

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Orienteringssak  
**Møtesaksnr.:** O-sak 1  
**Møtenr.:** 3/2021  
**Møtedato:** 4. mai 2021  
**Notatdato:** 22. april 2021  
**Arkivsaksnr.:** 2008/3197  
**Saksbehandler:** Bente Hennie Strandh, Universitetsdirektørens stab

---

## Orienteringer fra universitetsdirektøren

### Saker tatt av rektor på fullmakt (rektorfullmaktsnotater)

- Oppnevning av komité til å fremme forslag på eksterne medlemmer og varamedlemmer til Universitetsstyret for perioden 2021-2025, datert 12. 01. 2021. (u. offentlighet)
- Kunngjøring av stilling – fakultetsdirektør, datert 20.04.2021
- Kunngjøring av stilling – avdelingsdirektør, datert 20.04.2021

### Øvrige saker

- Søkertall til UiO 2021
- Årsplan 2022-2024 (muntlig i møtet)
- UiO Livsvitenskapsbygget (muntlig i møtet)
- Referat fra møter med de ansattes organisasjoner 15. april 2021
- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 22. april 2021 (ettersendes)

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh  
seniorrådgiver



Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 20.04.2021

Deres ref.:

Vår ref.: 2021/4466 BIRTEBK

### **Kunngjøring av stilling – fakultetsdirektør**

Fakultetsdirektør ved Det juridiske fakultet går av med pensjon med fratredelsesdato 30. juni 2021.

Av hensyn til å kunne starte prosess for rekruttering av ny fakultetsdirektør så raskt som mulig, ber vi om godkjenning av vedlagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør for Det juridiske fakultet.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør for Det juridiske fakultet.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
Personaldirektør

### **Vedtak**

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør ved Det juridiske fakultet.

20.04.2021

Svein Stølen  
rektor



### **Rektor**

Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo  
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,  
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 03  
Telefaks: 22 85 44 42  
postmottak@admin.uio.no  
www.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:  
*Birte Borgund Koteng*  
, *b.b.koteng@admin.uio.no*



## Fakultetsdirektør ved Det juridiske fakultet

**Universitetet i Oslo** er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Universitetet i Oslo (UiO) er et ledende europeisk forskningsintensivt universitet med verdensledende miljøer og stor faglig bredde.

Vi søker etter høyt kvalifiserte personer som har et stort engasjement for og innsikt i universitetssektoren og som ønsker å bidra aktivt til å styrke UiOs internasjonale posisjon som et ledende forskningsuniversitet.

### Om stillingen

**Det juridiske fakultet** har Norges største forsknings- og utdanningsmiljø for rettsvitenskap, kriminologi og rettssosiologi med ca. 4 300 studenter og 300 ansatte. Fakultetet er fordelt på fem grunneheter og en fakultetsadministrasjon.

Fakultetsdirektøren inngår i dekanens ledergruppe, og skal påse at fakultetets ledelse, instituttledere, ansatte, fakultetets brukere og samarbeidspartnere tilbys relevant administrativ bistand, spisskompetanse og service.

Fakultetsdirektøren leder administrasjonen på fakultetsnivå og skal koordinere, følge opp, støtte og sikre at den samlede administrasjonen ved fakultetet utvikles og moderniseres i takt med de krav og forventninger som stilles. Fakultetsdirektøren har overordnede, koordinerende oppgaver knyttet til økonomi-, forsknings-, studie- og personalforvaltning

### Hovedoppgaver

- personalutvikling og –forvaltning
- økonomistyring
- forsknings- og studieförvaltning
- bidra til at fakultetets ledelse, instituttledere, administrasjonssjefer/kontorsjefer, ansatte, tjenestemannsorganisasjoner og samarbeidspartnere samhandler og støttes med solid administrativ spisskompetanse
- å videreutvikle fakultetets administrative systemer i tråd med endrede behov og slik at oppgaver mellom fakultetsnivå og instituttnivå til enhver tid er tydelig definert
- organisasjonsutvikling med et særlig ansvar for administrative tjenester
- bidra til et godt arbeids- og læringsmiljø på fakultetet
- delta i universitetets fakultetsdirektørnettverk
- bidra til å utvikle fakultetets internasjonale kontaktnett, særlig mot fakultetets internasjonale institusjonelle partnere

### Kvalifikasjonskrav

- høyere utdanning, fortrinnsvis på masternivå, innen administrasjon og ledelse eller annet relevant fagområde. Realkompetanse kan erstatte krav om høyere utdanning
- solid og relevant ledererfaring fra administrativ ledelse
- god kjennskap til/ erfaring fra universitetssektoren
- erfaring med økonomistyring
- god system- og rolleforståelse
- gode språklige ferdigheter i norsk og engelsk

### Personlige egenskaper

Stillingen krever evne til å lede og motivere, medarbeidere og samarbeidspartnere. Vi søker en person med gode kommunikasjons- og samarbeidsevner som kan skape et godt miljø rundt seg. Evne til å tenke strategisk og være utviklingsorientert vil være viktig i stillingen. Personen vi søker kan vise til god gjennomføringsevne, og resultater fra tidligere stillinger

### Vi tilbyr

- lønn som avdelingsdirektør SKO 1060 fastsettes etter en individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr. 887 000 og kr. 1 157 600 avhengig av kompetanse og erfaring
- gode velferdsordninger
- trening i arbeidstiden
- god pensjonsordning og gunstig lån i Statens pensjonskasse

- søknadsbrev
- CV
- vitnemål, attester, liste med 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt rekrutteringssystem Jobbnorge.

### **Andre opplysninger**

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

### **Kontaktinformasjon**

#### **Ragnhild og Tove mobil.**

Jobbnorge-ID: xxxxxx, Søknadsfrist:

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 20.04.2021

Deres ref.:

Vår ref.: 2021/4465 BIRTEBK

### **Kunngjøring av stilling – avdelingsdirektør**

Direktør for Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon har sagt opp sin stilling ved UiO med fratredelsesdato 19. mars 2021.

Av hensyn til å kunne starte prosess for rekruttering av ny avdelingsdirektør så raskt som mulig, ber vi om godkjenning av vedlagte kunngjøringstekst for stilling som avdelingsdirektør for Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som avdelingsdirektør for Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Irene Sandlie  
Personaldirektør



#### **Rektor**

Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo  
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,  
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 03  
Telefaks: 22 85 44 42  
postmottak@admin.uio.no  
www.uio.no  
Org.nr.: 971 035 854

**Vedtak**

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som avdelingsdirektør for Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon.

20.04.2021

Svein Stølen  
rektor

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:

*Birte Borgund Koteng**+4722852507, b.b.koteng@admin.uio.no*





## Direktør for Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Universitetet i Oslo (UiO) er et ledende europeisk forskningsintensivt universitet med verdensledende miljøer og stor faglig bredde.

Vi søker etter høyt kvalifiserte personer som har et stort engasjement for og innsikt i universitetssektoren og som ønsker å bidra aktivt til å styrke UiOs internasjonale posisjon som et ledende forskningsuniversitet.

### Om stillingen

Direktøren har en nøkkelrolle i den administrative oppfølgingen av UiOs forskningsstrategiske målsettinger, samt ansvaret for forvaltning og utvikling av sentrale forskningsadministrative tjenester til UiOs enheter og forskningsgrupper.

Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjons rolle er å understøtte UiOs engasjement og satsinger innen forskning, innovasjon og institusjonelt samarbeid. Avdelingens ansvarsområder er knyttet til eksternfinansiering av forskning og innovasjon, herunder fra EUs rammeprogram Horisont 2020 og oppfølging av UiOs institusjonelle og internasjonale samarbeidspartnere og avtaleverk. Avdelingens ansvarsområde omfatter også oppgaver innen forskningsetikk, forskningsinfrastruktur, forskerutdanning, åpen vitenskap, innovasjon og entreprenørskap.

Avdelingen består av 24 ansatte fordelt på 2 fagseksjoner; Seksjon for forskning og innovasjon og Seksjon for forskning og internasjonalisering. Avdelingsdirektør rapporterer til universitetsdirektør og inngår i universitetsdirektørens ledergruppe.

### Hovedoppgaver

- Faglig og administrativ ledelse av avdelingen, herunder personaloppfølging, kompetanseutvikling, samt økonomiansvar
- Initiere, følge opp og sikre at avdelingen utvikles i takt med de krav og forventninger som stilles
- Ansvar for løpende utvikling av tjenester og forbedring av arbeidsprosesser
- Forskningsstrategisk rådgivning til UiOs ledelse
- Lede UiOs forskningsadministrative nettverk
- Representere UiO i nasjonale og internasjonale administrative nettverk
- Forberedelse av styresaker på vegne av virksomhetens øverste ledelse
- Sekretariatsfunksjonen for Forum for forskningsdekaner

### Kvalifikasjonskrav

- Utdanning på mastergradnivå. Doktorgrad og erfaring fra egen forskning vil være en fordel
- Solid og relevant ledererfaring
- Bred erfaring fra forskningsadministrasjon.
- Inngående kunnskap om forskningspolitikk og -finansiering
- God kjennskap til universitetssektoren, politiske aktører og academia i en nordisk og internasjonal kontekst
- Relevant kunnskap om innovasjon
- Solide språklige ferdigheter i norsk og engelsk
- Erfaring fra tverrfaglig samarbeid og erfaring med prosjektledelse vil være en fordel

### Personlige egenskaper

- Trygg i lederrollen
- Evne til å skape entusiasme hos medarbeidere og samarbeidspartnere
- Solid gjennomføringsevne og løsningsfokusert
- Organisasjonsforståelse
- Evne til strategisk tenking
- Gode relasjons-, kommunikasjons- og samarbeidsevner

### Vi tilbyr

- Lønn som avdelingsdirektør SKO 1060 fastsettes etter en individuell vurdering innenfor et spenn mellom kr. 900 000 og kr. 1 150 000 avhengig av kompetanse og erfaring
- Gode velferdsordninger
- Trening i arbeidstiden
- God pensjonsordning og gunstig lån i Statens pensjonskasse

### Søknaden skal inneholde

- Søknadsbrev
- CV

- Vitnemål, attester, liste med 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad med vedlegg må sendes inn via vårt rekrutteringssystem Jobbnorge.

### **Andre opplysninger**

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

I tillegg ønsker UiO at våre medarbeidere i størst mulig grad gjenspeiler mangfoldet i befolkningen. Vi oppfordrer derfor kvalifiserte søkere med redusert funksjonsevne til å søke stillingen. Som [IA-bedrift](#) vil vi legge forholdene til rette for medarbeidere med nedsatt funksjonsevne.

### **Kontaktinformasjon**

Jobbnorge-ID: xxxxxx, Søknadsfrist:

Til **Universitetsstyret**  
Fra **Universitetsdirektøren**

---

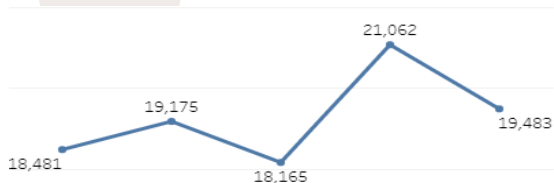
**Sakstype:** Orienteringssak  
**Møtesaksnr.:**  
**Møtenr.:** 3/2021  
**Møtedato:** 3. mai 2021  
**Notatdato:** 21. april 2021  
**Arkivsaksnr.:**  
**Saksansvarlig:** Hanna Ekeli  
**Saksbehandlere:** Solveig Skretting Vaaland og Birgitte Brørs

---

## Søkertall for opptak til Universitetet i Oslo 2021

### Grunnutdanninger via Samordna opptak

Søkertallene for grunnstudier viser at 19 483 søkere har UiO som sitt førstevalg. Dette er en nedgang på 7,5 % fra rekordåret 2020. Sett i et perspektiv på de siste fem år er søkertallene likevel høye. Det er 3 søkere per studieplass.



Nasjonalt er det en svak oppgang på 2,2% i søkertallene.

Det mest populære studiet målt i søkere per studieplass er Psykologi profesjon oppstart høst med 17 søkere per studieplass. Den nye studieretningen innen samfunnsvitenskap på Honours-programmet følger på andre plass, etterfulgt av Kriminologi, årsenhet og Kriminologi bachelor. Bachelorprogrammet Filosofi, politikk og økonomi, som ble opprettet i fjor, har også god søkning med 11,4 søkere per studieplass.

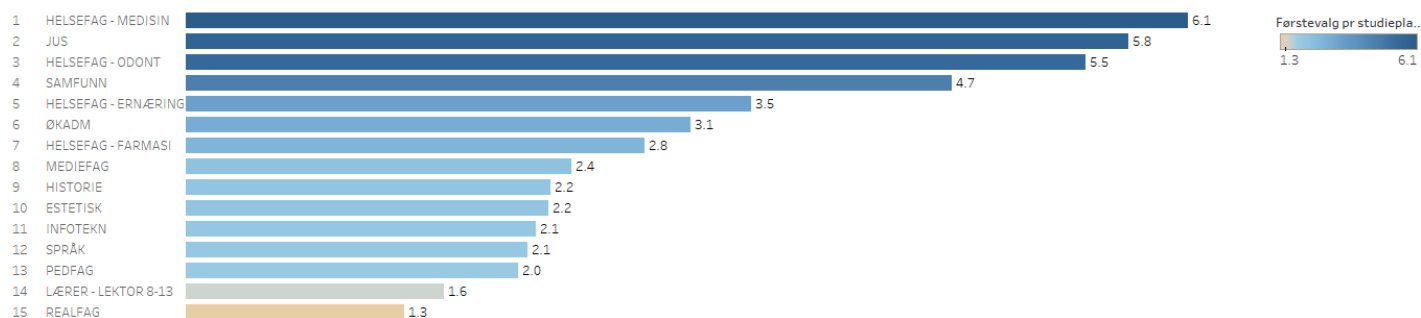
Rangering alle studietilbud i 2021

Rang	Studietilbud	Førstevalg pr studieplass
1	SVC-PSY Psykologi, høst	17.0
2	MNBH-HONS Honoursprogram, Samfunnsvitenskap	14.5
3	JF1-KRIM Kriminologi, årsstudium	13.6
4	JFB-KRIM Kriminologi, bachelor	13.2
5	HFB-PPE Filosofi, politikk og økonomi	11.4
6	MEDISIN Medisin, høst	9.6
7	SV1-PSY Psykologi, årsstudium	9.3
8	JFMS-RV Rettsvitenskap (jus), høst	8.2
9	ODB-TP Tannpleie	6.3
10	SVC-PSY Psykologi, vår	6.2
11	HF1-KFL Tverrfaglige kjønnsstudier, årsstudium	6.1
12	HF1-FIL Filosofi, årsstudium	6.0
13	HF1-KUN Kunsthistorie og visuelle studier, årsstudium	5.4
14	ODMS-ODONT Odontologi	5.2
15	MFB-HELSEL Helseledelse og helseøkonomi	4.7

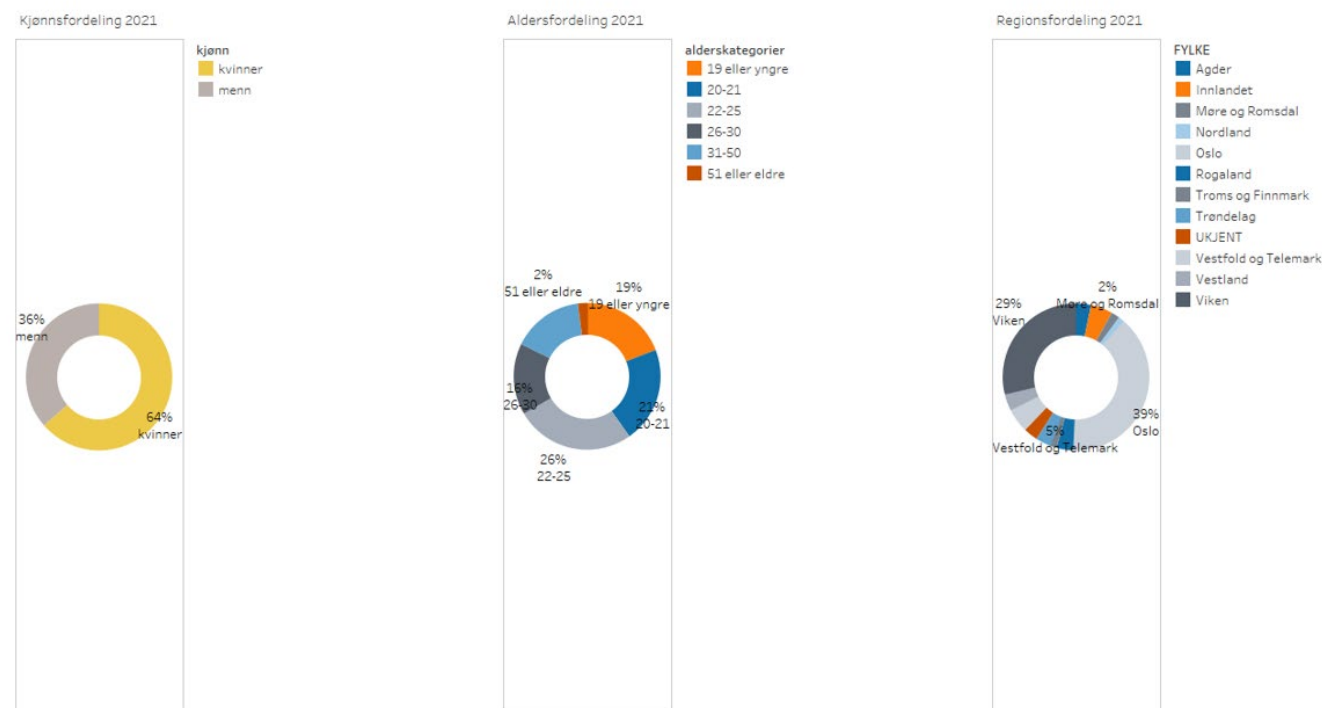


Helsefagene innen medisin, odontologi og ernæring, samt jus og samfunnsfag utgjør de mest populære utdanningsområdene målt i søker per studieplass.

Popularitet utdanningsområder i 2021



12 380 kvinner og 7103 menn har søkt opptak til UiO. Kvinneandelen har økt de siste tre årene, fra 62 % i 2019 til 63 % i 2020 og 64 % i 2021. Som i fjor utgjør unge søkere en stor andel av søkerne. 19% er 19 år eller yngre, mens 21% er 20-21 år. Tilsvarende tall fra 2020 var 20% og 22%. UiO rekrutterer flest søkere fra Oslo og Viken. 39% kommer fra Oslo og 29 % fra Viken.



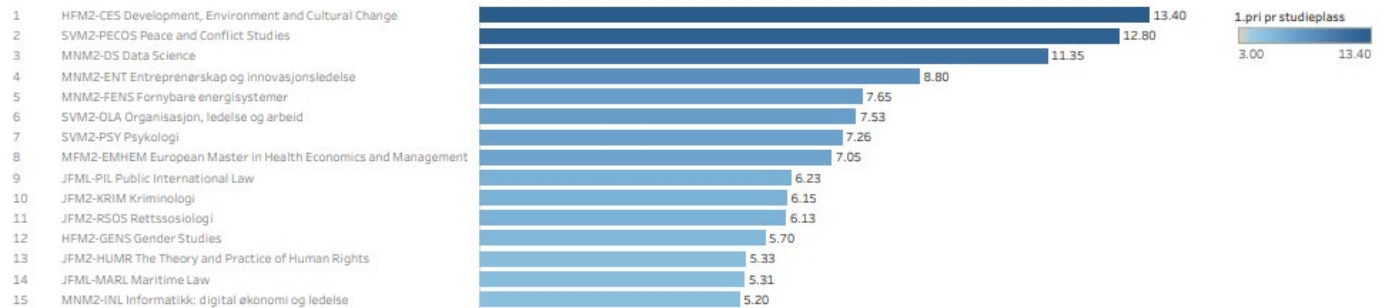
## 1,5 - 2-årig masterprogram for nordiske søkere og søkere bosatt i Norge

Til UiO 1,5-2-årig masterprogrammer er det en svak økning i søkertallene fra i fjor, totalt 8985 søkere i år mot 8916 i 2020 (tall fra september).



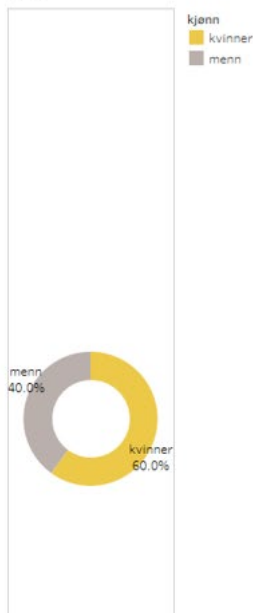
De mest populære masterprogrammene målt i søkere per studieplass (total opptaksramme på programmet) er programmene Development, Environment and Cultural Change (HF), Peace and Conflict Studies (SV) og Data Science (MN).

Rangering alle studieprogram i 2021

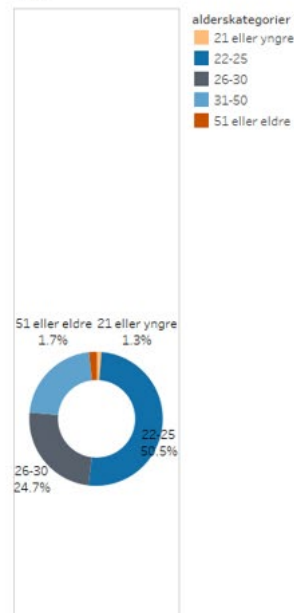


5390 kvinner og 3595 menn har søkt opptak til masterstudier ved UiO. Andelen kvinner har ligget nokså stabilt rundt 60% de siste tre årene. Den største andelen søkere er i aldersgruppen 22-25 år.

Kjønnsfordeling søkere 2021



Aldersfordeling søkere 2021



# MØTEREFERAT

**Møte: IDF-møte m/ styresaker**

**Dato: 15.04.2021**

**Saksnr.: 2021/1133**

**Til stede:**

*Fra arbeidsgiversiden:*

Svein Stølen, Arne Benjaminsen, Tove Kristin Karlsen, Irene Sandlie, Berit Hernes Bakke, Vebjørn Bakken, Lars Oftedal, Pål Gustavsen, Kristin Flagstad, Birte Borgund Koteng (referent)

*Fra arbeidstakersiden:*

Belinda E. Skjøstad (Forskerforbundet), Katrine L. Stensløkken (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Cecilie W. Lilleheil (Forskerforbundet), Tina Næss (Akademikerne), Sarah Younes (Akademikerne), Natalia Zubillaga (NTL), Marianne M. Østby (NTL), Asle Fredriksen (Parat), Hege Lynne (HVO), Simon Ødegaard (LHVO LOS)

## **1. Status for UiOs Klima- og miljøstrategi – informasjon**

Leder av arbeidsgruppen orienterte om status for UiOs klima- og miljøstrategi.

NTL informerte om at årsaken til at de ønsket informasjon om saken var å diskutere hvordan organisasjonene i tråd med hovedavtalen skal involveres i dialogen om strategien, ambisjonene og tiltakene som kommer. NTL ønsket å få presentert forslag til strategi, drøfte den og diskutere de ulike tiltakene som blir lagt frem. Tiltakene kan ha konsekvenser for de ansatte, derfor er det viktig at organisasjonene blir inkludert i dialogen. Det er også viktig for å få forankring for strategien og tiltakene ute i organisasjonen.

Forskerforbundet merket seg at studentene er representert, men at organisasjonene ikke er blitt spurt om å utnevne en ansattrepresentant. De ønsket å få forespørsel om dette og mer informasjon om tiltakene som er foreslått. De mente at partssamarbeidet må inngå i tidsplanen.

Hovedverneombudet var bekymret for at vernetjenesten ikke er involvert i prosjektet og at det innføres tiltak som ikke tar hensyn til den gamle bygningsmassen ved UiO.

Akademikerne støttet innspillene fra NTL og Forskerforbundet. De imøteså tydeligere informasjon om hvordan og når organisasjonene får tatt ut sin medbestemmelse i prosjektet.

Parat minnet om at organisasjonene skal inn tidligst mulig og mente at organisasjonene blir involvert for sent i denne prosessen.

Arbeidsgiver svarte at strategien skal være på et overordnet nivå, konkrete tiltaksplaner vil komme på et senere tidspunkt. Arbeidsgruppen er bredt sammensatt med fokus på studier og forskning. Arbeidsgruppen er åpne for skriftlige innspill allerede nå og arbeidsgiver vil følge ordinær prosess for medbestemmelse i IDF frem mot styrebehandling. Arbeidsgiver noterte seg organisasjonenes ønske om ansattrepresentant i arbeidsgruppen.

## **2. Sakskart til universitetsstyremøtet 4. mai – informasjon**

Universitetsdirektøren orienterte om sakskartet til universitetsstyremøtet 4. mai.

## **3. Status på arbeid med informasjonssikkerhet og personvern ved UiO – informasjon**

IT-direktøren orienterte om status for arbeid med informasjonssikkerhet og personvern ved UiO.

Forskerforbundet lurte på om arbeidsgiver kommer til å inkludere informasjon om personvern for ansatte i forbindelse med digitalisering av undervisning. De viste til at ekstra eksponering ved publisering av forelesningsopptak til et videre publikum kan ha betydning for personvernet til forelesere. Arbeidsgiver svarte at det er laget rutiner som ivaretar beskyttelse av personvernet i henhold til lovverket.

## **4. Rapport fra studentombudet – informasjon**

Studentombudet orienterte om innholdet i årsrapport for 2019 og 2020.

NTL ønsket å høre mer om hvilke saker som har preget 2020. Studentombudet trakk frem eksempler av tilfeller der student har mistet studierett uten forhåndsvarsel, tilretteleggingssaker og lang saksbehandlingstid.

## **5. Årsrapport fra vitenskapsombudet 2020 – informasjon**

Seniorrådgiver i FIADM orienterte om innholdet i årsrapport for 2020 fra vitenskapsombudet.

NTL påpekte at de ønsket å se årsrapportene i forkant av IDF-møtet, og ønsket å få det tilsendt i etterkant. Arbeidsgiver bekreftet at de vil sende ut årsrapportene til organisasjonene.

## **6. Årsrapport fra Felles redelighetsutvalg 2020 – informasjon**

Seniorrådgiver i FIADM orienterte om innholdet i årsrapport fra Felles redelighetsutvalg 2020.

Forskerforbundet lurte på om arbeidsgiver kunne informere mer om anonym varsling. Arbeidsgiver viste til universitetsstyresak i juni 2020 der de kommenterte på vitenskapsombudets forslag om å innføre anonym varsling i Si fra-systemet. Arbeidsgiver anbefalte ikke dette på grunn av at varslerne har mulighet til å sende inn brev anonymt, eventuelt fremme en anonym varsling gjennom vitenskapsombudet. Et viktig moment er å få avklart spørsmål knyttet til varslingsaken, noe som er vanskelig å følge opp hvis det ikke er noen konkret person å henvende seg til.

## **7. Ny organisering av direktorater og tjenesteleveranser i kunnskapssektoren – informasjon**

Universitetsdirektøren orienterte om ny organisering av direktorater og tjenesteleveranser i kunnskapssektoren.

NTL håpte at saken ble tatt opp på nytt i IDF og at partene kan diskutere betraktninger rundt hvilke oppgaver som blir lagt til det nye direktoratet. De var opptatt av at UiO i større grad får være med på å legge premisser for hvilke tjenester UiO skal få fra UNIT.



## 8. Fordeling 2022 - informasjon:

Universitetsdirektøren orienterte om foreløpig fordeling for 2022. Arbeidsgiver vil komme tilbake til saken i forkant av styremøtet i juni sammen med årsplan 2022-2024.

NTL viste til at da saken ble tatt opp i IDF forrige gang var det snakk om å endre fordelingsmodellen, og lurte på hva status for dette er. Arbeidsgiver svarte at UiO går inn i 2022-budsjettet med hovedtrekkene fra nåværende modell. Eventuelle endringer av fordelingsmodellen må ses i sammenheng med eventuelle endringer i finansieringssystemet.

### Eventuelt:

- NTL viste til stortingsmelding om styring av universiteter og høyskoler og lurte på hvordan UiO følger opp denne. Arbeidsgiver svarte at stortingsmeldingen kan være positiv for UiO. Arbeidsgiver ønsker å ta en tydelig rolle og forsøke å redusere styringstrykket. Arbeidsgiver vektlegger at mangfold er en styrke som må utvikles videre. Forskning, utvikling og utdanning hører sammen. Staten må ikke gå for langt i å definere innholdet i utdanninger. UiO ønsker ikke endringer i gratisforskriften. Arbeidsgiver er også opptatt av at det er bedre å bygge opp kvaliteten på medisnutdanningene som allerede finnes i stedet for å bygge opp helt nye miljøer. NTL informerte om at de også jobber med et notat rundt stortingsmeldingen. De viste til dialogbasert styring og at NTL har en bekymring rundt utviklingsavtalene ettersom de ikke er enige i at løsningen er å knytte økonomi til det. Det vil være mer viktig for NTL å følge opp finansieringssystemet i høringen.

Parat minnet om at høringsuttalelsen må gå til organisasjonene før det går ut.

- Forskerforbundet viste til at de før påske tok opp en sak om forlengelse av stipendiater og postdoktorer og etterspurte status. Arbeidsgiver svarte at de snarlig vil komme tilbake til en egen sak om dette.

- Parat ønsket å vite hva status for kompensasjon for ekom-tjenester er. Arbeidsgiver la frem oppdatert forslag til løsning for kompensasjon for ekom-tjenester. Organisasjonene sluttet seg til løsningsforslaget.

- Forskerforbundet ønsket mer informasjon om spørreundersøkelsen «Evaluering av korona; beredskap og håndtering». Direktør i EIR orienterte om bakgrunn, tidsplan, metode, mottakere, innhold i undersøkelsen og etterarbeid.

Hovedverneombudet mente at det er viktig at endelig rapport også kommer opp i AMU og i beredskapsledelsen. Direktør i EIR noterte seg dette.

Akademikerne lurte på om det er planlagt videre oppfølging av svarene som kommer fra organisasjonene og tok opp at det ikke er sikkert organisasjonenes svar passer inn i spørreskjemaet. Direktør i EIR svarte at de har planlagt workshoper, men at de også er åpne for å ha dialog med organisasjonene ved behov. Det er også mulighet for å legge inn fritekst i spørreskjemaet.

Forskerforbundet syntes ikke spørsmålene var treffende for organisasjonene. Direktør i EIR svarte at bakgrunnen for at de ønsket organisasjonenes svar på spørreundersøkelsen er at organisasjonene har en god kontaktflate inn mot organisasjonen.

Parat ga tilbakemelding om at de har misforstått undersøkelsen og at de gjerne skulle vært med å utarbeide spørsmålene dersom denne undersøkelsen er UiOs hovedevaluering av håndtering av koronapandemien.

Akademikerne tolket informasjonen om undersøkelsen som at den er et ledd i en større vurdering i regi av KD. De lurte på om det i tillegg er planlagt en bredere evaluering ved UiO. Forskerforbundet støttet Parat og Akademikernes innspill.

Direktør i EIR bekreftet at nettskjemaet er en del av flere ledd i en større evaluering. Workshops skal også fange opp flere momenter. Evalueringen skal være god og bred og EIR har forsøkt å holde spørsmålene på et systemrettet nivå.

Parat skulle gjerne sett bestillingen til EIR i forkant av tilsendt undersøkelse og mente at det burde ha fremgått hvilken rolle det er tenkt at organisasjonene skal ha i besvarelsen. Direktør i EIR svarte at det er ønskelig at organisasjonene svarer på vegne av deres medlemmer.

Hovedverneombudet informerte om at de lokale hovedverneombudene svarer ut fra sin rolle som lokale hovedverneombud, og hovedverneombudet svarer på vegne av sin rolle som hovedverneombud.

Arbeidsgiver takket for gode innspill og bekreftet at EIR vil ha en egen oppfølging med organisasjonene. Spørreundersøkelsen er ett av flere ledd og temaet vil komme opp i flere sammenhenger fremover.