 3, som fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultet/instituttstyret/instituttrådet tilråder en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting). Dette er en aktuell problemstilling ved Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som skal rekruttere ny instituttleder for perioden 2016-2019. Et skifte av gjeldende ordning må klargjøres snarest.

Det er gjennomført en omfattende intern prosess, med allmøter og rådgivende avstemning, i forbindelse med spørsmålet om instituttet skal beholde eller endre sin nåværende valgordning for instituttleder. I den rådgivende avstemningen deltok rundt 85 % av de stemmeberettigede tilsatte ved PSI. I sum var det en svak overvekt av stemmer for tilsatt leder (tilsatt: 55; valgt: 51; ikke tatt stilling: 6). Blant stillingskategorien fast vitenskapelig tilsatte var det flertall for å beholde dagens ordning med valg av instituttleder (58 %). I gruppene for midlertidig vitenskapelig tilsatte og administrativt tilsatte var det flertall for tilsatt leder (henholdsvis 56 % og 72 %).

Instituttstyret vedtok 8. desember 2014 å endre ordning fra valgt til tilsatt instituttleder med 6 mot 3 stemmer, med følgende vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å tilsette instituttleder i den neste lederperioden (2016 -2019) i henhold til punkt 3.2. i instituttets administrasjonsreglement: «Hvis et flertall av instituttstyret ønsker det, kan instituttleder og nestleder tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret.»

I ønsket om å endre rekrutteringsform vektlegges det at tilsettingsprosessen er åpen - alle kan søke, også eksterne - og at kompetansekravene for ledelse tydeliggjøres og kandidater rangeres etter gitte kriterier.

I etterkant av styrebehandlingen mottok instituttstyret et brev fra 17 vitenskapelige tilsatte fra det kliniske fagmiljøet ved instituttet. Miljøet uttrykte bekymring for fast vitenskapelig ansattes representativitet i instituttets beslutningsorgan, og ønsker at ny organisasjonsmodell for PSI skal være på plass før spørsmålet om valgt eller tilsatt instituttleder behandles på ny.

I tilsvar til det kliniske fagmiljøet ved instituttet fremholder styret at de ønsker å stå ved sitt vedtak fra 8. desember 2014.

Fakultetsstyret ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet behandlet saken i ekstraordinært fakultetsstyremøte 26. februar 2015. Et enstemmig fakultetsstyre stiller seg bak forslaget om å tilsette instituttleder.

På dette grunnlaget stiller fakultetet seg bak instituttstyrets ønske om å endre til tilsatt instituttleder fra 2016, og ber om at saken blir lagt fram for universitetsstyret.

Universitetsdirektøren slutter seg til Det samfunnsvitenskapelige fakultets forslag om at instituttleder ved Psykologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret godkjenner at instituttleder ved Psykologisk institutt rekrutteres ved tilsetting.

Vedlegg:

- Oversendelsesnotat av 26.02.2015 fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Notat av 5.2.2015 fra Psykologisk institutt med vedlegg:
 - o Resultat fra rådgivende avstemning
 - o Notat av 4.12.2014 til styret ved PSI
 - o Protokoll fra styremøte ved PSI 8.12.2014
- Brev av 13.1.2015 fra tilsatte i det kliniske fagmiljøet ved PSI
- Instituttstyrets tilsvar til det kliniske fagmiljøet av 22.1.2015
- Utkast til protokoll fra møte i fakultetsstyret 26.2.2015

Til:

AP Avdeling for personalstøtte

Dato: 26.02.2015

Saksnr.: 2015/3260 CECILWL

Valgt eller tilsatt instituttleder - Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet

Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter §1-2 punkt 3, som fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultet/instituttstyret/instituttrådet tilrår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetting). Dette er en aktuell problemstilling ved Psykologisk institutt, Det samfunnsvitenskapelige fakultet, som skal rekruttere ny instituttleder for perioden 2016-2019.

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vedtok 8. desember å endre ordning fra valgt til tilsatt instituttleder. Et enstemmig fakultetsstyre ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet stiller seg bak forslaget om å tilsette instituttleder.

Fremleggsnotat er vedlagt.

Vi ber om at saken behandles i de nødvendige organer.

Med hilsen

Gudleik Grimstad
Fakultetsdirektør

Cecilie Wingerei Lilleheil
Rådgiver

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Cecilie Wingerei Lilleheil

+4722856144, c.w.lilleheil@sv.uio.no



Fakultetsadministrasjonen

Kontoradr.: Eilert Sundts hus 3. et., Moltke
Moes vei 31, 0851 Oslo

Telefon: 22 85 62 64
Telefaks: 22 85 48 25
postmottak@sv.uio.no
www.sv.uio.no

Til:
SV ADM Fakultetsadministrasjonen

Dato: 05.02.2015
Saksnr.: 2015/2271 NISMAM

Anmodning om endring fra valgt til tilsatt instituttleder

Styret ved Psykologisk institutt fattet følgende vedtak i **V-sak 67** «*Valgt eller tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt*» etter at styremedlem Karine Skaret fremmet et motforslag til vedtaksforslaget i saksdokumentene 08.12.2014:

«*Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å tilsette instituttleder i den neste lederperioden (2016-2019) i henhold til punkt 3.2. i instituttets administrasjonsreglement: «Hvis et flertall av instituttstyret ønsker det, kan instituttleder og nestleder tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret.»*

Forslaget ble vedtatt med seks (Skaret, Mathisen, Vassend, Torgalsbøen, Kongsvold og Mowinckel) mot tre (Borge, Monsen og Sundet) stemmer.

Instituttleders forslag til vedtak «*Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å beholde gammel ordning i spørsmålet om hvorvidt instituttleder skal velges eller tilsettes for neste lederperiode*» falt dermed (vedlegg 2).

Sakspapirer fremlagt for styret og protokoll fra styremøtet er vedlagt.

Vi ber om at saken behandles i de nødvendige organer.

Med hilsen

Birgitte Bøgh-Olsen
kontorsjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

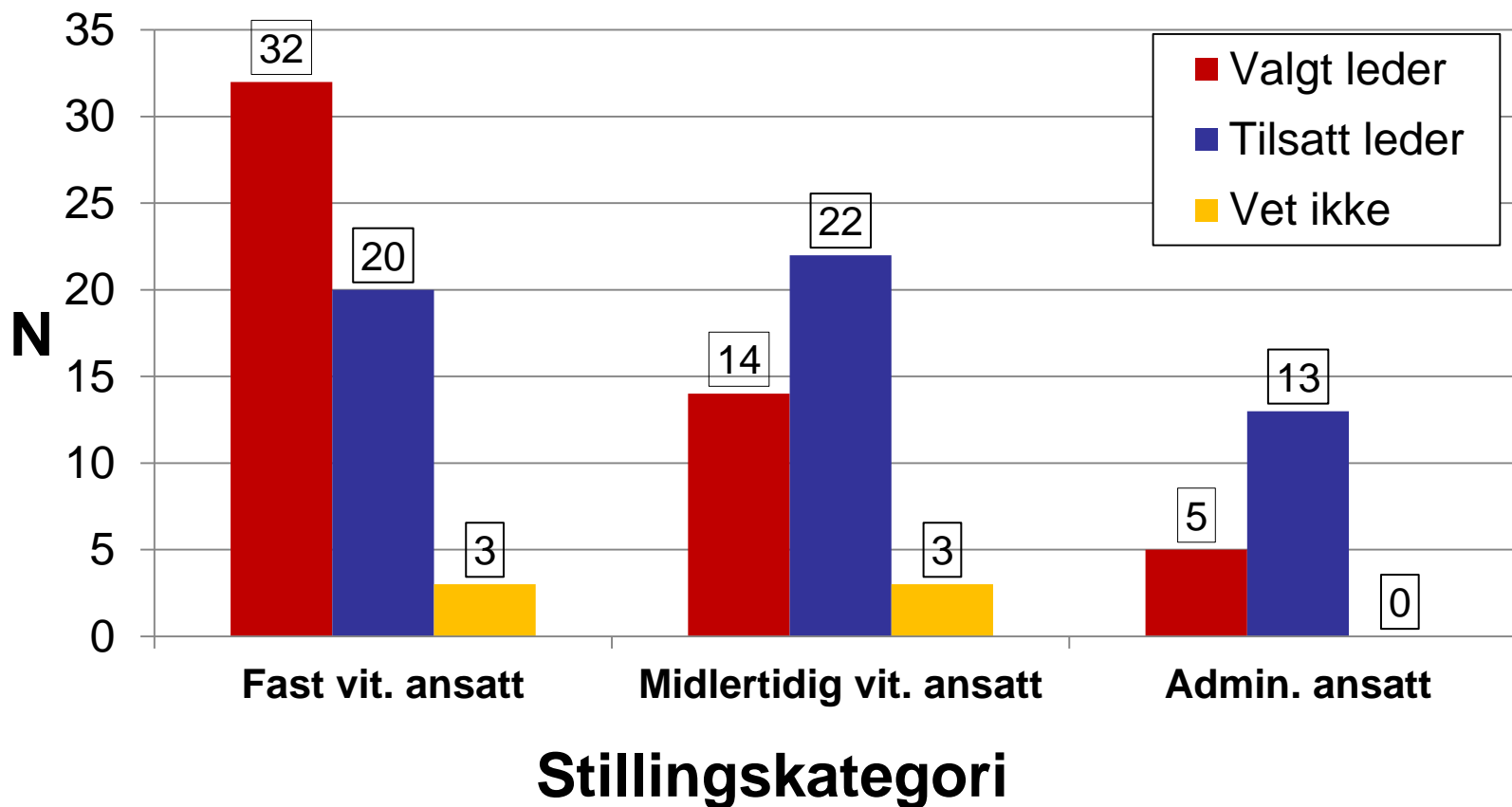
- Vedlegg 1: Resultat av rådgivende avstemming
- Vedlegg 2: Notat til instituttstyret
- Vedlegg 3: Protokoll fra møte 08.12.2014



Fakultetsadministrasjonen
Kontoradr.: Eilert Sundts hus 3. et., Moltke
Moes vei 31, 0851 Oslo

Telefon: 22 85 62 64
Telefaks: 22 85 48 25
postmottak@sv.uio.no
www.sv.uio.no

Rådgivende stemmegivning: *Rekruttering av ny ledelse v/PSI*



Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder
Sakstype: Vedtaksnotat
Saks.nr.: Vsak 67/2014
Møtedato: 8. desember 2014
Notatdato: 4. desember 2014
Saksbehandler: Birgitte Bøgh-Olsen

Valgt eller tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt for perioden 2016-2019

Fakultetsledelsen har bedt instituttene om å ta stilling til hvorvidt de for neste instituttlederperiode (2016-2019) ønsker å velge eller tilsette instituttlederen. Dette må instituttene ta stilling til innen starten av desember 2014 for at det skal være mulig å gjennomføre eventuelle endringer.

Saken har blitt grundig behandlet på Psykologisk institutt.

Saken ble først tatt opp på et allmøte i begynnelsen av oktober. Deretter ble saken diskutert i instituttstyret. Styret ønsket å innhente mer informasjon om hva instituttets ansatte mente i denne saken. Det ble derfor arrangert et ekstra allmøte om denne saken 18. november, hvor det på forhånd var laget en ressurside om saken:

<http://www.sv.uio.no/psi/for-ansatte/organisasjon/valgt-tilsatt-leder/>

Etter allmøtet ble det arrangert en rådgivende avstemning på instituttet der alle ansatte kunne gi sin stemme til valgt eller tilsatt instituttleder ved PSI.

Resultatet av avstemningen finnes i vedlegg 1. I sum var det en svak overvekt av stemmer for tilsatt leder (tilsatt: 55; valgt: 51; ikke tatt stilling: 6). Blant stillingskategorien "Fast vitenskapelig ansatte" var det flertall for å beholde dagens ordning med valg av instituttleder (58 %). I gruppene for midlertidig vitenskapelig ansatte og administrativt ansatte var det flertall for tilsatt leder (henholdsvis 56 % og 72 %).

I etterkant av avstemningen ble følgende e-post sendt ut til de ansatte ved PSI:

«Resultatet fra den rådgivende avstemningen om valgt eller tilsatt instituttleder ved PSI foreligger. Tallene er tilgjengelig på ressursiden "Valgt eller tilsatt leder" under "Organisasjon" på ansatt-siden til PSI:

<http://www.sv.uio.no/psi/for-ansatte/organisasjon/valgt-tilsatt-leder/>

Til sammen deltok rundt 85 % av de stemmeberettigede. I sum var det en svak overvekt av stemmer for tilsatt leder (tilsatt: 55; valgt: 51; ikke tatt stilling: 6). Blant stillingskategorien "Fast vitenskapelig ansatte" var det flertall for å beholde dagens ordning med valg av instituttleder (58 %). I gruppene for midlertidig vitenskapelig ansatte og administrativt ansatte var det flertall for tilsatt leder (henholdsvis 56 % og 72 %).

Saken vil bli styrebehandlet mandag 8. desember. På bakgrunn av rådet fra gruppen av fast vitenskapelige ansatte, vil jeg foreslå for styret at dagens ordning med valg av neste instituttleder, beholdes.»

Instituttleder har tidligere sagt at han ønsker en endring til tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt. På bakgrunn av resultatet av avstemningen har han imidlertid valgt å innstille på at den nåværende ordningen beholdes.

Årsaken til dette er at instituttleder mener det blir vanskelig for en ny tilsatt instituttleder å starte sin lederkarriere som tilsatt leder ved PSI med et flertall av de fast vitenskapelig ansatte som motstandere av denne ordningen.

På bakgrunn av dette foreslår instituttleder følgende vedtak:

Forslag til vedtak:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å ikke be fakultetsledelsen om å endre Psykologisk institutts administrasjonsreglement i saken om valgt eller tilsatt ledelse.

Vedlegg:

Vedlegg 1: Resultat av rådgivende avstemning

Protokoll fra styremøte ved Psykologisk Institutt

Mandag 8. desember klokken 12.15-15:00

Tilstede: Kjetil Sundet, Anne Inger Helmen Borge, Olav Vassend, Jon Trygve Monsen, Anne-Kari Torgalsbøen, Trine Kongsvold, Athanasia Monika Mowinckel, Karine Skaret, Nina Chung Mathiesen
Fra administrasjonen: Birgitte Bøgh-Olsen (ref), Nisma Mælum, Fredrik Emil Olsbu (Vsak 66)

Godkjenning av protokoll fra møtet 28. oktober og 7. november 2014. Protokollene ble godkjent.

Godkjenning av dagsorden. Dagsorden ble godkjent. Det kom inn en sak til eventuelt.

Saker til behandling i åpent møte:

Orienteringssaker

O-SAK 21: Orienteringer fra instituttleder

Instituttleder orienterte om status for stillinger som er under utlysning.

O-SAK 22: Ny struktur på masterprogrammet i psykologi

Styret tok orienteringen til etterretning men ba om at det foretas en kvalitetssikring av tekstene for de enkelte studieprogrammene og deres emneporteføljer før søknad om endring av masterprogrammet oversendes SV-fakultetet.

O-SAK 23: Prosess for arbeid med ny PSI-organisasjon

Instituttleder orienterte om planen for stabsmøtet om dette temaet fredag 12. desember, samt plan for dialogen med fagforeninger og videre behandling i styret. Styret tok orienteringen til etterretning.

Vedtaksaker

V-SAK 65: Årsplan 2015

Vedtak: Instituttstyret stiller seg bak forslaget til årsplan for Psykologisk institutt for 2015-2017 med de endringsforslag som kom frem på møtet.

V-SAK 66: Budsjett for Psykologisk institutt 2015

Vedtak: Styret godkjenner budsjettforslaget for 2015 med de endringer som kom frem i møtet og tar langtidsprognosen 2015-2019 til etterretning. Det ble lagt inn 2 millioner kroner ekstra i forskningsmidler for hele langtidsbudsjettperioden.

V-SAK 67: Valgt eller tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt

Karine Skaret fremmet følgende motforslag til vedtaksforslaget som forelå i sakspapirene:

Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å tilsette instituttleder i den neste lederperioden

(2016-2019) i henhold til punkt 3.2. i instituttets administrasjonsreglement: «Hvis et flertall av instituttstyret ønsker det, kan instituttleder og nestleder tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret.»

Forslaget ble vedtatt med seks (Skaret, Mathisen, Vassend, Torgalsbøen, Kongsvold og Mowinckel) mot tre (Borge, Monsen og Sundet) stemmer.

Instituttleders forslag til vedtak «Instituttstyret ved Psykologisk institutt går inn for å beholde gammel ordning i spørsmålet om hvorvidt instituttleder skal velges eller tilsettes for neste lederperiode» falt dermed.

V-SAK 68: Møteplan våren 2015

Vedtak: Instituttstyret ved Psykologisk institutt har møter på følgende tidspunkter vinteren og våren 2015: tirsdag 20. januar 12:15-14:00, tirsdag 3. mars 12:15-14:00, tirsdag 21. april 12:15-14:00, tirsdag 19. mai 12:15-14:00 og tirsdag 23. juni 12:15-14:00.

V-SAK 74: Nye satser i timeregnskapet

Vedtak: PSI endrer på timesatsene for veiledning av masteroppgave og hovedoppgave med virkning fra 1.1.2015. De nye satsene er:

- Veiledning av masteroppgave: 45 timer
- Veiledning av hovedoppgave: 35 timer

Studentene kan ha eksterne veiledere som skal lønnes med utgangspunkt i instituttets satser.

Saker til behandling i lukket møte:

Vedtakssaker:

V-SAK 69: Tilsetting av vitenskapelig assistent tilknyttet LCBC

Vedtak: Kristin Kragh tilsettes som vitenskapelig assistent tilknyttet ERC-prosjektet *Emergence and decline of constructive memory - Life-span changes in a common brain network for imagination and episodic memory*. Tilsettingen gjelder for perioden 2. januar 2015 til 31. desember 2015 og forutsetter ekstern finansiering.

V-SAK 70: Tilsetting av professor II tilknyttet Psykologisk institutt og Lovisenberg diakonale sykehus

Vedtak: Styret ved Psykologisk institutt foreslår overfor Det samfunnsvitenskapelige fakultet å innstille Bjørn Lau til stilling som professor II ved Psykologisk institutt uten forutgående kunngjøring. Tilsettingen gjelder for tre år med mulighet for forlengelse til fem år.

V-SAK 71: Tilsetting av professor II tilknyttet Psykologisk institutt og Folkehelseinstituttet

Saken utsettes til et senere møte

V-SAK 72: Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet Psykologisk institutt og Folkehelseinstituttet

Saken utsettes til et senere møte

V-SAK 73: Tilsetting av førsteamanuensis II tilknyttet Psykologisk institutt og Folkehelseinstituttet
Saken utsettes til et senere møte

V-SAK 75: Forlengelse av II-stilling tilknyttet Psykologisk institutt og Atferdssenteret
Saken utsettes til et senere møte

Eventuelt

- Anne Kari Torgalsbøen etterlyste den varslede saken om fordeling av faste og midlertidige stillinger i tiden fremover. Instituttleder svarte at den vil komme opp på første møte i 2015, når budsjettet for 2015 er vedtatt.

Til: Instituttstyret
Fra: Instituttleder
Sakstype: Orienteringssak
Saks.nr.: Osak 4/2015
Møtedato: 20. januar 2015
Notatdato: 15. januar 2015
Saksbehandler: Birgitte Bøgh-Olsen

Brev fra klinisk faggruppe til styret i forbindelse med prosessen rundt overgang fra valgt til tilsatt instituttleder ved PSI

Vedlagt er brev fra klinisk faggruppe til styret. Saken legges frem for styret til orientering.

Psykologisk institutt, 13. januar 2015

Til Styret ved Psykologisk Institutt

Det kliniske fagmiljøet ved instituttet startet det nye året med et møte der vi blant annet diskuterte vedtaket i Styret ved Psykologisk Institutt før jul om å foreslå en ordning med tilsatt leder. Vi ble enige om å dele våre bekymringer med styret og med andre vitenskapelige ansatte, både over de prosesser som fant sted forut for denne beslutningen og aktuelle følger av den. I dette brevet kommer vi også med noen innspill for å sikre at arbeidet med lederstruktur, representativitet og ny organisasjonsstruktur ved instituttet henger bedre sammen.

Kort om saksbehandlingen som førte til Styrets vedtak om tilsatt leder i høst: Det ble holdt to orienteringsmøter om saken og en prøveavstemning for å undersøke hvordan de ansatte stilte seg til spørsmålet om ledelse av instituttet. Etter dette fikk vi en mail fra instituttbestyrer med referanse til at prøveavstemningen (der 85 % deltok) viste en svak overvekt for tilsatt leder blant alle ansatte, mens 58 prosent av de vitenskapelig tilsatte ønsket å beholde valgt leder. Mailen avsluttet med: «På bakgrunn av rådet fra gruppen av fast vitenskapelige ansatte, vil jeg foreslå for styret at dagens ordning med valg av neste instituttleder, beholdes». Noen dager senere fikk vi imidlertid beskjed om at Styret, med 6 mot 3 stemmer, hadde gått inn for å tilrå tilsatt ledelse. To av de faste vitenskapelig valgte i Styret stemte for dette vedtaket, mens

instituttleder var av de tre som stemte for å beholde gammel ordning. Vedtaket var med andre ord ikke godt forankret blant de faste vitenskapelige ansatte ved PSI.

Det hører med til dette bildet at samtlige av de andre disiplin-instituttene ved Det Samfunnsvitenskapelige Fakultet har vedtatt å beholde valgt leder fremfor å gå over til en ordning med tilsatt leder. Det har skjedd på tvers av rådet fra dekanen ved Fakultetet. Ved ett av instituttene ved Det Medisinske Fakultet, som i en periode har hatt tilsatt leder, har man nå besluttet å gå tilbake til valgt leder. PSI utgjør med andre ord et lite mindretall blant sammenlignbare institutter ved UiO som nå fremmer et forslag om å endre tilsetningsform av øverste leder ved instituttet.

Det er fire sider ved denne saksbehandlingen vi her vil peke på:

1. For det første, Styret har fastsatt en fremtidig politikk uten en bred debatt blant de ansatte om fordeler og ulemper knyttet til å gå fra valgt til ansatt leder. De vitenskapelige ansatte har ikke hatt mulighet til å drøfte argumenter med våre styrerepresentanter om saken. Vi har heller ikke hatt en debatt på tvers av ansatt-gruppene ved PSI; det vil si med studenter og ansatte i administrasjonen. Det ville ha tjent til en bredere belysning av dette viktige spørsmålet.
2. For det andre, Styret har vedtatt en ledelsesform der implikasjoner av endringer i maktfordelingen i styret ikke er belyst og drøftet. Frem til nå har de vitenskapelige ansatte valgt 5 representanter til styret; 3 styrerepresentanter, samt bestyrer og visebestyrer (samtlige fra vitenskapelige stillinger). Studentene har vært representert med to, stipendiater med en og administrasjonen med en. De vitenskapelige ansatte

har i tråd med universitetsloven utgjort i et knapt flertall; 5 versus 4. Om ansatt leder får stemmerett blir styrkeforholdet motsatt; 4:5, og om ansatt leder er uten stemmerett; 4:4. Om man bestemmer seg for å oppnevne en ekstern representant til styret, som har vært nevnt, blir maktforholdet enda mer ubalansert i disfavør av de faste vitenskapelige ansatte. Det er for oss bekymringsfullt at det ikke er synliggjort på forhånd hvordan representativiteten i instituttets øverste beslutningsorgan skal være før vi fatter et vedtak om å gå over til tilsatt leder. Og uansett styrkeforhold i styret, bør det fortsatt tilstrebes prosesser både i ledelsen og i Styret der vi i størst mulig grad arbeider oss frem til en bred konsensus om beslutningene. Demokratiske prosesser tar tid, men de sikrer en bedre samvirkende organisasjon.

3. For det tredje, det er ikke lagt frem en tydelig modell for hvordan tilsetting av leder skal skje, blant annet om hva som skal settes som formelle kvalifikasjonskrav ved utlysning av en slik stilling, hvordan man skal tilrettelegge for en god prosess der aktuelle kandidater oppsøkes og oppfordres til å søke (her må det trolig et aktivt arbeid til fra PSI sin side), om det skal opprettes en ansettelseskomite ved PSI, og hvem som skal eventuelt sitte i denne. Hva slags myndighet legges i hendene på Dekanen ved Fakultetet er også et spørsmål. Så langt vi har forstått det er en av forskjellene ved valgt leder og tilsatt leder at Fakultetet alltid kan overprøve og omgjøre en innstilling på en ansatt leder som kommer fra styret ved PSI.
4. For det fjerde; endring i spørsmålet om valgt/tilsatt ledelse kommer mens vi befinner oss i en utredning og en diskusjon om hvordan instituttet skal organiseres og styres i fremtiden. I den daglige ledelse har vi frem til nå hatt to valgte representanter for de

vitenskapelige ansatte; bestyrer og visebestyrer. Med en leder tilsatt av Fakultetet er det uklart for oss hvordan våre stemmer vil bli representert i den daglige driften. Vi bør finne frem til en enighet om organisasjonsmodell for PSI før vi tar en velinformert beslutning om leder skal velges eller ansettes: organisasjonsmodell og lederstruktur er knyttet sammen og bør behandles under et helhetlig perspektiv.

På denne bakgrunn ber vi Styret ved Psykologisk Institutt vurdere om å avvente en utlysning av lederstillingen til konturene av den nye organisasjonsplanen er bedre på plass. Denne prosessen bør også belyse hvordan Styret skal være sammensatt i fremtiden (avhengig av ledelsesmodell) og om hva slags kriterier som skal legges til grunn ved utlysning av tilsatt leder (dersom dette skulle bli den endelige beslutningen).

Samtidig vil vi understreke betydningen av at de ansatte deltar i det utvalget som utreder spørsmålet om hvilke kriterier som skal legges til grunn ved eventuell utlysning av lederstilling, samt at vi er representert i utvalget som skal innstille aktuelle kandidater.

Vi ønsker med dette brevet også å gi et signal til våre valgte representanter i Styret om å ta oss som har valgt dem med på rådføring i overordnede saker som gjelder instituttets fremtid.

Diskusjonen fagmiljøet vårt bidro til at det ble det nedsatt en arbeidsgruppe som utformet dette brevet. De 17 vitenskapelige ansatte fra det kliniske fagmiljøet som var til stede på møtet har sluttet seg til denne uttalelsen (to nyansatte er ikke bedt om å slutte seg til). Brevet har heller ikke gått på høring til de som var fraværende på møtet.

Brevet sendes Styret, med kopi til samtlige fast vitenskapelige ansatte ved PSI.

På vegne av det kliniske fagmiljøet,

| Kirsten Benum
faggruppeleder

Klinikkleder

Dato: 22. januar 2015

Svar på brev til styret ved Psykologisk institutt fra det kliniske fagmiljøet ved instituttet

Styret ved Psykologisk institutt har mottatt et brev fra representanter i det kliniske fagmiljøet ved Psykologisk institutt, der det uttrykkes bekymring for prosessen rundt overgang fra valgt til tilsatt instituttleder ved Psykologisk institutt. Instituttstyret fikk brevet til orientering på sitt møte tirsdag 20. januar, og besluttet at det skulle skrives et svarbrev til avsenderne av brevet med en tilbakemelding på de punktene som tas opp.

1. Forankring i staben

I brevet påpekes det at vedtaket i instituttstyret 8. desember ikke var godt forankret blant de faste vitenskapelige ansatte ved PSI. Det hevdes også at «Styret har fastsatt en fremtidig politikk uten en bred debatt blant de ansatte om fordeler og ulemper knyttet til å gå fra valgt til ansatt leder. De vitenskapelige ansatte har ikke hatt mulighet til å drøfte argumenter med våre styrerepresentanter om saken».

Styret er ikke enig i denne kritikken. Det har hele høsten 2014 vært en åpen prosess med to allmøter og en rådgivende avstemning, før saken ble behandlet i instituttstyremøtet 8. desember. Stemmegivningen blant representantene for de fast vitenskapelig ansatte i styret gjenspeiler dessuten langt på vei stemmegivningen blant den samme gruppen i den rådgivende avstemningen; tre stemte for valgt instituttleder, mens to stemte for tilsatt instituttleder.

2. Maktfordeling i styret i fremtiden

I brevet uttrykkes det bekymring for de fast vitenskapelig ansattes mulighet til å utgjøre et flertall i instituttstyret i fremtiden.

Vi viser til normalreglene for institutter § 2 for en gjennomgang av reglene rundt instituttstyrets sammensetning. Der står det at sammensetningen av styret er bundet av at studentrepresentasjonen skal være på minimum 20 %, samt at de midlertidige vitenskapelige ansatte skal ha en representant. I tillegg skal størrelsen på styret være på minimum 5 medlemmer og maksimum 9 medlemmer. Det gis imidlertid anledning til å utvide styret til 10 medlemmer forutsatt at det oppnevnes et eksternt medlem i styret. I de tilfeller det kan oppstå stemmelikhet vil instituttleders stemme være avgjørende.

Instituttstyret ved Psykologisk institutt vil behandle de ulike elementene i forslag til ny organisasjonsmodell, deriblant styrets sammensetning, i løpet av våren 2015. Styret vil, i likhet



med avsenderne av dette brevet, tilstrebe at de demokratisk valgte representantene ved instituttet får god innflytelse på viktige strategiske beslutninger.

3. Videre prosess og kvalifikasjonskrav til tilsatt leder

I brevet uttrykkes det bekymring for prosessen frem til tilsetting av ny leder, samt krav til kvalifikasjoner til den nye lederen.

Styret behandlet på styremøtet 20. januar forslag til kunngjøringstekst for ny instituttleder. Forslaget til tekst vil snart gjøres tilgjengelig for de ansatte. Saken sendes videre til behandling i fakultetsstyret 26. februar og universitetsstyret 10. mars. Deretter vil stillingen lyses ut med søknadsfrist i april.

Styret fikk også forelagt en fremdriftsplan frem mot tilsetting av ny leder. Det legges vekt på at representanter fra de ansatte skal være med i både en uformell søkekomite, samt i intervjukomiteen.

Det er riktig som det påpekes i brevet at fakultetsstyret i teorien kan omgjøre en innstilling som kommer fra et institutt (slik de også kan i alle vitenskapelige stillinger), men i realiteten gjøres dette aldri. Saken sendes heller tilbake til instituttet for ny behandling, hvis fakultetet mener at grunnlagsmaterialet i saken ikke er godt nok.

4. Overgang til tilsatt leder og innføring av ny PSI-organisasjon

I brevet bes det om at prosessen med tilsetting av instituttleder utsettes til den nye PSI-organisasjonen er på plass. Instituttstyret ønsker ikke å gjøre dette. En utsettelse nå betyr en utsettelse på fire år. Hvis vi ikke starter prosessen nå, vil vi ikke rekke å komme i mål innen 1. januar 2016. Dermed må vi fortsette med gammel ordning i fire år til, og det ønsker ikke instituttstyret.

Instituttstyret er, i likhet med avsenderne av brevet, opptatt av at ansatte og studenter skal ha medvirkningsmuligheter både underveis i prosessen frem mot ny organisasjonsmodell og i den nye modellen når den er vedtatt og implementert. Vi kan derfor ikke se at styret og avsenderne av brevet har motstridende interesser her.

Med hilsen, på vegne av styret

Kjetil Sundet
Instituttleder

Utkast til protokoll fra møte i fakultetsstyret, Det samfunnsvitenskapelige fakultet

26. februar 2015, kl. 09.15 - 12.00, Møterom 450, 4. etasje Eilert Sundts hus. Møtet ble avsluttet kl. 10.30

Til stede: Fanny Duckert, Geir Asheim, Bjørn Erik Rasch, Gunn Elisabeth Birkelund, Ingrid Rasmussen, Bjørn Høyland, Hans Christian Paulsen, Henrik Paulsen Mandelid, Kristina Klakegg, Joakim Dyrnes, Athanasia M. Mowinckel

Fra administrasjonen: Cecilie Wingerei Lilleheil, Tone Vold-Sarnes, Gudleik Grimstad

Ordinære saker

- V-SAK 1 **Godkjenning av dagsorden**
Vedtak:
Fakultetsstyret godkjenner innkalling og dagsorden.
- V-SAK 2 **Godkjenning av protokoll fra møte 11. desember 2014**
Protokoll fra møtet 11. desember var vedlagt innkallingen.
Vedtak:
Saken utsettes til møtet 19.3.2015.
- V-SAK 3 **Rekruttering av dekan for perioden 2016 - 2019**
Notat fra fakultetsdirektøren av 19. februar 2015 var vedlagt innkallingen.
Vedtak:
Fakultetsstyret opprettholder dagens ordning med valg av dekan for Det samfunnsvitenskapelige fakultet.
- V-SAK 4 **Valgkomiteens mandat ved valg av dekan og prodekan høsten 2015**
Notat fra fakultetsdirektøren av 19. februar 2015 var vedlagt innkallingen.
Vedtak:
Fakultetsstyret vedtar at fortolkningen av valgkomiteens mandat vedtatt av fakultetsstyret i møtet september 2009 skal legges til grunn ved valg av dekan for perioden 2016 – 2019.
- V-SAK 5 **Endring av administrasjonsreglement for Psykologisk institutt.
Tilsetting av instituttleder**
Notat fra fakultetsdirektøren av 19. februar 2015 var vedlagt innkallingen.
Vedtak:
Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å tilsette instituttleder og endring av vedtekter for Psykologisk institutt. Forslaget oversendes rektor for endelig godkjenning.
- V-SAK 6 **Kunngjøring av stilling som instituttleder (SKO 1475) ved**

Psykologisk institutt

Notat fra fakultetsdirektøren av 19. februar 2015 var vedlagt innkallingen.

Vedtak:

Fakultetsstyret sender saken tilbake til Psykologisk institutt og ber instituttet revurdere kravet i kunngjøringsteksten om at den som tilsettes må ha godkjenning som norsk psykolog.

V-SAK 7

Endring av vedtekter for TIK Senter for teknologi, innovasjon og kultur

Saken ble trukket før møtet.

Orienteringssaker

O-SAK 1

Oppnevning av medlemmer til styret for TIK Senter for teknologi, innovasjon og kultur

Notat fra fakultetsdirektøren av 19. februar var vedlagt innkallingen.

Vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering.