

**Til** Universitetsstyret  
**Fra** Universitetsdirektøren

---

**Sakstype:** Vedtakssak  
**Møtesaksnr.:** V-sak 2  
**Møtenr.:** 7/2021  
**Møtedato:** 7. desember 2021  
**Notatdato:** 25. november 2021  
**Arkivsaksnr.:**  
**Saksansvarlig:** Ellen Johanne Caesar  
**Saksbehandler:** Seksjon for virksomhets- og økonomistyring

---

## Årsplan 2022-2023

### 1. Bakgrunn

Årsplanen er UiOs sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2030. Årsplanen uttrykker universitetsstyrets overordnede prioriteringer og skal i størst mulig grad gjenspeile ambisjonene og prioriteringene i strategien. UiOs årsplan 2022-2023 følger vedlagt.

### 2. Hovedproblemstillinger

Universitetsledelsen har utarbeidet utkastet til årsplan. Prioriteringene er basert på Strategi 2030 og prosesser og aktiviteter som allerede er igangsatt – herunder prioriteringer i UiOs årsplan 2021-2023.

Det legges opp til følgende innretning for årsplanen:

- Årsplanen er organisert etter de fire ambisjonene i Strategi 2030 og med en egen seksjon for tiltak knyttet til klima og miljø.
- Hver av ambisjonene innledes med målformuleringene fra Strategi 2030 før det spesifiseres hvilke tiltak som skal gjennomføres.
- Tiltakene i årsplanen setter rammer for hele UiO, og er styrende for fakulteter, museer og sentere organisert under universitetsledelsen samt deres underliggende enheter.
- Fakultetene, museene, sentrene og deres underliggende enheter har ulike faglige profiler og ambisjoner, og balanserer, tilpasser og avveier UiOs rullerende årsplaner og tiltak med ulike lokale behov.
- Arbeidet følges opp gjennom dialog i styringsstrukturen. Universitetets ledelse følger opp fakultetene, våre to universitetsmuseer samt sentere organisert direkte under universitetsledelsen.
- Resultatoppfølgingen baserer seg på data som innhentes sentralt.

**FORSLAG TIL VEDTAK:** Universitetsstyret vedtar UiOs årsplan for 2022-2023 med de merknader som fremkom i møtet. Universitetsstyret forutsetter at det settes av ressurser til å følge opp prioriteringene på alle nivå i organisasjonen.



Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Ellen Johanne Caesar  
avdelingsdirektør økonomi- og virksomhetsstyring

---

Vedlegg: UiOs årsplan 2022-2023

## **Årsplan 2022-2023**

Årsplanen er Universitetet i Oslos sentrale styringsdokument for å realisere Strategi 2030. Årsplanen uttrykker universitetsstyrets overordnede prioriteringer, og skal i størst mulig grad gjenspeile ambisjonene og prioriteringene i Strategi 2030. Årsplanen er toårig og rullerende, og strukturen samsvarer med Strategi 2030.

### **UiO og nasjonal styring**

De offentlige universitetene og høyskolene er som statlige forvaltningsorgan «med særskilte fullmakter» underlagt etatsstyring, inkludert flere verktøy for å påvirke og følge opp institusjonenes resultater og oppgaveløsning: Lover, finansielle midler, styringsdialog og styringsdokumenter. De to siste punktene inkluderer det årlige tildelingsbrevet, utviklingsavtalene og etatsstyringsmøtene mellom institusjon og departement. UiOs årlige tildelingsbrev med utviklingsavtale setter, i tillegg til den lovfestede faglige friheten, en ramme for UiOs virksomhet. Basert på dette utvikler institusjonene egne strategier. [Tildelingsbrev for Universitetet i Oslo 2021](#)

UiO skal i henhold til tildelingsbrevet fra Kunnskapsdepartementet (KD) levere årsrapport til departementet. Årsrapporten skal følge Finansdepartementets standard for årsrapport og årsregnskap i statlige virksomheter og KDs rapporteringskrav og struktur i henhold til sektormålene. [Årsrapport 2020 for Universitetet i Oslo](#)

### **UiOs strategi og interne styring**

Strategi 2030 er førende for hele Universitetet i Oslo. Strategien er basert på fire overordnede ambisjoner med tilhørende målformuleringer. Strategien følges opp gjennom rullerende årsplaner med utvalgte tiltak frem til tiårsskiftet. Disse tiltakene setter rammer for hele UiO, er styrende for fakulteter, museer og sentere organisert under universitetsledelsen samt deres underliggende enheter.

Fakultetene, museene, sentrene og deres underliggende enheter har ulike faglige profiler og ambisjoner, og balanserer, tilpasser og avveier UiOs rullerende årsplaner og tiltak i lokale årsplaner og utviklingsplaner. Arbeidet følges opp gjennom dialog i styringsstrukturen. Universitetets ledelse følger opp fakultetene, våre to universitetsmuseer samt sentere organisert direkte under universitetsledelsen. Resultatoppfølgingen baserer seg på data som innhentes sentralt.

Den strategiske styringsdialogen mellom universitets ledelse og fakultetene, museene og sentrene som rapporterer direkte til ledelsen, har sin hovedarena i utviklingsplanene til enhetene.

Utviklingsplanene skal ivareta behovet for en langsiktig og strategisk dialog mellom universitetets ledelse og enhetene. Som hovedregel rapporteres det ikke på utviklingsplaner.

## Fremme uavhengig, banebrytende og langsiktig forskning

### Mål:

- UiO skal utvikle fremragende forskningsmiljøer i bredden av institusjonen.
- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn.
- UiO skal arbeide systematisk for utvikling og deling av forskningsinfrastruktur og dataressurser.
- UiO skal gjennom målrettet rekruttering og systematisk karriereoppfølging utvikle forskertalenter for akademia, samfunns- og næringsliv.
- UiO skal intensivere arbeidet med forskningsetikk og forskningsintegritet.

### Tiltak

- 1.1 Være en pådriver for å sikre rammebetingelser for fremragende grunnforskning, og særlig følge opp innspillene til regjeringens Langtidsplan for forskning og høyere utdanning
- 1.2 Styrke og øke tverrfaglig samarbeid, blant annet gjennom å videreutvikle UiOs tverrfaglige satsinger
- 1.3 Etablere en handlingsplan for arbeidet med Horisont Europa
- 1.4 Være en pådriver i arbeidet med en ny strategi for the Guild
- 1.5 Følge opp the Guild og ARUAs afrikainitiativ lokalt på UiO
- 1.6 Revidere UiOs veikart for forskningsinfrastruktur, inkludert e-infrastruktur
- 1.7 Videreutvikle UiOs system for lagring og deling av forskningsdata, i henhold til FAIR-prinsippene og i samspill med nasjonale og internasjonale systemer
- 1.8 Videreutvikle strategisk koordineringsgruppe (SK) for IT i forskning og tydeliggjøre grensen mot forskningsinfrastrukturutvalget
- 1.9 Slutføre arbeidet med en helhetlig kompetanseprofil for rekruttering og opprykk til vitenskapelige stillinger
- 1.10 Følge opp UiOs nye retningslinjer og standarder for karriereutvikling og støtte
- 1.11 Iverksette og sikre forankring av UiOs vedtatte standard for forskningsintegritet
- 1.12 Utvikle og sette ut i livet en felles (obligatorisk) overordnet opplæringsmodul for forskningsetikk og integritet

## Utdanne studenter med kunnskap, evne og vilje til å skape en bedre verden

### Mål:

- UiO skal være en fremragende utdanningsinstitusjon som gir forskningsbasert undervisning på høyt internasjonalt nivå.
- UiO skal øke utdanningenes forskningsnærhet og arbeidslivsrelevans og studentenes bevissthet om egen kompetanse.

- UiO skal utvikle og fornye studiene for alle studentgrupper og svare på samfunnets behov for tverrfaglig kunnskap.
- UiO skal legge til rette for at studentene tar del i utforskende og nyskapende læring som motiverer og gjør dem til en ressurs for hverandre.
- UiO skal bruke arbeids- og vurderingsformer som aktiverer studentenes kunnskap og erfaringer.
- UiO skal tilby forskningsbasert og fleksibel etter- og videreutdanning.

### Tiltak

- 2.1 Følge opp arbeidet med økt fleksibilitet og tverrfaglighet i studiestrukturen – både for ordinære programmer og innen livslang læring
- 2.2 Stimulere til flere tverrfaglige studietilbud, og redusere administrative og økonomiske barrierer for undervisning og undervisningssamarbeid på tvers av enheter
- 2.3 Fornye internasjonaliseringsarbeidet og -tilbudene for studenter og ansatte gjennom Circle U. alliansen – samt søke om forlengelse av prosjektet
- 2.4 Styrke kapasiteten til sentrale og lokale pedagogiske og digitale støtteressurser og enheter
- 2.5 Øke bruken og opplæringen av studenter som læringsassistenter
- 2.6 Bedre samordningen av og kraften i læringsmiljøarbeidet for å sikre studentinkludering og trivsel
- 2.7 Videreutvikle kunnskapsgrunnlaget for kvalitetsarbeidet ved UiO – og utforske mulighetene for å bruke studentdata mer systematisk for å utvikle undervisning og studenters læring
- 2.8 Styrke erfaringsutveksling, læring og samarbeid mellom fakultetene for å fremme kvalitetsutvikling i phd-utdanningene

## Klima, miljø og bærekraft

### Mål:

- UiO skal videreutvikle disiplinær dybde og tverrfaglig samarbeid og lede an i utviklingen mot et bærekraftig samfunn.
- UiO skal utdanne studenter som setter sine fag inn i et større samfunnsperspektiv og leder an i det grønne skiftet.
- UiO skal bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og grønn omstilling
- UiO skal redusere eget klimafotavtrykk og legge til rette for at ansatte og studenter tar miljøbevisste valg.

### Tiltak

- 3.1 Vedta en helhetlig og langsiktig klima- og miljøstrategi for hele UiOs virksomhet
- 3.2 Utarbeide og iverksette en konkret tiltaksplan for å oppnå målene i klima- og miljøstrategien
- 3.3 Aktivt bruke de årlige klimaregnskap i arbeidet for å redusere UiOs klimaavtrykk
- 3.4 Gi alle studenter mulighet for et studietilbud i klima, miljø og bærekraft
- 3.5 Utvikle et satsingsforslag for Nedre Blindern

## Styrke dialogen med omverdenen og arbeide for at kunnskap tas i bruk

### Mål:

- UiO skal bidra til verdiskaping og nye arbeidsplasser gjennom innovasjon og entreprenørskap.
- UiO skal bidra til kunnskapsbaserte samtaler og meningsdannelser og være til stede der viktige diskusjoner foregår.
- UiO skal ha samfunnsrelevante formidlingsarenaer som er synlige og tilgjengelige.
- UiO skal utnytte mulighetene det nye livsvitenskapsbygget gir for å svare på samfunnets forventninger.
- UiO skal drive en helhetlig campusutvikling som ivaretar bredden av vår virksomhet og som styrker viktige samarbeidsrelasjoner i Oslo-regionen.

### Tiltak

- 4.1 Arbeide aktivt i Oslo Science City for å sikre fremdrift, synergier mellom partnerne og faglig verdi
- 4.2 Arbeide aktivt for å sikre synergier mellom ulike fag og aktiviteter, slik at samfunnsmålene for livsvitenskapsbygget oppfylles
- 4.3 Etablere veksthuset for livsvitenskap, og sikre at dette blir «én dør inn» for omverdenen til alle UiOs livsvitenskapsmiljøer
- 4.4 Ferdigstille og implementere UiOs IPR-politikk
- 4.5 Følge opp evalueringen av TTO-funksjonen ved UiO
- 4.6 Videreutvikle mentorprogrammet SPARK samfunnsinnovasjon
- 4.7 Forsterke arbeidet med studentinnovasjon
- 4.8 Utvikle UiO i Sentrum som en kultur, samfunnsdebatt og formidlingsarena
- 4.9 Implementere UiOs digitale kanalstrategi
- 4.10 Videreutvikle samhandlingen med offentlig forvaltning gjennom blant annet Partnerforum
- 4.11 Forbedre intern informasjon fra ledelsen sentralt
- 4.12 Sikre en aktiv rolle i utviklingen av Vikingtidsmuseet

## Nyskapende organisasjon og et attraktivt arbeids- og studiested

### Mål:

- UiO skal arbeide systematisk for å skape et trygt og godt arbeids- og læringsmiljø, større mangfold og en inkluderende kultur for studenter og ansatte.
- UiO skal ta i bruk nyskapende organisasjons-, arbeids- og læringsformer med effektiv utnyttelse av digitale ressurser.
- UiO skal gi ansatte og studenter bedre muligheter for profesjonell og faglig utvikling, og bedre muligheter til å møte endringer i teknologi, samfunn og arbeidsliv.

**Tiltak**

- 5.1 Teste og videreutvikle mulighetsrommet gjennom alternative organisasjonsstrukturer/senterdannelser etc.
- 5.2 Følge opp arbeidet med tiltaksplaner for mangfold, likestilling og redusert midlertidighet. Følge opp utviklingen av arbeidsmiljø blant annet gjennom regelmessige arbeidsmiljøkartlegginger
- 5.3 Videreutvikle kompetansetilbudet til ansatte og ledere for å møte en økende digital hverdag og endret arbeidsliv
- 5.4 Følge opp utfordringene knyttet til økonomi- og lønnsystem
- 5.5 Følge opp masterplan for IT med strategiske satsinger og endret IT-organisasjon
- 5.6 Legge til rette for økt tverrfaglighet innen utdanning og forskning, gjennom å eksperimentere med forskjellige forsøksordninger
- 5.7 Følge opp masterplan for eiendom for å sikre fremdrift i pågående prosjekter
- 5.8 Utrede mekanismer for økt ansattmobilitet og karriereutvikling på tvers av fakulteter og institutter
- 5.9 Redusere barrierer for internasjonal studentmobilitet gjennom blant annet Circle U