

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Møtesaksnr.:** O-sak 3  
**Møtenr.:** 5/2018  
**Møtedato:** 19. juni 2018  
**Notatdato:** 5. juni 2018  
**Arkivsaksnr.:** 2008/3197  
**Saksbehandler:** Bente Hennie Strandh, Enhet for lederstøtte

---

## Orienteringer fra universitetsdirektøren

### Saker tatt av rektor på fullmakt (rektorfullmaktsnotater)

- Fremdriftsplan for valg av dekan ved Det humanistiske fakultet – høsten 2018, datert 23. april 2018
- Godkjenning av revidert reglement for sidegjøremål og eierinteresser, datert 3. mai 2018

### Øvrige saker

- Orientering om status salg/avvikling av UniRand as
- Orientering om Arendalsuka
- Referat fra to møter med de ansattes organisasjoner 31. mai 2018
- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 6. juni 2018 (ettersendes)

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh  
seniorrådgiver



Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 23. april 2018

Saksnr.: 2018/3112

## Framdriftsplan for valg av dekan ved Det humanistiske fakultet – høsten 2018

Det humanistiske fakultet skal gjennomføre valg av dekan og fakultetsstyre fra høsten 2018.

I henhold til valgreglementet § 24 er det rektor som fastsetter og kunngjør dato og tidspunkt for start og slutt på valg av dekan, og valgstyret i samarbeid med universitetsdirektøren som fastsetter og kunngjør en tidsplan. På bakgrunn av dette ber Det humanistiske fakultet om godkjenning av følgende framdriftsplan for valg av dekan ved Det humanistiske fakultet høsten 2018.

Plan for fakultetsstyrevalg er til orientering.

### Forslag til tidsplan for dekan- og fakultetsstyrevalg ved Det humanistiske fakultet høsten 2018:

Dato	Dekanvalg	Fakultetsstyrevalg
2. mars	Fakultetsstyre O-sak	Fakultetsstyre O-sak
1. oktober	Nominasjonsfrist	
	Valgstyremøte	
8. oktober	Forlenget nominasjonsfrist hvis behov <sup>1</sup>	
	Valgstyremøte ved behov	
18. oktober	Debattmøte	
26. oktober	Valg i fakultetsstyret hvis bare én kandidat	

<sup>1</sup> §11.1 Dersom det ved fristen for forslag på kandidater til et valg kun er framstilt et antall kandidater som er likt eller mindre enn det antall som skal velges, sender valgstyret ut informasjon om dette og en ny frist for forslag til kandidater. Dersom det ved denne andre fristen ikke er kommet flere kandidater enn det som skal velges, kan fakultetsstyret/instituttstyret (instituttrådet) erklære den/disse som valgt.



Universitetsdirektøren

Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo

Kontoradr.: Lucy Smiths hus,

Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01

Telefaks: 22 85 44 42

postmottak@admin.uio.no

www.uio.no


Org.nr.: 971 035 854

Uke 44: 29.10.-2.11.	Valggjennomføring <sup>2</sup>	
	Valgopptelling valgstyret	
5. november		Nominasjonsfrist
14. november	Klagefrist	
16. november		Debattmøter
Uke 48: 26.11.-30.11.		Valggjennomføring
5. desember		Klagefrist

**Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt forslaget til framdriftsplan for valg av dekan ved Det humanistiske fakultet for høsten 2018.

Med hilsen

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

  
Irene Sandlie  
personaldirektør

Saksbehandler:

---

<sup>2</sup> §2.1. Valgene av dekan/prodekan, instituttleder/stedfortreder til instituttleder og valg til fakultetsstyre og –råd finner sted i høstsemesteret. Dekan- og instituttledervalget avholdes før de respektive styrevalgene.

**Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt forslaget til framdriftsplan for valg av dekan ved Det humanistiske fakultet for høsten 2018.



Svein Stølen  
rektor

Dato

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato:

3. mai 2018

Saksnr.: 2008/17900

## Godkjenning av revidert reglement for sidegjøremål og eierinteresser

### Bakgrunn

I forbindelse med iverksettelse av universitetsstyrets vedtak om offentliggjøring av UiO ansattes sidegjøremål og eierinteresser, har Avdeling for personalstøtte (AP) tidligere foreslått for rektoratet å endre «Reglement for sidegjøremål ved UiO». Rektoratet støttet APs forslag, og endringene ble sendt på høring til dekaner og fakultetsdirektører, samt at det har blitt drøftet med fagforeningene. Endringene som ble foreslått for rektoratet, dekanene og fagforeningene handlet i hovedsak om å sikre at offentliggjøringen av sidegjøremål er i samsvar med personvernlovgivningen. I den forbindelse ble det foreslått å definere nærmere hvilke ansatte sidegjøremålsreglementet gjelder for, og det ble foreslått et eget punkt hvor det fremgikk at alle vitenskapelige ansatte var omfattet, samt at de teknisk administrative som var tenkt omfattet ble oppgitt i henhold til stillingskoder. AP foreslo også et par andre endringer, eksempelvis tydeliggjøring av reglene om godkjenning for enkelte eierinteresser.

Veileder er også revidert i forbindelse med revisjon av reglementet, og er nå ferdigstilt. Veileder og reglement vedlegges her derfor i endelig versjon her.

Etter å ha sendt endringsforslagene på høring har det kommet noen tilbakemeldinger, de fleste har gått ut på at det oppfattes som positivt med de foreslåtte endringene. Det har imidlertid vært få innspill knyttet til selve ordlydsendringene, men AP har i etterkant av høringen sett at blant annet opplisting av stillingskoder for teknisk administrative ikke har vært optimal. En slik oppfatning oppga også fagforeningene å ha.

### Forslag til endringer

AP har nå foretatt en ny vurdering og foreslår endringer som fremstår som enkle å praktisere, brukervennlig, i tråd med reglementets formål, og i overensstemmelse med de overordnede tilbakemeldingene fra dekanene på intensjonen med revisjonen. Det er altså foretatt en noen justeringer i reglementet siden forrige gang saken ble sendt til rektoratet, og nedenfor gis en gjennomgang av endringene som AP har foretatt etter høringen, og som det nå foreslås vedtas av rektor på fullmakt.

#### 1. Nytt navn på regelverket



**Universitetsdirektøren**

Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo

Kontoradr.: Lucy Smiths hus,

Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01

Telefaks: 22 85 44 42

postmottak@admin.uio.no

www.uio.no

Org.nr.: 971 035 854

Ettersom det nå er foreslått å tydeliggjøre reglene knyttet til eierinteresser, foreslår AP at reglene omdøpes til «Reglement for sidegjøremål og eierinteresser».

## **2. Hva regulerer reglementet?**

Det er laget et nytt punkt 2 som oppgir nærmere hva som reguleres av reglementet, her er det nærmere forklart at reglementet for det første regulerer meldeplikt for sidegjøremål og eierinteresser for de ansattgruppene som fremgår av pkt. 3. Omfanget av meldeplikten fremgår av pkt. 4.

Det fremgår videre av punkt 2 at reglementets pkt. 5 forbyr ansatte å ha visse typer sidegjøremål uten en forutgående skriftlig avtale med UiO og at reglementets pkt. 6 forbyr ansatte å ha visse typer eierinteresser uten slik forhåndsavtale.

## **3. Hvem omfattes av meldeplikten**

I pkt. 3 er det angitt nærmere hvem meldeplikten gjelder for, her foreslås at dette gjelder for følgende ansattgrupper:

- Alle vitenskapelig ansatte, herunder vitenskapelige ledere.
- Administrativt ansatte som har budsjett disponeringsmyndighet.

## **4. Omfanget av meldeplikten**

Pkt. 4 angir nærmere omfanget av meldeplikten.

## **5. Sidegjøremål og eierinteresser som ikke er tillatt uten godkjenning fra UiO**

Pkt. 5 og 6 angir hvilke sidegjøremål og eierinteresser som ikke er tillatt uten at det foreligger godkjenning fra UiO. Dette gjelder for alle ansatte, ikke bare ansattgruppene som har meldeplikt.

## **6. Øvrige endringer**

Utover de ovennevnte endringer (pkt. 1-5) er følgende endringer foreslåtte endringer opprettholdt:

- Regulering av adgang til å trekke tilbake av tidligere gitte tillatelser
- Fjernet klageadgang på offentliggjøring av sidegjøremål og eierinteresser


## **Vurdering av endringene**


Selv om det ser ut til at det er gjort større endringer i reglementet, så er APs vurdering at endringene som er foreslått, i hovedsak enten er i overensstemmelse med dagens regelverk eller så er de påkrevd for å sikre at reglementet er i tråd med øvrige lover og regler.

## **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt revidert reglement for sidegjøremål og eierinteresser.

Med hilsen

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

  
Irene Sandlie  
personaldirektør

**Vedlegg:**

Forslag til revidert reglement for sidegjøremål og eierinteresser  
Revidert veileder til reglement for sidegjøremål og eierinteresser

**Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt revidert reglement for sidegjøremål og eierinteresser.



Dato

Svein Stølen  
rektor



# UniRand as

Dato 28. Mai 2018

Til Universitetsdirektøren

Notat til møte i Universitetsstyret

## Orientering om status salg/avvikling av UniRand as

UniRand AS ble etablert 4. november 2002 og er et selskap heleid av Universitetet i Oslo(UiO).

Selskapet har to heleide og ett deleid datterselskap, Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU as) som ble stiftet 8. april 2003, Nasjonalt kunnskapssenter om vold og traumatisk stress AS (NKVTS as) som ble stiftet 17. november 2003. Både NUBU og NKVTS er heleide datterselskap. I tillegg har UniRand aksjemajoriteten i selskapet Nordisk institutt for odontologiske materialer AS (NIOM as) som ble stiftet 26. oktober 2009. UniRand AS har aksjemajoriteten i selskapet med 51 % og Helse- og Omsorgsdepartementet 49 %).

Selskapene finansieres i hovedsak av oppdragsmidler fra departementene.

I tabellen nedenfor finnes nøkkeltall for UniRand AS 2017 (2016 i parentes)

	UniRand	NKVTS	NUBU	NIOM		Konsern
Omsetning i MNOK	1.0 (1.1)	84.4 (86.7)	62.2 (59.9)	34.7 (34.7)		182 (189)
Antall ansatte 31.12	1 (1)	87(94)	46 (52)	27 (28)		161 (175)
Antall FoU ansatte 31.12		71 (75)	41 (47)	23 (24)		135 (146)
Antall FoU prosjekter		52 (56)	26 (26)	53 (60)		131 (142)
Antall FoU rapporter		9 (10)	1 (2)	0 (4)		10 (16)

Artikler i tidsskrift med fagfellevurdering		58 (73)	19 (25)	22 (29)		99 (127)
Artikler i bøker og tidsskrift u/fagfellevurdering		(0) Bruker ikke denne kategorien	16 (16)	0 (0)		16 (16)

Presentasjon på internasjonale konferanser		56 (47)	36 (25)	15 (10)		107 (82)
Presentasjon på nasjonale konferanser		66 (51)	72 (75)	12 (12)		150 (138)

Doktorgradsstipendiater		8 (11)	3 (2)	9 (7)		20 (20)
Avlagte doktorgrader (ved Universitet)		0 (3)	0 (0)	1 (0)		1(3)

UniRands virksomhet består i å koordinere og tilrettelegge virksomhet som faller innenfor universitetets formål, men som ikke hører inn under universitetets kjernevirksomhet og derfor organiseres som et eget rettssubjekt eller selvstendig prosjekt i universitetets randsoner. Selskapet kan ha eierposisjoner i selskaper i universitetets randsoner, det kan forvalte rettssubjekter og prosjekter i randsonen, samt yte tjenester til slike rettssubjekt og prosjekter.

I samarbeidsavtalen med Universitetet i Oslo går det fram at Selskapets hovedoppgaver er å fungere som koordinator for randsoneraktiviteter og UiO.

UniRand AS opererer på dette grunnlag som et holdingselskap uten selvstendige aktiviteter ut over rent koordinerende rolle.

Universitetet har i dette perspektiv besluttet å se nærmere på UniRands framtid, både avvikling av konsernmodellen og å finne nye eiere for datterselskapene.

Det er i tillegg flere elementer som har gjort det naturlig å vurdere UniRands framtid.

- UiO ser det ikke som aktuelt å legge ny virksomhet inn under UniRand as
- De administrative kostnadene ved holdingselskap modellen
- UiOs muligheter for aktiv styring ved oppdragsfinansiering fra involverte departementer er begrenset

Universitetet i Oslo som er eier av UniRand har i brev datert 17.3.2016 til de berørte departementer signalisert at UiO ønsker å finne nye eiere til datterselskapene. I møte med UniRand as, datterselskapene NIOM as, NKVTS og NUBU og berørte departementer 1.2.2017 ble det fastslått at UiO ville avvikle konsernet UniRand, men at datterselskapene skulle bestå og overføres nye eiere.

Styret i UniRand har vedtatt at selskapene i UniRand som siktemål skal overføres nye eier i løpet av 2018.

Selskapene har sammen med de finansielle departementene hatt møte med potensielle nye eiere.

De berørte departementene vil komme med en tilråding om ny eiere, men det er Generalforsamlingen i UniRand som fatter den endelige beslutningen.

Oslo 28. mai 2018

Ragnhild Hennum (sign)  
Styreleder

Erik Gulbrandsen (sign)  
Adm. Dir.

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Møtesaksnr.:**  
**Møtenr.:** 5/2018  
**Møtedato:** 19. juni 2018  
**Notatdato:** 4. juni 2018  
**Saksansvarlig:** Hanna Ekeli  
**Saksbehandler:** Ingunn Wiig/Ingrid Shields, Avdeling for fagstøtte/SSA

---

## UiO på Arendalsuka 2018

Arendalsuka er et av UiOs prioriterte strategiske arrangementer. UiO har vært tilstede gjennom rektorat og fagmiljøer tidligere år, men ikke med en tydelig, samlet profil. For å sørge for en samlet plattform og profil på Arendalsuka 2018 leier UiO et skip med plass til både arrangementer og med sengeplasser (veteranskipet MS Sunnhordaland).

Årets program fra UiOs side er bredt og vårt mål er å formidle aktuell kunnskap og nå ut til både sektor, politikere og den delen av allmennheten som er tilstede i Arendal disse dagene. I tillegg til egne arrangementer er Arendalsuka en viktig møteplass både for rektoratet og UiOs fagpersoner.

For å sikre bred forankring og deltakelse fra enhetene er det nedsatt en arbeidsgruppe med representanter fra noen enheter, samt at Kommunikasjonsnettverket er involvert.

Vedlagte er nærmere detaljer om program per 4. juni, med forbehold om endringer.

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

Hanna Ekeli  
Avdelingsdirektør



FRA  
UNIVERSITETSDIREKTØREN

## FREMLEGGSNOTAT

Møtesaksnr.:  
Møtedato: 19. juni 2018  
Notatdato: 4. juni 2018  
Arkivsaksnr.:  
Saksbehandler: Ingunn Wiig/Ingrid Shields

TIL  
UNIVERSITETSSTYRET

## UiO på Arendalsuka 2018

### Målsetninger

#### Effektmål

- Definerte målgrupper (politikere, næringsliv, presse) skal få økt kunnskap og kjennskap om UiOs viktigste satsningsområder og UiOs «societal impact».
- UiOs deltakelse i Arendalsuka skal føre til nye strategiske samarbeid med relevante aktører.
- UiOs deltakelse skal også skape stolthet internt.

#### Ønsket etterlatt inntrykk

- UiOs satsninger er av avgjørende betydning for framtidens Norge
- UiO har kunnskapen, gjennomføringskraften og entusiasmen som kreves for å være et ledende europeisk universitet.
- Investering i kunnskap er avgjørende for utvikling av det norske samfunnet.

#### Resultatmål

- Skape minneverdige arrangement med god deltakelse.
- Inkludere et overraskelsesmoment i arrangementene våre; noe deltakerne ikke forventet.
- Økt fokus på UiO som kunnskapsleverandør.
- Synliggjøre satsningene våre; UiO:Energi, UiO:Livsvitenskap og UiO:Norden.
- Synliggjøre behovet for å ha universiteter som er blant de ledende i Europa.
- Minst ett av arrangementene våre skal ha næringslivet som målgruppe.

### **25 arrangementer, 14 fagmiljøer, et veteranskip og et forskningsfartøy**

UiO har så langt planlagt ca. 25 forskjellige arrangementer på tre dager. Det er 14 fagmiljøer som deltar. Eksempler på tema er Brexit, forskning om Arendalsuka, høyreekstremisme, livet i havet og selvmordsforebygging. Arrangementene foregår om bord på MS Sunnhordland, og i tillegg organiserer Institutt for biovitenskap forskningstøkt med Forskningsfartøyet Trygve Braarud.

Merk at titler og tekster er under bearbeidelse og vil kunne endres.

## TIRSDAG 14. august

Tidspunkt	Ansvarlig	Tittel/Tema	Om arrangementet
<b>Turer hver dag</b>	IBV, MN	Forskningstokt med forskningsfartøyet «Trygve Braarud» Livet i havet og endringer av det marine miljø	Universitetet i Oslo inviterer til forskningstokt med vårt forskningsfartøy Trygve Braarud! To ganger daglig tar vi med inntil 15 personer per tur på oppdagelsesferd i fjorden utenfor Arendal, sammen med Norges fremste forskere på dette fagfeltet.
<b>09.00-10.30</b>	TF	Hva slags religiøse ledere trenger vi?	Stortinget har bestemt at UiO skal etablere et utdanningstilbud for religiøse ledere fra ulike religioner. Hva slags kompetanse bør disse lederne ha, og hvilke forventninger kan vi ha til dem?
<b>11.00-12.30</b>	SERAF, MED	Overdoser: endring i risikogrupper, stillstand i tiltak	Hvert år dør mellom 250 og 300 personer som følge av overdoser med narkotika. Stoffene og brukergruppene som dør av overdoser er i endring og forskrevne legemidler dominerer i dag situasjonen, mens de fleste forebyggingstiltakene er rettet mot gruppen som bruker heroin.
<b>13.30-14.30</b>	NOR-MENT, MED	Hvordan kan Norge bli ledende innen forskning på mentale lidelser?	Mentale lidelser er ledende årsaker til uførhet, og koster samfunnet og enkeltpersoner mye. Til tross for dette mangler gode verktøy for å oppdage plager og lidelser tidlig og dermed forebygge utvikling av sykdom.
<b>16.00-16.30</b>	IBV, MN	Miniforedrag på MS Sunnhordland, matsalen	Dag Hessen – Klimaendringer gir brunere vann – hva betyr det?
<b>15.00-17.00</b>	SUM (Oslo SDG Initiative)	Alles business? Bærekraftsmålene og næringslivets rolle	Bærekraftsmålene skal være nådd i 2030. Dét koster! Hva betyr egentlig næringslivets rolle for global utvikling, og for vår mulighet til å nå målene?
<b>17.00-18.30</b>	ARENA	Brexit. Could the Norway model work?	What is the situation six months before the UK officially exits the EU? What is the possibility - and feasibility - of the 'Norway Model'?

<b>19.00-20.30</b>	C-REX, SV	Ingen nazister i våre gater? Hvordan møte den nye høyreekstremismen?	Høyreekstreme grupper som Den nordiske motstandsbevegelsen har spesialisert seg på å tøyne demokratiets og rettsstatens grenser ved bruk av trakassering, trusler og vold mot meningsmotstandere og politi. Hvordan bør myndighetene, sivilsamfunnet og politiet reagere?
--------------------	-----------	---	---

### ONSDAG 15. august

Tidspunkt	Ansvarlig	Tittel/Tema	Om arrangementet
<b>08.45-10.00</b>  <b>Servering</b> <b>08.00-08.45</b>	HELSAM, Global helse, MED	Bacteria without Borders – Antimicrobial resistance	Antimicrobial resistance (AMR) is a major, global health problem. It compromises treatment of common infections everywhere, undermines advances in modern medicine and threatens global health security.
<b>10.00-12.00</b>  <b>Servering</b> <b>10.00-10.30</b>	UiO: Livsviten- skap	Verdien av persontilpasset medisin	En Stortingsmelding om helsenæring er på trappene. Persontilpasset medisin er ett av områdene der Norge kan få stor verdiskaping for både pasienter og samfunn.
<b>13.30-15.00</b>	ARENA	Antallet overnasjonale EU- byråer eksploderer. Truer dette EØS-avtalen?	I vinter skapte norsk tilknytning til EUs energibyrå ACER stor debatt. EU har nå 40 slike byråer, og flere har eller kan få myndighet til å ta beslutninger som norske bedrifter og enkeltpersoner må følge. Hvordan harmonerer dette med den Norske grunnloven, som setter strenge krav for å avgi suverenitet?
<b>15.30-17.00</b>	SUM (Oslo SDG Initiative)	Bistand i endring: Veien til 2030	Virker bistand? Fremmer den vekst, reduserer den fattigdom? Når verden står ovenfor store utfordringer gjennom manglende økonomisk stabilitet, matsikkerhet og klimaendringer, vil bistandens form endre seg? Hva er fremtiden for norsk bistand?

<b>Kl. 16.00-16.30</b>	IBV, MN	Miniforedrag på MS Sunnhordland	Ketil Hylland – Mikroplast i havet – er det farlig?
<b>17.30-18.30</b>	Insj	Studentinnovasjon	Tentativt
<b>19-20.30 med sosial samling etterpå</b>	UiO: Livsviten- skap	SPARK Norway som modell for økt verdiskaping innen livsvitenskap	Akademia og industri er gjensidig avhengig av hverandre for å at ideer med utspring i grunnforskning skal tas videre til produkt. Gjennom innovasjonsprogrammet SPARK Norway som er etablert ved UiO, tar vi ut det beste fra begge sider for å bidra til økt verdiskaping innen livsvitenskap. Er dette modell som bør spres til hele Norge?

## TORSDAG 16. august

Tidspunkt	Ansvarlig	Tittel/Tema	Om arrangementet
<b>08.30-09.30 Servering 08.00-08.30</b>	POLKOM, HF	Gjenganger på Arendalsuka? Vi har forsket på deg! Kom og hør hva vi har funnet ut.	Hvilke organisasjoner kommer på Arendalsuka og hva får de ut av å være der? Er Arendalsuka først og fremst en arena for lobbyisme og nettverksbygging eller er andre ting like viktige? Kom og lær om POLKOMs pågående forskningsprosjekt om Arendalsuka
<b>10.00-11.20 Påfølgende servering i matsal 11.30-13.00</b>	IAKH/HF	Bærekraftig kulturarv i en globalisert verden	Om kulturkriminalitet og kulturarvens rolle for næringsutvikling.  Av Heritage Experience Initiative.
<b>11.30-12.30</b>	Sentralt	Fremtidens forskere	Hvordan får vi fremtidens forskerstab, og hva slags utfordringer står de ovenfor?
<b>13.00-14.15</b>	MNKOM	Hvorfor belønnes ikke forskere som bidrar til en opplyst samfunnsdebatt?	Alle synes forskningsformidling er viktig. Men de som gjør det får verken penger, publiseringspoeng eller høyere H-indeks. Formidling koster tid og penger, hvem tar egentlig regninga?



<b>14.30-15.45</b>	NSSF, MED	Selvordsforebygging – når skal samfunnet mobilisere?	Vi retter oppmerksomheten mot hvordan vi som samfunn kan arbeide sammen for å få ned selvmordsratene. Hva kan storsamfunnet gjøre? Hva gjør helsevesenet? Finnes det effektive tiltak for forebygging?
<b>Kl. 16.00-16.30</b>	IBV, MN	Miniforedrag på MS Sunnhordland, matsalen	Bente Edvardsen – Klimaendringer påvirker planteplanktonet – hvorfor er det skummelt?
<b>16.00-17.00</b>	ILOS, HF	Engelsk er ikke nok!	Flere unge må velge utdanning som inkluderer fremmedspråk, sier Regjeringen. Vi trenger flere arbeidstakere som kan mer enn to språk, sier norsk næringsliv. Men søkertallene til fransk og tysk går ikke tilstrekkelig opp, hverken i skole eller høyere utdanning. Hvordan får vi flere elever og studenter til å lære språk?
<b>17.30-18.30</b>	POLKOM, HF	De nye redaktørene? Politikere, innvandringsdebatt og Facebook	Forskerne Karoline Andrea Ihlebæk (UiO), Bente Kalsnes (OsloMet) og Linn Sandberg (UiO), alle fra POLKOM – Senter for studier av politisk kommunikasjon ved Universitetet i Oslo – presenterer ferske resultater fra en studie av politikere og innvandringsdebatt.
<b>19.00-20.30</b>	MNKOM	Forskning/formidling: Formidlingskavalkade	Helaften med forskningsformidling. Formidlere ved flere universiteter sprer formidlingsglede gjennom foredrag om blant annet kroppsvæsker, torsk, kjemi, digital laks og humler.
<b>21.00-22.00</b>	Sentralt	Diskusjon om foretaksmodellen «Styring med høygaffel eller pinsett? Akademisk frihet, autonomi for universitetene og en utskjelt foretaksmodell»  <i>(Obs: vi har invitert politikere, uten napp gjennomfører vi ikke dette arrangementet.)</i>	Regjeringen varslet i sin politiske plattform "å se på ulike tilknytningsformer for universitets- og høyskolesektoren, som for eksempel foretaksmodellen, for å sikre mer uavhengige institusjoner" og ble umiddelbart møtt med stor motstand. Vi inviterer til debatt om frihet og autonomi, styring og kontroll – og årets mest utskjulte modell.

# MØTEREFERAT

**Møte: IDF-møte**

**Dato: 31.5.2018**

**Saksnr.: 2018/549**

**Til stede:**

*Fra arbeidsgiversiden:*

Ellen Johanne Caesar, Marianne Løken, Silje Rørtveit Mundal, Mari Theodorsen (referent)

*Fra arbeidstakersiden:*

Natalia Zubillaga (NTL), Jan Thorsen (vara HVO LOS), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Katrine Langvad Stensløkken (Forskerforbundet), Hege Lynne (HVO), Asle Fredriksen (Parat)

## **Sak 1 Årsplan 2019-2021- drøfting**

Ellen Johanne Caesar orienterte om hovedtrekkene i årsplan 2019-2021 og prosessen så langt. Saken har vært flere ganger i dekanmøte og deres innspill er i stor grad innarbeidet.

Til årsplanen som helhet kommenterte hovedverneombudet at læringsmiljø har blitt for framtredd sett opp mot arbeidsmiljø. Hun mener at man ikke får et godt læringsmiljø uten at arbeidsmiljøet også er godt. Hovedverneombudet mener at planen i større grad må omtale lærings- og arbeidsmiljø samlet.

### *Fremragende utdanning og læringsmiljø*

Forskerforbundet spurte hva som ligger i «styrke tilhørighet og integrasjon», og om det er et nytt arbeid som settes i gang. Arbeidsgiver svarte at dette tiltaket er videreført, og at innholdet konkretiseres på enhetene.

### *Grensesprengende forskning*

Arbeidsgiver kommenterte at det nye her består i fokus på å heve kvaliteten på støtte for prosjekter i driftsfasen, samt noe utvidet oppmerksomhet på forskningsetiske problemstillinger.

### *Administrativ digitalisering og forenkling*

NTL kommenterte at program for administrativ forenkling berører store prosesser der organisasjonene opplever det som problematisk å ivareta medbestemmelsen. Gjennom å vedta dette tiltaket i årsplanen slik det er formulert legges det opp til store endringer som NTL mener forskutterer resultatet av kommende prosesser. Det er derfor for tidlig å si noe om forventede resultater. NTL foreslo en alternativ tekst til dette punktet:

*Ingress under tiltak på s 9 endres til:*

*«UiO skal etablere et program for administrativ forbedring og digitalisering. Arbeidet skal gjennomføres på en slik måte at de ansattes medvirkning og tjenestemannsorganisasjonenes medbestemmelse sikres. Målrettede kompetansetiltak skal bli vektlagt».*

*Punktene under strykes da de i stor grad forskutterer resultatene av omstillingsprosessen.*

Parat støttet NTL og er bekymret for om årsplanen vil legge for store føringer på arbeidet som kommer, og at dette vil vanskeliggjøre medbestemmelse. Forskerforbundet er også enige i at medvirkningen har vært for liten og ikke er tilstrekkelig synliggjort i dokumentet slik det foreligger. Arbeidsgiver kommenterte at tiltaket er en konsekvens av styrevedtak i mars, og at saken ble drøftet før styrebehandling. Det er også klare forventninger fra Kunnskapsdepartementet om administrativ forenkling. Tiltaket slik det er formulert i årsplanen er på et overordnet nivå, og arbeidsgiver vil legge til rette for medbestemmelse i de konkrete prosjektene som settes i gang på UiO.

### **Sak 1 Fordeling 2019 - informasjon**

Ellen Johanne Caesar gikk gjennom hovedtrekkene i fordeling 2019. UiO antar effektiviseringskuttene vil bli videreført. For 2019 vil UiO fordele dem på samme måte som før, men det vil bli satt i gang en prosess til høsten for å diskutere alternative modeller. NTL kommenterte at det til høstens diskusjon vil være viktig å synliggjøre konsekvensene av kuttene slik de gjennomføres i dag.

Oppstart for Eilert Sundts hus ble diskutert. Parat og NTL mener prioriteringen må sees i sammenheng med ABE-kuttene. Det er viktig at fakultetene får tilstrekkelig forutsigbarhet for sin økonomiske situasjon over tid. Parat kommenterte også at man må planlegge for å sikre de ansattes arbeidsmiljø, blant annet gjennom avlastningskontorer og god informasjon. Hovedverneombudet kommenterte at man ikke må sette i gang en byggeprosess uten sikkerhet for at den kan fullføres, og at det kan være hensiktsmessig for de ansatte at mest mulig gjøres samtidig.

# MØTEREFERAT

**Møte: IDF-møte**

**Dato: 31.5.2018**

**Saksnr.: 2018/549**

**Til stede:**

*Fra arbeidsgiversiden:*

Gunn-Elin Aa. Bjørneboe, Svein Stølen, Irene Sandlie, Berit Hernes Bakke, Hanna Ekeli, Eva Mjelde (på sak 5), Mari Theodorsen (referent)

*Fra arbeidstakersiden:*

Ellen Dalen (NTL), Natalia Zubillaga (NTL), Belinda Eikås Skjøstad (FF), Cecilie Lilleheil (FF), Tina Næss (AK), Asle Fredriksen (Parat), Hege Lynne (HVO), Jan Thorsen (vara HVO LOS)

## **Sak 1 Sakskart til universitetsstyre 19. juni - informasjon**

Universitetsdirektøren orienterte om sakskartet til kommende styremøte. Saken om etatsstyring vil være en orientering om møtet som finner sted uke 23.

## **Sak 2 Høring fra kunnskapsdepartementet om forbedring av rammeverk i sektoren - informasjon**

Rektor orienterte om UiOs innspill i høringen. UiO vil problematisere antall parametere sektoren måles på og at det er behov for en forenkling. Noen av resultatindikatorerne passer dårlig for sektoren. Utviklingsavtalen kan være et bedre verktøy for styring, gitt at den utformes på en god måte.

NTL kommenterte at det er interessant at UiO tar opp målstrukturen. NTL har tatt opp tidligere at flere av målene er utformet på en måte som er lett å individualisere, og NTL mener dette ikke er ønskelig. Rektor kommenterte at UiO først og fremst har vært opptatt av det samlede volumet har blitt for stort, men noterer NTLs innspill.

## **Sak 3 Revidert mandat vitenskapsombud - informasjon**

Forskerforbundet ba om at saken ble omgjort til informasjonssak i dette møtet, med drøfting i neste møte. Arbeidsgiver aksepterte dette.

Irene Sandlie orienterte om at det har vært behov for å se på organiseringen av forskningsetisk arbeid, blant annet i lys av ny forskningsetikklov. Det er et ønske fra universitetsledelse om at dekanene skal etablere et tydeligere apparat for å håndtere forskningsetiske saker, og styrke arbeidsgivers rolle i opplæring og veiledning. Derfor er det foreslått å endre mandatet til vitenskapsombudet i retning av en meklerrolle. Mandat for forskningsetisk utvalg kan bli endret som følge av rydding i ansvarsforholdene. Det foreslås også like mandat for de to vitenskapsombudene.

NTL kommenterte at en overgang fra utlyst stilling til at ombudet utpekes av rektor etter forslag fra koordinerende fakultet kan påvirke oppfatning av ombudets uavhengighet og lojalitet, og spurte hva

arbeidsgiver har tenkt rundt dette. NTL spurte også hvorfor det ikke skal rapporteres til fakultetsnivået, men bare til universitetsstyret. Arbeidsgiver svarte at stillingen har vært svært vanskelig å rekruttere til, og at enhetene som samarbeider om ombudet vil ha innsikt og kunnskaper om hvem som egner seg. Det må likevel legges opp til en prosess med intervjuer og kvalitetssikring sentralt. Rapporten som legges fram for universitetsstyret vil være åpen også for fakultetene, men det legges opp til å unngå rapportering på flere nivåer.

#### **Sak 4 Kjønnssammensetning av innstillingsråd/innstillingskomite ved rekruttering av faglige ledere - informasjon**

Irene Sandlie orienterte om at styret har bedt om å bli forelagt en sak om kjønnssammensetning av innstillingsråd/innstillingskomite ved rekruttering av faglige lederstillinger. UiO har allerede retningslinjer som tilsier en balansert kjønnssammensetning der det er mulig, men ikke om balansert kjønnssammensetning av de vitenskapelige deltagerne i innstillingskomiteen.

#### **Sak 5 Status prosess for vurdering av organisering av AF - informasjon**

Hanna Ekeli og Eva Mjelde orienterte om status for prosessen. Styringsgruppen har behandlet rapport fra arbeidsgruppen, og styringsgruppens anbefaling til universitetsdirektøren er at Avdeling for fagstøtte omgjøres til to enheter. Universitetsdirektøren informerte om at hun slutter seg til anbefalingen.

Akademikerne har fått tilbakemeldinger om at prosessen har vært ryddig så langt, og at det har vært gjennomført konstruktive workshops med mye engasjement. Det forventes at interessen blant ansatte for å involvere seg vil øke nå i den videre prosessen for vurderinger av underliggende struktur. HVO bekreftet at prosessen har vært god og at verneombudene har vært involvert hele veien.

NTL spurte i hvilken grad beskrivelsen av hvorfor det er behov for å se på ny organisering vil legge føringer på videre underorganisering. Arbeidsgiver svarte at flere av behovene har vært tydelige lenge, men har større trykk nå. Behovet for økt lederkapasitet gjelder primært direktørnivå, det er ikke et mål å øke antall lederstillinger ut over dette. Det er behov for å styrke forskerstøtte for ekstern finansiering, men dette vil ikke innebære at mange får nye oppgaver. Imidlertid vil det være behov for å se på prioriteringer av oppgaver og arbeidsområder i nye avdelinger. Det har også kommet innspill fra ansatte om andre måter å prioritere arbeidsoppgaver på, som kan gi grunnlag for å bruke ressursene bedre. HVO kommenterte at der ansatte eventuelt skal få nye arbeidsoppgaver, må det opprettes dialog med de aktuelle ansatte på et tidlig tidspunkt. Det er viktig å snakke med de ansatte også om fysisk plassering og prøve å unngå hyppige flytteprosesser.

Ettersom det i dag er avklart hvilket alternativ universitetsdirektøren ønsker å gå videre med, vil arbeidsgruppen nå gå i gang med å lage et forslag til videre prosess. Det er et mål å orientere ansatte om tidsplan før sommerferien.