

TIL  
UNIVERSITETSSTYRET

# **1. Valgreglement for UiO (rektorvalg og generelle valgbestemmelser)**

## **2. Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter (dekaner og instituttledere)**

### **Bakgrunn**

Universitetsdirektøren viser til at elektronisk valg er innført som den normale måten å gjennomføre rektorvalgene ved Universitetet i Oslo, og det er aktuelt å innføre samme normalordning for alle valgene ved institusjonen. Dette innebærer nødvendig oppdatering av universitetets valgreglementer, både Valgreglement for UiO og Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter. Valgstyret har sammen med valgsekretariatet gjennomgått de to reglementene og vil komme med forslag til tekniske endringer.

I tillegg foreslår universitetsdirektøren endring av valgreglene på noen andre punkter slik det framgår under.

Saken ble diskutert på dekanmøtet 19. mai og i valgstyret 3. juni 2010.

### **Hovedproblemstillinger**

Det er fire prinsipielle problemstillinger:

1. Vekting ved rektorvalg
2. Lik vekting og prosedyre ved valg på rektor, dekaner og instituttledere
3. Elektronisk valg som normalordning for valgene ved UiO
4. Stemmerettskategorier

### **Ad 1 Vekting ved rektorvalg**

Rammene i universitetsloven for rektorvalg er:

*"Ved opptelling ved rektorvalg skal stemmene vektes etter en fordelingsnøkkel fastsatt av styret, innenfor følgende rammer:*

- a) ansatte i undervisnings- og forskerstilling 51-71 prosent
- b) teknisk og administrativt ansatte 5-25 prosent
- c) studenter 15-30 prosent

På UiO har vi vedtatt en slik vekting:

- a) ansatte i undervisnings- og forskerstilling 58 prosent
- b) teknisk og administrativt tilsatte 17 prosent
- c) studenter 25 prosent

Under siste rektorvalg ble det reist spørsmål om det er rimelig at gruppen teknisk og administrativt tilsatte bare skal ha en vekting på 17 prosent. Dagens fordeling oppfattes som demokratisk skjev nå når alle nivåer unntatt toppnivået har enhetlig ledelse. Det kan hevdes at de rammene vi finner i universitetsloven har en historisk forankring.

Universitetsledelsen foreslår å justere vektingen innenfor lovens rammer, slik at fordelingen blir som følger:

- a) tilsatte i undervisnings- og forskerstilling 53 prosent
- b) teknisk og administrativt tilsatte 22 prosent
- c) studenter 25 prosent

## **Ad 2 Lik vekting og prosedyre for valg av rektor, dekaner og instituttledere**

I reglementet for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 7 Valgordninger heter det:

*"Fakultetsstyret selv vedtar om det skal foretas direkte eller indirekte valg på dekan og prodekan."*

Videre i § 9-1 (3): Stemmerett for tilsatte

*"Stemmene telles særskilt for hver av de tre gruppene vitenskapelig tilsatte, teknisk og administrative tilsatte, og studenter. Det beregnes en prosentvis stemmevekt for hver gruppe, tilsvarende gruppens andel av medlemmene i valgforsamlingen, jf. § 8-1."*

Og i § 12 (1): Indirekte valg

*"Valgforsamlingen består av medlemmene av det nyvalgte fakultetsstyret, supplert med to vararepresentanter for de fast vitenskapelige tilsatte."*

Konsekvensen av dette er at det er ulik vekting av stemmene ved dekan- og prodekanvalg ved fakultetene. Fakultetene kan i tillegg velge en valgordning hvor det er det nyvalgte fakultetsstyret som velger dekan og prodekan. Både ved denne valgformen og ved direkte valg er det fakultetsstyrets sammensetning som bestemmer vektingen.

Det har vært drøftet om UiO skal ha en ensartet valgordning og vekting ved alle fakultetene/enhetene.

Det første spørsmålet er om vi fortsatt skal ha en indirekte valgordning, eller om en skal ha en valgordning som ved rektorvalg, hvor alle tilsatte og studenter har mulighet til å påvirke valget direkte, ved direkte valg.

Det neste spørsmålet er om vi skal ha en lik vekting ved alle fakultet og ikke avhengig av fakultetstyrets sammensetning. Da vil en lik vekting som ved rektorvalget være naturlig.

Et spørsmål er om fakultetene selv skal kunne vedta indirekte valg eller urnevalg. Dersom det skal innføres en lik og eneste ordning med direkte valg, vil det være naturlig med elektronisk gjennomføring av valget.

I denne sammenheng kan vises til at Det humanistiske fakultet har søkt om dispensasjon fra valgreglene når det gjelder sammensetningen av vektingsnøkkelen ved dekanvalg, slik at den blir i tråd med vektingen ved rektorvalget.

Universitetsdirektøren foreslår at det innføres en lik valgordning med direkte elektronisk valg og lik vekting som ved rektorvalget.

### **Ad 3 Elektronisk valg som normalordning for valgene ved UiO**

Et spørsmål er om elektronisk valg skal gjøres til normalordning og at det må et positivt vedtak til for å velge en annen ordning. Beslutter vi å gå for en mer lik prosedyre, vil dette forenkle reglementet betraktelig. Det normale ved de siste valgene har også vært elektroniske valg.

Universitetsdirektøren foreslår at elektronisk valg gjøres til normal valgordning for valgene ved UiO.

### **Ad 4 Stemmerettskategorier midlertidig vitenskapelige tilsatte og professor II**

I § 14 Stemmerettskategorier i Valgreglement for UiO heter det:

*"1. Følgende stemmerettskategorier utgjør egne valgkretser ved valg til styringsorganer:*

- A. fast vitenskapelig tilsatte*
- B. midlertidig vitenskapelig tilsatte*
- C. teknisk og administrative tilsatte*
- D. studenter"*

I Reglement for tilsetting og valg av ledere ved fakulteter og institutter § 6-1 heter det:

*"Faste vitenskapelig tilsatte i minst halv stilling ved fakultetet er valgbare til vervet som dekan/prodekan. I de utfyllende reglene kan det bestemmes at også professor II er valgbare."*

Og videre i

*"§ 9-3, Stemmerett for tilsatte*

*1. Stemmerett har tilsatte i minst halv stilling ved fakultetet, samt professorer II."*

I Valgreglement for UiO § 5 (1) heter det på samme måte:

*"Stemmerett har tilsatte i minst halv stilling ved Universitetet i Oslo, samt professorer II. (...)"*

Det går ikke klart fram av valgreglene hvilke stillingsgrupper som tilhører stemmerettsgruppen midlertidig vitenskapelig tilsatte. Praksis i forhold til valgene har ikke vært konsekvent. Det er sedvane å betrakte midlertidig tilsatte som personer med en tidsbegrenset ansettelse (avgrenset i tid) og hovedgruppen er stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter og noen forskergrupper.

Kunnskapsdepartementet har imidlertid uttalt at begrepet midlertidig vitenskapelig tilsatte omfatter alle med sluttdato. Dette må forstås slik at alle midlertidig tilsatte i vitenskapelig stilling omfattes av bestemmelsen. Det gjelder stipendiater, postdoktorer, vitenskapelige assistenter, forskere, professorer II, men også midlertidig tilsatte i stilling som professor I og førsteamanuensis.

Universitetsdirektøren anbefaler derfor at det tas inn i reglene en presisering på dette punkt, slik at departementets definisjon følges.

Som nevnt over har tilsatte i minst halv stilling ved UiO i utgangspunktet stemmerett, samt professor II. Normalt tilsettes professor II på femårs åremålshjemmel der midlertidigheten er hjemlet i universitets- og høgskoleloven § 6-6.

Universitetsdirektøren foreslår å ta inn i valgreglene at vitenskapelig tilsatte med en sluttdato, inkludert professor II, tilhører stemmerettskategorien midlertidig vitenskapelig tilsatte.

### **Konklusjon**

Universitetsdirektøren anbefaler at styret godkjenner de endringene som er foreslått over, og at valgstyret og rektor får fullmakt til å godkjenne de endringene i valgreglene som følger av styrevedtaket og at dette innarbeides i valgreglementene sammen med de tekniske endringene.

## **Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret vedtar følgende valgordning ved UiO:

1

Følgende vekting og fordeling gjelder for valg av rektor, dekaner og instituttledere:

- a) ansatte i undervisnings- og forskerstilling 53 prosent
- b) teknisk og administrativt ansatte 22 prosent
- c) studenter 25 prosent


2


Elektronisk valg innføres som normal valgordning for alle valgene ved UiO.

3

Vitenskapelig ansatte med en sluttdato tilhører stemmerettskategorien midlertidig vitenskapelig ansatte.

Rektor gis fullmakt til å godkjenne alle de endringene i valgreglene som følger av styrevedtaket.

  
Gunn-Elin Aa. Bjørneboe  
universitetsdirektør

  
Anita Sandberg  
HR-direktør

