



## MØTEREFERAT

### IDF-møte med styresaker

**Dato:** 20.04.2023

**Sted:** Lucy Smiths hus, Hannah Ryggen-rommet

**Saksnr.:** 2023/4

#### Til stede:

##### *Fra arbeidsgiversiden:*

Arne Benjaminsen (universitetsdirektør), Kristin Koren Viksjø (referent), Anne-Grethe Søreng (observatør)

Jostein Greve (seksjonssjef FIADM, sak 3)

Mette Sollihagen Hauge (seniorrådgiver FIADM, sak 4, 5)

Lars Oftedal (IT-direktør, sak 6)

##### *Fra arbeidstakersiden:*

Axel Hjelme (NTL), Gabrielle Tandberg (NTL), Belinda Eikås Skjøstad (Forskerforbundet), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Sarah Younes (Akademikerne), Thomas Aulin (HVO), Ingvild Myklebust (VHVO)

##### *Meldt forfall:*

Parat

### 1) Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 5. mai 2023 - informasjon

Universitetsdirektøren gikk igjennom sakskart til universitetsstyremøte 5. mai 2023.

NTL stilte spørsmål om organisasjonene vil få informasjon om Utsynsmeldingen.

**Arbeidsgiver** opplyste at organisasjonene snarlig vil få en presentasjon av saken i IDF.

### 2) Språkpolitikk ved UiO - informasjon

**Arbeidsgiver** informerte om bakgrunn og prosess for arbeidet med ny språkpolitikk for UiO. Arbeidsgiver framhevet at økende internasjonalisering skaper behov for bedre norsk- og engelskopplæring og opprettholdelse av parallellspråklighet. Arbeidsgiver mener det er viktig med en tydelig språkpolitikk og tilrettelegging for deltagelse i universitetssamfunnet. Arbeidsgiver tar sikte på å ferdigstille en revidert språkpolitikk innen utgangen av 2023.

**Forskerforbundet** mener at norsk skal være hovedspråk, og at det bør være en helhetlig profil ved UiO med tydelige retningslinjer. Forskerforbundet påpekte at god norskopplæring er viktig for å unngå belastning på arbeidsmiljøet. Det er viktig å raskt lære seg norsk for å kunne undervise på norsk og delta på alle områder med alle plikter, det er det vedtatte universitetsspråket. Ellers opplever andre fast ansatte å bli pålagt økt byrde med administrasjonsoppgaver og mer undervisning. Alle ansatte må kunne delta i utvalg og råd, og delta i universitetsdemokratiet. Det er viktig også for best mulig inkludering i samfunnet og samfunnsdebatter. Det er samtidig viktig med tilrettelegging for de som trenger det, og det er et viktig ledelsesansvar å følge opp dette. Forskerforbundet mener at UiOs nettsider så langt som mulig bør være tospråklige. Forskerforbundet foreslo, og er positive til å gi økonomisk støtte til språkopolplæring til



stipendiater, postdoktorer og andre midlertidig vitenskapelig ansatte som ønsker dette. Det bør være et tilbud, og det kan UiO tjene på litt lengre sikt. Det vil også støtte opp om UiOs satsning på internasjonalsisering.

**HVO** kommenterte at språk påvirker arbeidsmiljøet og er viktig for forståelsen av regelverk og den norske modellen.

### **3) Rapport – «Virkemidler for økt kommersialisering av forskningsresultater ved UiO» - anbefalinger fra arbeidsgruppe som grunnlag for revidert IPR-politikk ved UiO – informasjon**

**Arbeidsgiver** presenterte arbeidsgruppens anbefalinger som vil kunne danne grunnlag for en revidert IPR-politikk ved UiO. De to viktigste tiltakene innebærer at instituttledernivået får en tydeligere rolle i arbeidet med kommersialisering, og at lisensiering med Inven2 som aktør skal være foretrukket modell ved UiO.

**Forskerforbundet** kommenterte at det ikke er lagt opp til endringer i overtakelsesavtalen og lurte på om arbeidsgiver kunne si litt mer om IPR-politikken. Forskerforbundet påpekte at dette handler om forskningsdelen til ansatte og at Forskerforbundet er opptatt av å sikre at det kommer gode avtaler på plass.

**NTL** lurte på hva slags insentiver det er snakk om.

**Akademikerne** viste til arbeidsgruppens anbefaling om at UiO som hovedregel ikke bør ha selskapsetablering som modell for kommersialisering og at det åpnes for at forsker selv kan etablere selskap og innta en mer klassisk gründerfunksjon. Akademikerne lurte på om det vil være ordninger for permisjon eller lignende som vil gi forskere tid til å drive innovasjon i egne selskaper.

**Arbeidsgiver** kommenterte at man i forlengelse av universitetsstyrets tilbakemeldinger planlegger en revisjon av IPR-politikken ved UiO til høsten, og at forslag til en revidert politikk vil komme som egen sak til IDF og styret. Arbeidsgiver forventer ikke at det blir endringer i overtakelsesavtalen, det viktige her er at man trekker noen fullmakter tilbake til UiO som institusjon. Arbeidsgiver kommenterte til NTL at det i dag er en tredelingsmodell mellom UiO, Invent2 og OUS og at man nå ønsker forskere tettere på prosessen for å få mer handlingsrom og innflytelse. UiOs forskning skal ikke finansieres av avkastning og innovasjon, men fra bevilgende myndigheter. Arbeidsgiver opplyste til Akademikerne at permisjonsordninger ikke behandles i denne saken, men noterte innspillet og tar det med videre.

### **4) Årsrapporter 2022 fra Forskningsetisk utvalg og Felles redelighetsutvalg - informasjon**

**Arbeidsgiver** presenterte årsrapporter for 2022 fra Forskningsetisk utvalg og Felles redelighetsutvalg.

### **5) Forskningsombudets årsrapport 2022 – informasjon**

**Arbeidsgiver** presenterte Forskningsombudets årsrapport for 2022.

**HVO** viste til at frykt for represalier nevnes som en gjentakende bekymring i Forskerombudets rapport og ønsket å påpeke at dette er uheldig.

**Arbeidsgiver** understreket at det ikke skal være en fryktbasert ledelseskultur ved UiO, og påpekte samtidig at UiO har et godt system for å fange opp og løse slike saker ved UiO.



## 6) Status for informasjonssikkerhet og personvern ved UiO 2023 – informasjon

**Arbeidsgiver** orienterte om status for informasjonssikkerhet og personvern ved UiO 2023. Arbeidsgiver mener at det overordnet sett er god informasjonssikkerhet ved UiO, og tilsvarende på personvern.

**Akademikerne** kommenterte at tofaktoraутentisering har vært en suksess og at dette kunne vært en nyhetssak.

**Arbeidsgiver** støttet Akademikerne i at tofaktoraутentisering overordnet sett har vært et viktig tiltak og at dette kan kommuniseres bedre.

### Eventuelt

- Det var ingen saker til eventuelt