



MØTEREFERAT

IDF-møte med styresaker

Saksnr.: 2023/4

Sted: LSH Hannah Ryggen-rommet (1004)

Dato: 08.06.2023

Til stede:

Fra arbeidsgiversiden:

Arne Benjaminsen,
Johannes Falk Paulsen
Ellen Johanne Caesar
Leif Johnny Johannesen
Anne Grethe Sjøreng

Universitetsdirektør
Ass. universitetsdirektør
Avdelingsdirektør ØVA
Underdirektør – Underavdeling for Plan og prosjekt (sak 4)
OPA (referent)

Fra arbeidstakersiden:

Axel Hjelme
Belinda Eikås Skjøstad
Elisabeth Perioli Bjørnstøl
Mattias Solbakken
Thomas Aulin

NTL
Forskerforbundet
Forskerforbundet
Akademikerne
HVO

Meldt forfall: Ariel Sevendal (Parat)

Agenda

Sak 1) Fordeling 2024 – informasjon

Universitetsdirektøren informerte om at saken, Fordeling 2024, blir satt opp som drøftingssak på det ekstraordinære IDF- møtet onsdag 14. juni. Det vil også bli informert om forslaget til revidert nasjonalbudsjett, som blant annet forslår økt kompensasjon for lønns- og prisstigning i 2023. I samme møte vil det også settes opp en informasjonssak om status OD - MED.

Forskerforbundet ønsket en nærmere presisering og forklaring hva priskompensasjonen til fakultetene skal brukes til i forbindelsen med at prognosen fremover tilsier lavere energikostnader.

Arbeidsgiver svarte at denne kompensasjonen vil bli overført til enhetene etter fordelingsmodellen.. Men det må gjøres nærmere vurderinger mht. evt. tilbakeføring av beløpet til enhetene. Det er fortsatt vesentlig usikkerhet mht. beløpsstørrelse, og prognosen for energikostnader følges tett ut året.

Forskerforbundet spurte så om tildelingen i revidert nasjonalbudsjett er kompensasjon for prisvekst og ikke lønnsvekst. Forskerforbundet understreket at det må sikres at det ikke går utover lønnsutviklingen til den enkelte og det skapes ulikhet.

- **Arbeidsgiver** svarte at det en økt kompensasjon for lønns- og prisstigning i 2023



Sak 2) Virksomhetsrapport T1 – informasjon

Arbeidsgiver orienterte fra rapporten og oppsummerte at samlet har UiO noe nedgang i merforbruket, men dette er forventet på en T1 rapport. Samtidig er det forventet en moderat økning senere på året.. Alle enheter utenom OD har redusert merforbruket.

HVO viste til ledelsesvurderingene fra EA og MAT-NAT og at begge stilte spørsmål ved Livsvitenskapsbygget og usikkerheten til arealsituasjonen.

Arbeidsgiver svarte at LVB utgjør en stor risiko i EAs portefølje gitt prosjektet størrelse og innretning de kommende årene. Samt at MAT-NAT vil være en stor bruker i bygget, det er derfor naturlig at de har et aktivt forhold til prosjektet.

HVO lurte på hvorfor Statsbygg skal ha en driftsrolle i LVB?

Arbeidsgiver svarte at det er et mål å etablere gode avtaler med Statsbygg om bruken av LVB for UiO i fremtiden.

NTL lurte på om det nå blir satt i gang billigere løsninger igjen medfører at det blir økte utgifter på lang sikt. NTL nevnte eksempel med nedleggelsen av dyrestallen med et resultat som reduksjon i husleiekostnader.

Forskerforbundet var enig med NTL og hevdet at det tas raske beslutninger som også går ut over medvirkningen i de vitenskapelige ansatte og trakk frem at det gjort en bestemmelse i dette tilfellet uten at de ansatte var involvert.

Arbeidsgiver svarte NTL og Forskerforbundet at spørsmålet rundt dyrestaller har vært en sak det er arbeidet med over år. Arbeidsgiver legger til grunn at MAT-NAT vil prosesser som sikrer medvirkning.

NTL er enig i Forskerforbundet at det har gått veldig raskt uten medvirkning fra forskerne med det resultat at noen har måttet avslutte forskningen sin. NTL foreslo at det i denne saken burde vært gjort en utredning om foreliggende alternativer og konsekvenser for nedleggingen.

Sak 3) UiOs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet – plan for oppfølging – informasjon

Bakgrunn for saken er at Kunnskapsdepartementet (KD) og Universitetet i Oslo (UiO) har inngått en utviklingsavtale for perioden 2023-2026. Utviklingsavtalen er utarbeidet av UiO, og er basert på prioriteringer i Strategi 2030. Utviklingsavtalen er det styringsdokumentet KD særskilt vil følge opp UiO på.

Mål og styringsparametere i avtalen implementeres der det er relevant. UiOs utviklingsavtale med KD implementeres der det er relevant i fakulteter og tilsvarende enheters styringsdokumenter.

Forskerforbundet viste til at de er opptatt av at det gis god informasjon også til de lokale prosesser og medvirkning for utrulling av utviklingsavtalen.

Arbeidsgiver svarte at medbestemmelse også må tas ved de ulike fakultetene

Sak 4) UiOs finansiering av opsjoner og investeringer i Vikingtidsmuseet (VTM) – informasjon

Arbeidsgiver viste til at prosjektet Vikingtidsmuseet ble nedskalert i fjor. Bakgrunnen for saken er å informere styret og beskrive de reduserte kvalitetene og funksjonene knyttet til det nedskalerte



UNIVERSITETET I OSLO

investeringsprosjektet Vikingtidsmuseet, og å skissere mulige løsninger og hvor langt opsjonene rekker for videre behandling som følge av fjorårets nedskalering.

NTL viste til at opsjonene spenner seg fra ca. 300.000 kr til over flere millioner kroner for tiltakene og ønsket å få en oversikt over disse. NTL lurte på f.eks. om pauserom til de ansatte skal utarbeides videre i forslaget.

Arbeidsgiver svarte at det er forutsatt at det skal foreligge brukstillatelse fra Plan- og bygningsetaten i Oslo kommune, og at museet skal kunne tas i bruk ved overtakelse uten å utløse noen av opsjonene.

HVO lurte på om det er tatt høyde for kontorlokaler.

Arbeidsgiver svarte at det vil bli klargjort for nødvendige arealer for å sikre brukstillatelse. De planlagte kontorlokalene for forskere, samlingsforvaltning og andre driftsfunksjoner er foreløpig tatt ut av prosjektet.

Det ble til slutt foretatt en oppsummering av saker til ekstraordinært IDF-møte 14.juni 2022:

- Revidert nasjonalbudsjett
- Fordeling 2024
- OD-Med

Saksbehandler:

Anne-Grethe Søreng, a.g.soreng@admin.uio.no