

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Vedtakssak
Møtesaksnr.: V-sak 3
Møtenr.: 4/2018
Møtedato: 8. mai 2018
Notatdato: 30. april 2018
Arkivsaksnr.: 2018/5158
Saksansvarlig: Avdeling for personalstøtte
Saksbehandler: Gina Berg

Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved Det juridiske fakultet, Norsk senter for menneskerettigheter (SMR)

Henvisning til lovverk, plandokumenter og tidligere behandling i styret

Reglement for tilsetning og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 1-2 fastsetter at universitetsstyret skal behandle saken dersom fakultetet/instituttstyret/instituttrådet tilrår en endring i gjeldende ordning (valg eller tilsetning).

Hovedproblemstillinger i saken

Det vises til notat fra Det juridiske fakultet av 30. april 2018, med anbefaling fra SMR. Senterrådet ved SMR har anbefalt for styret ved Det juridiske fakultet å endre ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018. Fakultetsstyret vedtok i ekstraordinært møte 24. april å støtte anbefalingen fra senterrådet. Det juridiske fakultet fremmer med dette derfor forslag overfor universitetsstyret om at SMR endrer ledelsesform fra tilsatt til valgt ledelse med virkning fra 1. juli 2018.

SMR har vært og er inne i en periode med vesentlige endringer både i omfang og karakter. Som en følge av utskillelsen av NORDEM og NI er aktivitetsnivået redusert vesentlig på 3 år. Totalt sett har endringene i antall ansatte, oppgaver og økonomi dannet grunnlag for en diskusjon av fremtidig ledelsesform.

Fakultetsstyret la i sin behandling av saken vekt på tre argumenter for overgang fra tilsatt til valgt ledelse. For det første anfører styret at tilsatt leder har mer karakter av å være en administrerende direktør. Dette kan ha vært hensiktsmessig mens SMR hadde flere nasjonale oppgaver (NORDEM og NI) med ekstern finansiering og et stort koordineringsansvar for direktøren. Etter utskillelse av denne virksomheten er SMR nå mer å regne som et ordinært universitetsinstitutt. For det andre er valgt ledelse hovedregelen ved Det juridiske fakultet for både dekan og instituttledere. Ettersom de særlige grunnene for hvorfor SMR burde ha tilsatt leder, har bortfalt, bør også SMR ha valgt leder. For det tredje var det et avgjørende argument at ønsket om endret ledelsesform kom fra senteret selv som følge av diskusjoner og allmøter.



FORSLAG TIL VEDTAK:

Etter anbefaling fra SMRs senterråd og forslag fra fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet, vedtar universitetsstyret at SMR endrer ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe
universitetsdirektør

Irene Sandlie
personaldirektør

Vedlegg: Notat fra Det juridiske fakultet

-

Til:

AP Avdeling for personalstøtte

Dato: 30.04.2018

Saksnr.: 2018/5158 EIRIHAAK

Endring av ledelsesform for Norske senter for menneskerettighet (SMR) ved Det juridiske fakultet

Saken gjelder

Senterrådet ved SMR har anbefalt for styret ved Det juridiske fakultet å endre ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018. Fakultetsstyret vedtok i ekstraordinært møte 24. april å støtte anbefalingen fra senterrådet. Det juridiske fakultet fremmer med dette derfor forslag overfor universitetsstyret om at SMR endrer ledelsesform fra tilsatt til valgt ledelse med virkning fra 1. juli 2018

Bakgrunn

SMR er en grunnenhet under Det juridiske fakultet, og har egne vedtekter utformet etter Normalregler for institutter ved UiO. Senteret har en ledelsesform med ansatt direktør for en åremålsperiode på fire år. Tilsetting av direktør gjennomføres i henhold til Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter, del 3, med senterrådet som innstillende og fakultetsstyret som tilsettende organ.

Den siste tilsettingsprosessen endte med at den eneste kvalifiserte søkeren trakk sin søknad. Fakultetsstyret ga derfor i møtet 16.10.17 dekanen fullmakt til å oppnevne en midlertidig direktør for perioden 01.01.18-30.06.18. Den konstituerte direktøren, professor Ragnhild Hennum, fikk i oppdrag av dekanen å fullføre den utredningen av fremtidig ledelsesform som senterrådet tok initiativ til i sitt møte 29.11.2017.

Endringer ved SMR

SMR har vært og er inne i en periode med vesentlige endringer både i omfang og karakter. Det har vært en sterk nedgang antall ansatte ved senteret, ifølge tall fra Database for statistikk om høgre utdanning (DBH) fra totalt 97,5 årsverk i 2015 til 37,6 årsverk i 2017. Nedgangen i antall ansatte skyldes sterk reduksjon i eksterne inntekter der av utskillelse av NORDEM (Norsk ressursbank for demokrati og menneskerettar) er den største enkeltfaktoren. Utskillelsen av NI (Nasjonal institusjon for menneskerettigheter) hadde ikke stor betydning for SMR sin størrelse, men var med å endre senterets karakter mer i retning av en ordinær grunnenhet ved UiO.



Administrasjonsseksjonen
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 50 50
Telefaks: 22 85 98 40
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no

Som en følge av utskillelsen av NORDEM og NI er aktivitetsnivået redusert vesentlig på 3 år. Totalbudsjettet har gått fra 110 millioner kr i 2015 til 37 millioner i 2018. Reduksjonen har skjedd i den eksternt finansierte delen av virksomheten. De siste to årene har kostnadene vært større enn inntektene. Fakultetet har sammen med SMR lagt en plan for å bringe balanse i økonomien. Totalt sett har endringene i antall ansatte, oppgaver og økonomi dannet grunnlag for en diskusjon av fremtidig ledelsesform.

Prosess

Fremgangsmåten når et institutt ønsker å endre ledelsesform – fra valgt til ansatt ledelse eller omvendt – er beskrevet i Valgreglement for Universitetet i Oslo § 20:

Instituttstyret/instituttrådet kan vurdere endring forut for nytt valg, åremålsperiodens utløp eller når instituttleder slutter eller trekker seg fra vervet. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret, vedlagt instituttstyrets-/rådets anbefaling.

Endringer i ledelsesform ved SMR har vært tema på to allmøter for alle ansatte ved senteret (23.01.18 og 09.04.18). På det første allmøtet ble fordeler og ulemper ved ulike ledelsesformer diskuterte, og noen ansatte var da skeptiske til å endre ledelsesform. Mellom det første og det andre allmøtet var det en del diskusjon blant de ansatte og utveksling av synspunkter på e-post. Ved det andre allmøtet uttrykte de fleste av de tilstedeværende at de mente at valgt ledelse var ønskelig nå, og alle sa de ville akseptere denne løsningen.

Fremtidig ledelsesform har blitt behandlet i to møter i senterrådet (29.11.17 og 19.04.11). I det første møtet var det en generell diskusjon, og i det andre møtet gikk et samlet senterråd inn for å endre ledelsesform til valgt ledelse. Overgang fra tilsatt til valgt ledelse ble også drøftet med tjenestemannsorganisasjonene i forkant av ekstraordinært møte i fakultetsstyret 24.04.18.

Fakultetsstyret la i sin behandling av saken vekt på tre argumenter for overgang fra tilsatt til valgt ledelse. For det første anfører styret at tilsatt leder har mer karakter av å være en administrerende direktør. Dette kan ha vært hensiktsmessig mens SMR hadde flere nasjonale oppgaver (NORDEM og NI) med eksternt finansiering og et stort koordineringsansvar for direktøren. Etter utskillelse av denne virksomheten er SMR nå mer å regne som et ordinært universitetsinstitutt. For det andre er valgt ledelse hovedregelen ved Det juridiske fakultet for både dekan og instituttledere. Ettersom de særlige grunnene for hvorfor SMR burde ha tilsatt leder, har bortfalt, bør også SMR ha valgt leder. For det tredje var det et avgjørende argument at ønsket om endret ledelsesform kom fra senteret selv som følge av diskusjoner og allmøter.

Forslag til vedtak:

Etter anbefaling fra SMRs senterråd og forslag fra fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet, vedtar universitetsstyret at SMR endrer ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018.

Med hilsen

Benedicte Rustad
fakultetsdirektør

Eirik Haakstad
seksjonssjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Relevante reglementer/vedtekter:

- Valgreglement for Universitetet i Oslo, særlig § 20:
<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>
- Reglement for tilsetting av ledere ved fakulteter og institutter
<http://www.uio.no/om/regelverk/personal/ledelse/tilsetting-ledere.html>
- Styrings- og administrasjonsreglement for Det juridiske fakultet:
<http://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html>
- Vedtekter for Norsk senter for menneskerettigheter:
<http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/vedtekter/>

Vedlegg

1. Protokoll fra ekstraordinært møte i fakultetsstyret 24.04.18
2. Referat fra ekstraordinært møte i SMRs senterråd 19.04.18
3. Saksnotat til ekstraordinært møte i SMRs senterråd 19.04.18
4. Notat fra dekanen vedrørende direktør- og EMK-stillingene ved SMR, datert 22.01.18

Saksbehandler:

Eirik Haakstad

+4722859331, eirik.haakstad@jus.uio.no

UiO Det juridiske fakultet

Protokoll fra ekstraordinært møte i fakultetsstyret

Tirsdag 24. april, kl. 1400-1500 i Kollegieværelset, 1. etasje Domus Academica

Til stede: Dag Michalsen, Erling Hjelmeng, Marit Halvorsen, Bård Anders Andreassen, Nils Gunnar Skretting, Odd Erik Pedersen, Ellen Mo, Jan Einar Barbo, Maria Conradi, Bjørn Sigurdsøn og Aksel Wilhelm Jebsen.

Forfall: Ole-Andreas Rognstad

Fra administrasjonen: Benedicte Rustad og Eirik Haakstad (referent)

V-SAK 1 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 26. februar

Arkivsaksnr. 2018/416

Vedtak:

Protokollen fra styremøtet 26. februar godkjennes.

(Enstemmig vedtatt)

V-SAK 2 Endret ledelsesform ved Norsk senter for menneskerettigheter (SMR)

Arkivsaksnr. 2018/5158

Dekanen presenterte saken om at SMRs senterråd har anbefalt å endre ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018. Ønsket om endret ledelsesform skyldes særlig vesentlige endringer ved SMRs karakter, men også forverring av SMRs økonomi.

Fakultetsdirektøren refererte fra drøftingsmøtet med tjenestemannsorganisasjonene 24. april.

En av tjenestemannsorganisasjonene mente det var uheldig om kun økonomiske forhold skulle styre valg av ledelsesform og at prosessen har gått fort, og de stilte spørsmål ved om det var riktig å kreve juristutdanning ved forrige utlysning av direktørstillingen.

Et av fakultetsstyrets medlemmer bemerket at ønsket om endret ledelsesform var lite begrunnet i saksdokumentene, men fant dekanens presentasjon klargjørende. Samtidig mente styret at tilsatt ledelse ikke nødvendigvis hadde vært det beste selv ved god økonomi, og at saken illustrerte at det kan være nyttig å vurdere organisasjonsformen ved jevne mellomrom. Styret var samstemte i at behovet for tilsatt leder, som fungerer som en administrerende direktør, ikke lenger et til stede ved SMR. Fakultetsstyret støttet følgelig anbefalingen fra SMRs senterråd om overgang fra tilsatt til valgt ledelse.

Vedtak:

Etter anbefaling fra SMRs senterråd foreslår fakultetsstyret overfor universitetsstyret at SMR endrer ledelsesform fra tilsatt til valgt leder med virkning fra 1. juli 2018.

(Enstemmig vedtatt)

O-SAK 1 Eventuelt

Marit Halvorsen tok opp spørsmål om økonomiske konsekvenser ved nybygget og ny bruk av eksisterende bygg. Dekanen orienterte om at fakultetsledelsen har jevnlige møter med universitetsledelsen, samt at midler til innredning av nybygget kommer som særskilte bevilgninger fra universitetsstyret til Eiendomsavdelingen, og dette ikke er en del av fakultetets budsjett. Digital infrastruktur for studie og studiekvalitet skal prioriteres i nybygget. Fakultetet anser videre budsjettposten for ombygging av eksisterende bygg som tilstrekkelig.

Det juridiske fakultet, 25. april 2018

Dag Michalsen, dekan

Benedicte Rustad, fakultetsdirektør

NORSK SENTER FOR MENNESKERETTIGHETER

REFERAT FRA RÅDSMØTE SMR 19.04.18

TILSTEDE

Tilstede: Jemima Garcia-Godos, Adele Matheson Mestad, Jan-Paul Brekke (rådsleder), Maria Lundberg, Yi Wang (settemedlem for internasjonal avdeling), Christian Boe Astrup, Tyler Barrott.
Avbud: Franko/Voigt, Vetlesen/Malnes, Wessel-Aas, Shagufta Kornmo/Gloppen, Ekern, Torres/Andersson, Bjørnstøl/Asplund, Iversen/Janssens, Espedal.
Tilstede uten stemmerett: Direktør Ragnhild Helene Hennum, kontorsjef Teis Daniel Kjelling.

DAGSORDEN

DISKUSJONS- OG VEDTAKSSAKER

Sak 1/2018. Referat fra forrige møte.

Vedlagt fulgte utkast til referat fra forrige rådsmøte.

Vedtak: Referat godkjennes.

Sak 2/2017. Ledelsesform for Norsk senter for menneskerettigheter

Direktør redegjorde for arbeidet med å vurdere ledelsesform for Norsk senter for menneskerettigheter. Senteret ledes i det daglige av en ansatt leder (direktør). Senteret ønsker endre ledelsesform fra ansatt leder til valgt leder. Vedlagt fulgte saksnotat hvor det ble gjort rede for saken. Saken ble deretter diskutert i rådet.

Vedtak: Norsk senter for menneskerettigheter endrer sin ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse med virkning fra og med 01.07.18. Senterledelsen pålegges å utarbeide reviderte vedtekter så snart Universitetsstyret har godkjent forslaget. Det er en forutsetning at alle ansattgrupper involveres i valgkomiteen.

Det er innlevert to protokolltilførsler:

1. Christian Boe Astrup (representant for de administrativt ansatte)

De administrativt ansatte forventer at vedtaket om endret ledelsesform resulterer i at EMK-stillingen blir tildelt SMR som tidligere medelt av dekanen for Det juridiske fakultet.

2. Maria Lundberg (representant for de faste vitenskapelige ansatte)

Efter att ha konsulterat de fast vetenskapligt anställda, så kan jag meddela att det givits uttryck för att de följande punkterna är viktiga för ett gott vidare arbetet med den nya ledarstrukturen:

1. Vikten av att SMRs särdrag (a. Internasjonal avdeling; b. flerfaglighet) blir taget hänsyn till i vidare process.
2. Att valkomiteen har en bred sammansättning och avspeglar det ovanstående.
3. Att den till SMR utlovade nya EMK anställda är en förutsättningarna för att man ändrar till vald ledelse (se tidigare brev från dekanen).
4. Att den nya ledelsestrukturen naturligtvis följer det gällande regelverket, men att det inom dessa förutsättningar på bästa möjliga sätt tas hänsyn till SMRs särdrag.
5. Att det ges möjlighet för att den som blir ledarkandidat att beskriva/diskutera sina visioner för SMR med de anställda.

ORIENTERINGSSAKER

Rådsmøter våren 2018. Forslag sendes ut via epost.

EVENTUELT

Ingen saker meldt.

Til: Senterrådet
Fra: Senterdirektør
Saksbehandler: Teis Daniel Kjelling
Dato: 12.04.18
Møtedato: 19.04.18
Saksnummer: 2/2018
Arkivnummer: 2013/3092
Sakstype: Vedtakssak
Tittel: **Ledelsesform ved Norsk senter for menneskerettigheter**

INNHold:

Innledning
Bakgrunn og prosess
Lover og regler
Vedlegg, bakgrunnsinformasjon

INNLEDNING

Norsk senter for menneskerettigheter ledes i det daglige av en ansatt leder (direktør). Senteret ønsker endre ledelsesform fra ansatt leder til valgt leder.

BAKGRUNN OG PROSESS

På møte 27.09.17 i senterrådet ble det orientert om at Det juridiske fakultet «har stoppet utlysningen av direktørstillingen og fakultetet vil sette i gang samtaler om hvordan SMR best vil oppfylle sitt mandat som egen enhet ved Det juridiske fakultet. Det vil komme på plass en god midlertidig ordning fra 1.1.18 frem til permanent ordning er på plass.» Senterrådet ba i møtet 27.09.17 senterledelsen om å forberede en diskusjon om ledelsesform (valgt vs ansatt ledelse) til neste rådsmøte i november.

På senterrådsmøtet 29.11.17 startet prosessen med å gjennomgå lover, regler samt gi råd om den videre prosessen. I tillegg var det åpnet det for en første, innledende diskusjon om spørsmålet. Senterledelsen har nå arrangert to allmøter for alle ansatte (23.01.18 og 09.04.18) og senterledelsen fant det best å bruke litt lenger tid enn først antatt for å legge til rette for en god intern diskusjon med og blant de ansatte. Etter det siste allmøtet ser det ut til at et klart flertall ansatte nå samler seg om valgt ledelse som løsning. Senterledelsen har følgelig innkalt senterrådet til møte for å sluttbehandle saken.

Norsk senter for menneskerettigheter fått en vesentlig endret rolle og mandat de siste årene. Både nasjonal institusjon for menneskerettigheter og NORDEM-programmet er avsluttet. Senterets formål vil fortsatt være å drive tverrfaglig forskning, utdanning, formidling og programvirksomhet om menneskerettigheter.



Postadresse:
Postboks 6706
St. Olavs plass 5
0130 OSLO Norge

Besøksadresse:
Cort Adelers gate 30
0254 OSLO Norge

Tlf.: 228 42001
Faks: 228 42002
E-post: info@nchr.uio.no
www.jus.uio.no/smr

De store endringene av senterets størrelse og karakter de siste årene dette har gitt en mulighet til å diskutere ledelsesformen. I tillegg er senteret i en svært vanskelig økonomisk situasjon noe som gir grunnlag for å spørre om en ansatt direktør (som er en dyr ordning) er det rette for senteret.

Disse forholdene har samlet sett ført til at de ansatte og senterets ledelse ønsker å endre ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse.

Videre prosess i saken:

- 19.04.18 behandling i senterrådet med tilråing til fakultetsstyret,
- 24.04.18 behandling i fakultetsstyret,
- 7-8.05.18 behandling i universitetsstyret.

LOVER OG REGLER

Nedenfor gjøres det kort rede for de viktigste lover og regler som er relevant ved endring av ledelsesform og vedtekter for senteret.

ENDRING AV ORGANISERING OG VEDTEKTER

I Normalregler for fakulteter (§ 2-1 fjerde kulepunkt) står det at fakultetsstyret vedtar fakultetets "intern organisering i avdelinger". I Det juridiske fakultets administrasjonsreglement (§ 2 fjerde punkt) står det at fakultetsstyret vedtar "fakultetets organisering i grunnenheter". Selv om det er litt ulik ordlyd mellom reglementene, er fakultetets administrasjonsreglement godkjent av rektor.

Grunnenheten kan eventuelt utarbeide administrasjonsreglement (sentervedtekter), og så sant disse i sin helhet ligger innenfor rammen av Normalregler for institutter, kan dekanen godkjenne dem og slik ble det gjort ved siste vedtektsendring. Dette er hjemlet i Normalregler for institutter § 10. En evt endring fra ansatt til valgt ledelse vil medføre at senterets vedtekter må endres.

Endring av ledelsesform - fra tilsatt til valg ledelse eller omvendt – er regulert i UiOs valgreglement (§ 20). Her fastsettes det at instituttrådet/-styret kan forut for et nytt valg eller ved utløp av en åremålsperiode anbefale endring til fakultetsstyret, og at fakultetsstyret skal sende sitt forslag videre til universitetsstyret.

Det er denne prosedyren det legges opp til at Norsk senter for menneskerettigheter nå følger. Åremålsperioden for direktør har gått ut og senteret ønsker nå å endre ledelsesfor fra tilsatt til valgt ledelse.

VEDTAKSFORSLAG

Norsk senter for menneskerettigheter endrer sin ledelsesform fra ansatt til valgt ledelse med virkning fra og med 01.07.18. Senterledelsen pålegges å utarbeide reviderte vedtekter så snart Universitetsstyret har godkjent forslaget.

VEDLEGG

Normalregler for institutter

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerinstitutter.html>

Normalregler for fakulteter

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/normalreglerfakulteter.html>

Fakultetets administrasjonsreglement

<http://www.jus.uio.no/om/reglement/administrasjonsreglementet.html>

SMRs vedtekter

<http://www.jus.uio.no/smr/om/organisasjon/vedtekter/>

UiOs valgreglement

<http://www.uio.no/om/regelverk/orgadm/valgreglement.html>

Til: SMRs ledelse

Dato: 22.01.2018

Saksnr.: 2016/7162EIRIHAAK

Vedrørende direktør- og EMK-stillingene ved Norsk senter for menneskerettigheter (SMR)

Vi viser til diskusjoner om SMRs fremtidige organisering med valgt eller ansatt ledelse, samt arbeidet med stillingsplanen der SMR fikk tildelt en fast vitenskapelig stilling innen EMK-rett.

Siden høsten 2017 har fakultetets økonomi blitt betydelig forverret, og SMRs økonomi kan ikke betegnes som annet enn prekær. Det vil heller ikke være noen bedring i fakultetets økonomiske situasjon de kommende årene.

Gitt disse forholdene kan ikke Det juridiske fakultet se muligheten for at SMR ansetter både direktør for et nytt åremål og en fast førsteamanuensis innenfor EMK-rett. Hvis SMR velger å beholde modellen med ansatt leder, vil det ikke være økonomisk handlingsrom til å tilsette faste vitenskapelig i overskuelig fremtid.

Fakultetet kan imidlertid akseptere en løsning der disse to stillingen kombineres. Det forutsettes i så fall at det ved en direktørtilsetting kreves førstestillingskompetanse innen EMK-rett, og at ny direktør både er jurist og snakker et skandinavisk språk.

Med hilsen

Dag Michalsen
dekan

Eirik Haakstad
seksjonssjef

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

Eirik Haakstad

+4722859331, eirik.haakstad@jus.uio.no



Administrasjonsseksjonen
Kontoradr.:

Telefon: 22 85 50 50
Telefaks: 22 85 98 40
postmottak@jus.uio.no
www.jus.uio.no