

Til Universitetsstyret
Fra Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr.: O-sak 1
Møtenr.: 5/2021
Møtedato: 8. september 2021
Notatdato: 26. august 2021
Arkivsaksnr.: 2008/3197
Saksbehandler: Bente Hennie Strandh, Universitetsdirektørens stab

Orienteringer fra universitetsdirektøren

Saker tatt av rektor på fullmakt (rektorfullmaktsnotater)

- Særskilte regler for opptak til masterprogram ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) i forbindelse med Covid-19-pandemien våren 2021 datert 16. juni 2021
- Kunngjøring av stilling som fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet datert 22. juni 2021
- Særskilte regler i forbindelse med koronavirus - forlengelse til høsten 2021 datert 23. juni 2021
- Rektorfullmaktsnotat om oppnevning av nytt styremedlem i styret for UiO:Livsvitenskap, perioden 01.06.21-04.02.22 datert 26. august 2021

Øvrige saker

- Referat fra møter med de ansattes organisasjoner 19. august 2021

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh
seniorrådgiver



Til: Universitetsstyret ved rektor på fullmakt

Dato: 16.06.2021

Saksnr.: 2008/17730 BIRGITEI

Særskilte regler for opptak til masterprogram ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet (MN) i forbindelse med Covid-19-pandemien våren 2021

Grunnlagsdokumenter

- Lov om universiteter og høyskoler (uh-loven) av 1. april 2005
- Forskrift om krav til mastergrad av 1. desember 2005
- Forskrift om opptak til høyere utdanning av 6. januar 2017
- Forskrift om lokale opptak til Universitetet i Oslo av 12. februar 2014

Bakgrunn

På grunn av den vedvarende ekstraordinære situasjonen som har oppstått i forbindelse med Covid-19-pandemien, ønsker MN å forlenge de alternative tiltak og justering av regelverket for opptak til masterprogrammer ved MN ved UiO for våren 2021.

Dette tiltaket krever en midlertidig justering av opptaksreglementet i form av en midlertidig forskrift.

Individuell vurdering

Forskrift om lokale opptak til Universitetet i Oslo §5, 3. og 4. ledd sier:

(3) Dersom søkeren ikke har gradert karakterskala for alle emnene i beregningsgrunnlaget, men for emner som utgjør minst 40 studiepoeng, skal emnene med gradert karakterskala benyttes som grunnlag for beregningen av karaktergjennomsnitt.

(4) Søkere uten gradert karakterskala eller søkere med gradert karakterskala for mindre enn 40 studiepoeng av beregningsgrunnlaget må vurderes individuelt.

Med bakgrunn i omlegging fra skoleeksamen til hjemmeeksamen for alle studenter og endring av karakterskala fra gradert skala til bestått/ikke bestått, ønsker MN å vurdere alle søkere med emner uten gradert karakterskala individuelt, for å sikre at endringen i karakterskala ikke får uheldige konsekvenser for søkere i opptaket til masterprogrammer ved fakultetet.

Søkere til 1 1/2 – 2-årige masterprogrammer ved MN med karakter bestått i beregningsgrunnlaget vil gis en individuell vurdering for opptak til studieåret 2021/2022.



Universitetsdirektøren
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no

Forslag til vedtak

Rektor godkjenner forslag til midlertidig forskrift om tillegg til forskrift om lokale opptak til Universitetet i Oslo ved opptak til MN i forbindelse med Covid-19-pandemien på fullmakt fra universitetsstyret.

Endringen trer i kraft umiddelbart.

Forskriften gjelder til 1. september 2021.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Vedlegg: Forslag til midlertidig forskrift

Saksbehandler: *Birgitte Eikeset*

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedtak:

Rektor godkjenner forslag til midlertidig forskrift ved opptak til MN i forbindelse med Covid-19-pandemien våren 2021. Forskriften gjelder til 1. september 2021.

Dato:

Svein Stølen
rektor

Midlertidig forskrift om tillegg til forskrift om lokale opptak til Universitetet i Oslo 12. februar 2014

Fastsatt av universitetsstyret ved rektor [dato] med hjemmel i lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler § 3-2, § 3-4, § 3-6 og § 3-7, forskrift 1. desember 2005 nr. 1392 om krav til mastergrad og forskrift 6. januar 2018 nr. 13 om opptak til høyere utdanning.

§ 1. Beregning av karaktergjennomsnitt for 1 ½-2-årig masterprogram ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

- (1) Karakterene i alle emnene som dekker krav til faglig fordypning skal ordinært benyttes som grunnlag for beregning av karaktergjennomsnitt.
- (2) Dersom kravet til faglig fordypning i omfang er større enn 80 studiepoeng, kan det fastsettes i programbeskrivelsen at et utvalg av emnene, men ikke mindre enn 80 studiepoeng, kan benyttes som grunnlag for beregningen.
- (3) Dersom søkere til programmer ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet har emner i beregningsgrunnlaget uten gradert karakterskala må søkeren vurderes individuelt.
- (4) Søkere med utenlandsk utdanning må vurderes individuelt.
- (5) Dersom søkere fyller kravene til faglig fordypning på flere måter, skal alle grunnlagene beregnes.
- (6) For emner med norske bokstavkarakterer skal følgende tallverdier benyttes: karakter A = tallverdi 5, B = 4, C = 3, D = 2, E = 1. Resultatene vektet etter emnenes omfang i studiepoeng. Se også § 16 om overgangsordninger.
- (7) For beregning av kvalifisertstatus skal avrunding skje til nærmeste hele tall etter ordinære avrundingsregler.
- (8) For beregning av rangeringspoengsum skal avrunding skje til to desimaler etter ordinære avrundingsregler

§ 2. Varighet

Denne forskriften gjelder fra vedtaksdato til 1. september 2021.

Universitetsstyret

Dato: 22.06.2021

Deres ref.:

Vår ref.: 2021/7996 SILJNORU

Kunngjøring av stilling som fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet

Fakultetsdirektørstillingen ved Det medisinske fakultet skal kunngjøres.

Av hensyn til å kunne starte prosess for rekruttering av ny fakultetsdirektør så raskt som mulig, ber vi om godkjenning av vedlagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet.

Forslag til vedtak:

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Irene Sandlie
Personaldirektør



Rektor

Postadr.: Postboks 1072 Blindern, 0316 Oslo
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 03
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no
Org.nr.: 971 035 854

Vedtak

Rektor slutter seg til på fullmakt den forelagte kunngjøringstekst for stilling som fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet.

Svein Stølen
Rektor

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Saksbehandler:
Silje Andresen Norum
, *s.a.norum@admin.uio.no*



UNIVERSITETET I OSLO

Om Universitetet i Oslo

Universitetet i Oslo er Norges eldste og høyest rangerte forsknings- og undervisningsinstitusjon med 28 000 studenter og 7 000 ansatte. Faglig bredde og internasjonalt anerkjente forskningsmiljøer gjør UiO til en viktig samfunnsaktør.

Fakultetsdirektør ved Det medisinske fakultet

Om stillingen

Det medisinske fakultet ved Universitetet i Oslo har 1995 ansatte og 1552 årsverk, 1300 medisinstudenter, 900 bachelor- og masterstudenter, samt ca. 1400 PhD-kandidater. Fakultetet har tre institutter, hvorav ett er tett integrert med undervisnings- og forskningsaktivitetene i Oslo universitetssykehus og Akershus universitetssykehus. Norsk senter for molekylærmedisin er også lag til det Det medisinske fakultet og fakultetet er vertsfakultet for Livsvitenskapssatsingen ved Universitetet i Oslo. Fakultetet har tre sentre for fremragende forskning, et senter for fremragende utdanning og fire KG Jebsen-sentre. Årlig budsjett er ca. 1,5 mrd. kroner, hvorav ca. 45% er eksterne inntekter.

Fakultetet satser stort på innhenting av mer ekstern finansiering, innovasjon, karriereutvikling for yngre forskere og flere EU-prosjekter. Fakultetet har en sterk internasjonal profil som skal videreutvikles betydelig. Fakultetet har en sentral rolle i planleggingen av nytt universitetssykehus i Oslo og nytt Livsvitenskapsbygg.

Fakultetsdirektøren har det overordnede ansvaret for å lede fakultetsadministrasjonen (ca.60 personer) som består av fire seksjoner, samt Regional forskningsetisk komité (REK sørøst). Fakultetsdirektør skal lede og utvikle fakultetsadministrasjonen i takt med nye krav og forventninger som stilles. De fire seksjonslederne samt leder for REK rapporterer til fakultetsdirektøren. Fakultetsdirektøren er også det administrative bindeledd mellom fakultetet og de underliggende enheter, dvs. instituttene og sentrene.

Videre skal fakultetsdirektøren bidra til å utvikle fakultetet som en attraktiv og inkluderende arbeidsplass. Som fakultetsdirektør får man en utfordrende stilling og et handlingsrom til å videreutvikle organisasjonen slik at fakultetet lykkes i sin faglige virksomhet med undervisning, forskning, nyskaping og formidling.

Fakultetsdirektøren utøver sin myndighet i samråd med og på delegasjon fra dekanen, som er øverste faglige og administrative ansvarlige ved fakultetet. Stillingen inngår i dekanens ledergruppe og vil delta i faste nettverksmøter med Universitetsdirektøren.

Arbeidsoppgaver

- hovedansvar for fakultetets personalutvikling og -forvaltning, økonomistyring, forsknings- og studieforvaltning
- bidra til at fakultetets ledelse, instituttledere, administrasjonssjefer/kontorsjefer,
- ansatte og samarbeidspartnere samhandler og støttes med solid administrativ
- spisskompetanse
- organisasjonsutvikling, med særlig vekt på å videreutvikle fakultetets administrative tjenester
- ansvar for arbeids- og læringsmiljøarbeid på fakultetet
- delta i universitetets fakultetsdirektørnettverk
- bidra til å utvikle fakultetets internasjonale kontaktnett, særlig mot fakultetets
- internasjonale institusjonelle partnere
- Støtte opp under dekanatets arbeid i strategisk nytenkning og bistå i arbeidet med å gjøre dette mulig administrativt

Kvalifikasjonskrav

- høyere utdanning, fortrinnsvis på masternivå
- solid og relevant ledererfaring med gode resultater fra ledelse og endringsarbeid i komplekse kunnskapsorganisasjoner
- god kjennskap til eller erfaring fra universitets- og høyskolesektoren
- god kunnskap om de rammebetingelsene som gjelder for statlige virksomheter
- gode språklige ferdigheter i norsk og engelsk

Personlige egenskaper

Stillingen krever evne til å lede og motivere medarbeidere og samarbeidspartnere. Vi søker en person med gode kommunikasjons- og samarbeidsevner som kan skape et godt miljø rundt seg. Evne til å tenke strategisk og være utviklingsorientert vil være viktig i stillingen. Personen vi søker kan vise til god gjennomføringsevne, og resultater fra tidligere stillinger.

Vi tilbyr

- tilbud om faglig og personlig utvikling gjennom kompetanse- og lederutvikling
- lønn som avdelingsdirektør i stillingskode 1060 fastsettes etter en individuell vurdering innenfor et spenn mellom 919 700- 1 192 000
- gode velferdsordninger
- trening i arbeidstiden

- god pensjonsordning og gunstig lån i Statens pensjonskasse

Søknaden skal inneholde

- søknadsbrev
- CV
- Evt. vitnemål, attester, liste med 2-3 referanser (navn, tilknytning til søker, epostadresse og telefonnummer)

Søknad (evt. med vedlegg) må sendes inn via vårt rekrutteringssystem Jobbnorge.

Andre opplysninger

Aktuelle søkere vil bli innkalt til intervju.

I henhold til offentlighetsloven § 25, 2. ledd kan opplysninger om søkeren bli offentliggjort selv om søkeren har anmodet om ikke å bli oppført på søkerlisten.

UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning og rekruttere personer med innvandrerbakgrunn.

Inkludering og mangfold er en styrke. UiO har et personalpolitisk mål om å oppnå en balansert kjønns sammensetning. Videre ønsker vi medarbeidere med ulike kompetanser, fagkombinasjoner, livserfaring og perspektiver. Vi vil tilrettelegge for medarbeidere som har behov for det.

Dersom det er kvalifiserte søkere med funksjonsnedsettelse, hull i CV-en eller innvandrerbakgrunn, skal vi innkalle minst én søker i hver av disse gruppene til intervju.

Kontaktinformasjon

Tove og

Jobbnorge-ID: 208413, Søknadsfrist: Ikke søkbar

Til: Universitetsstyret ved rektor på fullmakt

Dato: 23.06.2021

Saksnr.: 2017/9957 JONNYRSU

Særskilte regler i forbindelse med koronavirus – forlengelse til høsten 2021

Grunnlagsdokumenter

- Lov om universiteter og høyskoler (uh-loven) av 1. april 2005
- Forskrift om studier og eksamener ved UiO av 20. desember 2005
- Forskrift for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved UiO av 22. juni 2010
- Forskrift for graden doctor philosophiae (dr. philos.) ved UiO av 5. januar 2011

Bakgrunn

Våren 2020 ble det gjort endringer i studie- og eksamensregelverket og i regelverket for ph.d.- og dr.philos.-grader på grunn av koronavirus, jf. rektorvedtakene av henholdsvis 5. og 23. mars 2020. Endringene ble forlenget til høsten 2020 med rektorvedtak 2. juli 2020 og til våren 2021 med rektorvedtak 27. januar 2021.

Endringene skulle ta høyde for at universitetet måtte stenge alle bygninger og gå over til digital undervisning, digitale eksamener og digitale disputaser. Endringene skulle også ta høyde for at mange studenter og ansatte kunne få fravær på grunn av egen sykdom eller pålagt karantene.

Universitetsdirektøren legger til grunn at situasjonen fremdeles er usikker og at det er behov for særskilte tiltak også i høstsemesteret 2021. Derfor forlenges det midlertidige regelverket slik at det dekker høstsemesteret 2021, men med noen justeringer, jf. nedenfor.

Forlenge midlertidig forskrift om studier og eksamener

Den midlertidige forskriften om studier og eksamener endret UiOs regelverk på følgende punkter:

- Sensurfristen
- Godkjenning av obligatoriske aktiviteter
- Dispensasjon fra forkunnskapskrav
- Melding om fravær fra eksamen

Universitetsdirektøren foreslår at alle disse punktene forlenges til 1. februar 2022, slik at hele høstsemesteret 2021 og det påfølgende sensurarbeidet omfattes.

Universitetsdirektøren legger til grunn at det ikke lenger er behov for egenmelding ved fravær fra eksamen. Det er imidlertid ikke ønskelig å gå tilbake til innlevering av dokumentasjon på papir. Studieavdelingen og USIT utreder derfor en digital løsning for dette som ventelig kan settes i produksjon fra 1. oktober 2021. Egenmeldingsopplegget forlenges derfor fram til en slik digital løsning er på plass.



Universitetsdirektøren
Kontoradr.: Lucy Smiths hus,
Problemveien 7, 9. et., 0313 Oslo

Telefon: 22 85 63 01
Telefaks: 22 85 44 42
postmottak@admin.uio.no
www.uio.no

Fristen for å levere egenmelding ved eksamen har vært én uke etter eksamen, i stedet for tre dager etter eksamen. Universitetsdirektøren legger til grunn at denne fristen kan endres tilbake til tre dager etter eksamen fra og med 1. august 2021.

Forlengelse midlertidig forskrift om ph.d.- og dr.philos.-gradene

Den midlertidige forskriften om ph.d.- og dr.philos.-gradene endret UiOs regelverk på følgende punkter:

- Adgang til å forlenge frister
- Trykking og offentliggjøring av avhandlingen
- Doktorgradsprøven

Universitetsdirektøren foreslår at alle disse punktene forlenges til 1. februar 2022, slik at hele høstsemesteret 2021 omfattes og slik at de midlertidige forskriftene utløper samtidig.

Krav om egen bærbar datamaskin

Våren 2020 førte koronaviruset til omfattende digitalisering av UiOs utdanninger, og studenter ble avhengig av å ha tilgang til datamaskin og internettilkobling for å kunne følge undervisning og avlegge eksamen. På grunn av usikkerheten knyttet til videre forløp av situasjonen med koronavirus, forventes det langt mer digital undervisning og eksamen også i tiden som kommer.

Universitetsdirektøren foreslår derfor å videreføre kravet om egen bærbar datamaskin i den midlertidige forskriften om studier og eksamener ved UiO, jf. begrunnelsen i rektorvedtaket 2. juli 2020. Universitetsdirektøren vil vurdere hvordan dette kan innarbeides i det ordinære regelverket når den midlertidige forskriften går ut.

Forslag til vedtak:

Rektor godkjenner forskrift om forlengelse av det midlertidige studie- og eksamensregelverket og regelverket for ph.d.- og dr.philos.-grader til 1. februar 2022.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Vedlegg: Forslag til endringsforskrift.
Saksbehandler: Jonny Roar Sundnes.

Vedtak:

Rektor godkjenner forskrift om forlengelse av det midlertidige studie- og eksamensregelverket og regelverket for ph.d.- og dr.philos.-grader til 1. februar 2022.

Dato:

Svein Stølen
rektor

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Forskrift om endring av midlertidige studie- og ph.d.-forskrifter ved Universitetet i Oslo

Fastsatt av universitetsstyret ved rektor [dato] med hjemmel i lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler § 3-9 og § 4-13 samt forskrift om egenbetaling ved universiteter og høyskoler.

I

I midlertidig forskrift om tillegg til forskrift 22. juni 2010 nr. 4998 for graden philosophiae doctor (ph.d.) ved Universitetet i Oslo og forskrift 5. januar 2011 nr. 841 for graden doctor philosophiae (dr.philos.) ved Universitetet i Oslo (FOR-2020-03-23-422) gjøres følgende endringer:

§ 4 skal lyde slik:

«Denne forskriften gjelder fra vedtaksdato til 1. februar 2022.»

II

I midlertidig forskrift om tillegg til forskrift 20. desember 2005 nr. 1798 om studier og eksamener ved Universitetet i Oslo (FOR-2020-03-05-301) gjøres følgende endringer:

§ 6 skal lyde slik:

«Denne forskriften gjelder fra vedtaksdato til 1. februar 2022.»

III

Endringene trer i kraft straks.

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 26. august 2021

Arkiv: 2015/2807

Oppnevning av nytt medlem i styret for UiO:Livsvitenskap

Tom Hemming Karlsen er medlem i styret ved UiO:Livsvitenskap, oppnevnt som representant for Oslo universitetssykehus.

Direktør for forskning, innovasjon og utdanning v/Oslo universitetssykehus Erlend B. Smeland har informert universitetsdirektøren om at Tom Hemming Karlsen nå er med i referansegruppen for LVI-bygget, og at det på denne bakgrunn er ønskelig at han fratrer som styremedlem i styret for UiO:Livsvitenskap. Det foreslås videre at han erstattes av forsker Espen Melum fra samme klinikk; Institutt for klinisk medisin, Klinikk for kirurgi, inflammasjonsmedisin og transplantasjon (KIT). Den foreslåtte kandidaten omtales som en allerede merittert forsker, som «...vil være en sentral person innenfor LV-området på Rikshospitalet i årene framover med både UiO- og OUS-forankring.»

Forslaget støttes av klinikkleder, som slutter seg til at dette vil være en god løsning.

Forslag til vedtak:

Rektor slutter seg til forslaget fra universitetsdirektøren, og oppnevner Espen Melum som nytt styremedlem i styret for UiO:Livsvitenskap i perioden 01.06.2021-04.02.2022.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
Universitetsdirektør

Irene Sandlie
Personaldirektør



Vedtak:

Rektor slutter seg til forslaget fra universitetsdirektøren, og oppnevner Espen Melum som nytt styremedlem i styret for UiO:Livsvitenskap (etter Tom Hemming Karlsen) i perioden 01.06.2021-04.02.2022.

Dato

Svein Stølen

Rektor

MØTEREFERAT

Møte: IDF-møte

Dato: 19.08.2021

Saksnr.: 2021/1133

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Arne Benjaminsen, Åse Gornitzka, Tove Kristin Karlsen, Hanna Ekeli, Silje Norum Andresen, Birte Borgund Koteng (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Belinda E. Skjøstad (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Katrine Stensløkken (Forskerforbundet), Sarah Younes (Akademikerne), Mattias Solbakken (Akademikerne), Natalia Zubillaga (NTL), Marianne M. Østby (NTL), Asle Fredriksen (Parat), Hege Lynne (HVO)

1. Semesterstart og pandemiltak – informasjon

Universitetsdirektøren orienterte om status for semesterstart og gjeldende pandemiltak.

Forskerforbundet ga tilbakemelding om at de har fått bekymringsmeldinger fra ansatte, også fullvaksinerte som er bekymrede for undervisningssituasjonen når smitteverntiltakene lempes for studentene. De ba arbeidsgiver om å melde fra om bekymringen til fakultetene slik at de selv kan gå i dialog med alle undervisere for å finne løsninger. Forskerforbundet mente at det er positivt at ledelsen har kommunisert at det skal være en fleksibel praktisering av hjemmekontor og tilstedeværelse på kontoret i oppstartsfasen. Arbeidsgiver svarte at de prøver å tilrettelegge så godt som mulig. Mye av undervisningen vil fremdeles foregå fleksibelt, både fysisk og digitalt.

Hovedverneombudet viste til møte med de lokale hovedtillitsvalgte der det kom frem at fadderne var gode på smittehåndtering, men at det ikke er like bra blant ansatte. Hun ga beskjed om at romsystemet i Outlook ikke er oppdatert i henhold til kapasitet etter 1-metersregelen. En del ledere ønsker at alle skal være tilbake og at alt skal være som før, noe som bekymrer en del ansatte.

Hovedverneombudet ga tilbakemelding om at informasjonen fra ledelsen er blitt tolket slik av noen.

NTL påpekte at UiO er i en krevende fase hvor mange har fått vaksine og de ansatte skal bevege seg mot en normalsituasjon. NTL mener det er riktig at UiO går tilbake til normalsituasjon. NTL har mer erfaring med enheter som fortsatt praktiserer smittevernreglene for strengt. De var enige i at det er riktig å starte forsiktig, men NTL ønsker å høre med ledelsen om f.eks IDF-møtene kan avholdes fysisk igjen. De ønsket ensartet praksis ved UiO slik at også IDF-møter på enhetene skjer fysisk etter hvert. Arbeidsgiver svarte at inntrykket er at de fleste ønsker å komme tilbake på kontoret, og at det må balanseres i forhold til smittevern og den enkeltes behov. Ledelsen er enig i at de møtene som kan holdes fysisk bør være det, inkludert IDF-møter. Organisasjonene støttet at neste IDF-møte foregår fysisk såfremt smittesituasjonen tilsier det.

Akademikerne noterte seg at det er stor bredde i hvordan informasjonen om tilbakekomst blir omfattet rundt om på enhetene og mente at det sier noe om at det er behov for enhetlig praksis fremover.

Parat tok opp at de er opptatt av at det er forskjellige mennesker som jobber på UiO og at det er mange grunner til at noen sliter med å komme tilbake til en normalsituasjon. Det kan for eksempel være en tung overgang psykisk å gå fra hjemmekontor til fysisk tilstedeværelse. Parat håpte at arbeidsgiver er fleksibel også for disse og tilrettelegger blant annet når det gjelder møtevirksomhet.

Forskerforbundet påpekte at flere føler at situasjonen er usikker og det er viktig at arbeidsgiver er fleksibel i begynnelsen. Det samme gjelder møtevirksomhet der arbeidsgiver må se an situasjonen fra gruppe til gruppe og seksjon til seksjon.

Arbeidsgiver svarte at de har en fleksibel tilnærming til tilbakekomst der det blir tilrettelagt for ulike behov og hensyn som ivaretar både den ansatte og virksomheten.

Forskerforbundet tok opp spørsmål om hvordan arbeidsgiver skal forholde seg til situasjoner der ansatte ikke ønsker å vaksinere seg. Arbeidsgiver svarte at de har vært i kontakt med arbeidstilsynet om dette spørsmålet. Vaksineringsinformasjon er en personsensitiv opplysning og arbeidsgiver kan i utgangspunktet ikke innhente denne opplysningen fra ansatte. arbeidsgiver kan heller ikke pålegge ansatte å ta vaksiner. Ansatte i risikogrupper må ha dialog med sin leder dersom de er bekymret for uvaksinerte kolleger og ha dialog om det kan tilrettelegges.

Forskerforbundet tok opp at flere utenlandske arbeidstakere har slitt med økonomien etter måneder med 50 % skatt mens de ventet i utlandet på grunn av innreiserestriksjoner, og de har strevd med å komme seg inn i systemene etter ankomst Norge. Forskerforbundet lurte på om denne gruppen har fått hjelp av UiO ovenfor skatteetaten og med økonomiske problemer.

Arbeidsgiver svarte at de er kjent med at det har vært krevende for utenlandske arbeidstakere ved innreise under koronaperioden. Arbeidsgiver har også oppfattet at det har vært utfordringer i skatteetaten når det gjelder lang saksbehandlingstid, men har fått tilbakemelding om at det er i bedring. Arbeidsgiver er også kjent med ett tilfelle av økonomiske problemer på bakgrunn av denne problemstillingen. Arbeidsgiver har dette under oppfølging, blant annet muligheten for å søke velferdslån. ISMO er i kontakt med alle som kommer til UiO. Arbeidsgiver er opptatt av at alle skal bli godt integrert, og det gjøres mye lokalt og sentralt på dette området. Det er positivt at det nå åpnes for at flere kan komme til Norge.

2. Forlengelse av den midlertidige forskriften om sensurfrist- drøfting

Direktør for Avdeling for studieadministrasjon informerte om bakgrunnen for forslag til forlengelse av den midlertidige forskriften om sensurfrist.

Organisasjonene og hovedverneombudet støttet forslaget fullt ut. Forskerforbundet har tidligere meldt inn bekymringer når fristen har blitt satt for tett opp mot f.eks juleferien.

3. Gjennomgang av sakskartet til styremøte i september – informasjon

Universitetsdirektøren gjennomgikk sakskartet til styremøtet i september.

4. Eventuelt

- NTL tok opp at arbeidsgruppene knyttet til OU-IT har kommet langt i sitt arbeid. De minnet om at NTL ønsker å komme inn tidlig nok og diskutere forslag og utkast før det er ferdig. Arbeidsgiver svarte at saken er meldt inn til neste IDF-møte.
- NTL lurte på om det er en plan for når HR BOTT blir tatt opp i IDF. NTL er interessert i å lese mer om gapanalysen og de ulike modellene. Arbeidsgiver bekreftet at IDF vil bli orientert om prosess og innhold på et senere tidspunkt, men konkret tidspunkt er ikke avgjort. Når rapport fra gapanalysen er klar vil den legges frem for IDF.
- Akademikerne viste til at det er misnøye til informasjonsflyten rundt asbestsanering blant berørte ansatte. Utbedringer har blitt utsatt og sammenfaller med gjenåpning, noe som gjør at ansatte ikke får komme tilbake som planlagt. Arbeidsgiver noterte seg behov for informasjon om saken og vil følge opp saken med MN og EA.

Forskerforbundet har bedt om en jevnlig og grundig gjennomgang i IDF ved MN. Situasjonen som Akademikerne beskriver er tidligere blitt lagt frem som en bekymring fra ansatte og det er viktig at det tas opp med fakultetet.