



## Styresak

Til: Universitetsstyret  
Fra: Universitetsdirektøren

---

Sakstype: Orienteringssak  
Møtesaksnr: O-sak 1-24  
Møtenr: 1/2024  
Møtedato 6. februar 2024  
Notatdato: 29.01.2024  
Arkivsaksnr: 2008/3197  
Saksbehandler: Bente Hennie Strandh

---

### Orienteringer fra universitetsdirektøren

#### Saker tatt på fullmakt (rektorfullmaktssaker):

- Styresammensetning for UiO Livsvitenskap for perioden 01.01.2024-31.12.2025, datert 21. november 2024
- Innstilling til Universitetsstyret ved rektor fra Bedømmelseskomiteen for merittering av utdanningsfaglig kompetanse 2023, datert 23.11.2023 (unntatt offentlighet: offl. §26.2)
- Oppnevning av varamedlemmer til Forskningsetisk utvalg ved UiO, datert 08.12.2023
- Nytt varamedlem fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet i UiO: Demokratis styre, datert 12. desember 2023
- Oppnevning av eksterne medlemmer til styret ved Det juridiske fakultet 01.01.24-31.12.27, datert 19. desember 2023
- Rektorfullmatsnotat om endret normering av erfaringsbasert masterprogram i teologi og pastoral praksis, datert 20. desember 2023
- Oppnevning av medlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse, datert 20.12.2023
- Gjenoppnevning som varamedlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse, datert 20.12.23
- Ny styreleder for UiO: Demokrati for perioden 01.01.2024-31.12.2024, datert 22. desember 2023



**Øvrige saker:**

- Referat fra møter med de ansattes organisasjoner 18.01.24

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Bente Hennie Strandh  
seniorrådgiver



## Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/rektor på fullmakt

Dato: 21. november 2023  
Saksnr: 2015/2807

### **Styresammensetning for UiO Livsvitenskap for perioden 01.01.2024 – 31.12.2025**

UiO:Livsvitenskap har styreperiode for to år av gangen, og inneværende styreperiode utgår 31.12.2023. Det er behov for å nedsette styre for perioden 01.01.2024 til 31.12.2025 (med forbehold om en videreføring av UiO:Livsvitenskap etter 31.12.2024).

#### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av følgende styre for UiO:Livsvitenskap for perioden 01.01.2024 - 31.12.2025 (med forbehold om en videreføring av UiO:Livsvitenskap etter 31.12.2024):

#### **Styreleder**

Øyvind Fylling-Jensen, selvstendig næringsdrivende, Ph.d.

#### **Styremedlemmer**

Gerd Nilsen, næringslivsrepresentant, senior prosjektleder i Thermo Fisher Scientific

Espen Melum, overlege ved Oslo Universitetssykehus  
vara Lars Eide, forskningsleder

Jan G. Bjålie, prodekan for forskning og innovasjon ved Det medisinske fakultet  
vara Hilde Irene Nebb, innovasjonsdirektør og professor

Kathrin Bjerknes, instituttleder ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
vara Melinka Alonso Butenko, professor

Mathilde Skoie, prodekan ved Det humanistiske fakultet  
vara Helge Jordheim, professor

Lars Tjelta Westlye, prodekan for forskning ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
vara Anne Julie Semb, dekan



# UNIVERSITETET I OSLO

## **Studentrepresentanter**

Bjørn Kristian Eide (til og med 30.06.2024)

Jenny Agente Duesund Hansen (til og med 30.06.2024)

## **Representant for midlertidig vitenskapelige ansatte**

Inga Solgård Juvkam, stipendiat (til og med 31.05.2024)

vara Kjersti Johnsrud, postdoktor (til og med 31.05.2024)

Md hilsen

Arne Benjaminsen  
Universitetsdirektør

Avdelingsdirektør  
Ingrid Sogner

## **Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av følgende styre for UiO:Livsvitenskap for perioden 01.01.2024 - 31.12.2025 (med forbehold om en videreføring av UiO:Livsvitenskap etter 31.12.2024):

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av følgende styre for UiO:Livsvitenskap for perioden 01.01.2024 - 31.12.2025 (med forbehold om en videreføring av UiO:Livsvitenskap etter 31.12.2024):

## **Styreleder**

Øyvind Fylling-Jensen, selvstendig næringsdrivende, Ph.d.

## **Styremedlemmer**

Gerd Nilsen, næringslivsrepresentant, senior prosjektleder i Thermo Fisher Scientific

Espen Melum, overlege ved Oslo Universitetssykehus  
vara Lars Eide, forskningsleder

Jan G. Bjålie, prodekan for forskning og innovasjon ved Det medisinske fakultet  
vara Hilde Irene Nebb, innovasjonsdirektør og professor

Kathrin Bjerknes, instituttleder ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
vara Melinka Alonso Butenko, professor



# UNIVERSITETET I OSLO

Mathilde Skoie, prodekan ved Det humanistiske fakultet  
vara Helge Jordheim, professor

Lars Tjelta Westlye, prodekan for forskning ved Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
vara Anne Julie Semb, dekan

## **Studentrepresentanter**

Bjørn Kristian Eide (til og med 30.06.2024)

Jenny Agente Duesund Hansen (til og med 30.06.2024)

## **Representant for midlertidig vitenskapelige ansatte**

Inga Solgård Juvkam, stipendiat (til og med 31.05.2024)

vara Kjersti Johnsrud, postdoktor (til og med 31.05.2024)

21. november 2023

Svein Stølen  
rektor

Saksbehandler: Sofia Elamson, seniorrådgiver, Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon  
[sofia.elamson@admin.uio.no](mailto:sofia.elamson@admin.uio.no)



Til: Universitetsstyret v/Rektor på fullmakt

Dato: 08.12.2023

Saksnr.: 2009/8761

### Oppnevning av varamedlemmer til Forskningsetisk utvalg ved UiO

Forskningsetisk utvalg (FEU) er UiOs redelighetsutvalg og universitetets rådgivende organ for forskningsetikk. Utvalget skal arbeide for at forskningen foregår innenfor forskningsetiske rammer, og behandler enkeltsaker knyttet til brudd på anerkjente forskningsetiske normer ved UiO (med unntak av saker om klinisk medisin, som ligger under Felles redelighetsutvalg). Mandatet for Forskningsetisk utvalg sier følgende om sammensetning og oppnevning:

«Forskningsetisk utvalg skal bestå av fem medlemmer, hvorav ett eksternt medlem, med personlige varamedlemmer. Ett av medlemmene skal være jurist, og minst ett av medlemmene skal ha etikkfaglig kompetanse, jfr. forskningsetikkloven § 6 andre ledd. Medlemmene bør ha bred forskningsbakgrunn og erfaring fra forskningsrelevante styringsorganer. Sammensetning av utvalgets medlemmer skal for øvrig reflektere bredden i den forskning ved UiO. Utvalget kan suppleres ved behov. Begge kjønn skal være representert.»

Det ble ikke oppnevnt varamedlemmer da sittende utvalg ble gjenoppnevnt i 2022. Forskningsetisk utvalg ser nå behov for personlige varamedlemmer for alle utvalgets medlemmer for resten av perioden, 1. januar 2024 til 31. august 2025. I møtet i Forskningsetisk utvalg 21. november 2023 vedtok utvalget et forslag om varamedlemmer, som listet opp i tabell under. Kandidatene som fremmes har bekreftet at de ønsker dette. Utvalget får da følgende sammensetning:

<i>Fast medlem</i>	<i>Varamedlem</i>
professor Bjørn T. Ramberg, HF (leder)	professor, Robert Huseby, SV – etikkfaglig kompetanse
professor Marit Halvorsen, JUS (nestleder)	professor Morten Holmboe, Politihøgskolen – jurist
professor Kristin Heggen, MED	professor Stine Marie Ulven, MED
postdoktor Marie Eikemo, SV	førsteamanuensis Robyn Elizabeth Boéré, TF– etikkfaglig kompetanse
førsteamanuensis Ole Herman Ambur, OsloMet	seniorforsker Kristian Alfsnes, FHI

### Forslag til vedtak:

Rektor oppnevner de fem foreslåtte varamedlemmene for hvert sitt respektive medlem av Forskningsetisk utvalg ved UiO, jamfør tabell over, fra 01.01.2024.–31.8.2025.

**UiO:Ledelsen og støtteenheter**  
Avdeling for forsknings- og  
innovasjonsadministrasjon

Postadresse:  
Postboks 1072 Blindern  
0316 OSLO

Besøksadresse:  
Lucy Smiths hus,  
Problemveien 7

Tlf: +47 22 85 50 50  
Faks:  
E-post:  
postmottak@admin.uio.no  
<http://www.uio.no/>  
Org.nr.: 971 035 854



Med hilsen,

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Ingrid Sogner  
avdelingsdirektør

**Vedtak:**

Rektor oppnevner de fem foreslåtte varamedlemmene for hvert sitt respektive medlem av Forskningsetisk utvalg ved UiO, fra 01.01.2024.–31.8.2025.

Svein Stølen  
Rektor

Saksbehandler:  
*Vetle Nordli Syverud*  
*v.n.syverud@admin.uio.no*



## Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 12. desember 2023

Saksnr: 2022/40175

### **Nytt varamedlem fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet i UiO:Demokratis styre**

UiO:Demokratis styre er oppnevnt av rektor. Styret har tolv medlemmer og består av en representant fra hvert deltagende fakultet. I tillegg er fast og midlertidig vitenskapelig ansatte representert, sammen med to studentrepresentanter og ekstern styreleder. Nåværende styre er oppnevnt til og med 31. desember 2024.

Det samfunnsvitenskapelige fakultet har meldt at de skifter vararepresentant i styret fra og med 1. januar 2024 grunnet endringer i dekanatet. Ny vararepresentant er Tora Skodvin, professor ved Institutt for statsvitenskap og studiedekan ved fakultetet fra 1. januar 2024.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av Tora Skodvin som ny vararepresentant fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet i UiO:Demokratis styre fra 1. januar 2024 til og med 31. desember 2024.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
Universitetsdirektør

Avdelingsdirektør  
Ingrid Sogner

### **Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av Tora Skodvin som ny vararepresentant fra Det samfunnsvitenskapelige fakultet i UiO:Demokratis styre fra 1. januar 2024 til og med 31. desember 2024.

Dato  
12. desember 2023

Svein Stølen  
rektor

Side 1 av 2





# UNIVERSITETET I OSLO

Saksbehandler: Sofia Elamson, [sofia.elamson@admin.uio.no](mailto:sofia.elamson@admin.uio.no)



## Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt

Dato: 19. desember 2023  
Saksnr: 2023/19206

### Oppnevning av eksterne medlemmer til styret ved Det juridiske fakultet 01.01.24-31.12.27

I henhold til Normalregler for fakulteter ved UiO, § 2-2 andre kulepunkt, oppnevnes eksterne medlemmer til fakultetsstyret av rektor på fullmakt etter forslag fra fakultetsstyret.

Funksjonstiden til dagens styre ved Det juridiske fakultet utløper ved nyttår. Høsten 2023 er det gjennomført valg av ansatte og studenter for kommende periode. Videre vedtok sittende fakultetsstyre i møtet 14.12.23 å foreslå følgende eksterne medlemmer til fakultetsstyret for kommende periode:

- Advokat Siri Teigum med høyesterettsdommer Are Stenvik som personlig vara
- Likestillings- og diskrimineringsombud Bjørn Erik Thon med tingrettsdommer Aina Mee Ertzeid som personlig vara

Teigum, Thon og Stenvik har sittet i vervene i én full valgperiode, og alle tre kan dermed gjenoppnevnes. Ertzeid har tidligere ikke hatt verv knyttet til fakultetsstyret.

### Kort om kandidatene

Siri Teigum er utdannet cand.jur. i 1987 fra Det juridiske fakultet, UiO. Hun har vært ansatt i Justisdepartementets lovavdeling, vært Legal secretary og bistått EFTA-landene som juridisk sekretær under EØS-forhandlingene (1989-91). Teigum har vært ansatt i Thommessen siden 1992 som advokatfullmektig, advokat og fra 1996 som partner. Teigum var eksternt varamedlem til fakultetsstyret i to perioder før hun ble fast eksternt medlem i januar 2020.

Bjørn Erik Thon er utdannet cand.jur. i 1989 fra Det juridiske fakultet, UiO. Han har tidligere jobbet som seksjonssjef i Forbrukerrådet, advokat- og dommerfullmektig, vært politisk rådgiver, forbrukerombud (2000-2010) og direktør i Datatilsynet (2010-2022). Siden februar 2022 har Thon vært likestillings- og diskrimineringsombud i Norge. Thon kom inn i fakultetsstyret som fast eksternt medlem i januar 2020.

Are Stenvik er utdannet cand.jur. i 1990 og dr.jur. 2001, begge fra Det juridiske fakultet, UiO. Han var advokatfullmektig og advokat i BAHR, før han ble stipendiat (1996), professor (2002) og prodekan for forskning (2004) ved Det juridiske fakultet. I perioden 2010-2023 var Stenvik partner i BAHR. I oktober 2023 tiltrådte han som høyesterettsdommer. Stenvik kom inn i fakultetsstyret som eksternt varamedlem i januar 2020.



Aina Mee Ertzeid er utdannet cand.jur. i 2004 fra Det juridiske fakultet, UiO. Etter endt utdanning har hun jobbet i Justisdepartementets lovavdeling (2004-2012), vært politiadvokat i Oslo politidistrikt (2009-2011) og Økokrim (2012-2013), samt statsadvokat ved Oslo statsadvokatembeter (2014-2019). Fra oktober 2019 har Ertzeid vært tingrettsdommer ved Oslo tingrett. Ertzeid har ikke tidligere vært i fakultetsstyret.

**Forslag til vedtak:**

Rektor oppnevner på fullmakt følgende eksterne medlemmer til styret ved Det juridiske fakultet for perioden 01.01.24-31.12.27:

- Advokat Siri Teigum med høyesterettsdommer Are Stenvik som personlig vara
- Likestillings- og diskrimineringsombud Bjørn Erik Thon med tingrettsdommer Aina Mee Ertzeid som personlig vara

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
Universitetsdirektør

Gudleik Grimstad  
Organisasjons- og personaldirektør

**Vedtak**

Rektor oppnevner på fullmakt følgende eksterne medlemmer til styret ved Det juridiske fakultet for perioden 01.01.24-31.12.27:

- Advokat Siri Teigum med høyesterettsdommer Are Stenvik som personlig vara
- Likestillings- og diskrimineringsombud Bjørn Erik Thon med tingrettsdommer Aina Mee Ertzeid som personlig vara

Dato

Svein Stølen  
rektor



Saksbehandler:



# UNIVERSITETET I OSLO

Håkon Piene Glørstad  
Mogata 12 A  
0464 Oslo

Dato: 20.12.2023  
Deres ref.:  
Vår ref.: 2009/787 GUTTORMP

## **Oppnevning som medlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse**

Universitetsstyret v/ rektor på fullmakt har oppnevnt deg som medlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse. Oppnevningen gjelder for en periode på 4 år fra 01.01.2024, dvs. t.o.m. 31.12.2027.

Vi takker deg for at du påtar deg vervet.

Med hilsen

Svein Stølen  
Rektor

Gudleik Grimstad  
Organisasjons- og personaldirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Kopi til:  
Bente Hennie Strandh  
Baroniet Rosendal

Saksbehandler:  
*Guttorm Pedersen*  
, [guttorm.pedersen@admin.uio.no](mailto:guttorm.pedersen@admin.uio.no)

---

**Rektor**

Postadresse:  
Postboks 1071 Blindern  
0316 OSLO

Besøksadresse:  
Lucy Smiths hus.  
Problemveien 7

Tlf:  
Faks:  
E-post:  
[postmottak@admin.uio.no](mailto:postmottak@admin.uio.no)  
<http://www.uio.no>  
Org.nr.: 971 035 854



## Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/rektor på fullmakt

Dato: 20. desember 2023

Saksnr: 2023/5933

### **Rektorfullmaktsnotat om endret normering av erfaringsbasert masterprogram i teologi og pastoral praksis**

Universitetsstyret vedtok i møtet den 24. juni 2022 å opprette det erfaringsbaserte masterprogrammet i teologi og pastoral praksis ved Det teologiske fakultet (TF). Programmet startet opp fra studieåret 2023/24 med et omfang på 90 studiepoeng. Målgruppen for studiet er personer som ønsker å kvalifisere seg til prestetjeneste i Den norske kirke på en annen måte enn gjennom en seksårig profesjonsutdanning.

TF foreslår i notat av 17. november 2023 å tilby masterprogrammet med et omfang på 120 studiepoeng fra og med studieåret 2024/25. Fakultetet begrunner endringen med at det er ønskelig å inkludere 30 ekstra studiepoeng med praktisk teologi i studieløpet. Studiet vil med dette kunne oppfylle en større del av Den norske kirkes kvalifikasjonskrav til personer over 35 år som ønsker å bli prest. Fakultetet mener at studiet med dette vil ha en tydeligere modell for fakultetets tilbud til denne målgruppen.

#### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt at masterprogrammet i teologi og pastoral praksis ved TF normeres til 120 studiepoeng fra og med studieåret 2024/25.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
Universitetsdirektør

Hanna Ekeli  
Avdelingsdirektør

#### **Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt at masterprogrammet i teologi og pastoral praksis ved TF normeres til 120 studiepoeng fra og med studieåret 2024/25.

Dato: 3. januar 2024

Svein Stølen  
rektor



# UNIVERSITETET I OSLO

Saksbehandlere: *Jonny Roar Sundnes og Birgitte Brørs*



# UNIVERSITETET I OSLO

Aud Valborg Tønnessen  
Langaards gate 5  
0260 Oslo

Dato: 20.12.2023  
Deres ref.:  
Vår ref.: 2009/787 GUTTORMP

## **Gjenoppnevning som varamedlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse**

Universitetsstyret v/rektor på fullmakt har gjenoppnevnt deg som varamedlem av styret for Baroniet Rosendal/Den Weis-Rosenkroneske Stiftelse. Oppnevningen gjelder for en periode på 4 år fra 01.01.2024, dvs. t.o.m. 31.12.2027.

Vi takker deg for at du påtar deg vervet for en ny periode.

Med hilsen

Svein Stølen  
Rektor

Gudleik Grimstad  
Organisasjons- og personaldirektør

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.

Kopi til:  
Baroniet Rosendal  
Bente Hennie Strandh

Saksbehandler:  
*Guttorm Pedersen*  
+4722854470, [guttorm.pedersen@admin.uio.no](mailto:guttorm.pedersen@admin.uio.no)

---

**Rektor**

Postadresse:  
Postboks 1071 Blindern  
0316 OSLO

Besøksadresse:  
Lucy Smiths hus.  
Problemveien 7

Tlf:  
Faks:  
E-post:  
[postmottak@admin.uio.no](mailto:postmottak@admin.uio.no)  
<http://www.uio.no>  
Org.nr.: 971 035 854





## Rektorfullmakt

Til: Universitetsstyret v/rektor på fullmakt

Dato: 22. desember 2023

Saksnr: 2022/40175

### **Ny styreleder for UiO:Demokrati for perioden 01.01.2024 – 31.12.2024**

UiO:Demokrati har styreperiode for to år av gangen, og inneværende styreperiode utgår 31.12.2024. Satsingens styreleder Tanja Storsul har trukket seg fra vervet grunnet inhabilitet og det er behov for å oppnevne ny styreleder for perioden 01.01.2024 til 31.12.2024.

### **Forslag til vedtak:**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av Ann-Helén Bay, professor ved OsloMet, som styreleder for UiO:Demokrati for perioden 01.01.2024 - 31.12.2024.

Med hilsen

Arne Benjaminsen  
Universitetsdirektør

Avdelingsdirektør  
Ingrid Sogner

### **Vedtak**

Rektor godkjenner på fullmakt oppnevning av Ann-Helén Bay, professor ved OsloMet, som styreleder for UiO:Demokrati for perioden 01.01.2024 - 31.12.2024.

22. desember 2023

Svein Stølen  
rektor



# UNIVERSITETET I OSLO

Saksbehandler: Sofia Elamson, seniorrådgiver, Avdeling for forsknings- og innovasjonsadministrasjon  
[sofia.elamson@admin.uio.no](mailto:sofia.elamson@admin.uio.no)



## MØTEREFERAT

### IDF-møte med styresaker

Saksnr.: 2024/253

Sted: LSH Hannah Ryggen-rommet (1004)

Dato: 18.01.2024

Til stede:

*Fra arbeidsgiversiden:*

Svein Stølen

Arne Benjaminsen

Johannes Falk Paulsen

Mette Bakkerud Lundeland

Mari Theodorsen

Emil Østvang

Kristin Fossum Stene

Erlend Aag

Jørgen Kjøllesdal

Rektor

Universitetsdirektør

Assisterende universitetsdirektør

Seksjonssjef – Seksjon for personalpolitikk og arbeidsrett (OPA)

Seniorrådgiver - Seksjon for personalpolitikk og arbeidsrett (OPA)

Rådgiver - Seksjon for personalpolitikk og arbeidsrett (OPA)

Seksjonsleder - Seksjon for studiekvalitet (SADM)

Referent (OPA)

Referent (OPA)

*Fra arbeidstakersiden:*

Belinda Eikås Skjøstad

Elisabeth Perioli Bjørnstøl

Olav Stanly Kyrvestad

Mattias Solbakken

Ariel Sevendal

Simon Ødegaard

Forskerforbundet

Forskerforbundet

Akademikerne

Akademikerne

Parat

LHVO LOS

*Meldt forfall: NTL*

Merknader til innkalling eller dagsorden: Ja.

Sak 4 i agendaen, «UiOs Utdanningsportefølje» ble flyttet frem og behandlet som sak nr. 3.

To saker til eventuelt:

- Bærekrafthuset – status
- OD-MED-prosessen – kommunikasjon

## Agenda

### Sak 1) Tentativt sakskart til Universitetsstyret 6. februar - Informasjon

Arbeidsgiver presenterte saken.



## Sak 2) Status for arbeid med midlertidighet ved UiO – Informasjon

**Arbeidsgiver** presenterte saken.

### Kommentarer:

**Forskerforbundet** kommenterte at UiO er BOTT-universitetet med høyest andel midlertidig ansatte, og at det ikke var gjort nok de siste årene for å få denne andelen ned. De fremholdt at økonomisk trygghet er svært viktig for den enkelte ansatte, og at både statsansatteloven og politiske føringer tilsier at stillinger bør være faste fra start. Forskerforbundet mente at føringen om at midlertidig ansettelse omgjøres til fast stilling etter tre år bør fjernes fra notatet, og at det må en holdningsendring til. De kommenterte at man ved prosjekter med varighet på ned til to år burde tilby fast stilling fra start, og oppfordret arbeidsgiver til å se til UiBs rutiner.

Forskerforbundet var positive til tiltaket brofinansiering, og mente at det burde iverksettes så snart som mulig, helst med sentralt avsatte midler. Hvis tiltaket ble for dyrt burde arbeidsgiver henvende seg til departementet, ettersom de krever at man skal redusere andelen midlertidige. Forskerforbundet sa at UiO er nødt til å ta unge forskertalenter karrieremuligheter på alvor, hvis man skal oppnå sitt mål om å tiltrekke seg disse. Videre at det er få midlertidig ansatte som tilbys annen passende stilling ved oppsigelse, eller klarer å benytte seg av fortrinnsretten. Forskerforbundet så noen positive tendenser, som at det ble lyst ut 33 faste stillinger med eksterntfinansierte midler i 2022, men mente at UiO samlet sett hadde gjort for lite for å redusere graden av midlertidighet.

**Akademikerne** mente at bruken av midlertidige stillinger var et holdningsspørsmål, og viste til at det var stor variasjon mellom fakultetene. Videre kommenterte de at løsningen for intern mobilitet, som ble utarbeidet av en prosjektgruppe fra MN og MED, ifølge notatet ikke har blitt igangsatt på grunn av ressursmangel. Dette stemte ikke overens med forklaringen man tidligere hadde fått, om at løsningen ikke ble iverksatt fordi for få benyttet seg av tilbudet.

**Parat** spurte arbeidsgiver om hvilken grad av midlertidighet de mente var akseptabel. De kommenterte at midlertidighet er en problemstilling som ikke bare gjelder forskere – på enkelte enheter er det de teknisk-administrative ansatte som har høyest andel midlertidige.

**Forskerforbundet** var kritiske til praksis på MED, der det hadde vært eksempler på at prosjektansatte hadde blitt oppsagt etter 3 år for så å ansettes i samme stilling, men med OUS som arbeidsgiver. Disse ansatte burde i stedet ha blitt tilbudt fast stilling.

**Akademikerne** bekreftet at det også var kjent med denne praksisen.

**Arbeidsgiver** kommenterte at i diskusjonen av midlertidighet må man huske på at stillingene på 20 % eller mindre utgjør 4-5 % av totalen. Hva som er akseptabel grad av midlertidighet er vanskelig å fastslå nøyaktig fordi UiO har mange eksterne prosjekter. Det er gjort et stort arbeid med å fremskaffe tallene på midlertidighet, og dette vil gjøre det lettere å sette inn tiltak fremover. Staff mobility-portalen for MED og MN ble vurdert som ressurskrevende og med lite gevinstpotensial.



## Sak 3) UiOs utdanningsportefølje - Informasjon

**Arbeidsgiver** presenterte saken.

### Kommentarer:

**Forskerforbundet** lurte på om økt satsning tverrfaglighet vil kunne ha mulige konsekvenser for fagdisipliner. De trakk frem Circle U., og stilte spørsmål ved hvilke mulige konsekvenser samarbeidet her kan ha for UiOs portefølje. De trakk også frem den nye fordelingsmodellen som noe som kan påvirke, og spurte hva som vil skje med små fag. Avslutningsvis konstaterte Forskerforbundet at de ser frem til at saken skal drøftes.

**Parat** uttalte at arbeidet med porteføljen er et godt grep. De understrekte at sammensetninga av porteføljen må sikre tilvekst dersom universitetet skal ha et godt rekrutteringsgrunnlag i fremtiden. De la til at det er viktig at spisskompetansen ivaretas, samtidig som man satser tverrfaglig.

**Akademikerne** kommenterte at sektoren har vært dårlig til å se viktigheten av sterke fagmiljøer og at disse kan vannes ut med nyetableringer.

**Arbeidsgiver** ville ta med seg innspillene fra organisasjonene, og la til at utdanning og forskning hører sammen, og dersom man endrer én, endrer man begge. Det ble videre understreket at UiO må bidra til faglig nyteknung uten at dette går utover UiOs faglige styrker. Avslutningsvis ble det påpekt at UiO har ambisjoner for og legger til rette for tverrfaglighet, men at selve utviklingen av tilbud skjer lokalt. I lys av dette ble det trukket frem at UiO har gode tradisjoner for tverrfaglige studietilbud som ikke går utover disiplinær dybde, og som i noen tilfeller kan både redde og styrke mindre særdisipliner.

## Sak 4) Tildelingsbrevet og utviklingsavtalen mellom UiO og KD (årlig) - Informasjon

**Arbeidsgiver** presenterte saken.

### Kommentarer:

**Akademikerne** hadde spørsmål til kapittel 4.1 og de påfølgende underkapitlene.

**Arbeidsgiver** svarte at knyttet til 4.1.1. har man både klima- og miljøstrategi, samt tiltaksplan, og at det rapporteres godt her. Til kapittel 4.1.2 ble det påpekt at UiO skal rapportere til departementet og sammenligne med foregående år. Når det kom til 4.1.3 sa arbeidsgiver at det ligger en klar føring om at UiO skal redusere konsulentbruken, samt at man viderefører en allerede etablert rapportføring. Avslutningsvis ble det lagt til at UiO vektlegger å ikke ha høye kostnader til konsulentbruk.

**Forskerforbundet** trakk frem kapittel 1 i tildelingsbrevet, og påpekte at UiO er gode på verning av akademisk yringsfrihet. Videre ble det påpekt at det er en innstramning i regelverket for midlertidig ansatte, og i lys av dette spurte Forskerforbundet om hvorvidt UiO får mer penger for arbeid med reduksjon av midlertidigheten. De mente det generelt burde være noen økonomiske intensiver for regjeringens mål i tildelingsbrevet.



**Arbeidsgiver** svarte at det er flere forhold i tildelingsbrevet som har karakter av detaljstyring, og ikke tillit. UiO får ikke mer penger av å redusere midlertidighet.

**Akademikerne** støttet Forskerforbundet, og etterspurte samtidig litt mer tydelighet knyttet til både kapittel 4.1.1 og 4.1.2. Avslutningsvis kom de med en oppfordring til å i større grad ta vare på de interne som opplever å få en redusert funksjonsevne.

**Arbeidsgiver** svarte at de legger vekt på å legge til rette for dette.

**Parat** støttet Akademikerne, og påpekte at man må jobbe mer for å ivareta ressurser, særlig med tanke på at folk kommer til å stå lenger i jobb i fremtiden og at man får færre ressurser. Det ble påminnet avslutningsvis at tillitsreformen må følges opp og komme sterkere frem.

**Arbeidsgiver** var enig i dette.

## Eventuelt

### **Bærekraftshuset – Status, meldt inn av arbeidsgiver**

**Arbeidsgiver** presenterte saken og kunne fortelle at det skal holdes allmøter på SUM og STK for å få synspunkter på rapporten, og at man etter dette vil komme tilbake til IDF med hvordan prosessen blir videre.

**Forskerforbundet** takket for orienteringen, og stilte spørsmål knyttet til den foreslåtte flyttinga av SUSTAINIT til Helsam. Forskerforbundet ba arbeidsgiver følge med på hva som skjer, og stilte seg spørrende til hvorvidt å flytte dem nå er nødvendig dersom de snart kanskje skal flyttes igjen. Det er viktig å tenke helhetlig rundt UiOs bærekraftmiljøer.

**Arbeidsgiver** noterte seg dette, og påpekte at tanken er å se det i sammenheng, men at det er begrensa hva man kan gjøre sentralt, da dette også er et ønske fra fakultetene.

### **Utredningsarbeid på MED og OD, meldt inn av Akademikerne.**

«OD har fått beskjed via et allmøte at Agenda Kaupang skal starte med dybdeintervjuer med utvalgte ansatte vedrørende OD-MED-prosessen. Tillitsvalgte på OD hadde ikke hørt om dette før, og vi kan ikke se at dette har vært sak i OD-IDF. Tillitsvalgte på MEDFAK har heller ikke hørt om Agenda Kaupang og dybdeintervjuer som del av denne prosessen.

Gitt at vi har drøftet kommunikasjonsplanen for denne prosessen 2. november, synes Akademikerne at det er merkelig at dette kommer brått på oss. Med forbehold om at det er noe vi har oversett, så etterlyser vi informasjon fra universitetsdirektøren (som ansvarlig for kommunikasjonsplanen) vedrørende kommunikasjon om bruk av Agenda Kaupang, valg av de som intervjues og hvilke spørsmål som skal stilles. Vi stiller oss også undrende til at dette ikke har blitt først presentert på sentralt IDF, så lokalt IDF før denne informasjonen gis på et allmøte. For å unngå unødvendig støy burde dette også blitt presentert samtidig til begge enheter.» (e-post, Mattias Solbakken, 16.01.24).



**Arbeidsgiver** presenterte saken, og kunne fortelle at det pågår allmøter nå, og at det i april/mai vil komme en rapport. Det ble lagt til at man skal ta tak i kommunikasjonsarbeidet, og at man har fått med seg at det er etterlyst mer info.

**Akademikerne** kommenterte at saken kom overraskende på dem, og de påpekte at de har etterlyst info i forkant av slike prosesser, jf. hovedavtalen. De hadde ingen motsetninger til at det har blitt satt ned en arbeidsgruppe, men understreket at kommunikasjonen ikke har vært tilfredsstillende, særlig når hverken de, eller lokale tillitsvalgte har blitt informert om dette før dybdeintervjuene begynte og konsulentfirma var innleid. De viste også til at en intern gruppe gjorde dette tidligere, og at kommunikasjonen da var bedre.

**Forskerforbundet** støttet Akademikerne.

**Arbeidsgiver** konstaterte at det ikke har blitt informert tilfredsstillende.

**Akademikerne** spurte om man vil stoppe konsulentfirmaet foreløpig, og om informasjon vil bli gitt samtidig sentralt og lokalt. Videre spurte de om intervju spørsmålene kunne sendes til organisasjonene.

**Arbeidsgiver** svarte at informasjon vil komme samtidig og at spørsmålene vil sendes.

**Forskerforbundet** påpekte at bare én tillitsvalgt skal intervjues, og det er underlig å intervju en tillitsvalgt all den tid fagforeningene allerede har en oppnevnt representant inn i arbeidsgruppen.

**Arbeidsgiver** svarte at arbeidsgruppa har diskutert dette og det er de som har lagt frem forslaget. Videre ble det påpekt at det er uheldig at prosessen i seg selv skaper usikkerhet, og at god kommunikasjon er viktig for å ikke skape usikkerhet.

Arbeidsgiver kommer tilbake til organisasjonene med mer informasjon.

*Saksbehandlere:*

*Jørgen Kjøllesdal, [jorgen.kjollesdal@admin.uio.no](mailto:jorgen.kjollesdal@admin.uio.no)*

*Erlend Aag, [erlend.aag@admin.uio.no](mailto:erlend.aag@admin.uio.no)*

*Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UiO og er derfor ikke signert.*