



Styresak

Til: Universitetsstyret
Fra: Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr: O-sak 9-2023
Møtenr: 4/2023
Møtedato 20. juni 2023
Notatdato: 7. juni 2023
Arkivsaksnr: 2008/3197
Saksbehandler: Bente Hennie Strandh

Universitetsdirektørens orienteringer

Saker tatt på fullmakt (rektorfullmaktssaker):

- Fastsettelse av rammer for ny og permanent meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse ved Universitetet i Oslo, datert 11. mai 2023
- Rektorfullmaktsnotat om fordeling av plasser reservert Students at risk 2023/24, datert 19. mai 2023
- Mandat for Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO og oppnevning av medlemmer til Bedømmelseskomiteen, datert 25. mai 2023

Øvrige saker:

- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 1. juni 2023
- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 8. juni 2023 (ettersendes)
- Referat fra møte med de ansattes organisasjoner 14. juni 2023 (ettersendes)
- Årshjul styresaker
- Valg av representant med vararepresentanter fra gruppen midlertidig vitenskapelig personale til universitetsstyret –Protokoll
- Oppnevningbrev fra Studentparlamentet – studentrepresentanter til universitetsstyret for perioden 01.07.2023-30.06.2024
- Ny lov om universiteter og høyskoler (muntlig orientering i møtet)
- Utsynsmeldingen (muntlig orientering i møtet)
- Søksmål mot UiO – godkjenning av utdanning tatt i utlandet (muntlig orientering i møtet)



UNIVERSITETET I OSLO

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh
seniorrådgiver

Til: Universitetsstyret v/rektor på fullmakt

Rektorfullmakt

Dato: 11. mai 2023

Saksnr: 2023/4889

Fastsettelse av rammer for ny og permanent meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse ved Universitetet i Oslo

Meritteringsordningen for utdanningsfaglig kompetanse er en institusjonell ordning for å fremme utdanningskvaliteten ved Universitetet i Oslo. Målet er at det gjennom Pedagogisk akademi, og i de meritterte utdannelses fagmiljøer, skal skapes erfaringsdeling og videreutvikling av utdanningskvaliteten for de meritterte utdannerne, for deres fagmiljøer, for UiO overordnet og for våre studenter.

Det er et bærende prinsipp for UiO at all undervisningsaktivitet skal være forskningsbasert. UiO skal ta studentene til forskningsfronten av de fagene som det undervises i, og undervisningsmetodene skal være koblet til forskningsbasert kunnskap om hva som gir godt læringsutbytte for studentene. En merittert utdanner evner å ta forskningsbaserte valg som fremmer studentenes læring, bidrar til egen utvikling over tid og deler sine erfaringer i et kollegialt felleskap.

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok [4. desember 2018](#) å opprette en 3-årig pilot for merittering av utdanningsfaglig kompetanse. Den søknadsbaserte meritteringsordningen ble høsten 2022 evaluert av en ekstern komite. [7. mars 2023](#) vedtok Universitetsstyret at meritteringsordningen skal være en permanent ordning og at «*Rektor gis fullmakt til å fastsette den konkrete utformingen av en søknadsbasert ordning for merittering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO*».

Rektor nedsatte 2. mars 2023 en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag å «tydeligere operasjonalisere beskrivelsene av SoTL-kriteriene slik at de kan brukes i utlysningstekst på UiOs nettsider og i krav til søknad». Arbeidsgruppa har bestått av:

- Jarle Breivik, professor, merittert underviser og medlem av Bedømmelseskomiteen 2021 og 2022, MED (leder)
- Tone Fredsvik Gregers, førstelektor og merittert underviser MN
- Lisbeth M. Brevik, professor og merittert underviser, UV
- Tone Dyrdal Solbrekke, professor LINK og medlem av Bedømmelseskomiteen 2022
- Oline Sæther, leder av Studentparlamentet og medlem av Bedømmelseskomiteen 2022.

Utformingen av de øvrige kriteriene er, jf vedtaket i Universitetsstyret 7. mars 2023, utformet av Avdeling for studieadministrasjon på bakgrunn av tidligere diskusjoner i Universitetsstyret, Utdanningskomiteen og



IDF, samt de anbefalinger som er gitt i den eksterne evalueringen. Arbeidsgruppa er konsultert også i dette arbeidet, og rektoratet har gitt sin tilslutning til prinsippene.

Informasjon om meritteringsordningen vil bli lansert på UiOs nettsider både på norsk og på engelsk.

Vedørende honorering av Bedømmelseskomiteen

[Statens](#) personalhåndbok 10.14.2 fastslår at: «*Det gis ikke utvalgsgodtgjøring for statsansatte som deltar i utvalgsarbeid (leder, medlem eller sekretær) hvis arbeidet hører inn under vedkommendes ordinære arbeids- og ansvarsområde.*» Med dette som utgangspunkt har Rektor besluttet at studiedekanen, representanten fra LINK og studentrepresentanten(e) som er frikjøpt på heltid ikke honoreres for arbeidet i bedømmelseskomiteen. De øvrige representantene i komiteen honoreres.

Studiedirektør er gitt fullmakt til å fastsette honorar for den eksterne representanten og studentrepresentanten(e) som ikke er frikjøpt på heltid:

10 eller færre søkere	11-15 søkere	16 eller flere søkere
20 000 kroner	30 000 kroner	40 000 kroner

Fastsettelse av tilsvarende godtgjøring for komitemedlemmene fra Pedagogisk Akademi er drøftet med tjenestemannsorganisasjonene i deres møte 4. mai 2023, og de hadde ingen merknader til forslaget til honorering av Bedømmelseskomiteen.

Mandat for Bedømmelseskomiteen og oppnevning av den vil fremmes i egen rektorfullmakt.

Forslag til vedtak:

Rektor godkjenner på fullmakt den konkrete utformingen av en ny og permanent meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse ved Universitet i Oslo slik den framkommer av dette notat.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg: Utkast til rammer for meritteringsordningen

Saksbehandler: Kirsti Margrethe Mortensen, k.m.mortensen@admin.uio.no



UNIVERSITETET I OSLO

Vedtak

Rektor godkjenner på fullmakt den konkrete utformingen av en ny og permanent meritteringsordning for utdanningsfaglig kompetanse ved Universitet i Oslo slik den framkommer av dette notat.

Dato

Svein Stølen
rektor

Utkast til rammer for meritteringsordningen for utdanningsfaglig kompetanse ved Universitetet i Oslo

Søknadskriteriene er fastsatt av rektor på fullmakt fra Universitetsstyret xx. mai 2023

Formalia

- Alle vitenskapelige ansatte med minst to års fast ansettelse ved UiO kan søke om å bli tildelt tittelen merittert utdanner.
- Søknad med påkrevde vedlegg lastes opp som pdf-filer og leveres innen søknadsfristen via UiOs Nettskjema.
- Søknader som overskrider kravene til omfang vil ikke bli underlagt vurdering.
- Informasjon om meritteringsordningen tilgjengeliggjøres på UiOs nettsider på norsk og engelsk.
- Søknader kan leveres på bokmål, nynorsk eller engelsk.

Krav til søknaden

Formålet med søknaden er at søkerne skal dokumentere sitt systematiske og målrettede arbeid med utdanningskvalitet basert på fire kriterier utledet fra prinsippet om *Scholarship of Teaching and Learning* (SoTL) som angitt under.

Søknaden skal bestå av:

a) Redegjørelse

Redegjørelsen viser med inntil 2500 ord hvordan du oppfyller SoTL-kriteriene med henvisning til nummererte elementer i den pedagogiske mappen.

b) Pedagogisk mappe

Pedagogisk mappe er en samling med dokumentasjon som viser hvordan du oppfyller SoTL-kriteriene. Alle elementene i mappen, i form av dokumenter eller lenker, skal nummereres og henvises til i redegjørelsen.

c) Utdanningsfaglig CV

Utdanningsfaglig CV (maks fire A4 sider) skal inneholde en kortfattet oversikt av personalia, utdanning, universitetspedagogisk basiskompetanse og relevant pedagogisk erfaring. Det må av utdanningsfaglig CV tydelig framgå når du fikk fast ansettelse ved UiO.

d) Erklæring fra leder

Leder med personalansvar for søker skal i et følgebrev bekrefte å ha gjort seg kjent med insentivene for meritteringsordningen, samt bekrefte at enheten vil tilrettelegge for at søker får benytte seg av insentivene ved en eventuell utnevning til merittert utdanner.

Mal for beskrivelse av SoTL-kriteriene

1. Fokus på studentenes læring

- a. Beskriv og reflekter over hvordan du forstår studentenes læringsprosesser innenfor ditt fagområde.
- b. Begrunn hvorfor du vektlegger disse læringsprosessene og diskuter sammenhengene mellom din utdanningspraksis og implikasjoner for studentenes læring, gjerne forankret i pedagogisk og fagdidaktisk litteratur.
- c. Gi eksempler på undervisningsdesign, strategier eller metoder du har utviklet og forklar hvordan du engasjerer studentene i forskning og aktive lærings- og vurderingsformer.
- d. Dokumenter hvordan du oppmuntrer studentene til refleksjon og kritisk tenkning.
- e. Beskriv og reflekter over konkrete planer for hvordan du vil jobbe med studentenes læring.

2. En klar utvikling over tid

- a. Beskriv, analyser og reflekter over hvordan du systematisk har utviklet din utdanningspraksis over tid, inkludert endring av emner eller studieprogrammer, samt utprøving og utvikling av innovative undervisnings- og vurderingsformer.
- b. Begrunn hvorfor du valgte å gjøre disse endringene, gjerne forankret i relevant forskningslitteratur.
- c. Gi eksempler på hvordan du har inkludert nye undervisnings- og vurderingsformer i din utdanningspraksis og hvordan endringene har påvirket studentenes læring.
- d. Dokumenter hvordan du har fulgt opp utfordringer knyttet til din utdanningspraksis og hvordan du gjennom disse endringene har utviklet deg som utdanner.
- e. Beskriv og reflekter over konkrete planer for videreutvikling av din egen utdanningspraksis, gjerne knyttet til UiOs Strategi 2030 når det gjelder bærekraft, innovasjon eller digitalisering.

3. En forskende tilnærming

- a. Beskriv og reflekter over hvordan du har tatt i bruk forskning i din utdanningspraksis, både med hensyn til faglig innhold og pedagogisk metode.
- b. Begrunn hvorfor du har valgt denne forskningsbaserte tilnærmingen til utdanning.
- c. Gi eksempler på hvordan du har gjennomført forskning på egen utdanningspraksis og hvordan du har inkludert evalueringer og tilbakemeldinger fra studentene i utviklingen av din utdanningspraksis.
- d. Dokumenter eventuelle priser eller annen anerkjennelse du har mottatt for dine bidrag til utdanningskvalitet.
- e. Beskriv og reflekter over konkrete planer for å videreutvikle din forskende tilnærming for å fremme utdanningskvalitet.

4. Kollegial holdning og praksis

- a. Beskriv og reflekter over hvordan du har samarbeidet med kollegaer (inkludert administrasjon, studenter og eksterne samarbeidspartnere) i utvikling, forbedring og gjennomføring av din og andres utdanningspraksis.
- b. Begrunn hvorfor du har valgt nettopp disse samarbeidsformene for å styrke utdanningskvalitet.
- c. Gi eksempler på hvordan samhandling med kollegaer har bidratt til å endre din og andres utdanningspraksis, gjerne forankret i relevant litteratur.
- d. Dokumenter eventuelle lederroller du har, eller har hatt, for å fremme utdanningskvalitet.
- e. Beskriv og reflekter over dine konkrete planer for videre kollegialt samarbeid og erfaringsdeling for å fremme utdanningskvalitet.

Bedømmelseskomite

Søknader, som tilfredsstillende de formelle kravene til søkeren og søknaden, vurderes av en bedømmelseskomite. Bedømmelseskomiteens innstilling legges fram for Universitetsstyret ved rektor. Rektor fatter endelig vedtak.

Bedømmelseskomiteen skal bestå av:

- 1 studiedekan, leder – velges for 2 år
- 2 representanter fra Studentparlamentet, velges for 2 år hvor en velges i partallsår og en i oddetallsår. Det stilles krav til kjønnsbalanse. Ved første gangs utnevning oppnevnes en for ett år og en for to år.
- 2 representanter fra Pedagogisk Akademi – oppnevnes for 2 år
- 1 representant fra LINK – oppnevnes for 2 år
- 1 eksterne representant – oppnevnes for 2 år.

Det skal være kjønnsbalanse i komiteen. I tillegg skal komiteen ha fagkompetanse fra medisinske-naturvitenskapelige fagmiljøer og humaniora/samfunnsfag.

Avdeling for studieadministrasjon er sekretariat for meritteringsordningen.

Den eksterne representanten i Bedømmelseskomiteen får dekket eventuelle reisekostnader. I tillegg gis følgende honorar:

10 eller færre søkere	11-15 søkere	16 eller flere søkere
20 000 kroner	30 000 kroner	40 000 kroner

Komiteemedlemmene fra Pedagogisk Akademi og studentrepresentanten(e) som ikke er frikjøpt på heltid gis tilsvarende godtgjøring som gis til den eksterne representanten.

Studiedekanen, studentrepresentanten(e), som er frikjøpt på heltid og representanten fra LINK honoreres ikke.

Plikter og rettigheter for meritterte utdannere

Alle som tildeles tittelen merittert utdanner:

- får en begrunnet tilbakemelding på sin søknad
- beholder tittelen merittert utdanner så lenge de er ansatt ved UiO
- får medlemskap i UiOs Pedagogiske Akademi så lenge de er ansatt ved UiO
- har krav på å bli vurdert lønnsmessig i henhold til HTA 2.5.3 nr. 2, ekstraordinær innsats. Arbeidsgiver vil fremme krav på vegne av de et gjelder.
- gis rett til å få satt av tid tilsvarende en utdanningstermin, hvor hensikten er at det forskningsbaserte og kollektive aspektet i meritteringsordningen blir synliggjort og styrket. Dette kan for eksempel skje ved å forske på utdanning eller involvere kollegaer i egen undervisningspraksis. Nærmeste leder har ansvar for å avtale med den meritterte utdanneren hvordan arbeidet skal gjennomføres, eksempelvis 20 % i en viss periode dersom utdanningstermin ikke er ønskelig av enheten eller den meritterte.
- Fagmiljøet til den meritterte utdanneren får en engangsutbetaling på 50 000. Midlene knyttes til et lokalt tiltak som skal fremme utdanningskvaliteten ved den meritterte utdannerens enhet, etter avtale med den meritterte.

Dersom dette tiltaket krever ytterligere økonomiske ressurser er enheten ansvarlig for å finansiere det ved egne interne midler eller ved å søke eksterne midler.

Klage

Utnevnelsen av meritterte utdannere anses ikke som et enkeltvedtak og det er ingen klagerett for de som får avslag på sin søknad.

UTKAST



Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 19. mai 2023
Saksnr: 2022/6229

Rektorfullmaktsnotat om fordeling av plasser reservert Students at risk 2023/24

«Students at risk» (StAR) er en ordning for studentaktivister som på grunn av sitt politiske engasjement står i fare for ikke å kunne fullføre sin utdanning ved lærestedet i hjemlandet. Formålet med ordningen er å gi studentene en mulighet til å videreføre studiene sine i Norge.

I møtet i universitetsstyret i juni 2022 fikk rektor fullmakt til å fordele inntil fire studieplasser til «Students at risk» høsten 2023 (V-sak 30/22).

Blant de nominerte kandidatene til ordningen, var det i år flere kvalifiserte kandidater enn forventet. Seks nominerte søkere har takket ja til tilbud om studieplass på et masterprogram ved UiO.

I tillegg har Utenriksdepartementet satt av ekstra midler til Students at risk-stipender for studentaktivister fra Russland for studieåret 2023/2024. Disse studentene kommer i tillegg til StAR-studenter som allerede er nominert og tatt opp gjennom det igangsatte ordinære opptaket. To nominerte søkere har takket ja til tilbud om studieplass på et masterprogram ved UiO.

Dette innebærer at UiO har behov for å fordele åtte plasser til StAR-studenter høsten 2023. De aktuelle søkerne har fått tilbud om studieplass på følgende program:

Fakultet	Program	Antall
HF	Master i Asia and Middle East Studies	1
JF	Master i The Theory and Practice of Human Rights	2
MN	Master i Chemistry	1
MN	Master i Informatics: Language Technology	2
MN	Master i Informatics: Programming and System Architecture	1
SV	Master i Peace and Conflict Studies	1



Forslag til vedtak:

Rektor godkjenner på fullmakt fra universitetsstyret at det fordeles studieplasser til «Students at risk» høsten 2023 som følger:

- 1 plass på masterprogrammet Asia and Middle East studies ved HF
- 2 plasser på masterprogrammet The Theory and Practice of Human Rights ved JF
- 1 plass på masterprogrammet Chemistry ved MN
- 2 plasser på masterprogrammet Informatics: Language Technology ved MN
- 1 plass på masterprogrammet Informatics: Programming and System Architecture ved MN
- 1 plass på masterprogrammet Peace and Conflict studies ved SV

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Vedtak

Rektor godkjenner på fullmakt fra universitetsstyret at det fordeles studieplasser til «Students at risk» høsten 2023 som følger:

- 1 plass på masterprogrammet Asia and Middle East studies ved HF
- 2 plasser på masterprogrammet The Theory and Practice of Human Rights ved JF
- 1 plass på masterprogrammet Chemistry ved MN
- 2 plasser på masterprogrammet Informatics: Language Technology ved MN
- 1 plass på masterprogrammet Informatics: Programming and System Architecture ved MN
- 1 plass på masterprogrammet Peace and Conflict studies ved SV

Dato: 19. mai 2023

Svein Stølen
rektor

Saksbehandlere: *Tine Tång Engvik og Birgitte Brørs*



UNIVERSITETET
I OSLO

Til: Universitetsstyret v/rektor på fullmakt

Rektorfullmakt

Dato: 25. mai 2023

Saksnr: 2023/4889

Mandat for Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO og oppnevning av medlemmer til Bedømmelseskomiteen

Meritteringsordningen for utdanningsvitenskapelige kompetanse ved UiO nå er gjort permanent og det er vedtatt nye rammer for meritteringsordningen. Det er på denne bakgrunn behov for et nytt mandat for Bedømmelseskomiteen, samt oppnevning av medlemmer til nevnte komite.

Vedlagt følger utkast til mandat for Bedømmelseskomiteen, samt forslag til hvem som skal sitte i komiteen. Studentene oppnevner selv sine kandidater.

Forslag til vedtak:

1. Rektor godkjenner på fullmakt vedlagte mandat for Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO.
2. Rektor godkjenner på fullmakt oppnevningen av medlemmer til Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO i henhold til vedlagte liste.

Med hilsen

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Hanna Ekeli
avdelingsdirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Vedlegg:

1. Utkast til mandat for Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO.
2. Forslag til medlemmer til Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO

Saksbehandler: Kirsti Margrethe Mortensen, k.m.mortensen@admin.uio.no



Vedtak

1. Rektor godkjenner på fullmakt vedlagte mandat for Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO.
2. Rektor godkjenner på fullmakt oppnevningen av medlemmer til Bedømmelseskomiteen for vurdering av utdanningsfaglig kompetanse ved UiO i henhold til vedlagte liste.

Dato

Svein Stølen
rektor

Vedtatt av rektor på fullmakt fra Universitetsstyret xx. mai2023.

Utkast til mandat for Bedømmelseskomiteen for utdanningsvitenskapelige kompetanse ved UiO

1. Formål

Bedømmelseskomiteen skal vurdere innkomne søknader til UiOs meritteringsordning for utdanningsvitenskapelige kompetanse.

2. Arbeidsområde

Søknader, som tilfredsstillende de formelle kravene til søkeren og søknaden, vurderes av en bedømmelseskomité.

Bedømmelseskomiteen skal, på bakgrunn av søknadskriteriene, utarbeide tydelige vurderinger for hver enkelt søker. Disse vurderingene skal både danne grunnlag for innstillingen som følger saken hvor rektor på fullmakt utnevner nye meritterte utdannere, og den enkelte søker skal i tillegg få formidlet sin vurdering etter at rektor har fattet sin beslutning.

3. Organisering og sammensetning

Bedømmelseskomiteen skal bestå av:

- 1 studiedekan, leder – velges for 2 år
- 2 representanter fra Studentparlamentet, velges for 2 år hvor en velges i partallsår og en i oddetallsår. Det stilles krav til kjønnsbalanse. Ved første gangs utnevning oppnevnes en for ett år og en for to år.
- 2 representanter fra Pedagogisk Akademi.
- 1 representant fra LINK – oppnevnes for 2 år
- 1 ekstern representant – oppnevnes for 2 år.

Det skal være kjønnsbalanse i komiteen. I tillegg skal komiteen ha fagkompetanse fra medisinske- naturvitenskapelige fagmiljøer og humaniora/samfunnsfag.

Avdeling for studieadministrasjon er sekretariat for meritteringsordningen.

3. Godtgjøring til medlemmene i Bedømmelseskomiteen

Den eksterne representanten i Bedømmelseskomiteen får dekket eventuelle reisekostnader. I tillegg gis følgende honorar:

Under 10 søkere	11-15 søkere	16 eller flere søkere
20 000 kroner	30 000 kroner	40 000 kroner

Komiteemedlemmene fra Pedagogisk Akademi og studentrepresentanten(e) som ikke er frikjøpt på heltid gis tilsvarende godtgjøring som gis til den eksterne representanten.

Studiedekanan, studentrepresentanten(e), som er frikjøpt på heltid og representanten fra LINK honoreres ikke.

Sekretariatet ivaretas av Avdeling for studieadministrasjon.

4. Arbeidsform

Bedømmelseskomiteen organiserer selv sitt arbeide slik at det bygger opp om et resultat som er forenlig med arbeidsområdet.

5. Taushetsplikt

All informasjon som medlemmene av Bedømmelseskomiteen får tilgang til om søkere og søknader er taushetsbelagt. Det gjelder også etter at rektor har fattet sitt vedtak, dog med unntak av den informasjonen som gjøres offentlig kjent i forbindelse med lanseringen av de nytnevnte meritterte utdannerne.

UTKAST

Vedtatt av rektor på fullmakt fra Universitetsstyret xx. mai2023.

Oppnevning av medlemmer Bedømmelseskomiteen for utdanningsvitenskapelige kompetanse ved UiO fra og med 2023

I henhold til mandatet for Bedømmelseskomiteen for utdanningsvitenskapelig kompetanse ved UiO oppnevner herved rektor følgende medlemmer av Bedømmelseskomiteen:

- studiedekan Sivert Angel, TF, leder – velges for 2 år -
- professor Jarle Breivik, MED og medlem av UiOs pedagogiske akademi
- førstelektor Tone Fredsvik Gregers, MN – oppnevnes for 2 år
- professor Tone Dyrdal Solbrekke, LINK – oppnevnes for 2 år
- professor Arild Raaheim, UiB – oppnevnes for 2 år.

De to representantene fra Studentparlamentet oppnevnes av Studentparlamentet selv.

Avdeling for studieadministrasjon er sekretariat for meritteringsordningen.



MØTEREFERAT

IDF-møte med styresaker

Dato: 01.06.2023

Sted: LSH Hannah Ryggen-rommet (1004)

Saksnr.: 2023/4

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Arne Benjaminsen (universitetsdirektør), Irene Sandlie (organisasjons- og personaldirektør), Kristin Koren Viksjø (referent), Anne-Grethe Søreng (observatør)
Ellen Johanne Caesar (avdelingsdirektør ØVA, sak 2)
Mette Bakkerud Lundeland (seksjonssjef OPA, sak 3)
Mari Theodorsen (seniorrådgiver OPA, sak 3)
Hanna Ekeli (studiedirektør SADM, sak 4, 5 og 6)

Fra arbeidstakersiden:

Natalia Zubillaga (NTL), Axel Hjelme (NTL), Ingunn Skjerve (Forskerforbundet), Mattias Solbakken (Akademikerne), Ariel Sevendal (Parat), Thomas Aulin (HVO)

Meldt forfall:

1) Gjennomgang av tentativt sakskart til universitetsstyremøte 20. juni 2023

Arbeidsgiver gikk igjennom sakskart til universitetsstyremøte 20. juni 2023.

NTL lurte på om det gis ytterligere informasjon enn det partene tidligere har diskutert i sakene om Oslo Science City og Livsvitenskapsbygget. NTL ønsker i så fall å få denne informasjonen. NTL minnet om at NTL tidligere har etterspurt videre planer for drift av Livsvitenskapsbygget, samt en prinsipiell diskusjon rundt fordelingen mellom Statsbygg og UiO.

HVO lurte på hva det skulle informeres om i saken om OD og MED.

Arbeidsgiver kommenterte at saken om Livsvitenskapsbygget gjelder selve satsingen og opplyste at det ikke er noe nytt om byggesaken per nå. Drift av bygget er et tema som vil komme tilbake til IDF. Arbeidsgiver forklarte videre at saken om OD og MED handler om prosess.

2) Analyser av resultater og undervisning i 2022 - informasjon

Arbeidsgiver viste til at det årlig gjøres en gjennomgang av UiOs resultater på alle de åtte resultatindikatorerne i det nasjonale finansieringssystemet. Resultatanalysen for 2022 viser at UiO har gode resultater på mange områder, men fortsatt nedgang når det gjelder avlagte studiepoeng og fortsatt svake tall for antall doktorgrader. Det som er bekymringsfullt, er utviklingen når det gjelder antall avlagte studiepoeng der nedgangen fra 2021 fortsatte i 2022 og innebærer redusert bevilgning på 37 mill. kroner i 2024.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.



3) Ansettelsesorganets myndighet - oppfølging av styresak om vitenskapelig rekruttering og kompetanseprofil

Arbeidsgiver fortalte at Universitetsstyret i februar vedtok Regler for ansettelse og opprykk i professor- og førsteamanuensisstillinger ved UiO med tilhørende veiledere for medlemmer av sakkyndig komite, med følgende tillegg: «Administrasjonen kommer tilbake med en sak til styret om ansettelsesorganets myndighetsområde.». Ett av styremedlemmene foreslo i styremøtet å ta ut en setning fra § 23: «Ansettelsesorganet avgjør i siste instans hvem av de innstilte søkerne som er best kvalifisert og skal få tilbud om stillingen». Universitetsdirektøren anbefaler at man ikke imøtekommer forslaget og viste til at ansettelser i staten skjer etter en toleddet prosess med innstilling og ansettelse og hovedbegrunnelsen for en toleddet prosess som er at dette bidrar til at den best kvalifiserte ansettes, samtidig som det sikrer en betryggende og tillitsskapende prosess.

Akademikerne, NTL, Parat og HVO støttet arbeidsgivers konklusjon.

4) Rammer for studentmedvirkning ved UiO - drøfting

Arbeidsgiver orienterte om prosessen og presenterte forslag til retningslinjer for studentmedvirkning på fakultets- og instituttnivå. Retningslinjene skal legge til rette for at studenttillitsvalgte på enhetene opererer under forutsigbare vilkår.

Akademikerne lurte på hvorfor programledere ikke nevnes i dokumentet.

NTL takket for et godt forslag og kommenterte at det er bra med en formalisering av ansvaret mellom de ulike nivåene. NTL bemerket at ordlyden «ved behov» kan bli utydelig i avsnittet om UiOs tilrettelegging for studentorganer side 2: «Dersom det er etablert program- eller fagutvalg ved et fakultet/institutt, kan det ved behov inngås en tilsvarende avtale mellom utvalget og fakultets-/instituttledelsen.» NTL påpekte at det på dette nivået lettere oppstår uenighet rundt behovet for og graden av tilrettelegging.

Forskerforbundet var fornøyd med at det skapes mer forutsigbarhet.

HVO viste til punktet om opplæring og ansvarsfordeling lokalt og sentralt og lurte på om ansvaret faller mellom to stoler.

Arbeidsgiver forklarte til Akademikerne at tanken er at det formelle ansvaret ligger hos instituttleder og at programleder er en vid rolle. Arbeidsgiver tar innspillene fra NTL og HVO med i videre arbeid og planer for opplæring.

5) UiOs studietilbud for 2024/2025, inkl. fordeling av studieplasser - informasjon

Arbeidsgiver forklarte at UiOs studietilbud for studieåret 2024/2025 blir behandlet i tråd med årshjulet for portefølje- og opptaksrammer, og bygger på innspill fra fakultetene. Arbeidsgiver fortalte at det skjer mye på utdanningsområdet framover med ny finansieringsmodell og utsynsmeldingen og opplyste at dette vil komme tilbake som en diskusjon til IDF.

NTL lurte på arbeidsgivers tanker rundt tiltak knyttet til forventninger til økt produksjon, og hvordan dette eventuelt kan påvirke hva slags studietilbud som utarbeides og kvaliteten på disse.



Arbeidsgiver ser at studiepoengproduksjonen blir viktigere i ny modell og tenker at diskusjonen i stor grad vil handle om hvordan UiO skal klare å møte forventningene framover. Arbeidsgiver er samtidig opptatt av å levere kvalitet.

6) Revisjon av UiOs kvalitetssystem for utdanningsvirksomheten – informasjon

Arbeidsgiver presenterte forslag til revidert kvalitetssystem for UiOs utdanningsvirksomhet. Revisjonen er en direkte oppfølging av rapporten fra NOKUTs tilsyn med UiOs systematiske kvalitetsarbeid i 2022.

Organisasjonene hadde ingen kommentarer.

Eventuelt

- **System for turnusplanlegging**

Parat lurte på status for kartleggingsprosesser knyttet til vurdering av systemer for turnusplanlegging ved UiO.

Arbeidsgiver følger opp med statusoppdateringer i IDF OPA.

Tentativ årshjul styresaker 2023

Per 09.06.2023

September (seminar og styremøte)
Status for arbeid med midlertidighet ved UiO
Nye arealer HelSam
Salg av eiendom i Athen
Klimagassregnskapet 2021 og 2022
Forlengelse av UiO Livsvitenskap (også i desembermøtet)
Circle U – status og ny periode
Oktober
Ny strategisk handlingsplan for innovasjon
Statsbudsjettet - konsekvenser for UiO
Virksomhetsrapport 2. tertial
Intellectual Property Rights (IPR) -forslag til ny politikk
Budsjettinnspill utenfor rammen til Kunnskapsdepartementet
Direktør KHM
Organisering av UiOs barnehager i henhold til ny barnehagelov
Desember
Æresdoktorer 2024
Bærekrafthuset
Forlengelse av UiO: Livsvitenskap

Ikke datofestet

Oppfølgings sak om retningslinjer for håndhevelse av språkkravet

Videreføring av Norsk senter for molekylærmedisin (NCMM)

Forskningskvalitet, studiekvalitet og kvalitet på ledelse



Til: Universitetsstyret
Fra: Universitetsdirektøren

Sakstype: Orienteringssak
Møtesaksnr: O-sak
Møtenr: 4/2023
Møtedato: 20. juni 2023
Notatdato: 09. juni 2023
Arkivsaksnr:
Saksansvarlig: Avdeling for organisasjon og personal

Valg av representant med vararepresentanter fra gruppen midlertidig vitenskapelig personale til universitetsstyret - Protokoll

I henhold til valgreglementet for UiO § 14 om valgprotokoll, skal protokoll for valg til universitetsstyret oversendes styret.

Hovedproblemstillinger i saken

Valget på én representant og to vararepresentanter fra gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte ble gjennomført elektronisk i perioden 22. mai, klokken 08.00 til fredag 26. mai, klokken 08:00. Valgperioden er 1. august 2023 til 31. juli 2024.

Innstillingen fra Det sentrale valgstyret viser at følgende kandidater er valgt for gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte.

- Representant: Isabel Viola Kreis, postdoktor (MED)
- 1. vara: Stian Kogler, stipendiat (MN)
- 2. vara: Kjersti Bartnæs Krallinger, universitetslektor (HF)

Vedlagt følger signert protokoll fra møte i Det sentrale valgstyret 2. juni 2023.

Arne Benjaminsen
universitetsdirektør

Irene Sandlie
organisasjons- og personaldirektør

Vedlegg

Vedlegg 1: Protokoll fra Det sentrale valgstyret

Protokoll

Møte i det sentrale valgstyret fredag 2. juni 2023, klokken 09.30, for valg av representant og 2 vararepresentanter for gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte til universitetsstyret, Universitetet i Oslo. Valgperioden for de valgte er 1. august 2023 til 31. juli 2024.

Til stede fra det sentrale valgstyret:

Marit Halvorsen, Reetika Joshi, Hans-Markus Jensvold Kverneng

Til stede fra valgsekretariatet:

Roger Markgraf-Bye, Michael Schøyen Grude, Bård Henry Moum Jakobsen, Marie Johanne Talleraas (referent)

1. Gjennomgang av stemmer utenfor manntallet

Innstilling fra valgsekretariatet er vedlagt protokollen (*vedlegg 1*).

Vedtak: Det sentrale valgstyret godkjenner innstillingen fra valgsekretariatet.

2. Godkjenne valgresultatet ved valg av midlertidig vitenskapelig ansatte til universitetsstyret 2023-2024

Elektronisk utskrift av avgitte stemmer og valgresultatet er vedlagt (*vedlegg 2*).

For gruppen midlertidig vitenskapelige ansatte stilte følgende kandidater til valg:

- Danial Ali Akbari, postdoktor ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet
- Paul Gude Deberitz, stipendiat ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Barbro Renland Haugjord, stipendiat ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Stian Kogler, stipendiat ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- Kjersti Bartnæs Krallinger, universitetslektor ved Det humanistiske fakultet
- Isabel Viola Kreis, postdoktor ved Det medisinske fakultet

Valget ble gjennomført i perioden 22. mai (08.00) til 26. mai (08.00) 2023.

Følgende kandidater er valgt for gruppen midlertidig vitenskapelig ansatte til universitetsstyret:

- Fast representant: Isabel Viola Kreis, postdoktor ved Det medisinske fakultet
- 1. vara: Stian Kogler, stipendiat ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet
- 2. vara: Kjersti Bartnæs Krallinger, universitetslektor ved Det humanistiske fakultet

Vedtak: Det sentrale valgstyret godkjenner valget og valgresultatet for gruppen midlertidig i vitenskapelig ansatte for perioden 1. august 2023 til 31. juli 2024 slik dette kommer frem ovenfor.

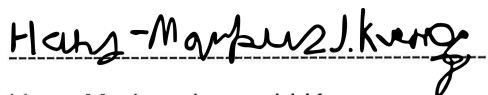
Valgstyret:



Marit Halvorsen



Reetika Joshi



Hans-Markus Jensvold Kverneng



Oslo, 06.06.23

TIL: Universitetsdirektørens kontor
Postboks 1072 Blindern
0317 Oslo

KOPI: Valgte representanter

OPPNEVNINGSBREV

Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo valgte på sitt konstituerende møte den 25. mai 2023 følgende studentrepresentanter til Universitetsstyret for perioden 1. juli 2023 – 30. juni 2024:

- * Solveig Martha Tynkkynen med personlig vara Ada Lassen-Urdahl
- * Sivert Arntzen med personlig vara Robert Granlund

Nedenfor følger opplysninger om de valgte representantene:

NAVN: Solveig Martha Tynkkynen	NAVN: Ada Lassen-Urdahl
E-POST: solveigmtynkkynen@gmail.com	E-POST: ada.lassen.urdahl@gmail.com
NAVN: Sivert Arntzen	NAVN: Robert Granlund
E-POST: sivertar@uio.no	E-POST: robertgranlund@hotmail.no

Hvert år i mai/juni avholder Studentparlamentet ved UiO et konstituerende møte hvor det nyvalgte Studentparlamentet konstituerer seg. Her blir nye representanter valgt til ulike verv. Når nye studentrepresentanter til Universitetsstyret blir valgt på konstituerende møte i 2024, vil nytt oppnevningbrev bli oversendt.

Representanter er selv ansvarlige for å informere om kontaktinformasjon. Dersom kontakt ikke oppnås med de valgte representantene, ber vi dere ta kontakt med undertegnede.

Vennlig hilsen

Anne Aase-Mæland
Daglig leder
Studentparlamentet ved Universitetet i Oslo

Side 1 av 1