

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 5
Møtenr.: 4/2015
Møtedato: 23. juni 2015
Notatdato: 10. juni 2015
Arkivsaksnr.: 2015/5326
Saksbehandler: Silje Rørtveit Mundal, Marianne Løken

Fordeling 2016 – Årsplan 2016-2018

De viktigste strategiske forslagene er å;

- forhåndsdisponere ytterligere midler for 2016 på 154 millioner kroner, ved å disponere av fremtidige bevilgninger. Midlene foreslås benyttet til eiendomsinvesteringer
- fordele 66 millioner kroner til nye satsinger, 33 millioner kroner til varige satsinger og 33 millioner kroner til midlertidige satsinger
- tydeliggjøre prioriteringer og omlegging av struktur på UiOs årsplan

Forhåndsdisponering av midler til eiendom

UiO har over flere år økt prioriteringene av vedlikehold og rehabilitering av bygningsmassen. For 2016 er det foreslått 154 mill. kroner i investeringer gjennom nye økte forhåndsdisponeringer til rehabilitering av Brøggers hus og investering av magasinlokaler på Økern. Når det gjelder rehabilitering av Brøgger innebærer det også forhåndsdisponeringer på anslagsvis 219 millioner kroner for årene 2017-2019.

Nye satsinger

Styret fastsatte for 4 år siden et nivå på midlertidige satsninger på 180 mill. kroner, hvert år kan man dermed sette i gang nye satsinger tilsvarende det beløpet på satsinger som avsluttes. For 2016 er dette 35 mill. kroner. Midlene for 2016 foreslås hovedsakelig prioritert på eksterne forpliktelser, gjennomføring av større faglige satsinger og gjennomføring av styrets vedtak om digital eksamen.

Hovedprioriteringer i årsplan 2016-2018

Årsplanen er primært et verktøy for ledelse på alle nivåer. Årsplanen gir uttrykk for overordnede prioriteringer på de områder det er særlig viktig å oppnå endring. Planen gir føringer til fakulteter og tilsvarende enheter. Videre konkretisering skjer i enhetenes egne årsplaner. Resultater av lokale tiltak vil bli fulgt opp.

I vedlagte notat utdypes prioriteringene i fordelingen og årsplanen.



FORSLAG TIL VEDTAK:

- 1.** Universitetsstyret vedtar UiOs årsplan 2016-2018 med de merknader som fremkom i møtet.
- 2.** Universitetsstyret vedtar forlagene til midlertidige satsinger og varige tiltak i tråd med saksfremlegget.
- 3.** I tråd med saksfremlegget gis det fullmakt til å forhåndsdisponere 154 mill. kroner til rehabilitering av W. C. Brøggers hus og foreta investeringer i magasinlokalene på Økern.
- 4.** Universitetsstyret vedtar samlet fordeling av antatt statsbevilgningen (post 50) for 2016 i tråd med fremlagt saksfremlegg.
- 5.** Midler til midlertidige satsinger og varige øremerkinger kan ikke omdisponeres til andre formål.
- 6.** Internhusleien for 2016 justeres med 2,25% lik forventet lønns- og prisstigning.
- 7.** Rektor gis fullmakt til å:
 - a) Foreta fordeling i innsatsmidler for likestilling, midler fri prosjektstøtte og rekruttering.
 - b) Foreta mindre justeringer av fordelingen.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar
direktør virksomhet- og økonomistyring

Vedlegg:

- Fordeling av antatt bevilgning 2016 – Årsplan 2016-2018 - med vedlegg

Til: **Universitetsstyret**

Dato: 13. juni 2015

Fordeling av antatt bevilgning 2016 - Årsplan 2016-2018

1. Innledning

En av styrets viktigste roller er å fordele midlene som tildeles UiO over statsbudsjettet. Som de foregående årene velger vi å fordele dette i juni for å gi enhetene bedre tid til planlegging. Erfaring fra de siste årene er at vi treffer godt ifht det som blir resultatet av statsbudsjettet. Årsplanen skal gi føringer til enhetene om prioritering av aktiviteter som skal gjennomføres innenfor den økonomiske rammen. Midlene til enhetenes rammer fordeles på bakgrunn av vedtatt finansieringsmodell og konkrete beslutninger som foretas hvert år av styret.

2. Inntekter – eksterne rammebetingelser

Statsbevilgningen post 50 fra Kunnskapsdepartementet (KD) er UiOs største inntektskilde og utgjør ca. 71% av de samlede inntektene. Overføringer fra andre departementer og bidragsinntekter fra eksterne prosjekter utgjør ca. 20%, oppdragsinntekter utgjør 2%, salgs- og leieinntekter utgjør 5%, mens andre driftsinntekter utgjør 2% av UiOs samlede inntekter.

UiOs anslag for forslag til statsbudsjett for 2016 er basert på videreføring av dagens finansieringsmodell og våre oppnådde resultater. Dersom forslag til statsbudsjett 2016 og ny finansieringsmodell innebærer vesentlige endringer i UiOs bevilgning, vil dette legges frem til behandling i styret høsten 2015.

Bevilgningen fra KD blir først vedtatt som en del av behandlingen av statsbudsjettet i desember, men endringene som kommer på bakgrunn av resultater innen forskning og utdanning er allerede kjent. UiO vil i 2016 få resultatbaserte inntekter på nivå med 2015. For utdanningsområdet innebærer det en økning i studiepoengsinntekter på ca. 7 mill. kroner. For den resultatbaserte omfordelingen for forskingsresultater har vi beregnet en samlet nedgang på ca. 5 mill. kroner.

UiO vil få helårseffekt av tildeling til 9 nye rekrutteringsstillinger i 2015 på ca. 7 mill. kroner. Det er ikke lagt inn forventning om nye rekrutteringsstillinger eller økte bevilgninger for å bedre finansieringen for eksisterende rekrutteringsstillinger.

Det er ikke lagt inn anslag om nye studieplasser i 2016. Helårseffekten i 2016 av nye studieplasser i statsbudsjettene for 2011 og 2012 er lagt inn med til sammen 6 mill. kroner. Dersom UiO skulle få nye studieplasser, endringer i måltall for rekrutteringsstillinger eller andre øremerkinger, vil disse fordeles etter vedtatt statsbudsjett. På lik linje med i fjor legges det ikke opp til endring i fordelingen til enhetene dersom det er andre avvik i forhold til vår inntektsvurdering. I fjorårets forslag til statsbudsjett fikk UiO 10 mill.

kroner mer enn forventet i den interne fordelingen. I tillegg kom det 32,1 mill. kroner i økt bevilgning til Verdensledende miljøer. Disponeringen av disse midlene behandles i egen styresak 23. juni 2015.

I statsbudsjettet for 2015 ble det lagt inn et generelt kutt på 0,6% som tiltak for avbyråkratisering og effektivisering. Vi har lagt inn en forventning om at dette kuttet økes med 0,4% til 1% i 2016, dette beløper seg samlet til 49,4 mill. kroner for UiO. Det foreslås at kuttet videreføres til enhetene i 2016.

Det legges inn en forventet lønns- og prisvekst i 2016 på 2,25%. Dette er basert på prognoser fra SSB for lønns- og prisvekst, 2,5% i 2016, samt reduksjon i premiesatsen for pensjonsordningen til Statens pensjonskasse i 2016 fra 13,7% til 13,4%.

Dette gir et samlet anslag for bevilgningen i 2016 på 5,112 mrd. kroner. Anslagene som legges frem gir en statsbevilgning som har en brutto økning på 2,1 %. Pris- og lønnskompensasjonen er anslått til 2,5%, Dette gir en anslått realnedgang på 0,4%.

3. Rammene for intern fordeling

Inntektene fra staten legger grunnlaget for hvor mye som kan fordeles. Men det er også andre faktorer som påvirker:

- Tidligere års styrevedtak og effekter av finansieringsmodellen
- Om vi traff på fordelingen ifht statsbudsjettet (vi fordeler midlene i juni, mens statsbudsjettet vedtas i desember)
- Nivå på ettårige midler som ikke er disponert
- Styret kan gjennom særskilte kutt frigjøre midler
- Styret kan velge å fordele mer eller mindre midler for å styre nivået på ubrukte midler ved UiO. Når man fordeler mer midler vil det være forhåndsdisponeringer. Slike midler bør kun benyttes til investeringer som ikke gir varig økonomisk effekt.

UiOs enheter er rammestyrte og den vedtatte interne fordelingsmodellen kanaliserte 96% av bevilgningen til enhetene. Dette innebærer lite frie sentrale midler til fordeling.

Årets fordeling er saldert med ubrukte reservemidler, 90 mill. kroner. Dette innebærer at vi skyver foran oss et årlig salderingsbehov på dette nivået.

Universitetsstyret har tidligere fastsatt et nivå på 180 mill. kroner i avsetning til midlertidige satsinger. Dette innebærer at det årlig frigjøres midler; i 2016 frigjøres det 33 mill. kroner.

UiOs energikostnader er betydelig redusert de siste årene. Det kan derfor frigjøres 35 mill. kroner som kan finansiere ny varig aktivitet.

Samlet er således disponibelt handlingsrom vurdert til:

- 33 mill. kroner som kan disponeres til varige aktiviteter
- 33 mill. kroner som kan disponeres til midlertidige aktiviteter

Forhåndsdisponeringer

UiO har de siste årene hatt et betydelig mindreforbuk av basismidler. Universitetsstyret har derfor kunnet forhåndsdisponere («låne») av disse midlene til investeringer i forskningsinfrastruktur og investering i og rehabilitering av bygninger. Nivået på forhåndsdisponeringene vil ved utgangen av 2015 være på 855 mill. kroner (inkl. erverv av NEMKO-bygget). Universitetsstyret har tidligere vedtatt ytterligere 20 mill. kroner i forhåndsdisponeringer for 2016. Forhåndsdisponeringene tilbakebetales med 50 mill. kroner årlig, i tillegg vil husleieinntekter fra NEMKO-bygget benyttes til nedbetaling. De vedtatte forhåndsdisponeringene vil etter planen være nedbetalt i løpet av 25 år.

UiOs mindreforbruk, 324 mill. kroner ved utgangen av 2014, er i løpet av 1. tertial 2015, som følge av ervervet av NEMKO-bygget, snudd til et merforbruk på 34 mill. kroner. Prognostisert merforbruk på basisvirksomheten i 2015 er 290 mill. kroner.

UiO har som kjent store vedlikeholds- og rehabiliteringsutfordringer som er akkumulert gjennom mange år. Universitetsstyret har gjennom de siste årene vedtatt betydelige løft for å foreta utbedringer. På tross av dette klarer vi ikke å forhindre ytterligere forringing. Universitetsdirektøren har med utgangspunkt i UiOs samlede likviditet vurdert muligheten for å foreta ytterligere forhåndsdisponeringer for å kunne gjennomføre nye investeringer.

Universitetsdirektøren finner å kunne anbefale for universitetsstyret å øke forhåndsdisponeringene («lån» av fremtidige bevilgninger) i 2016.

Dersom det er behov for et økt handlingsrom utover dette må det foretas rammekutt ved enhetene.

I vedlegg 1 er det en samlet oversikt over prioritering av satsingsforslag.

4. De viktigste forslagene til prioriteringer i årsplan 2016-2018

UiO har treårig rullerende årsplaner som tar utgangspunkt i vedtatt strategi for UiO. Årsplanen skal gi uttrykk for overordnede prioriteringer og omfatter de områdene hvor det er særlig viktig å oppnå endring. Planen skal bidra til en tydeligere arbeidsdeling og gi tydelige føringer til fakulteter og tilsvarende enheter. Videre konkretisering av tiltak skjer i enhetenes egne årsplaner. Resultater av de lokale tiltakene vil bli fulgt opp.

UiOs årsplan 2016-2018, vedlegg 2, er forenklet sammenlignet med de siste års planer. Bakgrunnen for endringene har vært å gjøre årsplanen til et bedre styringsverktøy for fakultetene. Endringene er gjort i dialog med fakultetene/dekanene.

Strategic Advisory Board

Styret oppnevnte i 2012 Strategic Advisory Board (SAB) for å få et kritisk blikk utenfra på gjennomføring av Strategi 2020. Styret har i etterkant av rapporten nedsatt fire arbeidsgrupper for utdanningskvalitet, forskningskvalitet, tverrfaglighet og organisasjons- og beslutningsstruktur. Tre av gruppene har gitt sine

vurderinger, mens gruppen for organisasjons- og beslutningsstruktur vil presentere sine forslag til tiltak i 2016.

Oppfølging av SAB-rapporten er det viktigste strategiske grepet som gjøres ved UiO, og SAB-gruppens forslag vil prege årsplanene i mange år fremover. Noen tiltak kan iverksettes raskt, mens det for andre områder først er behov for avklaringer og konkretiseringer. Noen tiltak er tatt inn i denne årsplanen, for andre tiltak vil SAB-gruppene jobbe videre med å konkretisere forslag ytterligere.

UiOs årsplan 2016-2018

Tiltakene i UiOs årsplan 2016-2018 er strukturert i fire deler. I en del spesifiseres tiltak som skal gjennomføres i organisasjonen som helhet, mens tre deler spesifiserer tiltak som skal gjennomføres av fakultetene. Styrets overordnede prioriteringer konkretiseres ytterligere i enhetenes årsplaner, og de lokale planene danner grunnlaget for å følge opp utvikling og resultater.

Tiltak som skal gjennomføres i organisasjonen

Årsplanen omtaler syv virksomhetsovergrepene tiltak. Tre av tiltakene er oppfølgingspunkter etter SAB, mens de fire øvrige tiltakene vedrører andre strategisk viktige saker for UiO.

Oppfølging av SAB:

- Det skal utarbeides en overordnet visjon for utdanningsvirksomheten ved UiO. Arbeidet med visjonen drøftes og forankres i fagmiljøene før den vedtas av universitetsstyret.
- Det skal avklares hva som skal kjennetegne strategiske tverrfakultære satsinger ved UiO og hvordan tverrfaglig virksomhet i mindre skala skal stimuleres. Det skal iverksettes kartlegging av systemiske og organisatoriske hindringer for tverrfaglig virksomhet med sikte på å fjerne disse raskest mulig.
- Når SAB-gruppen for organisasjons- og beslutningsstruktur har lagt frem sine forslag våren 2016, gjennomføres en åpen høringsprosess for å avklare hvilke evt. endringer som bør realiseres.

Øvrige tiltak:

- Det skal utarbeides en plattform for universitetsledelse på alle nivåer.
- Det skal arbeides videre med en langsiktig finansieringsplan for modernisering av eksisterende bygningsmasse ved UiO. Dette må skje i nært samspill med Kunnskapsdepartementet.
- Prosjektet for digitalisering av eksamen gjennomføres i planperioden,
- Rekrutteringsstrategien skal ferdigstilles og gjennomføres.

Gjennomføring av tiltakene skal skje i samarbeid mellom nivåene i organisasjonen. For hvert av tiltakene må det defineres hvordan dette organiseres. UiOs ledelse og støtteenheter har et koordinerende ansvar i arbeidet.

Tiltak som skal gjennomføres av fakultetene

Strukturmeldingen som ble lagt fram 26.05.2015, understreket viktigheten av at institusjonene leverer utdanning og forskning av høy kvalitet, hvor ny kunnskap kan møte de utfordringene vi står overfor.

Utdanning

De to tiltakene er prioritert med utgangspunkt i forslagene fra SAB-gruppen for Utdanningskvalitet. Kvalitet i utdanningen er et viktig grep for å rekruttere dyktige og motiverte søkere og oppnå bedre gjennomstrømming.

Tiltak 1: Fakultetene skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiene.

Tiltak 2: Fakultetene skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans, gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram.

Forskning

De to tiltakene er prioritert for å sikre gjennomføring av UiO: Horisont, og for å bidra til at UiO rekrutterer ledende forskere nasjonalt og internasjonalt.

Tiltak 3: Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Tiltak 4: Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Fakultetene skal gjennomføre to tiltak innen samfunnskontakt, formidling og innovasjon. Tiltakene er prioritert for å gjøre UiOs forskning og utdanning bedre kjent hos prioriterte målgrupper i samfunnet..

Tiltak 5: Fakultetene skal utarbeide konkrete kommunikasjonstiltak basert på UiOs kommunikasjonsstrategi i egne årsplaner.

Tiltak 6: UiOs toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene skal synliggjøres for å øke oppslutning rundt våre viktigste strategiske satsninger.

5. Prioriteringer i fordelingen for 2016

Som vi tidligere har beskrevet, fordeles 96% av UiOs bevilgning ut i enhetenes rammer. Prioriteringene i årsplanen må derfor hovedsakelig gjennomføres innenfor enhetenes eksisterende rammer.

Universitetsstyret har dessuten i perioden 2010-2015 styrket fakultetenes rammer til utdannings- og forskningskvalitet på varig basis med ca. 150 mill. kroner årlig.

De tiltakene som blir prioritert med økt tildeling i 2016 er hovedsakelig begrunnet i eksterne forpliktelser, i gjennomføring av større faglige satsinger, investeringer i bygninger, gjennomføring av styrets vedtak om

digital eksamen samt i mediekjøp. Det er dessuten gjort prioriteringer knyttet til små og sårbare enheter som ikke er dimensjonert for å implementere ny aktivitet og nye forpliktelser innenfor eksisterende rammer.

Forslag til prioriteringer i fordelingen for 2016

Utdanning

1. Gjennomføring av prosjektet Digital eksamen:

Prosjektet er etablert på bakgrunn av styrevedtak av 17.6.2013: «Universitetsdirektøren etablerer et prosjekt for digitalisering av arbeidsprosesser knyttet til eksamen». Prosjektet ble restartet 1. september 2014. Prosjektets mål er å gjøre eksamen papirløs for studenter, administrasjon og fagansvarlig/sensor. Det er behov for betydelig ressurser over flere år for å gjennomføre prosjektet og overføre ansvar til ordinær linjestruktur. Ressursbehovet i 2016 er kostnadsberegnet til 17,7 mill. kroner. Det er behov for en kvalitetssikring av ressursbehovet og kostnadsnivået for de påfølgende årene, dette vil vi derfor komme nærmere tilbake til i fordelingen for 2017. Det foreslås en bevilgning på 17,7 mill. kroner til prosjektet i 2016, Det foreslås at fakultetene bidrar med 5,4 mill. kroner i medfinansiering. Netto bevilgning fra universitetsstyret blir dermed 12,3 mill. kroner

Forskning

2. Fellesløftet III

Forskningsrådet har utlyst FRIPRO-utlysning for 2016: Fellesløftet III. Dette er et spleiselag mellom KD (Forskningsrådet) og universitetene/forskningsinstitusjonene. Utlysninger har en total ramme på 1 mrd. kroner, det forutsettes at institusjonen dekker 0,5 mrd. kroner. UiOs andel er beregnet til 340 mill. kroner, dvs. en egenandel på 170 mill. kroner over 5 år (34 mill. kroner årlig). Det frigjøres i 2016 14,6 mill. kroner knyttet til sentral egenandel til Fellesløftet I. Midlene tilbakeføres fra fakultetene og avsettes til ny sentral egenandel i 2016. Fakultetene må selv bidra med resterende egenandel på ca. 20 mill. kroner

3. Videreføring av forskningslederprogrammet

Det foreslås å videreføre det årlige tilbud av Forskningslederprogram 2015. Programmet får meget god evaluering og etterspørselen er fortsatt stor. Det foreslås en årlig tildeling på 0,7 mill. kroner årlig på varig basis.

4. Styrking av UiOs strategisk avsetning til EU-arbeid.

UiOs strategiske EU-pott er i 2015 på 3,3 mill. kroner per år. Avsetningen går i hovedsak til å samfinansiere en rammebevilgning fra Norges forskningsråd – den såkalte PES-ordningen (ProsjektEtableringsStøtte). UiO har høye ambisjoner for flere søknader og økt uttelling fra EU. Slik ordningen praktiseres ved UiO i dag er dette et godt insentiv til fagmiljøene. Det foreslås derfor at avsetningen økes med 1,7 mill. kroner årlig på varig basis.

5. Videreføring og styrking av Oslo Academy of Global Governance (OAGG)

Det har vært avsatt 2,5 mill. kr til sammen i utviklingsmidler i 2014-2015. UiOs handlingsplan for internasjonalisering og Strategi 2020 tilsier at UiO gjennom forskning og utdanning skal møte de store globale utfordringene innenfor så ulike områder som klima, helse, menneskerettigheter, ressursfordeling, fattigdom og kulturell kompleksitet. En videreføring og opptrapping vil være et viktig ledd i å oppfylle UiO

sin målsetning om å bidra til å møte disse utfordringene. Det foreslås bevilget 2,5 mill. kroner i 2016 og ytterligere 5,9 mill. kr til sammen i perioden 2017-2019.

6. Styrking og videreføring av panelet Lancet-University of Oslo Panel on Global Governance for Health. Opprettelsen av panelet er et initiativ i tråd med UiOs ambisjon om å være et mer globalt orientert universitet med større synlighet på den globale arena. Panelet er en videreføring av The Lancet UiO kommisjonens arbeid som er eksplisitt nevnt i SAB rapporten 'Ladder to the Stars' som et riktig skritt i retningen av et mer globalt universitet. The Lancet er bevilget treårige prosjektmidler for 2015-2017. For 2016 og 2017 er det tidligere vedtatt avsatt 1 mill. kroner. Senter for utvikling og miljø (SUM) har overtatt ansvaret for prosjektet og meldt behov for en 1-årig forlengelse og styrking med 0,7 mill. kroner årlig for å kunne gjennomføre prosjektet. Det foreslås en tilleggsbevilgning på 0,7 mill. kroner i 2016 og 2017 og med 1,7 mill. kroner i 2018.

Formidling

7. Varig styrking av UiOs mediebudsjett

Prisøkningen for medieressurser, spesielt de digitale, er langt høyere enn konsumprisindeksen. I snitt har mediene økt med 6-7 % pr år. Den siste tiden er dessuten kronen svekket. Utviklingen av kronekursen i forhold til dollar, euro og pund medfører betydelige økte kostnader for Universitetsbiblioteket. Det foreslås derfor at mediebudsjettet til Universitetsbiblioteket styrkes med 2 mill. kroner årlig.

8. Varig styrking av museene

Universitetsstyret vedtok fra 2011 en varig styrking av museene med 10 mill. kroner årlig. Styrkingen for de første 5 årene (2011-2015) ble skjevfordelt mellom museene. NHM har fått 7 mill. kroner og KHM 3 mill. kroner per år. Universitetsdirektøren skal ha dialog med museene om fordelingen av midlene for de kommende årene. Midlene avsettes derfor sentralt inntil det er besluttet hvordan de 10 mill. kronene skal fordeles i 2016.

9. Husleiekompensasjon til museene

Naturhistorisk museums (MHM) husleie for magasinlokalene på Økern får helårseffekt i 2016. Det foreslås derfor en varig styrking av tildelingen til NHM med 4,2 mill. kroner.

I forbindelse med gjennomføring av prosjektet «Saving Oseberg» ved Kulturhistorisk Museum (KHM) har det vært behov for å leie inn en paviljong i tilknytning til museets lokalteter på Bygdøy. Kostnadene for 2014 og 2015 er dekket av universitetsstyrets reserve. Det foreslås at KHM får en årlig bevilgning for 2016-2019 på 3,3 mill. kroner for å dekke fremtidige kostnader.

Strategiske enkeltsatsinger

10. Finansiering av studentdemokrati

Studentparlamentet har bedt om fullfinansiering av studentdemokratiet ved UiO. Dette innebærer økt finansiering til honorering av leder, to universitetsstyrerepresentanter, informasjonsansvarlig og studie- og læringsmiljøansvarlig. Det foreslås at Studentparlamentet får en økt årlig bevilgning på 0,25 mill. kroner

11. Senter for tverrfaglig kjønnsforskning- dekning av lønn i tre-årig engasjement
Senter for tverrfaglig kjønnsforskning (STK) vil få en ekstra forpliktelse for delvis avlønning i et tre-årig engasjement. STK er en liten og sårbar enhet som ikke har mulighet til å dekke en slik ekstra kostnad innenfor egne rammer. Det foreslås derfor en tre-årig bevilgning på 0,6 mill. kroner i 2016-2018.

Eksterne forpliktelser

12. Økte festeavgifter - Etterbetaling av skyldig festeavgift samt økt fremtidig nivå på festeavgifter
UiO er skyldig etterbetaling av fastsatt festeavgift for nedre Blindern og for Ole Johan Dahls hus. UiO avsatte 35 mill. kr i regnskapet for 2014 for å kunne dekke en etterbetaling. Det gjenstår nå å betale 13,2 mill. kroner. Det foreslås at det bevilges 13,2 mill. kroner til Eiendomsavdelingen til dekning av det resterende beløpet.

Ny årlig festeavgift for nedre Blindern og for Ole Johan Dahls hus medfører en økning med 10,755 mill. kroner på varig basis årlig. Det foreslås at Eiendomsavdelingen kompenseres 10,755 mill. kroner årlig.

13. Styrking av museumsvirksomheten som følge av bortfall av MVA-kompensasjon
UiO kan ikke lenger føre MVA-fradrag på eiendomsdrift og -utvikling for museene slik det har vært praktisert siden 1.7.2010. Dette innebærer at Eiendomsavdelingen og museene vil få økte årlige kostnader til husleie, drifts- og renholdstjenester på til sammen 13,4 mill. kroner pga økte MVA-kostnader.

Infrastruktur

14. Prioriteringer av vedlikehold av bygningsmassen
UiO har over flere år økt avsetningene til vedlikehold og utvikling av bygningsmassen. I 2015 har universitetsstyret forhåndsdisponert 465 mill. kroner (inkl. 330 mill. kroner til erverv av NEMKO-bygget) til investeringer. Dette kommer i tillegg til den årlige avsetningen til rehabilitering og vedlikehold på 184 mill. kroner. For 2016 og 2017 foreslås ytterligere hhv 150 mill. kroner og 95 mill. kroner i investeringer gjennom økte forhåndsdisponeringer.

De største postene er til rehabilitering av Brøggers hus. Satsingen er anslått til en investering på totalt 329 mill. kroner – hvorav 110 mill. kroner i 2016, 95 mill. kroner i 2017, 102 mill. kroner i 2018 og 22 mill. kroner i 2019. I tillegg er det behov for investeringer i utstillinger hvor anslaget er 90 mill. kroner i perioden 2017-2019. Det arbeides med å få eksterne sponsorer til å medfinansiere utstillingene. Følgkostnader knyttet til flytting samt varige levetidskostnader for driften av et rehabilitert bygg er ikke endelig utredet. Brøggers hus er et gammelt og vernet bygg. Dette medfører en viss risiko ift det faktiske omfanget av satsingen.

Også i fordelingen for 2016 prioriteres ombygging av magasinlokaler for museene på Økern. For 2016 avsettes det 70 mil. kroner til dette formålet. Det pågår forhandlinger med gårdeier om langtidsleie på Økern, og UiOs andel av investeringsbehovet til ombygging samt nivå på varig husleie er ikke avklart. Dersom UiOs faktiske kostnader til ombygging skulle bli mindre enn avsetningen på 70 mill. kroner, reduseres forhåndsdisponeringene tilsvarende.

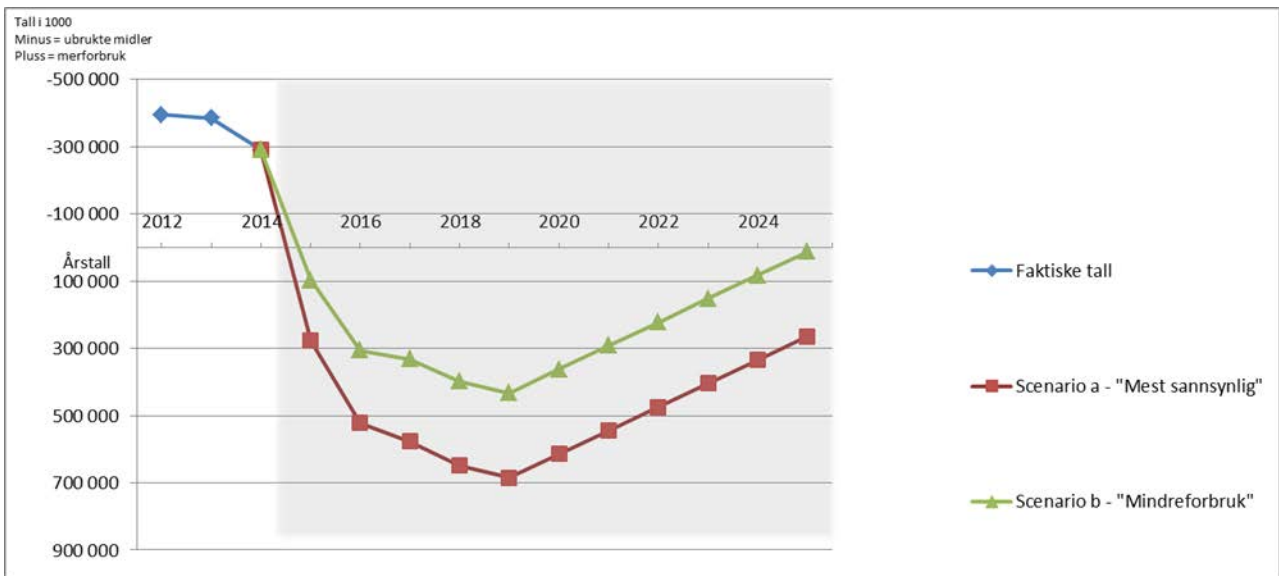
I fordelingen for 2015 ble det avsatt samlet 106 mill. kroner til rehabilitering av Sophus Bugges hus og 50 mill. kroner til økt vedlikehold av bygningsmassen. 50 mill. kroner var tiltenkt rehabilitering av Niels Treschows hus. Det viser seg at Sophus Bugge-prosjektet blir ca. 50 mill. kroner dyrere enn antatt. Det

innstilles derfor på at de 50 mill. kroner som i 2015 er avsatt til økt vedlikehold benyttes til å ferdigstille Sophus Bugges hus. HMS-relaterte utbedringer i Niels Treschows hus vil bli gjennomført i 2015/2016.

I tråd med prioriteringer gjort i samarbeid mellom eiendomsavdelingen og enhetene vil flere mindre byggeaktiviteter bli gjennomført innenfor rammen av 184 mill. kroner som er avsatt til rehabilitering og vedlikehold.

Dette innebærer nye forhåndsdisponeringer på ca. 150 mill. kroner i 2016. Samlet vil nivået på forhåndsdisponeringer beløpe seg til vel 1 mrd. kroner ved utgangen av 2016.

Prognose for UiOs merforbruk 2015-2024 (inkl. forslag om nye forhåndsdisponeringer i 2016)



Forutsetninger:

- Nedbetaling på 50 mill. kroner årlig videreføres på dagens nivå
- Husleieinntekter nedbetaler investering i NEMKO-eiendommen

Resultat:

- Prognosen er innenfor tilgjengelig likviditet - med forbehold om stabile forutsetninger for bevilgning og NFRs rutiner for forskuddsinnbetaling.

Oversikt over fordeling på enheter

Enhet	Konsekvensjusterte rammer 2016			Totalt	Rammer 2 015	Endring 2015-2016	Endring i %
	Fordelt per Tildelingsmåte						
Fakulteter	Basis	Resultat	Satsinger				
Tf	30 367	9 551	390	40 309	41 630	-1 321	-3,2 %
JUR	167 077	91 084	850	259 011	261 498	-2 486	-1,0 %
MED	463 959	223 309	11 276	698 543	644 850	53 693	8,3 %
HF	455 794	142 123	13 853	611 770	605 108	6 662	1,1 %
MN	710 939	251 942	17 754	980 635	967 281	13 353	1,4 %
OD	177 887	26 487	1 339	205 713	205 329	384	0,2 %
SV	281 318	145 510	3 961	430 789	423 998	6 791	1,6 %
UV	181 872	61 369	2 979	246 221	242 995	3 226	1,3 %
Sum	2 469 214	951 375	52 402	3 472 991	3 392 689	80 302	2,4 %
Museer							
KHM	73 078	2 966	16 994	93 038	97 256	-4 219	-4,3 %
NHM	94 717	3 237	11 570	109 525	112 940	-3 415	-3,0 %
Sum	167 795	6 203	28 564	202 563	210 197	-7 634	-3,6 %
Sentre							
SUM	13 338	3 055	4 200	20 594	20 032	561	2,8 %
STK	10 981	1 083	1 683	13 748	13 666	82	0,6 %
MLS	29 388	0	7 168	36 556	71 904	-35 348	-49,2 %
ISS	7 097	3 776	0	10 873	10 708	166	1,5 %
Apollon	3 224	0	0	3 224	3 187	37	1,2 %
Uniforum	3 385	0	0	3 385	3 465	-81	-2,3 %
Sum	67 413	7 915	13 051	88 379	122 962	-34 583	-28,1 %
Annet							
UB	267 124	230	2 000	269 354	264 588	4 767	1,8 %
LOS:						0	
Drift	476 649		1 600	478 249	474 266	3 983	0,8 %
Midlertidige satsinger			370 364	370 364	257 892	112 472	43,6 %
Varige øremerkinger:						0	
Fellestiltak	307 627			307 627	306 758	869	0,3 %
Større vedlikehold/ investeringer	183 631			183 631	179 591	4 040	2,2 %
						0	
UiO bank	0	0	-256 613	-256 613	-201 052	-55 561	27,6 %
Sum	1 235 031	230	117 351	1 352 612	1 282 043	70 570	5,5 %
Samlet sum	3 939 454	965 722	211 368	5 116 545	5 007 890	108 655	2,2 %

Vedlegg 1: Oversikt over satsingsinnspill med prioriteringer

Vedlegg 2: UiOs årsplan 2016-2018



UiO • Universitetet i Oslo

Vedlegg 1: Samlet oversikt over prioriteringer av satsingsforslag



Innspill/satsinger som finansieres

	Midl. 2016	Midl. 2017-2020	Varig/årlig	Kommentar
Økning festeavgift	13,2 mill		10,8 mill	Ekstern forpliktelse. Etterbetaling og varig økt avgift
Bortfall mva fradrag museene			13,4 mill	Ekstern forpliktelse, endret museumsmoms
Husleiekomp. NHM Økern			4,2 mill	Helårseffekt av magasinlokaler Økern
Studentdemokratiet			0,25	Varig styrking/økt medfinansiering til Studentparlamentet iht søknad
Videreføring forskn.lederprgm			0,7 mill	Videreføres på dagens nivå varig.
Økning av PES-midler			1,7 mill	UiOs strategiske EU-pott for samfinansiering med NFR – prosjektetableringsstøtte
Kompensasjon mediebudsjett			2,0 mill	Varig styrking grunnet valutakurser og prisstigning
Digital eksamen	12,3 mill	Foreløpig anslag er ca 35 mill	Foreløpig anslag er varig 7,5 mill i drift	Forutsettes at 5,4 mill finansieres av fakultetene ved rammekutt i 2016. Forutsetter samfinansiering også fra 2017 og videre.
Fellesløftet III	14,6 mill	58,4 mill		5-årig satsing. 14,6 mill er frigjort fra Fellesløftet I, refordeles fra fakultetene fra 2016.
Økern, magasinlokaler	70,0 mill			
Saving Oseberg	3,3 mill	9,7 mill		4 årig husleie i prosjektperioden.
Global Govern, Academy	2,5 mill	5,8 mill		4 årig satsing.
Lancet – Glob. Gov. of Health	0,7 mill	2,4 mill		3 årig satsing, økning på 0,7 mill
Lønn leder STK/Athen	1,1 mill			Dekning av lønn i 3-årig engasjement

Innspill/satsinger som finansieres

	2016	2017-2020	Varig/årlig fom 2016	Kommentar
Brøggers hus	110 mill	219 mill		4 årig avsetning. (I tillegg kommer utstillinger anslått til 90 mill hvor det jobbes med å skaffe sponsormidler).
Økern, magasinlokaler	70 mill			1 årig avsetning for 2016. Endelig omfang beror på utfallet av pågående forhandlinger med gårdeier om UiOs økonomiske andel av ombygging og nivå på fremtidig husleie.

Prioriteres innenfor fakultetenes rammer

	Midl. 2016	Midl. 2017-2020	Varig/årlig	Kommentar
SKAL gjennomføres				
Nordområdene	1,5 mill	2,3 mill		2-årig satsing.
Livsvitenskap	4,0 mill			MED/MN dekker selv lønnskostnader for fire medarbeidere på 2 mill. EA dekker kostnad til konsulent/reiser på 2 mill.
Arkiv/saksbehandling	10.0 mill			Nytt system, finansieres over IS-porteføljen, evt forhåndsdisponering. Av porteføljemidler for 2017.
KAN gjennomføres dersom fakultetene vurderer tiltakene som vesentlige				
Verifisering innovasjon			8,0 mill	Fakultetene støtter selv opp om verifisering av innovasjoner.
Phd-kurs i karriereplanlegging			1,6 mill	Varig satsing. Fakultetene går selv sammen om finansiering om tiltaket er viktig nok.
Phd-kurs for å heve veilederkompetanse	0,8 mill	1,6 mill		3-årig satsing. Fakultetene går selv sammen om finansiering om tiltaket er viktig nok.
EU-koordinatorprosjekt – incentivmidler	0,9 mill	1,8 mill		3-årig satsing. Fakultetene går selv sammen om finansiering i 2016 om tiltaket er viktig nok. Incentiver vurderes samlet høsten 2015.
ERC-consolidator - incentivmidler			4,2 mill	Fakultetene går selv sammen om finansiering i 2016 om tiltaket er viktig nok. Incentiver vurderes samlet høsten 2015.
3-årig postdoc STK	0,7 mill	1,4 mill		Enheten må evt selv finansiere tiltaket..
Schreinerske samlinger	0,5 mill			1 års tverrfaglig satsing/forprosjekt. Finansieres over reserven.

Innspill det ikke er rom for

	Midl. 2016	Midl. 2017-2020	Varig/årlig	Kommentar
Avsetning til frie midler til forskning			90,0 mill	
Massedigital. NHM	4,0 mill	16,0 mill		5-årig satsing.
Styrking av basis KHM	4,0 mill		12,0 mill	Innspill om opptrapping fra 4 til 12 mill varig. Krever omfordeling mellom fakultetene.
Dyrestall MED	13,3 mill			Underskudd dekkes av MED og det settes krav om at dyrestallen skal gå i isolert balanse senest fom 2019.
Ekstern evaluering av Uniforum avis	0,3 mill			
E-infrastruktur	15,0 mill			Innspill fra arbeidsgruppen er ute på høring. Vurderes ved neste fordeling.
Inventar student- og publikumsarealer			6,0 mill	Investeringsnivå reduseres og går over EAs vedlikeholdsbudsjett.
Varig økning av vedlikehold bygninger			50.0 mill	Niels Treschows, Niels Henrik Abel, Eilerts Sundt B.
Rehabilitering fysikkbygning østre	50,0 mill			
Læringscenter Georg Sverdrups hus	15,0 mill	25,0 mill		

FORORD

Årsplanen er UiOs mest sentrale styringsdokument for å realisere Strategi2020. Den har treårig perspektiv og er rullerende, med årlig oppdatering. Årsplan 2016-2018 omfatter kun de områdene der det er viktig å oppnå *endring*. Noen satsinger er virksomhetsovergrepene, mens andre gir føringer for utvikling av kjernevirksomheten.

UiOs årsplan uttrykker styrets overordnede prioriteringer, og er kortere og tydeligere enn tidligere år, for å gi større rom for lokale tiltak. Planen skal bidra til tydelig arbeidsdeling, godt internt samspill og gi føringer til fakulteter, museer og sentre. I enhetenes årsplaner konkretiseres de faglige hovedprioriteringene. De lokale planene er utgangspunkt for å følge opp utvikling og resultater.

UiOs SAMFUNNSOPPDRAG

UiO har som mål å styrke sin internasjonale posisjon som et ledende forskningsuniversitet. UiO skal gi høyere utdanning som er basert på det fremste innen forskning, og skal formidle forskningsbasert kunnskap i dialog med samfunnet. Universitetsmuseene representerer en unik plattform for tverrfaglig forskningssamarbeid og kommunikasjon med samfunnet.

UiO ønsker å ta et tydeligere ansvar for å bidra til å løse globale utfordringer. UiO kan her bidra med tverrfaglige tilnærminger innen forskning og utdanning.

En grunnleggende forutsetning for å lykkes med innovasjon og verdiskaping er at universitetet holder høy faglig kvalitet og utdanner studenter med kompetanse som møter utfordringene i samfunnet. Vi skal legge til rette for at forskning gir grobunn for innovasjoner som kan utvikle seg til nye tjenester og produkter. For å nå disse målene må vi ha en kultur for tverrfaglighet og samarbeid med næringslivet.

FAGLIGE SATSINGSOMRÅDER

UiOs faglige bredde innebærer et konkurransefortrinn. UiO vil øke antall søknader og prosjekter innenfor EUs nye program Horisont2020 gjennom satsingen UiO:Horisont. UiO har klare ambisjoner om sterk vekst i den eksterne finansieringen, og skal etablere et forsterket støtteapparat for forskerne.

UiO ønsker å videreutvikle et verdensledende utdannings- og forskningsmiljø for livsvitenskap. Den nye satsingen for livsvitenskap i Gaustadbekkdalen skal bringe sammen spisskompetanse fra biologi, fysikk, kjemi, farmasi, matematikk, statistikk, informatikk og en rekke andre fag. UiO har også valgt ut to andre tverrfaglige satsingsområder: UiO:Energi og Unpacking the Nordic Model. Alle de tre områdene skal etablere tydelige programplattformer. Det er et mål at UiO også knytter utdanningstilbud til disse satsingsområdene.

VIRKSOMHETSSOVERGRIPEDE UTFORDRINGER

Styret oppnevnte i 2012 Strategic Advisory Board (SAB) for å få et kritisk blikk utenifra på Strategi 2020. Rapporten UiO mottok høsten 2014 skisserer hva det eksterne ekspertpanelet mener er UiOs hovedutfordringer.

Styret har i etterkant av rapporten nedsatt fire arbeidsgrupper for utdanningskvalitet, forskningskvalitet, tverrfaglighet og organisasjons- og beslutningsstruktur. Tre av gruppene har gitt sine vurderinger (se vedlegg 1), og gruppene har alle understreket behovet for klarere prioriteringer og bedre gjennomføring. I 2016 vil gruppen for organisasjons- og beslutningsstruktur presentere sine forslag til tiltak. Etter diskusjoner og høringer, vil styret ta stilling til hvordan vi skal bedre UiOs faglige kvalitet, samarbeidsevne og gjennomføringskraft.

2016 er satsningsår for lærings- og arbeidsmiljø. Våre studenter skal nyte godt av teknologiske nyvinninger i sin utdanning, og det er derfor en stor satsing på digital eksamen. Studentenes læring skal være i fokus, og særlig førsteårsstudentene skal få bedre oppfølging og tilbakemelding. Arbeidet med utdanningskvalitet skal koordineres gjennom å fastsette en overordnet visjon for utdanningsvirksomheten ved UiO.

UiO har etablert program for både utdanningsledelse og forskningsledelse. I lærings- og arbeidsmiljøåret vil det etableres en felles plattform for god ledelse ved UiO.

Miljøet studenter og ansatte ferdes i daglig, påvirker kvaliteten på læring og forskning. UiOs bygningsmasse skal bidra til at UiO kan innfri sine ambisjoner gjennom å tilby et moderne lærings- og arbeidsmiljø. I dag er store deler nedslitt og utidsmessig. Masterplanen for UiOs eiendommer gir føringer for arbeidet med en langsiktig modernisering av eiendommene. Det skal arbeides videre med en langsiktig finansieringsplan for bygningsmassen ved UiO.

Oslo 23. juni 2015

Ole Petter Ottersen
rektor

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Satsinger for å initiere endring

UiO skal forvalte sine samlede ressurser slik at de bidrar til å understøtte kjerneaktiviteten. Det arbeides for å skape en enklere hverdag og et godt arbeids- og læringsmiljø for studenter og ansatte. Kulturen skal preges av åpenhet, samarbeid og involvering av studenter, ansatte, deres tillitsvalgte og verneorganisasjonen.

SAB-arbeidsgruppene har så langt foreslått 15 forbedringstiltak. Endringsprosessene og tiltakene som er identifisert, vil kreve systematisk arbeid de neste 5-10 årene. De 15 tiltaksforslagene må sees som de innledende skritt for at UiO skal nå sine strategiske mål. Flere av tiltakene er tatt inn i denne årsplanen, men alle SAB-gruppene vil jobbe videre i planperioden for å konkretisere ytterligere tiltak som skal iverksettes.

Gjennomføring av tiltakene skal skje i samarbeid mellom nivåene i organisasjonen. For hvert av tiltakene må det defineres hvordan dette organiseres.

Tiltak som skal gjennomføres i organisasjonen i 2016:

Oppfølging av SAB:

Det skal utarbeides, en overordnet visjon for utdanningsvirksomheten ved UiO. Arbeidet med visjonen drøftes og forankres i fagmiljøene før den vedtas av universitetsstyret.

Det skal avklares hva som skal kjennetegne strategiske tverrfakultære satsinger ved UiO og hvordan tverrfaglig virksomhet i mindre skala skal stimuleres. Det skal iverksettes kartlegging av systemiske og organisatoriske hindringer for tverrfaglig virksomhet med sikte på å fjerne disse raskest mulig.

Når SAB-gruppen for organisasjons – og beslutningsstruktur har lagt frem sine forslag våren 2016, gjennomføres en åpen høringsprosess for å avklare hvilke endringer som bør realiseres.

Øvrige tiltak:

Det skal utarbeides en plattform for universitetsledelse på alle nivåer.

Det skal arbeides videre med en langsiktig finansieringsplan for modernisering av eksisterende bygningsmasse ved UiO. Dette må skje i nært samspill med Kunnskapsdepartementet.

Prosjekt for digitalisering av eksamen gjennomføres i planperioden.

Rekrutteringsstrategien skal ferdigstilles og implementeres.

Utdanning

Universitet i Oslo skal tilby forskningsbasert utdanning. Internasjonalisering skal brukes aktivt for å øke kvaliteten i utdanningene. For å nå disse målsettingene vil UiO særlig vektlegge å:

- utarbeide en overordnet visjon for utdanningsvirksomheten
- tilby et godt læringsmiljø, gjennom styrket faglig og sosial integrering fra studiestart, og god oppfølging og tilbakemeldinger underveis i studiene
- styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans, gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive læringsformer
- rekruttere dyktige og motiverte søkere
- vurdere utdanningstilbud tilknyttet de tre tverrfakultære satsingene Livsvitenskap, UiO:Energi og Unpacking the Nordic Model

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 1:

Fakultetene skal iverksette tiltak som styrker studentenes integrering i fagmiljøet. Det skal gis god oppfølging underveis i studiene.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har iverksatt tiltak for å styrke førsteårsstudentenes integrering i fagmiljøet, herunder styrket introduksjonsopplegg og mottak
- Fakultetene har planer for hvordan oppfølging skal gis underveis i studiene
- Bedre studentgjennomføring

Tiltak 2:

Fakultetene skal styrke studentenes læringsutbytte og utdanningenes arbeidslivsrelevans, gjennom mer bruk av nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer. UiOs felles utdanningsvisjon skal gjenkjennes i alle studieprogram.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har utarbeidet planer for nyskapende og studentaktive lærings- og vurderingsformer som er tilpasset programmenes forventede læringsutbytte
- Fakultetene har vurdert behovet for justeringer av sine utdanningsprogram for å innfri UiOs overordnede visjon for utdanning

Forskning

UiO skal fremme grensesprengende forskning og være en etterspurt internasjonal samarbeidspartner. Høy kvalitet og innovative fagmiljøer gjør UiO konkurransedyktig på nasjonale og internasjonale arenaer. For å nå disse målsetningene skal UiOs fagmiljøer særlig vektlegge å:

- etablere klare, faglige plattformer for utvikling av de tre strategiske, tverrfakultære satsingsområdene: Livsvitenskap, UiO:Energi og Unpacking the nordic model
- øke finansieringen fra EU
- drive målrettet rekruttering av internasjonalt ledende forskere og fremragende stipendiater og post.doc.
- tilrettelegge for god oppfølging og skape gode karriereveier for ph.d-studenter
- etablere og videreutvikle samarbeid med verdensledende miljøer
- bygge fremragende forskningsmiljøer som fortsetter å være robuste og faglig sterke over tid
- øke internasjonal sampublisering og publisering i de beste tidsskriftene

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 3:

Fakultetene skal ha en betydelig økning i finansiering fra EU-systemet.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har økt antall tematiske søknader sammenlignet med gjennomsnittet av antall søknader for 7. rammeprogram
- Fakultetene har økt antall ERC-tildelinger sammenlignet med gjennomsnittet for tildelinger i 7. rammeprogram

Tiltak 4:

Rekrutteringsprosessene ved UiO skal forbedres.

Forventede resultater ved utgangen av 2016:

- Fakultetene har redusert tiden det tar å rekruttere vitenskapelige ansatte

Samfunnskontakt, formidling og innovasjon

Et av UiOs viktigste oppdrag er å formidle kunnskap og ny innsikt i dialog med samfunnet. UiOs forskning skal være tilgjengelig, og vi skal delta aktivt i samfunnsdebatten. Studentene er UiOs viktigste bidrag til samfunnsutvikling og innovasjon. For å nå disse målsetningene skal UiO særlig vektlegge å:

- delta i den offentlige kunnskapsbaserte debatten
- synliggjøre sterke forskningsmiljøer og de tverrfakultære satsningene
- styrke museenes rolle i forskning, formidling og rekruttering
- styrke innovasjonskulturen i utdanning og forskning i samarbeid med arbeids- og næringsliv

Tiltak som skal gjennomføres på fakultetsnivå:

Tiltak 5:

Fakultetene skal utarbeide konkrete kommunikasjonstiltak basert på UiOs kommunikasjonsstrategi i egne årsplaner.

Forventede resultater i 2016:

- UiOs forskning og utdanning er bedre kjent i samfunnet

Tiltak 6:

UiOs toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene skal synliggjøres for å øke oppslutning rundt våre viktigste strategiske satsninger.

Forventede resultater i 2016:

- UiO toppforskningsmiljøer og de tverrfaglige satsingene er bedre kjent hos prioriterte målgrupper i samfunnet

Vedlegg til Årsplan 2016-2018: Oppfølgingspunkter SAB

Under fremkommer 15 foreløpige tiltak de tre SAB arbeidsgruppene har identifisert i sine rapporter. Forslagene vil på ulike måter prege årsplanene i mange år fremover. Noen av tiltakene er tatt inn i denne årsplanen, for andre tiltak vil SAB-gruppene jobbe videre med å konkretisere tiltaksforslagene ytterligere.

Utdanningskvalitet (ledet av dekan Berit Karseth):

- Utarbeidelse, forankring og vedtak av overordnet visjon for utdanningsvirksomheten ved UiO
- Fokus på første-års-studenten, herunder styrket introopplegg/mottak
- Koordinering av eksisterende støtteressurser for utdanningsvirksomheten og utvikling av delingskultur - gjenstår
- Etablere utdanningstilbud (emner evt. program) i tilknytning til UiOs 3 tverrfaglige strategiske initiativ

Forskningskvalitet (ledet av viserektor Knut Fægri):

- Utvikle rutiner for raskere tilsetting i vitenskapelige stillinger
- Karriereutvikling for stipendiater og post. Doc
- Opprettholde trykket bak EU-strategien og UiO:Horisont
- Utarbeide kommunikasjonsstrategi for å løfte frem høytytende miljøer
- Utvidet bruk av søkekomiteer ved tilsettinger
- Utnytte nedenfra-opp initiativer til en mer aktiv innsats for internasjonalt samarbeid

Tverrfaglighet (ledet av viserektor Knut Fægri):

- Etablere en klar strategisk plattform for utvikling av de tre tverrfakultære satsingsområdene (UiO: Livsvitenskap, UiO: Energi og Unpacking the Nordic Model) som flaggskip for integrert tverrfaglighet
- Opparbeide samarbeidskompetanse for integrert tverrfaglighet hos studenter og ansatte og bruke arenaer for stimulans av tverrfaglig dialog og kompetanseutvikling
- Etablere tydelig tverrfaglig lederansvar på alle nivåer basert på organisert lederutvikling og bedre kompetanse for teamutvikling
- Endre regler og rammeverk med sikte på økt fleksibilitet og mobilitet for deltakelse i tverrfaglig aktivitet for ansatte og studenter
- Etablere ressurstildelingsmekanismer som sikrer utviklingen av lovende tverrfaglige prosjekter og programmer