



Til: Universitetsstyret  
Fra: Universitetsdirektøren

---

Sakstype: Vedtakssak  
Møtesaksnr: V-sak 9-24  
Møtenr: 2/2024  
Møtedato: 12. mars 2024  
Notatdato: 25. januar 2024  
Arkivsaksnr: 2024/1971  
Saksansvarlig: Avdeling for organisasjon og personal, seksjon for personalpolitikk og arbeidsrett (OPA PERSARB)

---

## **Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved Det humanistiske fakultet, Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFFIK) – Fra ansatt til valgt instituttleder**

### *Hovedproblemstillinger i saken*

Instituttstyret ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFFIK) ønsker å endre rekrutteringsform for instituttleder fra ansatt til valgt instituttleder. Instituttstyret ved IFFIK, fattet følgende vedtak i sitt møte 7. desember 2023, V-SAK 4, saksnr. 33/2023:

*«For neste periode, 2025-2028, anbefaler IFFIK at nåværende ordning endres, og at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet.»*

Vedtaket ble fattet med seks mot tre stemmer.

Fakultetsstyret behandlet ovennevnte sak i ekstraordinært møte den 26. januar 2024. Fakultetsstyret fattet følgende enstemmige vedtak:

*«Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra tilsatt til valgt instituttleder ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk for perioden 1.1.25-31.12.28 og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.»*

### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Universitetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra ansatt til valgt instituttleder ved HF, IFFIK, for perioden 1.1.25-31.12.28.



# UNIVERSITETET I OSLO

Arne Benjaminsen  
universitetsdirektør

Gudleik Grimstad  
organisasjons- og personaldirektør

*Vedlegg*  
Fremleggsnotat m/vedlegg



## Fremleggsnotat

Fra: Universitetsdirektøren  
Til: Universitetsstyret

Møtesaksnr: V-sak 9-24  
Møtedato: 12. mars 2024  
Notatdato: 25. januar 2024  
Arkivsaksnr: 2024/1971

Saksbehandler: OPA  
PERSARB

### **Endring av rekrutteringsform for instituttleder ved Det humanistiske fakultet, Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFFIK) – Fra ansatt til valgt instituttleder**

#### **Gjeldende regler**

Valgreglementet for UiO § 20 nr. 2 og § 23  
Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter § 1  
Universitets- og høyskoleloven kap. 6

#### **Bakgrunn**

Seks av syv institutter på Det humanistiske fakultet skal rekruttere nye instituttledere fra 1.1.25. Det følger av valgreglement for Universitetet i Oslo § 20 nr. 2 at instituttet kan vurdere endring av rekrutteringsform ved åremålsperiodens utløp. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som så sender sitt forslag til universitetsstyret. Fem av instituttene ønsker å fortsette med tilsatt instituttleder på åremål iht. universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav c. Det humanistiske fakultet har hatt tilsatte instituttledere på alle institutter de siste fire åremålsperiodene. IFFIK ønsker å endre rekrutteringsform for instituttleder fra ansatt til valgt instituttleder for perioden 2025-2028.

Instituttstyret ved IFIKK, fattet følgende vedtak i sitt møte 7. desember 2023, V-SAK 4, saksnr. 33/2023:

*«For neste periode, 2025-2028, anbefaler IFIKK at nåværende ordning endres, og at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet.»*

Vedtaket ble fattet med seks mot tre stemmer.

#### **Begrunnelse for endring av rekrutteringsform fra ansatt til valgt instituttleder**

Hovedbegrunnelsen for å endre rekrutteringsform fra ansatt til valgt instituttleder er blant annet «å sikre at instituttets ansatte og studenter får større kontroll med utpekingen, ved at vedkommende velges med et (vektet) flertall av de som stemmer.» Videre argumenteres det også for at «valg er bedre egnet til å sikre at instituttlederen representerer synspunktene til (det vektede) flertallet av ansatte og studenter. Ved valg av instituttleder kan de ansatte og studentene stemme på den kandidaten de mener er best egnet til å fremme de instituttpolitiske synspunktene de selv er tilhenger av. Forutsetningen er at det er flere kandidater.»

Gjeldende styrings- og administrasjonsreglementet for IFFIK åpner for både ansatt og valgt instituttleder, jf. styrings- og administrasjonsreglementets § 2.2 som lyder:



*«Instituttleder velges eller tilsettes i samsvar med nærmere fastsatte regler vedtatt av universitetsstyret, jf. § 4, se også § 5.»*

Stedfortreder for instituttleder oppnevnes i dag av instituttleder blant instituttets faste vitenskapelige personale. jf. styrings- og administrasjonsreglementets § 5. Se også valgreglementets § 23 som lyder:

*«Det holdes normalt samlet (felles) valg av dekan og prodekan (dekanens stedfortreder) og av instituttleder/stedfortreder for instituttleder. Fakultetsstyret kan vedta at prodekan oppnevnes av dekan. Instituttstyret kan vedta at stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder.»*

Det er således ikke behov for å gjøre endringer i styrings- og administrasjonsreglementet for IFFIKK.

Fakultetsstyret behandlet ovennevnte sak i ekstraordinært møte den 26. januar 2024. Fakultetsstyret fattet følgende enstemmige vedtak:

*«Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra tilsatt til valgt instituttleder ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk for perioden 1.1.25-31.12.28 og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.»*

Saken ble drøftet i IDF ved Det humanistiske fakultet den 23. januar 2024 og det var ingen merknader. Saken ble drøftet i IDF sentralt den 22. februar 2024 og det var ingen merknader.

Vedlegg:

Vedlegg 1\_saksframlegg til instituttstyret fra instituttleder v-sak 4 møte 8-23

Vedlegg 2\_notat til instituttstyret fra instituttleder om tilsatt eller valgt instituttleder d-sak 2 fra møte 9 nov

Vedlegg 3\_protokoll fra instituttstyremøte på IFFIKK møte 8-23

Vedlegg 4\_FS 260124 framlegg til fakultetsstyremøte fra fakultetsdirektøren om valgt instituttleder

Vedlegg 5\_innstilling FS 260124 til fakultetsstyret fra dekanen om endring fra tilsatt til valgt instituttleder på IFFIKK

Vedlegg 6\_protokoll fra fakultetsstyremøte 26. januar 2024

Vedlegg 7\_referat IDF 230124 til fakultetsstyret

Vedlegg 8\_styrings- og administrasjonsreglement for IFFIKK

Til: Instituttstyret  
Fra: Instituttleder

---

Sakstype: V-sak

Møtesaksnr.: 33/2023

Møtenr.: 8/2023

Møtedato: 7. desember 2023

Notatdato: 30. november 2023

Saksbehandler: KMH

---

## Tilsetting eller valg av instituttleder

I sitt møte den 9. november diskuterte styret saken. Det var delte meninger om hvilket alternativ som er å foretrekke. Styrets leder lovet også å avklare spørsmålet om habilitet som kom opp i diskusjonen. Fakultetets vurdering er at det foreligger særskilte forhold som gjør instituttleder inhabil i saken.

Instituttleder fratrer derfor under behandlingen av vedtakssaken, og overlater til nestleder å behandle saken.

## Sakspapirer:

- notat til styret fra instituttleder fra styremøtet 9. november

## Vedtaksforslag

*Fremmes i møtet.*



## **Notat fra instituttleder til styret: Tilsetting eller valg av instituttleder**

### *Proessen og tidsplan ved tilsetting*

Ved tilsetting skal kunngjøringsteksten behandles i fakultetsstyret (FS). Instituttet oppnevner så en intervjukomité bestående av representanter fra instituttet, dekanatet og organisasjonene. Komiteen velger ut søkere til intervjuer, gjennomfører disse og leverer sitt forslag til innstilling til styret ved IFIKK som så avgir sin innstilling for endelig behandling i FS.

### *Prosess og tidsplan ved endring av ordning*

Dersom instituttstyret ønsker å endre ordningen med tilsatt instituttleder, må styret fatte et vedtak om dette. Normalt vil i så fall også stedfortreder velges sammen med instituttleder, men instituttstyret kan vedta at stedfortreder i stedet oppnevnes blant de fast vitenskapelig ansatte av instituttleder etter at sistnevnte er valgt.

Hvis styret vedtar en endring i dagens ordning, må saken fremmes for Fakultetsstyret og deretter Universitetsstyret. Fakultetsstyret vil da nedsette en valgkomité. Dekanen fastsetter og kunngjør valgperiode for valget på instituttleder og stedfortreder for instituttleder. Instituttets valgstyre fastsetter en tidsplan i tråd med Valgreglement for Universitetet i Oslo § 23.

Valg av instituttleder foretas i henhold til valgreglementet (§§ 26 og 18) med samme stemmevekter som ved valg på rektor og dekan: 75 % til de ansatte og 25 % til studentene.

### *Vurdering*

Etter at IFIKK ble opprettet som følge av reorganiseringen av HF-fakultetet 1.1.2005, har instituttet alltid hatt tilsatte ledere: Bjørn T. Ramberg 2005–8, Mathilde Skoie 2009–16, Beate Elvebakk 2017–20 (Christine Amadou vikar høsten 2020) og Tor Egil Førland 2021–. Unntatt Ramberg (og Amadou) har alle vært eksterne.

Tilsetting har vært normalprosedyren for instituttledere på HF etter konsolideringen i sju institutter fra 2005. Jobben med å lede de til dels nokså store instituttene i en tid med omfattende oppgaver innenfor strategisk ledelse, personalledelse og økonomisk inntjening og kontroll ble ansett å være så utfordrende at man burde stille både faglige og lederkompetansekrav til stillingen. Det første ivaretas gjennom at det normalt kreves professorkompetanse, hvilket har vært ansett nødvendig for å ha den faglige legitimitet og vurderingsevne som trengs for å ta beslutninger av stor rekkevidde og konsekvens for så vel forskning som undervisning. Lederkompetansen dokumenteres i søknad og CV, og undersøkes nærmere gjennom intervju og referanseintervjuer. Når dette vektlegges så sterkt, henger det sammen med at instituttene på HF har enhetlig ledelse, dvs at instituttleder er ikke bare faglig leder, men også har det juridiske og økonomiske lederansvaret.

To av HFs sju institutter (IFIKK og IMV) har i dag instituttledere som ikke er del av den faste vitenskapelige staben. Muligheten til å få tak i ledere utenfor eget institutt har vært et motiv for å tilsette instituttlederne i stedet for å velge dem blant instituttens egne vitenskapelig ansatte. Tilsvarende har et ønske om å sikre at instituttleder velges blant de ansatte, vært et argument for valg. Formelt er det riktignok ingenting som hindrer et institutt i å velge en ekstern leder. I praksis vil det likevel være lettere å trekke til seg eksterne søkere ved tilsetting, og tilsvarende større sannsynlighet for at det kun blir interne kandidater ved valg.

Mens ønsket om å sikre akademisk lederkompetanse er hovedargumentet for tilsatt instituttleder, er hovedargumentet for valgt leder å sikre instituttets ansatte og studenter større kontroll med utpekingen, ved at vedkommende velges med et (vektet) flertall av de som stemmer. Instituttleders mandat og oppgaver er det samme hva enten vedkommende er valgt eller tilsatt, og det er ingen tilbakekallingsmulighet. Universitetsdemokratiet er ivaretatt ved begge ordninger, siden tilsettende organ – altså fakultetsstyret – er valgt av ansatte og studenter, og de eksterne medlemmene av

fakultetsstyret velges av styret. Men en valgt instituttleder vil kanskje føle en sterkere forpliktelse overfor de som har valgt ham eller henne.

Også ved tilsetting av instituttleder har instituttets ansatte og studenter betydelig innflytelse: gjennom representasjon i intervjukomiteen og særlig ved at instituttstyret er innstillende organ. Den kontrollen IFIKKs ansatte og studenter har over hvem som blir instituttleder ved tilsetting, er likevel mer indirekte (gjennom instituttstyret) og mindre absolutt (siden fakultetsstyret kan se bort fra instituttstyrets votum) enn ved valg.

Valget mellom tilsatt og valgt instituttleder er i noen grad et valg mellom hva man mener er viktigst for at vedkommende skal gjøre en god lederjobb: lederkompetanse eller representasjon av synspunktene til flertallet av ansatte og studenter (justert gjennom stemmevekter). Det er ingen nødvendig motsetning mellom de to kriteriene, men de er ikke identiske. Tilsetting er bedre egnet enn valg til å sikre lederkompetanse. Valg er bedre egnet til å sikre at instituttlederen representerer synspunktene til (det vektede) flertallet av ansatte og studenter. Ved valg av instituttleder kan de ansatte og studentene stemme på den kandidaten de mener er best egnet til å fremme de instituttpolitiske synspunktene de selv er tilhenger av. Forutsetningen er at det er flere kandidater. Slike valg er samtidig potensielt splittende, og kan medføre spenninger mellom ulike grupper – konstituert av fag, ansattkategori, demografi eller annet. Som prost og folkeminnesamler og stortingsmann fra 1842 Andreas Faye uttrykte det: «Demokratiets onde Genius [har] udspredd Misundelsens og Mistænkelighedens fordærlige Sæd rundt om i Landet.»

En ekstern leder – hvilken vanligvis betyr en tilsatt leder – innebærer en ekstra økonomisk forpliktelse sammenliknet med å velge eller tilsette en leder som allerede står på lønnslista. En intern instituttleder gir ingen tilsvarende direkte lønnsutgift, men siden jobben er en 100 % lederstilling, betyr en intern instituttleder at instituttet mister en vitenskapelig stilling. Hvis man ansetter en vikar – for eksempel hvis undervisningsbehovet er for stort og akutt til at andre løsninger er aktuelle – blir effekten den samme som ved ekstern instituttleder. I andre tilfeller vil behovet kunne dekkes av fast ansatte kolleger, men med mindre faget der lederen kommer fra, har overskudd på undervisningsressurser, vil slik sideforskyvning skape andre undervisningsbehov som i sin tur må dekkes ved vikarer, hvis ikke undervisningstilbudet skal reduseres.

Det som virkelig kan koste instituttet dyrt, er likevel ikke lønnsutgiftene til leder eller vikar, men å tilsette eller velge en instituttleder uten tilstrekkelig ledelses- og økonomikompetanse. Tilsetting er ingen garanti for at kompetansebehovet oppfylles, men en tilsettingsprosess med søknad med dokumentasjon av kompetanse fulgt av intervju og referanseintervjuer bør, dersom den fungerer som den skal, være bedre egnet enn valg for å sikre en kompetent leder av et mangslungent, flerfaglig institutt med over hundre ansatte og et årsbudsjett på hundre millioner. Når det er sagt, så kan den vurderingen naturligvis være preget av at den er skrevet av en tilsatt instituttleder som har vært gjennom tre ansettelsesprosesser ved to institutter (IAKH 2012 og 2016 og IFIKK 2020) og bare ett valg (som prodekan for studier 2002).

#### *Tidsplan*

Dersom styret ønsker å beholde ordningen med tilsatt instituttleder, gjelder følgende tentative tidsplan:

- Mars - Stillingen kunngjøres
- April - Søknadsfrist
- Mai/Juni - Intervjuer
- 5. september- Innstillingsvedtak i IFIKKs styre
- 20. september- Tilsettingsvedtak i Fakultetsstyret
- 1. januar 2025 - Instituttleder tiltrer

Dersom styret ønsker å endre gjeldende ordning gjelder følgende tentative tidsplan:

Vedtak om endring skjer i styrets møte i desember

Saken oversendes fakultetet for videre behandling i universitetsstyret våren 2024  
Valgkomite for instituttledervalget nedsettes av fakultetsstyret  
Dekanen fastsetter valgtidspunkt. Valgstyret fastsetter tidsplan for valget  
Valg gjennomføres høsten 2024  
1. januar 2025 - Instituttleder trer inn i vervet som valgt leder



Ordinære saker

**V-SAK 4, saksnr. 33/2023: Tilsetting eller valg av instituttleder**

*(Instituttleder var ikke til stede under behandling av saken, stedfortreder ledet og stemte i saken)*

saksdokumenter:

- [saksframlegg](#)
- [notat](#) til styret fra instituttleder fra styremøtet 9. november

Instituttstyret diskuterte saken der argumenter for begge løsninger ble fremmet.

vedtak: For neste periode, 2025-2028, anbefaler IFIKK at nåværende ordning endres, og at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet.

- *stemt for: Ellen Krefting, Franco Trivigno, Silvio Bär, Jørn Kløvfjell Mjelva, Susanne Aanestad og Ilma Hodzic*  
*stemt mot: Erlend Bornhoffer, Hege Høsøien og Bjørn Ramberg*

Til: Fakultetsstyret  
Fra: Fakultetsdirektøren

---

Sakstype: V-sak  
Møtesaksnr.: V-sak 1  
Møtenr. Ekstraordinært fakultetsstyremøte  
Møtedato: 26.01.24  
Notatdato: 17.01.24  
Arkivsaksnr.:  
Saksbehandler: Greta Holm

---

## **Endring av rekrutteringsform for instituttleder på Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) fra tilsatt til valgt instituttleder**

Seks av syv institutter på Det humanistiske fakultet skal rekruttere nye instituttledere fra 1.1.25. Det følger av valgreglement for Universitetet i Oslo § 20 nr. 2 at instituttet kan vurdere endring av rekrutteringsform ved åremålsperiodens utløp.

Instituttstyret ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK), fattet følgende vedtak i sitt møte 7. desember 2023, V-SAK 4, saksnr. 33/2023:

*For neste periode, 2025-2028, anbefaler IFIKK at nåværende ordning endres, og at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet.*

Anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som sender sitt forslag til universitetsstyret.

### **FORSLAG TIL VEDTAK:**

Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra tilsatt til valgt instituttleder ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk for perioden 1.1.25-31.12.28, og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.

Vedlegg: Innstilling til fakultetsstyret om endring fra tilsatt til valgt leder på Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk



Til: Fakultetsstyret  
Fra: Dekanen

---

Sakstype: V-sak  
Møtesaksnr.:  
Møtenr. Ekstraordinært fakultetsstyre  
Møtedato: 26. januar 2024  
Notatdato: 17. januar 2024  
Arkivsaksnr.:  
Saksbehandler: Greta Holm

---

## Endring av rekrutteringsform for instituttleder på Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) fra tilsatt til valgt instituttleder

### Gjeldende regler og lovverk

- [Valgreglement for Universitetet i Oslo - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)
- [Reglement for ansettelse av ledere ved fakulteter og institutter - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#) § 1
- [Styrings- og administrasjonsreglement for IFIKK - For ansatte - Universitetet i Oslo \(uio.no\)](#)
- [Lov om universiteter og høyskoler \(universitets- og høyskoleloven\) - Kapittel 6. Ansettelse - Lovdata](#)

### Saksopplysninger/sakssammendrag

Seks av syv institutter på Det humanistiske fakultet skal rekruttere nye instituttledere fra 1.1.25. Det følger av valgreglement for Universitetet i Oslo § 20 nr 2 at instituttet kan vurdere endring av rekrutteringsform ved åremålsperiodens utløp. Eventuell anbefaling om endring fremmes for fakultetsstyret, som så sender sitt forslag til universitetsstyret.

Fem av instituttene ønsker å fortsette med tilsatt instituttleder på åremål iht universitets- og høyskoleloven § 6-4 bokstav c. Det humanistiske fakultet har hatt tilsatte instituttledere på alle institutter de siste fire åremålsperiodene. Instituttstyret ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK), fattet følgende vedtak i sitt møte 7. desember 2023, V-SAK 4, saksnr. 33/2023:

*For neste periode, 2025-2028, anbefaler IFIKK at nåværende ordning endres, og at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet.*

Vedtaket ble fattet med seks mot tre stemmer.

Nåværende instituttleder erklærte seg inhabil i saken, slik at diskusjonen av saken i styremøtet ble ledet av instituttleders stedfortreder. Se saksnotat og vedtak her:

[Protokoll fra instituttstyremøte nr. 8/2023 - Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk \(uio.no\)](#)



IFIKKs styrings- og administrasjonsreglement § 2.2 omtaler både valgt og tilsatt instituttleder, slik at det er ikke nødvendig å gjøre endringer i regelverket. Det følger også av reglementets § 5 at instituttleder utpeker sin stedfortreder.

Under forutsetning av universitetsstyrets godkjenning av endret rekrutteringsform (12. mars 24), vil instituttstyret på IFIKK foreslå en valgkomité som vedtas av fakultetsstyret på Det humanistiske fakultet. Valgkomiteen skal sørge for at stillingsbeskrivelsen gjøres kjent for både velgere og potensielle kandidater, og at kandidatene presenteres på en måte som gir velgerne et godt grunnlag for å vurdere deres kvalifikasjoner for rollen. Komiteen skal aktivt søke etter egnede kandidater og har selvstendig forslagsrett. Ellers må minimum fem ansatte foreslå en kandidat, jf § 10. Eksterne kandidater er også valgbar jf § 7. Stillingsbeskrivelsen og ansvarsområdet til instituttleder vil være lik uansett rekrutteringsform.

IFIKK har eget valgstyre som vil gjennomføre valget på høsten og instituttleder skal tiltre 1. januar 2025. Valget foregår forut for instituttstyrevalget, jf valgreglementets § 2. Dekan fastsetter og kunngjør dato for og tidspunkt for start og slutt på valget, jf § 24. Tidsplan fastsettes og kunngjøres av valgstyret.

For de øvrige rekrutteringsprosessene på Det humanistiske fakultet (ILN, ILOS, IAKH, IMV og IKOS) vil fakultetsstyret være ansettende organ. Utlysningstekstene vedtas i fakultetsstyremøtet 8. mars og ansettelsene vedtas i fakultetsstyremøtet 20. september.

### Hovedproblemstillinger

Det humanistiske fakultet ber om at fakultetsstyret godkjenner IFIKKs ønske om endring i rekrutteringsform slik at instituttleder utpekes ved valg ved instituttet iht UiOs valgreglementet § 20.

---

### FORSLAG TIL VEDTAK:

Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra tilsatt til valgt instituttleder ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk for perioden 1.1.25-31.12.28 og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.

---

Vedlegg:

[Protokoll fra instituttstyremøte nr. 8/2023 - Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk \(uio.no\)](#)

Referat fra IDF møte 23. oktober.

## Protokoll fra fakultetsstyremøte 26.01.2024

Tid og sted: 26. jan. 2024 10:00 – 11:00, digitalt møte

Til stede: Frode Helland, Monica Bakken, Helge Jordheim, Piotr Garbacz, Magdalena Solarek-Gliniewicz, Arendze Wenzel Måge (vara), Pia Søndergaard, Zhanna Saidenova Skrede (vara), Sofie Stubberud Aaslund (vara), Gabriella Bøgle-Gonzalez, Chi Huynh, Ludwig Friedric Gunther Hohenstaufhen, Petter Aaslestad

Fravær: Kjerstin Aukrust, Mala Wang-Naveen, Mathilde Skoie, Gunn Enli

Fra administrasjonen: Ellen Evju Jahr (referat)

### Saker til behandling i åpent møte

Ordinære saker

V-SAK1: Utpeking av to medlemmer til å godkjenne og undertegne protokollen

Fakultetsstyret vedtok at følgende personer pekes ut til å godkjenne og undertegne protokollen for 26.01.2024:

Piotr Garbacz og Arendze Wenzel Måge

V-SAK2: Endring av rekrutteringsform for instituttleder på Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk (IFIKK) fra tilsatt til valgt instituttleder

Frode Helland orienterte om forslaget og prosessen med valg av instituttleder.

VEDTAK:

Fakultetsstyret godkjenner forslaget om å endre rekrutteringsform fra tilsatt til valgt instituttleder ved Institutt for filosofi, idé- og kunsthistorie og klassiske språk for perioden 1.1.25-31.12.28, og oversender saken til Universitetsstyret for endelig vedtak.

Forslaget ble enstemmig vedtatt.

## Referat fra IDF-møte HF, 23.01.24

Til stede:

Fra fakultetet: Dekan Frode Helland, fakultetsdirektør Monica Bakken, seksjonssjef for HR Helga Reiss, rådgiver HR Greta Holm, Ellen Evju Jahr (referat).

Fra organisasjonene: Fridtjof Jerve (Parat), Magnus Garder Evensen (Forskerforbundet), Sarah Salameh (NTL), Andrea Dale Wefring (Akademikerne), Mie Brunelle Jønnum (verneombud).

1. Sak til ekstraordinært fakultetsstyremøte 26.01.24.  
D-sak: Valg av instituttleder på IFIKK.

[Sakskart og protokoller - Det humanistiske fakultet \(uio.no\)](#)

Monica Bakken og Frode Helland orienterte. Møtet hadde ingen kommentarer.

# Styrings- og administrasjonsreglement for IFIKK

Styrings- og administrasjonsreglement for IFIKK - Vedtatt av instituttstyret 17. april 2008. Vedtatt av Fakultetsstyret 13. juni 2008. Oppdatert i tråd med fakultetes oppdateringer 23. oktober 2012.

Generelt

Styrings- og administrasjonsreglementet tar utgangspunkt i Normalregler for instituttene og sentrene ved Det humanistiske fakultet, UiOs normalregler for institutter samt følgende lov-, avtale- og regelverk: universitets- og høyskoleloven, Hovedavtalen i staten, statsansatteloven og UiOs personalreglement, valgeregler og prosedyreregler for valg eller tilsetting av instituttleder.

## § 1 Instituttets organer

Instituttet skal ha:

1. Et styre
2. En instituttleder
3. En stedfortreder for instituttlederen
4. En administrasjon ledet av en administrativ leder

## § 2 Instituttstyret

### § 2.1 Myndighetsområde

Instituttstyret er instituttets øverste organ. Instituttstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten, innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitets- eller fakultetsstyret.

Instituttstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede planer, prinsipper og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Årsplan og budsjett
- Instituttets interne organisering i avdelinger, faggrupper eller lignende, innenfor de rammer som er gitt av overordnet organ

Instituttstyret har ansvar for oppfølging gjennom:

- godkjenning av regnskap og årsrapport

For øvrig skal instituttstyret:

- legge fram for fakultetet forslag til valgkomité for valg av instituttleder, og fremme forslag til innstilling ved eventuell tilsetting av instituttleder og stedfortreder
- innstille i vitenskapelige stillinger hvor fakultetet er tilsettingsmyndighet

Alle beslutninger i instituttstyret treffes etter delegasjon fra og på vegne av universitetsstyret.

### § 2.2 Sammensetning

Instituttstyret ledes av instituttleder og består av ni medlemmer:

- Instituttleder, i instituttleders fravær dennes stedfortreder
- Tre representanter for fast vitenskapelig tilsatte
- En representant for midlertidig vitenskapelig tilsatte
- En representant for teknisk/administrativt tilsatte
- To representanter for studentene
- En ekstern representant, enten fra et annet fakultet ved UiO eller en annen institusjon.

Framgangsmåte ved valg og oppnevning av styrets representanter:

- Instituttleder velges eller tilsettes i samsvar med [nærmere fastsatte regler](#) vedtatt av universitetsstyret, jf. § 4, se også § 5.
- Eksterne representanter oppnevnes av fakultetsstyret etter forslag fra instituttstyret.
- Studentrepresentantene velges av studentene på grunnlag av UiOs valgeregler
- Vitenskapelig tilsatte og representanter for det teknisk-administrative personalet velges av de grupper de utgår fra, i samsvar med nærmere fastsatte regler i Valgreglement for Universitetet i Oslo.

#### Vararepresentanter

- Instituttleders stedfortreder er fast vararepresentant for instituttleder og møter i styret med tale- og forslagsrett.
- Det velges forøvrig like mange vararepresentanter som det velges faste representanter, men skal det kun velges en fast representant skal det velges minst to vararepresentanter, jf Valgreglement for UiO, §14.4.
- Vararepresentantene for grupper med flere enn en representant velges i rangert rekkefølge.
- Vararepresentanten trer inn som ordinær representant hvis noen går ut av styret.

#### Suppleringsvalg

- Suppleringsvalg holdes dersom det ikke er mulig å supplere fra vararepresentantlisten.

#### § 2.3 Forretningsorden

Instituttstyrets møter avvikles i samsvar med de føringer som fremgår av "Forretningsorden for styringsorganer ved UiO".

#### § 3 Fungeringstid og valgperiode

Instituttstyrets fungeringstid er 4 år.

Valgperioden til instituttstyret er fire år for representanter for henholdsvis de fast vitenskapelig tilsatte, de teknisk- og administrative tilsatte og eksterne representanter. For de midlertidig vitenskapelig tilsatte og studentrepresentantene er valgperioden ett år.

En representant eller vararepresentant fratrer hvis vedkommendes tilknytning til gruppen eller instituttet opphører.

#### § 4 Instituttleder

Instituttlederen er instituttets øverste leder, og leder instituttets virksomhet innenfor rammer satt av universitetsstyret, fakultetets planer og instruksjoner fra dekan og gjennom vedtak fattet i instituttstyret. Instituttlederen har overordnet ansvar og myndighet med hensyn til alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt instituttstyrets myndighetsområde, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker.



Instituttlederen er leder av instituttstyret. Instituttlederen har ansvar for å utarbeide saksframlegg med forslag til vedtak i de saker som ligger inn under instituttstyrets myndighetsområde (jf. § 2). Instituttlederen har ansvar for å iverksette de vedtak som fattes av instituttstyret.

Instituttlederen har ansvar for utadrettet nettverksbygging, informasjon og kontakt med eksterne samarbeidspartnere.

Instituttlederen kan pålegges oppgaver for fakultetet.

#### § 5 Stedfortreder for instituttleder

Stedfortreder for instituttleder oppnevnes av instituttleder blant instituttets faste vitenskapelige personale. Stedfortreder overtar instituttlederens oppgaver og myndighet når denne har lengre fravær, og er fast vararepresentant for instituttleder til instituttstyret.

#### § 6 Administrativ leder

Administrativ leder ivaretar ledelsen av instituttets administrative og forvaltningsmessige arbeid i samråd med og på delegasjon fra instituttlederen. Alminnelige bestemmelser

#### § 7 Gyldighetsområde

Dette reglementet gjelder for Institutt for filosofi, ide- og kunsthistorie og klassiske språk ved Det humanistiske fakultet.

#### § 8 Særskilte reglementer

Dette administrasjonsreglement er utformet på grunnlag av Normalregler for instituttene og sentrene ved Det humanistiske fakultet. Tilpasninger som i sin helhet ligger innenfor rammen av normalreglene godkjennes av dekanen. Eventuelle tilpasninger som i innhold avviker fra normalreglene eller legger til vesentlige nye bestemmelser, behandles og godkjennes av fakultetsstyret selv.

#### § 9 Ikrafttreden

Dette reglement trer i kraft 1. januar 2009.